



Kurzporträt



Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Forschung

Martin-Luther-Straße 105, 10825 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 27.08.2013 bestätigt.

Die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Forschung ist als Landesbehörde für die Förderung der Berliner Wirtschaft und der Forschung zuständig. Sie gestaltet gemeinsam mit den Wirtschaftsfördereinrichtungen der Stadt die Rahmenbedingungen für unternehmerisches Handeln und stärkt die Innovationsfähigkeit und Exportkraft Berliner Unternehmen. Weiterhin fördert sie das interdisziplinäre Arbeiten der Wissenschafts- und Forschungseinrichtungen der Stadt und deren Kooperation mit der Wirtschaft.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 319 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung sollen die in der Auditierung geschaffenen Regelungen überprüft und konsolidiert, aber auch neue Schwerpunkte gesetzt werden, um eine kontinuierliche Förderung und Weiterentwicklung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie auch weiterhin zu sichern.

„Familienarbeit“ wird in unserem Haus durch Kolleginnen und Kollegen, die Führungskräfte und die Hausleitung positiv gewürdigt und anerkannt. Diese familienfreundliche Kultur soll weiter gefördert werden, um Arbeitszufriedenheit, Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten und unsere Attraktivität als moderne Arbeitgeberin zu erhalten. So soll das Thema stärker in die regelmäßigen Teamrunden einbezogen und das Erklimmen der Karriereleiter auf Kompatibilität mit den Vereinbarkeitsbedarfen der Führungskräfte überprüft werden. Damit möchten wir auch als Beispiel für zukunftsorientiertes Handeln dienen.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitgestaltung mit individuellen Teilzeitregelungen
- Alternierende Telearbeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Externe Sozial- und Konfliktberatung
- Durchführung von themenbezogenen Workshops
- Veranstaltungen zur Pflege thematik
- Umfangreiche Informationen zur Vereinbarkeit
- Integration des Themas in den jährlich stattfindenden Personalentwicklungskonferenzen
- Checkliste zur Begleitung von (nicht nur) familienbedingten beruflichen „Auszeiten“

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Ablagesysteme zur vereinfachten Suche von Informationen
- Entwicklung und Erprobung eines Konzeptes zur Teilbarkeit von Führungspositionen
- Workshops für Führungskräfte zur Unterstützung in der Führungsfunktion und bei der eigenen Vereinbarkeit
- Familienbewusstes Führen als Standardanforderung für Führungskräfte
- Regelmäßige Ansprache von Vereinbarkeit in Teambesprechungen
- Einführung von Jahresgesprächen
- Fortführung und Optimierung der Veranstaltungs- und Informationsangebote
- Durchführung einer Dienstkräftebefragung
- Entwicklung und Einführung eines Verhaltenskodex
- Prüfung der Voraussetzungen für fallweises dezentrales Arbeiten

Stand: 27. August 2013