



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2022

## Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe

Martin-Luther-Straße 105, 10825 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2022 bestätigt.

Die richtigen Rahmenbedingungen für die Wirtschaft zu schaffen, damit bestehende Berliner Unternehmen im globalen Wettbewerb wachsen können und damit neue Firmen sich für den Standort Berlin entscheiden ist Kernaufgabe der Berliner Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe. Die Sicherung und und Schaffung von Arbeitsplätzen genießt dabei oberste Priorität.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 394 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit der erneuten Re-Auditierung möchten wir

- Beschäftigten und Bewerber\*innen gute Arbeitsbedingungen bieten und damit die Personalbindung und -gewinnung zu unterstützen
- den bestehenden Rahmen, der den Beschäftigten mehr Freiheit in der Arbeitszeit- und -ortgestaltung eröffnet, erhalten und weiter entwickeln

- Mitarbeiter\*innen mit Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen gezielt unterstützen und gleichzeitig gewährleisten, dass die jeweiligen Arbeitsaufgaben erfüllt werden können

- auf die spezifischen Herausforderungen, die sich aus der Altersstruktur der Beschäftigten ergeben, zu reagieren

- Maßnahmen zu ergreifen, die die Beschäftigungsfähigkeit und die Gesundheit der

Mitarbeiter\*innen langfristig erhält

- die Instrumente der Personalführung und -gewinnung kontinuierlich an die sich wandelnden Vorstellungen und Konzepte von Arbeit und Vereinbarkeit anpassen

- als gutes Beispiel für Wirtschaftsunternehmen und andere öffentliche Institutionen dienen und im Wettbewerb um gutes Personal bestehen zu können.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Möglichkeiten der flexiblen Arbeitszeit- und Arbeitsortgestaltung (Überarbeitung der Dienstvereinbarungen zum flexiblen Arbeitsort - DV Flex AO)
- Anfang 2022 Vollaussstattung der Beschäftigten mit mobilen Endgeräten inkl. ThinClient flächendeckend realisiert
- Erstellung eines Pflegekoffers zur Unterstützung pflegebedürftiger Angehörige
- Prozessoptimierung im Rahmen von sieben externen Digitalisierungsprojekten
- Weiterer Ausbau der elektronischen Aktenverwaltung und Vorgangsbearbeitung, inklusive interner Antrags- und Anzeigeverfahren
- Durchführung von Wissenstransfers und Erstellung von Wissenslandkarten
- Konzipierung und einer hausinternen Seminarreihe für Führungskräfte

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- hybrides Arbeiten fördern
- Überarbeitung der Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit (DV Flex AZ)
- Führungskompetenzen stärken
- Resilienz fördern

Stand: 10. Dezember 2022