

## LADS-Akademie: Vielfalt wertschätzen – diversitykompetent handeln.

Diversity-Trainings stärken die Handlungskompetenz!

Factsheet 05


Berlin ist eine Stadt der Vielfalt. Das bringt viele Chancen aber auch Herausforderungen im Alltag und im Berufsleben mit sich.

Die Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung (LADS) der Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen fördert mit ihrem Bildungsangebot eine Kultur der Wertschätzung von Vielfalt. Unter dem Dach der LADS-Akademie werden verschiedene Bildungsformate rund um das Thema Diversity angeboten.

*... zu schwul  
für das Fußballteam?*

Phillip B.



 Haben Sie sich schon  
einmal gefragt...

- was verbinde ich mit der ethnischen Herkunft oder der Hautfarbe von Menschen?
- welche Bilder und Vorurteile habe ich, wenn es um das Thema Behinderung geht? Was ist Inklusion?
- was der Begriff Transgeschlechtlichkeit umfasst? Welchen Schutz bietet hier das AGG?
- welche Beispiele für Altersdiskriminierung kenne ich und wie gehe ich im privaten oder beruflichen Alltag damit um?
- welchen Einfluss haben die gesellschaftlichen Machtverhältnisse auf die Geschlechtergerechtigkeit?
- wie kann ich diversitykompetent mit Religionen und Weltanschauungen umgehen?
- muss ich alles, was für mich anders ist, gut finden?
- welche Privilegien gehen mit bestimmten Zugehörigkeiten einher?

Für den Umgang mit Vielfalt ist Diversity-Kompetenz eine wichtige Schlüsselqualifikation. Sie hilft uns – im Alltag und im Berufsleben – mit der Unterschiedlichkeit von Menschen und Lebensweisen sensibel und angemessen umzugehen. Der Diversity-Ansatz geht davon aus, dass kein Mensch frei von Vorurteilen ist. Daher geht es bei Diversity-Trainings auch darum, den eigenen Standpunkt zu reflektieren und sich Vorurteilen bewusst zu werden. Auf dieser Basis kann Handlungskompetenz entwickelt werden, die zu einem gelungenen Umgang mit Vielfalt beiträgt.



## Daten und Fakten

### Welche Angebote gibt es?

Es gibt **Grundlagen-Trainings** zum AGG und zu Diversity allgemein, die Basiswissen vermitteln. Ein weiteres Format sind die **Vertiefungs-Trainings**: Hier werden verschiedene Diversitydimensionen, wie z. B. ethnische Herkunft und Hautfarbe, sexuelle Identität oder Behinderung, Lebensalter oder Weltanschauung und Religion oder Geschlecht, vertiefend behandelt. Auch Diskriminierung und Sprache kann Thema sein. Die Vertiefungstrainings haben die vielfältigen Überschneidungen zwischen den Dimensionen ebenfalls im Blick. Und es gibt **theoriebetonte Seminare** zu aktuellen Diskussionen, die in einem antidiskriminierungspolitischen Zusammenhang stehen.

### Der konzeptionelle Ansatz

Die Trainings regen den **Austausch und die Vernetzung** zwischen Menschen mit unterschiedlichen beruflichen und persönlichen Hintergründen an. Das Angebot richtet sich gleichermaßen an Mitarbeitende der **Berliner Verwaltungen** sowie ihrer nachgeordneten Einrichtungen und an Mitarbeitende aus NGOs, Vereinen, Initiativen und weiteren Organisationen der **Zivilgesellschaft**. Darüber hinaus sind alle Menschen angesprochen, die sich mit Diversity beschäftigen und sich hier weiterbilden möchten. Die **bis zu 20 Teilnehmenden** lernen von ihren unterschiedlichen Perspektiven und Wahrnehmungen. Alle Trainings werden evaluiert.

### Wie sind die Trainings aufgebaut?

Neben der **Vermittlung von Wissen und Informationen** zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und zu Diversity allgemein sind **Selbstreflexion, Sensibilisierung, Gruppenarbeit** und **Praxistransfer** die wichtigsten Bausteine der zweitägigen Trainings. Die erfahrene Trainingsleitung greift auf eine Vielzahl verschiedener Methoden zurück und passt sie der Gruppe individuell an.

### Die Trainings sind:

**zweitägig, kostenlos, barrierefrei zugänglich.**  
**Gebärdendolmetschen ist möglich!**

Weite Informationen zur LADS-Akademie finden Sie unter [www.berlin.de/lb/ads/akademie/index.html](http://www.berlin.de/lb/ads/akademie/index.html)

Das **Jahresprogramm** erscheint immer im Februar des Jahres. Möchten Sie in unseren Verteiler aufgenommen werden? Schicken Sie einfach eine Nachricht an [Antidiskriminierungsstelle@senaif.berlin.de](mailto:Antidiskriminierungsstelle@senaif.berlin.de)



## Kontakt

### Ansprechperson:

Landesstelle für Gleichbehandlung –  
gegen Diskriminierung (LADS)

**Cosmo M. Dittmar-Dahnke**

Tel. (030) 9028-1791

[cosmomartin.dittmar-dahnke@senaif.berlin.de](mailto:cosmomartin.dittmar-dahnke@senaif.berlin.de)



Senatsverwaltung für Arbeit,  
Integration und Frauen  
Landesstelle für Gleichbehandlung –  
gegen Diskriminierung  
Oranienstr. 106  
10969 Berlin

Bildnachweis: Landesstelle für Gleichbehandlung –  
gegen Diskriminierung (LADS)

Gestaltung: wegwerk GmbH  
© 11/2014

