

Kurzfassung

**Zehnter Bericht
über die Umsetzung des Berliner Landesgleichstellungsgesetzes
gemäß § 19 LGG
– Berichtszeitraum: 1. Juli 2008 bis 30. Juni 2010 –**

¹ E-Mail: gabriele.cueppers@senaif.berlin.de

Internet: <http://www.berlin.de/sen/frauen/index.html>

Vorbemerkung

Im Turnus von zwei Jahren berichtet der Senat über die Umsetzung des Berliner Landesgleichstellungsgesetzes (LGG). Der Bericht basiert auf umfangreichen Erhebungen bei den Einrichtungen des Landes über Struktur und Entwicklung des Personals sowie über Gremien des Landes und ihre Mitglieder. Zudem dokumentieren die einzelnen Einrichtungen die bisherigen und geplanten Maßnahmen sowie Erfolge ihrer Frauenförderung. Alle Angaben sind im Bericht zusammenfassend analysiert und im Anhang für ausgesuchte Einrichtungen einzeln ausgewiesen.

In nunmehr zehn Berichten ist dokumentiert, dass das LGG eine solide Grundlage für eine erfolgreiche Gleichstellungspolitik bildet. Dies zeigt sich vor allem im kontinuierlichen Abbau der Unterrepräsentanz von Frauen in Positionen des höheren Dienstes. In Spitzenpositionen, insbesondere der Landesunternehmen bzw. Gesellschaften mit Mehrheitsbeteiligung des Landes, ist die Gleichstellung jedoch kaum vorangekommen. Hier setzt ein Großteil der neuen Regelungen der im November 2010 in Kraft getretenen 9. Novelle zum Landesgleichstellungsgesetz an, die der Gleichstellung auch in wirtschaftsnahen Bereichen der Beschäftigung zu mehr Erfolg verhelfen sollen.

Unterrepräsentiert waren Frauen lange Zeit auch in hohen Gremienpositionen, wie Aufsichtsräte in Unternehmen des Landes bzw. Unternehmen mit Landesbeteiligung. Auf Initiative des Senats sind diese Ungleichheiten in den letzten Jahren jedoch beseitigt bzw. stark abgebaut worden.

I. Beschäftigtenstruktur und Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes in den Einrichtungen des Berliner Landesdienstes

1. Entwicklung der Frauenbeschäftigung im Berliner Landesdienst

Die Personalstrukturstatistik wies zum Stand 30.6.2010 115 885 Beschäftigte in der Haupt- und Bezirksverwaltung des Landes Berlin aus; über die Hälfte davon waren Frauen (59,1 %). In den vergangenen zehn Jahren sind die Personalzahlen weiterhin kontinuierlich gesunken und zwar insgesamt um rund 37 000 bzw. um 24 %.

| Jahr | Beschäftigte insgesamt* | | | | Teilzeitbeschäftigte | | | |
|------|-------------------------|--------|---------|------|----------------------|--------|---------|------|
| | Ins-gesamt | Männer | Frauen | | Ins-gesamt | Männer | Frauen | |
| | | | absolut | in % | | | absolut | in % |
| 2000 | 152 467 | 60 424 | 92 043 | 60,4 | 25 883 | 2 356 | 23 527 | 90,9 |
| 2004 | 140 621 | 55 291 | 85 330 | 60,7 | 27 222 | 3 704 | 23 518 | 86,4 |
| 2008 | 119 464 | 49 195 | 70 269 | 58,8 | 25 508 | 4 284 | 21 224 | 83,2 |
| 2010 | 115 885 | 47 364 | 68 521 | 59,1 | 24 861 | 3 979 | 20 882 | 84,0 |

* nur Haupt- und Bezirksverwaltung gemäß PSSG; bis 2003 ohne RH und BlnBDI; ab 2004 zusätzlich ohne Abgh

Der Abbau des Personals war begleitet von einem kontinuierlichen Anstieg der Teilzeitquoten; gemessen an Vollzeitäquivalenten ergab sich dadurch ein höherer Rückgang der Beschäftigung um insgesamt rund 26 %. Der Anteil der Teilzeitbeschäftigten hat sich in den vergangenen zehn Jahren bei den Frauen von 25,6 % auf 30,5 % erhöht und ist bei den Männern von 3,9 % auf 8,4 % gestiegen.

| Jahr | Vollzeitäquivalente* | | | | Teilzeitquoten | | |
|------|----------------------|--------|---------|------|----------------|--------|--------|
| | Ins- gesamt | Männer | Frauen | | Ins- gesamt | Männer | Frauen |
| | | | absolut | in % | | | |
| 2000 | 143 839 | 59 639 | 84 200 | 58,5 | 17,0 | 3,9 | 25,6 |
| 2004 | 130 823 | 53 749 | 77 074 | 58,9 | 19,4 | 6,7 | 27,6 |
| 2008 | 109 903 | 47 345 | 62 558 | 56,9 | 21,4 | 8,7 | 30,2 |
| 2010 | 106 693 | 45 662 | 61 032 | 57,2 | 21,5 | 8,4 | 30,5 |

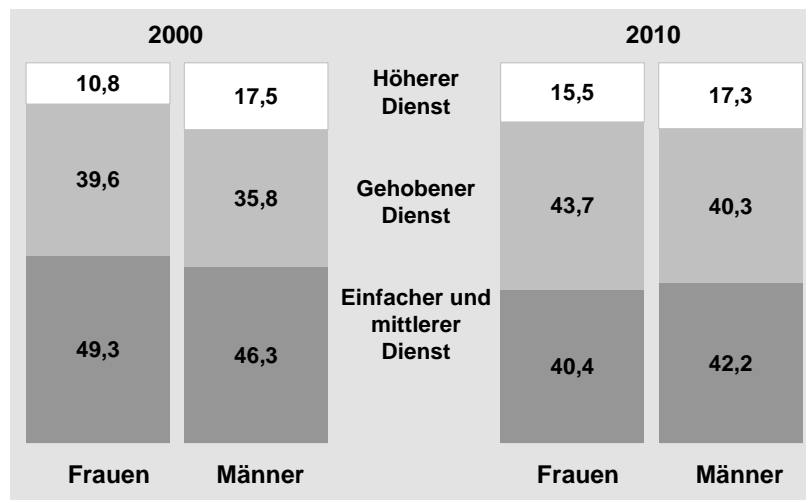
* Arbeitszeitfaktor der Teilzeitbeschäftigten mit 2/3 festgesetzt

Im unmittelbaren Landesdienst sind in allen Laufbahngruppen mehrheitlich Frauen beschäftigt. Im einfachen und mittleren bzw. im gehobenen Dienst ergeben sich seit langem schon Frauenanteile meist von über 60 %. Im höheren Dienst stieg die Frauenquote in den letzten Jahren weiter auf zuletzt 56,5 %.

| Beschäftigte in den Laufbahngruppen | Insgesamt | Männer | Frauen | | | | |
|--|-----------|--------|---------|------|--------------|------|------|
| | | | 2010 | | 2008 | 2004 | 2000 |
| | | | absolut | in % | Anteile in % | | |
| Höherer Dienst | 18 865 | 8 210 | 10 655 | 56,5 | 52,4 | 47,9 | 48,4 |
| Gehobener Dienst | 49 021 | 19 087 | 29 934 | 61,1 | 61,0 | 61,8 | 62,8 |
| Einfacher und mittlerer Dienst | 47 667 | 19 970 | 27 697 | 58,1 | 61,4 | 65,9 | 64,5 |
| Sonstige* | 332 | 97 | 235 | 70,8 | · | · | · |
| Insgesamt | 115 885 | 47 364 | 68 521 | 59,1 | 58,8 | 60,7 | 60,4 |

* keiner Laufbahn zuzuordnen

Vor zehn Jahren waren die im Landesdienst beschäftigten Frauen und Männer noch sehr unterschiedlich auf die Laufbahngruppen verteilt. Im Jahr 2000 gehörten 17,5 % der Männer dem höheren Dienst an, aber nur 10,8 % der Frauen. Zehn Jahre später hatte sich der Anteil unter den Frauen auf 15,5 % erhöht; für die Männer lag er nahezu unverändert bei 17,3 %.



Auch innerhalb der Laufbahngruppe waren Frauen und Männer zu Beginn des Jahrzehnts noch sehr unterschiedlich eingestuft. Mittlerweile sind im „Eingangsam“ des höheren Dienstes ganz überwiegend Frauen beschäftigt (64,6 %) und am Stellenaufkommen in den beiden darüberliegenden Stufen sind sie ausgewogen beteiligt. Nur im hochdotierten Bereich (vergleichbar A16 und B-Besoldung) – oftmals verbunden mit Leitungsfunktionen – ist nur etwa jede dritte bzw. vierte Stelle mit einer Frau besetzt.

| Höherer Dienst / Laufbahnen | Insgesamt | Männer | Frauen | | | | |
|-----------------------------|-----------|--------|---------|------|--------------|------|------|
| | | | 2010 | | 2008 | 2004 | 2000 |
| | | | absolut | in % | Anteile in % | | |
| B 5 / R 5 und höher | 87 | 59 | 28 | 32,2 | 30,9 | 23,5 | 16,7 |
| B 2 - B 4; R 3 - R 4 | 238 | 173 | 65 | 27,3 | 26,4 | 22,0 | 15,8 |
| A 16; I + AT; R 2; E 15 Ü | 881 | 601 | 280 | 31,8 | 27,4 | 24,0 | 19,6 |
| A 15; Ia; R 1; E 15 | 3 824 | 1 967 | 1 857 | 48,6 | 45,7 | 39,5 | 36,5 |
| A 14; Ib; E 14 | 3 044 | 1 586 | 1 458 | 47,9 | 45,5 | 42,3 | 35,7 |
| A 13; II, IIa, IIb; E 13 | 10 791 | 3 824 | 6 967 | 64,6 | 60,7 | 55,1 | 57,5 |
| Insgesamt | 18 865 | 8 210 | 10 655 | 56,5 | 52,3 | 47,9 | 48,4 |

2. Umsetzung des Landesgleichstellungsgesetzes – Ergebnisse im Überblick

2.1 Oberste Landesbehörden

Die obersten Landesbehörden beschäftigten Ende Juni 2010 insgesamt 6 237 Beamtinnen und Beamte sowie Angestellte; der Frauenanteil lag bei 60,3 %. Nahezu ein Drittel des Personals war im höheren Dienst eingruppiert. Der Frauenanteil hatte hier die 50 %-Marke noch nicht erreicht, die Quote ist aber von 31,0 % im Jahr 2000 auf 45,8 % im Jahr 2010 gestiegen.

| Laufbahngruppen* | Insgesamt | Männer | Frauen | |
|--------------------------------|-----------|--------|---------|------|
| | | | absolut | in % |
| Höherer Dienst | 1 844 | 999 | 845 | 45,8 |
| Gehobener Dienst | 2 911 | 1 173 | 1 738 | 59,7 |
| Einfacher und mittlerer Dienst | 1 482 | 306 | 1 176 | 79,4 |
| Insgesamt | 6 237 | 2 478 | 3 759 | 60,3 |

* einschließlich Abghs, RH und BlnBDI

Gut repräsentiert waren Frauen auf den beiden unteren Stufen der Laufbahngruppe des höheren Dienstes mit Anteilen von rund 62 % und 49 %. Im oberen Bereich lagen die Quoten nur bei rund 34 % bzw. 23 %; das entsprach jedoch in etwa einer Verdopplung der Anteile des Jahres 2000.

| Höherer Dienst* / Laufbahnen | Ins-gesamt | Frauen | | | | |
|------------------------------|------------|---------|--------------|------|------|------|
| | | absolut | Anteile in % | | | |
| | | | 2010 | 2008 | 2004 | 2000 |
| B 2 und höher | 142 | 32 | 22,5 | 19,6 | 21,2 | 11,6 |
| A 16; I + AT; R 2 | 230 | 78 | 33,9 | 29,1 | 22,0 | 16,8 |
| A 15; Ia; R 1 | 432 | 191 | 44,2 | 40,4 | 32,3 | 24,4 |
| A 14; Ib | 801 | 396 | 49,4 | 47,5 | 37,5 | 32,6 |
| A 13; II, IIa, IIb | 239 | 148 | 61,9 | 61,8 | 48,7 | 47,5 |
| Insgesamt | 1 844 | 845 | 45,8 | 44,1 | 35,4 | 31,0 |

* einschließlich Abghs, RH und BlnBDI

Nicht in allen Ressorts war der Frauenanteil im höheren Dienst zufriedenstellend. In den Ressorts für Stadtentwicklung, Finanzen, Inneres und Sport sowie für die Verwaltung des Abgeordneten-hauses und den Rechnungshof lag er bei etwa 40 %. Im Bereich des Regierenden Bürgermeisters / Senatskanzlei sowie der Senatsverwaltung für Justiz war in dieser Laufbahngruppe sogar nur etwa ein Drittel der Beschäftigten Frauen; gegenüber den Vorjahren hatten sich die Anteile aber deutlich erhöht.

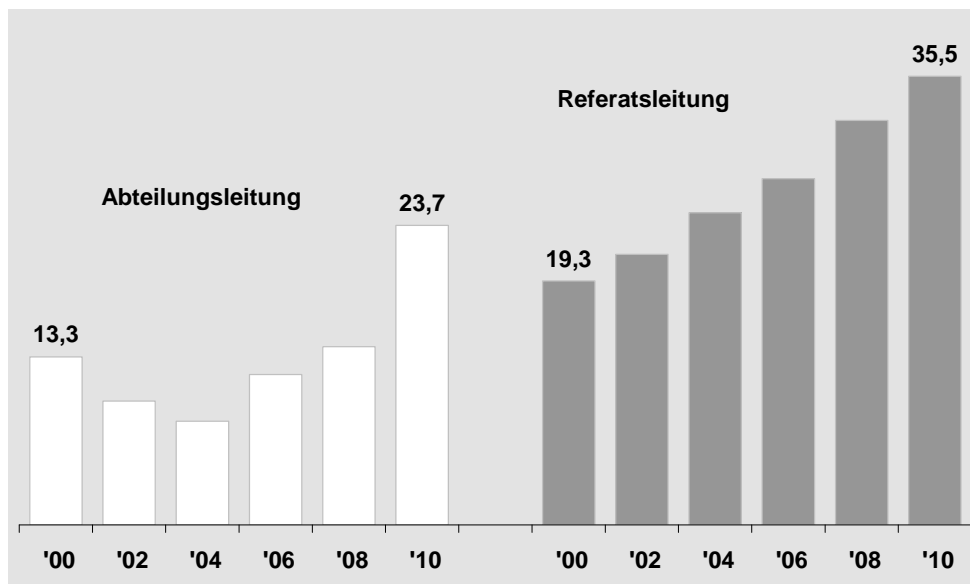
| Höherer Dienst | Ins-gesamt | Frauen | | | |
|---|------------|---------|--------------|------|------|
| | | absolut | Anteile in % | | |
| | | | 2010 | 2008 | 2002 |
| Verwaltung des Abgeordnetenhauses | 32 | 13 | 40,6 | 30,8 | 25,9 |
| Regierender Bürgermeister - Senatskanzlei | 67 | 22 | 32,8 | 29,2 | 19,8 |
| Senatskanzlei - Kulturelle Angelegenheiten | 25 | 11 | 44,0 | 50,0 | .* |
| Inneres und Sport | 124 | 49 | 39,5 | 32,8 | .* |
| Justiz | 68 | 23 | 33,8 | 32,9 | 18,4 |
| Bildung, Wissenschaft und Forschung | 427 | 238 | 55,7 | 53,3 | .* |
| Gesundheit, Umwelt und Verbraucherschutz | 233 | 121 | 51,9 | 53,9 | .* |
| Wirtschaft, Technologie und Frauen | 107 | 59 | 55,1 | 55,0 | .* |
| Stadtentwicklung | 467 | 186 | 39,8 | 38,0 | 29,0 |
| Finanzen | 132 | 53 | 40,2 | 35,8 | 28,6 |
| Rechnungshof | 45 | 17 | 37,8 | 43,2 | 10,4 |
| Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit | 19 | 9 | 47,4 | 29,2 | 31,3 |
| Integration, Arbeit und Soziales | 98 | 44 | 44,9 | 33,3 | .* |
| Insgesamt | 1 844 | 845 | 45,8 | 44,1 | 33,9 |

* anderer Zuschnitt des Ressorts

In Ressorts, in denen Frauen im höheren Dienst relativ gut repräsentiert sind, waren in der Regel auch die Referatsleitungspositionen ausgewogen mit Frauen und Männern besetzt. In den Senats-verwaltungen für Stadtentwicklung und Finanzen wurde dagegen nur etwa jede vierte Position von einer Frau eingenommen und im Ressort Inneres und Sport sogar nur eine von insgesamt 17. In diesen Ressorts wie auch in denen für Justiz und Integration, Arbeit und Soziales lag auch die Leitung der Abteilungen ausschließlich bzw. ganz überwiegend in der Hand von Männern, vor allem im Bereich Stadtentwicklung mit zehn Männern und nur einer Frau.

| Oberste Landesbehörden | Referatsleitung | | | Abteilungsleitung | | |
|---|-----------------|--------|------|-------------------|--------|------|
| | Ins- gesamt | Frauen | | Ins- gesamt | Frauen | |
| | | abs. | in % | | abs. | in % |
| Verwaltung des Abgeordnetenhauses | 10 | 5 | 50,0 | 3 | 0 | 0,0 |
| Regierender Bürgermeister - Senatskanzlei | 17 | 5 | 29,4 | 4 | 2 | 50,0 |
| Senatskanzlei - Kulturelle Angelegenheiten | 6 | 3 | 50,0 | 1 | 0 | 0,0 |
| Inneres und Sport | 17 | 1 | 5,9 | 5 | 1 | 20,0 |
| Justiz | 11 | 4 | 36,4 | 4 | 0 | 0,0 |
| Bildung, Wissenschaft und Forschung | 51 | 24 | 47,1 | 7 | 3 | 42,9 |
| Gesundheit, Umwelt und Verbraucherschutz | 19 | 10 | 52,6 | 2 | 1 | 50,0 |
| Wirtschaft, Technologie und Frauen | 16 | 7 | 43,8 | 4 | 3 | 75,0 |
| Stadtentwicklung | 43 | 11 | 25,6 | 11 | 1 | 9,1 |
| Finanzen | 26 | 7 | 26,9 | 4 | 0 | 0,0 |
| Rechnungshof | 15 | 6 | 40,0 | 5 | 2 | 40,0 |
| Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit | - | | | 5 | 1 | 20,0 |
| Integration, Arbeit und Soziales | 14 | 4 | 28,6 | 4 | 0 | 0,0 |
| Insgesamt | 245 | 87 | 35,5 | 59 | 14 | 23,7 |

Im Bereich der Referatsleitungen der obersten Landesbehörden ist der Frauenanteil laufend gestiegen und zwar innerhalb von zehn Jahren von 19,3 % auf 35,5 %. Im Bereich der Abteilungsleitungen war bisher keine derart eindeutige Entwicklung auszumachen. Allerdings hat der Frauenanteil 2010 mit 23,7 % erstmals ein Niveau erreicht, das deutlich über dem der letzten Jahre liegt.



2.2 Nachgeordnete Behörden

▪ Gerichte

Der Anteil der Frauen an den Richterinnen und Richtern sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälten² ist in den vergangenen Jahren laufend gestiegen. 2010 waren in dieser Berufsgruppe erstmals Frauen und Männer in nahezu gleicher Zahl vertreten (49,7 %). In der untersten Besoldungsstufe R 1 stieg die Quote weiter auf 55,9 %. Auch auf den Stufen R 2 und R 3 hatte sich der Frauenanteil auf 34,2 % bzw. 28,6 % erhöht. Die darüberliegenden sieben Positionen des obersten Leitungsbereichs waren mit drei Frauen und vier Männern besetzt.

| Richter/Richterinnen und Staatsanwälte/Staatsanwältinnen | | | | | | |
|--|----------------|-------------------|--------------------|------|------|------|
| | Ins- gesamt | Frauen absolut | Frauenanteile in % | | | |
| | | | 2010 | 2008 | 2006 | 2004 |
| R 6* | 1 | - | - | · | · | · |
| R 5, R 4* | 6 | 3 | 50,0 | 71,4 | 71,4 | 40,0 |
| R 3 | 70 | 20 | 28,6 | 25,5 | 25,0 | 20,3 |
| R 2 | 366 | 125 | 34,2 | 32,3 | 30,7 | 31,6 |
| R 1 | 1 166 | 652 | 55,9 | 52,5 | 52,5 | 51,3 |
| Insgesamt | 1 609 | 800 | 49,7 | 46,8 | 46,7 | 45,5 |

* ohne Gerichtspräsidenten/-innen

Im Bereich der Gerichtsverwaltung und der Staatsanwaltschaften war rund jede dritte bzw. vierte Leitungsstelle mit einer Frau besetzt. Gegenüber 2008 hatten sich die Frauenanteile weiter erhöht. Die beiden Leitungsstellen der Anwaltschaft sind nach wie vor paritätisch besetzt. Von den fünf Gerichtspräsidenten/-innen waren zwei Frauen.

Für Richterinnen und Richter am Arbeitsgericht lag der Frauenanteil insgesamt bei 42 % und im Leitungsbereich bei rund 35 %.

▪ Polizei

Die Polizei beschäftigte 2010 insgesamt 18 119 Personen, darunter waren 4 913 Frauen (27,1 %). Im Bereich Schutz- und Kriminalpolizei sind die Frauenanteile traditionell gering (19,5 % bzw. 32,6 %)³. Im höheren Dienst lagen die Quoten sogar nur bei 6,7 % bzw. 17,6 %; sie erreichten damit aber vor allem im Bereich der Kriminalpolizei in den letzten Jahren ein deutlich höheres Niveau.

| Berufs- fachrichtung | Insgesamt | | | | Höherer Dienst | | | | Gehobener Dienst | | | |
|-------------------------|--------------|-------------|--------------|------|----------------|-------------|--------------|------|------------------|-------------|--------------|------|
| | Ins- ges. | Frauen 2010 | | 2008 | Ins- ges. | Frauen 2010 | | 2008 | Ins- ges. | Frauen 2010 | | 2008 |
| | | abs. | Anteile in % | | | abs. | Anteile in % | | | abs. | Anteile in % | |
| Schutzpolizei | 13 088 | 2 547 | 19,5 | 18,6 | 163 | 11 | 6,7 | 6,8 | 6 974 | 1 024 | 14,7 | 10,5 |
| Kriminalpolizei | 2 999 | 977 | 32,6 | 31,2 | 91 | 16 | 17,6 | 11,5 | 2 907 | 960 | 33,0 | 26,8 |
| Nichttechn. Dienst | 826 | 498 | 60,3 | 60,0 | 20 | 6 | 30,0 | 20,8 | 434 | 270 | 62,2 | 54,7 |
| Allgemeiner Dienst | 1 206 | 891 | 73,9 | 73,4 | 56 | 17 | 30,4 | 31,3 | 310 | 182 | 58,7 | 60,2 |
| Insgesamt* | 18 119 | 4 913 | 27,1 | 25,9 | 330 | 50 | 15,2 | 17,3 | 10 625 | 2 436 | 22,9 | 19,8 |

* einschließlich Gewerbeaufsichtsdienst

² ohne Arbeitsgerichtsbarkeit

³ Frauen wurden in der Kriminalpolizei erst ab 1972 und in der Schutzpolizei ab 1978 wieder zugelassen.

Auch in den Leitungspositionen des höheren Dienstes sind die Frauenanteile gestiegen und zwar nicht nur im nichttechnischen Verwaltungsdienst (29,4 %), sondern auch im Bereich der Kriminalpolizei (18,4 %).

Unter den 1 297 Personen in Ausbildung waren die zukünftigen Kriminalkommissare/-innen bereits mehrheitlich Frauen und der Anteil der Anwärterinnen für die Laufbahn „Schutzpolizei im gehobenen Dienst“ fiel mit 31 % doppelt so hoch aus wie der Frauenanteil an den Beschäftigten.

| Anwärter/-innen für den mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst | | | |
|---|-----------|---------|------|
| Berufsfachrichtung | Insgesamt | Frauen | |
| | | absolut | in % |
| Schutzpolizei mittlerer Dienst | 584 | 178 | 30,5 |
| Schutzpolizei gehobener Dienst | 357 | 111 | 31,1 |
| Kriminalpolizei gehobener Dienst | 356 | 209 | 58,7 |
| Insgesamt | 1 297 | 498 | 38,4 |

▪ Schulen

An Berliner Schulen waren zum 30.6.2010 insgesamt 31 973 Lehrkräfte beschäftigt, davon gut ein Viertel mit Teilzeitverträgen. Für Lehrkräfte mit Leitungsaufgaben lag die Teilzeitquote nur bei knapp 15 %.

Der Frauenanteil am Lehrpersonal insgesamt betrug rund 69 %. Erstmals waren auch die Stellen mit Leitungsfunktionen paritätisch mit Frauen und Männern besetzt.

| Lehrkräfte mit Leitungsfunktionen nach Schularten | | | | | | | |
|---|----------------------------|---------|------|----------------|-------------------|--------------------|------|
| Schularten | Leitungsfunktion insgesamt | | | Schulleitung | | | |
| | Ins- gesamt | Frauen | | Ins- gesamt | Frauen absolut | Frauenanteile in % | |
| | | absolut | in % | | | 2010 | 2002 |
| Grundschule | 735 | 476 | 64,8 | 370 | 219 | 59,2 | 53,3 |
| Sonderschule | 159 | 116 | 73,0 | 80 | 55 | 68,8 | 63,1 |
| Hauptschule | 82 | 41 | 50,0 | 40 | 21 | 52,5 | 30,2 |
| Realschule | 112 | 52 | 46,4 | 50 | 20 | 40,0 | · |
| Gymnasium | 1 089 | 521 | 47,8 | 98 | 35 | 35,7 | 31,1 |
| Gesamtschule | 551 | 271 | 49,2 | 47 | 16 | 34,0 | 23,8 |
| Berufliche Schule | 918 | 346 | 37,7 | 48 | 10 | 20,8 | 18,6 |
| Zweiter Bildungsweg | 65 | 31 | 47,7 | 12 | 3 | 25,0 | 50,0 |
| Insgesamt | 3 771 | 1 854 | 50,0 | 745 | 379 | 50,9 | 43,6 |

Grundschulen und vor allem Sonderschulen werden mehrheitlich von Frauen geleitet. Für Gymnasien und Gesamtschulen ergaben sich nur Frauenanteile von rund 36 % bzw. 34 % – allerdings mit steigender Tendenz. In Berufsschulen ist die Position der Schulleitung ganz überwiegend mit Männern besetzt (79 %).

Neben den Lehrkräften beschäftigten die Schulen 2010 zusammen 4 087 Erzieherinnen und Erzieher sowie 1 135 Personen mit weiteren pädagogischen und sozialen Aufgaben, bei denen es sich ganz überwiegend um Frauen handelte (93,2 %).

▪ Finanzämter

Für die 6 572 Beschäftigten in den Berliner Finanzämtern wurde ein Frauenanteil von 67,8 % ausgewiesen. Im höheren Dienst setzte sich das Personal allerdings nur zu 38,4 % aus Frauen zusammen. Im Eingangsam waren Frauen in der Mehrheit; mit steigender Besoldung/Vergütung wird der Anteil deutlich geringer. In der obersten Gruppe A 16 / BAT I waren von insgesamt 23 Beschäftigten nur 5 Frauen.

| Einstufung | Beschäftigte im höheren Dienst der Finanzämter | | | | | | |
|--------------------|--|--------|------|------|------|------|------|
| | Ins- gesamt | 2010 | | 2008 | 2006 | 2004 | 2002 |
| | | Frauen | in % | in % | in % | in % | in % |
| A 16; I | 23 | 5 | 21,7 | 16,7 | 22,7 | 12,5 | 9,5 |
| A 15; Ia | 48 | 12 | 25,0 | 25,0 | 23,6 | 22,2 | 19,2 |
| A 14; Ib | 77 | 31 | 40,3 | 32,9 | 30,6 | 23,3 | 24,7 |
| A 13; II, IIa, IIb | 50 | 28 | 56,0 | 56,1 | 57,6 | 57,1 | 49,2 |
| Insgesamt | 198 | 76 | 38,4 | 33,7 | 35,6 | 30,6 | 29,0 |

Die 198 Beschäftigten des höheren Dienstes nahmen in der Regel auch Leitungsfunktionen wahr.

▪ Kulturelle Einrichtungen

An den Bühnen und Orchestern des Landes liegt die künstlerische und künstlerisch-technische Leitung fast ausschließlich in der Hand von Männern. Einzige Ausnahme ist im Bereich der Theater das Fach Dramaturgie.

| Leitung / künstlerisch-techn. Personal | Deutsches Theater | | | Maxim-Gorki | | | Volksbühne | | | An der Parkaue | | |
|--|-------------------|--------|------|--------------|--------|------|--------------|--------|------|----------------|--------|-------|
| | Ins- ges. | Frauen | | Ins- ges. | Frauen | | Ins- ges. | Frauen | | Ins- ges. | Frauen | |
| | | abs. | in % | | abs. | in % | | abs. | in % | | abs. | in % |
| Intendant/-in | 1 | 0 | 0,0 | 1 | 0 | 0,0 | 1 | 0 | 0,0 | 1 | 0 | 0,0 |
| Dramaturg/-in | 6 | 4 | 66,7 | 4 | 3 | 75,0 | 4 | 1 | 25,0 | 5 | 4 | 80,0 |
| Regie-/Dramat.-Ass. | 6 | 4 | 66,7 | 4 | 1 | 25,0 | 4 | 2 | 50,0 | 3 | 3 | 100,0 |
| Künstl.-techn. Leitg. | 4 | 2 | 50,0 | 3 | 0 | 0,0 | 2 | 0 | 0,0 | 3 | 0 | 0,0 |

In den Orchestern der Opernbühnen sowie im Konzerthaus sind die Frauenanteile in den letzten Jahren tendenziell gestiegen und lagen 2010 bei 32,4 % bzw. 37,5 %; unter den 124 Berliner Philharmonikern waren nur 17 Frauen.

| Leitung Orchester / Musiker/Musikerinnen | Stiftung Oper | | | Konzerthaus | | | Philharmoniker | | |
|---|----------------|---------|------|----------------|---------|------|----------------|---------|-------|
| | Ins- gesamt | Frauen | | Ins- gesamt | Frauen | | Ins- gesamt | Frauen | |
| | | absolut | in % | | absolut | in % | | absolut | in % |
| Intendant/-in | 4 | 1 | 25,0 | 1 | 0 | 0,0 | 1 | 0 | 100,0 |
| Dirigent/-in bzw. künstl. Ltg. | 3 | 0 | 0,0 | 1 | 0 | 0,0 | 1 | 0 | 0,0 |
| Orchestervorstand | 7 | 3 | 42,9 | 1 | 0 | 0,0 | 4 | 0 | 0,0 |
| Konzertmeister/-in | 10 | 1 | 10,0 | 5 | 1 | 20,0 | 4 | 0 | - |
| Solisten/-in | 261 | 127 | 48,7 | 28 | 7 | 25,0 | 124 | 17 | 13,7 |
| Orchestermusiker/-in | 373 | 121 | 32,4 | 112 | 42 | 37,5 | | | |

In den übrigen Kultureinrichtungen (Bibliotheken, Galerien und Museen u. a.) sind in allen Stufen überwiegend Frauen beschäftigt; eine Ausnahme bildet das Technikmuseum.

▪ **Landesämter / Wirtschaftsbetrieb**

Die großen Landesämter Berlins und der Wirtschaftsbetrieb für Zentrale Gesundheitliche Aufgaben beschäftigen weit überwiegend Frauen. Das gilt im Bereich Gesundheit und Soziales auch für die Beschäftigten im höheren Dienst und im Grunde ebenso für den Leitungsbereich.

| Landesämter / Wirtschaftsbetrieb | Beamte/-innen und Angestellte | | | | | | Leitungspositionen | | |
|--|-------------------------------|--------|------|-------------------|--------|------|--------------------|--------|------|
| | Ins- gesamt | Frauen | | Höherer Dienst | Frauen | | Höherer Dienst | Frauen | |
| | | abs. | in % | | abs. | in % | | abs. | in % |
| Landesverwaltungsamt | 485 | 313 | 64,5 | 11 | 4 | 36,4 | 6 | 2 | 33,3 |
| Landesamt für Bürger- und Ordnungsangelegenheiten | 995 | 807 | 81,1 | 18 | 8 | 44,4 | 11 | 3 | 27,3 |
| Landesamt für Gesundheit und Soziales | 866 | 653 | 75,4 | 109 | 66 | 60,6 | 20 | 9 | 45,0 |
| Berliner Betrieb für Zentrale Gesundheitliche Aufgaben | 112 | 89 | 79,5 | 48 | 31 | 64,6 | 3 | 1 | 33,3 |

2.3 Bezirksverwaltungen

In nahezu allen Bezirksämtern waren im höheren Dienst überwiegend Frauen beschäftigt; der Anteil lag insgesamt bei 57,3 %. Dies galt auch für die einzelnen Stufen in dieser Laufbahn mit Ausnahme der obersten: In der Spitzenposition A 16 / BAT I wurde – wie schon 2008 – nur ein Frauenanteil von rund 31 % ausgewiesen.

| Höherer Dienst | Insgesamt | Frauen 2010 | | 2008 | 2006 | 2004 |
|----------------------|-----------|-------------|------|------|------|------|
| | | absolut | in % | | | |
| A 16; I | 59 | 18 | 30,5 | 31,3 | 27,8 | 20,6 |
| A 15; I a | 256 | 144 | 56,3 | 55,5 | 55,0 | 54,2 |
| A 14; I b | 550 | 328 | 59,6 | 58,5 | 56,1 | 59,9 |
| A 13; II, II a, II b | 249 | 148 | 59,4 | 56,7 | 54,4 | 50,7 |
| Insgesamt | 1 114 | 638 | 57,3 | 55,9 | 53,9 | 54,0 |

Die Gruppe A 16 / BAT I war nur in vier Bezirken paritätisch mit Männern und Frauen besetzt. Der Bezirk Steglitz-Zehlendorf wies beispielsweise unter fünf Beschäftigten keine Frau aus und in den Bezirken Pankow und Neukölln war von jeweils sechs Positionen nur eine mit einer Frau besetzt. Für Leitungsfunktionen in dieser Gruppe ergab sich ein noch geringerer Frauenanteil von insgesamt 26,0 %.

2.4 Hochschulen

▪ Wissenschaftliches und künstlerisches Personal

Der Berliner Senat und die Hochschulen haben im vergangenen Jahrzehnt durch die Verbindung individueller Förderung von Wissenschaftlerinnen mit strukturellen Veränderungen in den Hochschulen die Chancengleichheit von Frauen in der Wissenschaft nachhaltig verbessert. Der Anteil der Frauen am hauptberuflichen Personal im wissenschaftlichen und künstlerischen Bereich der Hochschulen ist kontinuierlich gestiegen und damit auch die Chancen für Frauen auf eine Karriere in der Wissenschaft. 2010 lag die Frauenquote insgesamt bei rund 41 %.

| Hauptberufliches wissenschaftliches und künstlerisches Personal an Hochschulen des Landes Berlin | Insgesamt | Frauen | | | | |
|--|-----------|---------|------|--------------|------|------|
| | | absolut | 2010 | Anteile in % | | |
| | | | | 2009 | 2005 | 2000 |
| Professor / Professorin | 2 731 | 761 | 27,9 | 26,8 | 18,6 | 13,5 |
| Dozent/-in; Assistent/-in | 114 | 57 | 50,0 | 41,2 | 35,3 | 34,0 |
| Lehrkraft für besondere Aufgaben | 402 | 251 | 62,4 | 62,6 | 61,4 | 55,3 |
| Wissenschaftl./künstl. Mitarbeiter/-in | 10 864 | 4 690 | 43,2 | 41,6 | 39,9 | 35,9 |
| Insgesamt | 14 111 | 5 759 | 40,8 | 39,2 | 36,0 | 31,5 |

Den weitaus größten Teil des Personals stellen die wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen; der Frauenanteil stieg hierfür von rund 36 % im Jahr 2000 auf nunmehr 43,2 %. Besonders stark erhöht – nämlich mehr als verdoppelt – hat sich in diesem Zeitraum aber die Frauenquote an den Professuren, die 2010 bei 27,9 % lag. Damit konnte das Land Berlin seine Spitzenposition, die es seit 2005 im bundesweiten “Gleichstellungsranking“ der Hochschulen einnimmt, auch im Jahr 2010 wieder verteidigen.

Trotz der Erfolge ist festzuhalten, dass der Frauenanteil an den C4- und W3-Professuren im Jahr 2010 mit lediglich 13,7 % bzw. 20,1 % nicht zufriedenstellend ist. Unter den Juniorprofessuren waren Frauen aber bereits leicht in der Mehrzahl (53,5 %); dies ist einer der Fortschritte, die bei der Qualifizierung von Frauen für eine wissenschaftliche Tätigkeit erzielt wurden.

| Professoren und Professorinnen an staatlichen Hochschulen des Landes Berlin | Insgesamt | Frauen | | |
|---|-----------|---------|--------------|---------------|
| | | absolut | 2010 in % | 2005* in % |
| C4-Professoren /-innen | 495 | 68 | 13,7 | 11,7 |
| C3-Professoren /-innen | 507 | 110 | 21,7 | 19,8 |
| C2-Professoren /-innen | 334 | 90 | 26,9 | 24,7 |
| W3-Professoren /-innen | 379 | 76 | 20,1 | 0,0 |
| W2-Professoren /-innen | 545 | 200 | 36,7 | 42,9 |
| W1/AT-Juniorprofessoren /-innen | 157 | 84 | 53,5 | 30,6 |
| Gastprofessoren /-innen | 314 | 133 | 42,4 | ** |
| Insgesamt | 2 731 | 761 | 27,9 | 18,6 |

* W 2- und W 3- Professuren erstmals 2005; ** Gastprofessuren werden von der Statistik erstmals 2010 unter den hauptberuflichen Professuren ausgewiesen.

An allen Berliner Hochschulen – mit Ausnahme der Hochschule für Musik – hat sich in den vergangenen zehn Jahren der Frauenanteil – meist kräftig – erhöht. Die Freie Universität nimmt mit einem Anteil von 32,3 % Frauen an den Professuren auch bundesweit unter den Universitäten die Spitzenposition ein. Die Technische Universität steigerte ebenfalls deutlich den Anteil der Professorinnen – trotz ihrer besonderen fachlichen Ausrichtung (21,9 %); Gleiches gilt für die beiden großen Fachhochschulen mit Schwerpunkten in technischen Fächern (21,2 % bzw. 25,2 %).

| Professoren und Professorinnen an Hochschulen des Landes Berlin | 2010 | | | 2005 | | |
|---|----------------|---------|------|----------------|---------|------|
| | Ins- gesamt | Frauen | | Ins- gesamt | Frauen | |
| | | absolut | % | | absolut | % |
| Universitäten | | | | | | |
| Freie Universität | 474 | 153 | 32,3 | 402 | 77 | 19,2 |
| Technische Universität | 383 | 84 | 21,9 | 314 | 29 | 9,2 |
| Humboldt-Universität | 462 | 124 | 26,8 | 392 | 69 | 17,6 |
| Charité-Universitätsmedizin | 267 | 44 | 16,5 | 262 | 33 | 12,6 |
| Insgesamt | 1 586 | 405 | 25,5 | 1 370 | 208 | 15,2 |
| Kunsthochschulen | | | | | | |
| Universität der Künste | 210 | 73 | 34,8 | 183 | 51 | 27,9 |
| Kunsthochschule Weißensee | 41 | 19 | 46,3 | 39 | 13 | 33,3 |
| Hochschule für Musik | 67 | 19 | 28,4 | 51 | 17 | 33,3 |
| Hochschule für Schauspielkunst | 25 | 10 | 40,0 | 25 | 9 | 36,0 |
| Insgesamt | 343 | 121 | 35,3 | 298 | 90 | 30,2 |
| Fachhochschulen | | | | | | |
| Beuth Hochschule für Technik | 311 | 66 | 21,2 | 285 | 44 | 15,4 |
| Hochschule für Technik und Wirtschaft | 242 | 61 | 25,2 | 203 | 36 | 17,7 |
| Hochschule für Wirtschaft und Recht | 189 | 67 | 35,4 | 152 | 39 | 25,7 |
| Alice Salomon Hochschule | 60 | 41 | 68,3 | 37 | 19 | 51,4 |
| Insgesamt | 802 | 235 | 29,3 | 677 | 138 | 20,4 |

2.5 Anstalten öffentlichen Rechts

In den Einrichtungen mit Aufgabenschwerpunkt im technischen Bereich, wie dem Konrad-Zuse-Zentrum, ist der Frauenanteil im höheren Dienst mit 19,2 % nur gering, stieg in den letzten Jahren aber tendenziell an. Im IT-Dienstleistungszentrum Berlin (ITDZ) sind im höheren Dienst bereits ein Drittel und im Leitungsbereich ein Viertel der Beschäftigten Frauen.

Die in Berlin für die Ver- und Entsorgung zuständigen öffentlichen Unternehmen haben den Frauenanteil im höheren Dienst kräftig gesteigert, die Quoten lagen 2010 zwischen 30 % und 37 %. In der Investitionsbank Berlin waren die Positionen im höheren Vergütungsbereich insgesamt ausgewogen mit Frauen und Männern besetzt und in Leitungspositionen ist die Frauenquote von 14,3 % (2004) auf 36,4 % gestiegen.

Der Rundfunk Berlin-Brandenburg wies für die Beschäftigten im höheren Dienst sowie in Leitungspositionen einen Frauenanteil von jeweils 39 % aus. In den rechtlich selbständigen Wirtschaftsinstituten unter Aufsicht des Landes (BBAW und MDC) waren Frauen mit Quoten von über 40 % ebenfalls gut repräsentiert.

Die Verwaltungsakademie Berlin, das Pestalozzi-Fröbel-Haus, der Lette-Verein und das Studentenwerk Berlin gehören zu den Einrichtungen, die in allen Funktionen und Vergütungsbereichen überwiegend Frauen beschäftigen.

2.6 Frauen in Leitungspositionen des höheren Dienstes – Ein Überblick

Nachstehende Tabelle gibt einen Überblick über die insgesamt positive Entwicklung des Frauenanteils in wichtigen Leitungspositionen des unmittelbaren Landesdienstes und der Hochschulen.

| Ausgewählte Beschäftigungsbereiche | Ins- gesamt | Frauen 2010 | | 2008 | 2006 | 2004 |
|--|----------------|-------------|------|------|------|------|
| | | absolut | in % | in % | in % | in % |
| Haupt- und Bezirksverwaltungen | | | | | | |
| <i>Oberste Landesbehörden</i> | | | | | | |
| Abteilungsleitung | 59 | 14 | 23,7 | 16,7 | 11,9 | 8,2 |
| Referatsleitung | 245 | 87 | 35,5 | 32,0 | 27,4 | 24,7 |
| <i>Bezirksverwaltungen</i> | | | | | | |
| Amts- (LuV-) Leitung und Serviceeinheit | 185 | 73 | 39,5 | 42,9 | 38,8 | 37,1 |
| Gerichte und Staatsanwaltschaften¹ | | | | | | |
| <i>Leitungsstellen²</i> | | | | | | |
| Gerichtspräsident/-in | 5 | 2 | 40,0 | 20,0 | 43,8 | 50,0 |
| Gerichtspräsident/-in Verwaltung | 8 | 4 | 50,0 | . | . | . |
| Vizepräsident/-in Verwaltung | 17 | 7 | 41,2 | 44,4 | 30,0 | 28,6 |
| General-/OL Staatsanwalt/-in; Vertretung | 3 | 1 | 33,3 | 21,9 | 33,3 | 25,0 |
| Abteilungsleitung R 3, R 2 | 67 | 14 | 20,9 | 24,6 | 10,5 | - |
| Schulen | | | | | | |
| <i>Schulleitung</i> | | | | | | |
| Grundschulen | 370 | 219 | 59,2 | 59,1 | 58,1 | 56,8 |
| Sonderschulen | 80 | 55 | 68,8 | 67,5 | 61,7 | 57,5 |
| Hauptschulen | 40 | 21 | 52,5 | 43,8 | 35,6 | 30,4 |
| Realschulen | 50 | 20 | 40,0 | 29,2 | 29,2 | 30,6 |
| Gymnasien | 98 | 35 | 35,7 | 33,3 | 33,0 | 33,0 |
| Gesamtschulen | 47 | 16 | 34,0 | 29,4 | 29,8 | 29,2 |
| Berufliche Schulen | 48 | 10 | 20,8 | 22,7 | 17,9 | 16,2 |
| Zweiter Bildungsweg | 12 | 3 | 25,0 | 20,0 | 30,0 | 30,0 |
| Hochschulen³ | | | | | | |
| <i>Hochschulleitung²</i> | | | | | | |
| Universitätspräsident/-in; Rektor/-in | 11 | 3 | 27,3 | 11,1 | 10,0 | 8,3 |
| Vizepräsident/-in; Prorektor/-in | 26 | 10 | 38,5 | 36,8 | 33,3 | 31,0 |
| Kanzler/-in; stellv. Kanzler/-in | 11 | 3 | 27,3 | 14,3 | 20,0 | 33,3 |
| <i>Leitung Verwaltung</i> | | | | | | |
| Abteilungsleitung | 86 | 37 | 43,0 | 43,6 | 38,1 | . |
| Referatsleitung | 43 | 18 | 41,9 | 50,0 | 58,1 | . |
| Zentraleinrichtung | 31 | 11 | 35,5 | 40,5 | 35,1 | . |

. - keine Angaben verfügbar

1 Ohne Arbeitsgerichtsbarkeit

2 Wahlämter

3 Nur staatliche Hochschulen des Landes Berlin

III. Gremien

Das Landesgleichstellungsgesetz verlangt eine geschlechterparitätische Besetzung bei allen Gremienpositionen, auf die der Senat Einfluss hat. In den 93 Gremien im unmittelbaren Einflussbereich lag der Frauenanteil unter den 1 751 Mitgliedern insgesamt bei rund 39 % bzw. für den Teil der Mitglieder, die das Land Berlin repräsentierten, bei rund 43 %. Dabei handelt es sich überwiegend um Beiräte, Kommissionen und Ausschüsse, die die Landesregierung bzw. eine Stelle des Landes fachlich beraten.

| Gremien im unmittelbaren Einflussbereich der obersten Landesbehörden | Zahl der Gremien | Gremienmitglieder | | | davon Landesdienst | | |
|--|------------------|-------------------|---------|------|--------------------|---------|------|
| | | Ins-gesamt | Frauen | | Ins-gesamt | Frauen | |
| | | | absolut | in % | | absolut | in % |
| Beiräte / Kommissionen / Ausschüsse | 80 | 1 451 | 572 | 39,4 | 508 | 234 | 46,1 |
| Auswahl- und Prüfungsausschüsse | 13 | 300 | 105 | 35,0 | 263 | 96 | 36,5 |
| Insgesamt | 93 | 1 751 | 677 | 38,7 | 771 | 330 | 42,8 |

Für die Anstalten, Körperschaften und Stiftungen des Landes wurden insgesamt 30 Organe und Aufsichtsgremien ausgewiesen mit zusammen 278 Personen; hier lag der Frauenanteil insgesamt, wie auch für die Vertreterinnen und Vertreter des Landes Berlin, bei rund 43 %. In den fünf Aufsichtsräten der Anstalten öffentlichen Rechts hatte der Senat wiederum alle ihm zustehenden Mandate zu gleichen Teilen an Frauen und Männer vergeben und auch die Kuratorien waren paritätisch besetzt.

| Ausgewählte Gremien in Anstalten, Körperschaften und Stiftungen ö. R. | Zahl der Gremien | Gremienmitglieder | | | davon Land Berlin | | |
|---|------------------|-------------------|---------|------|-------------------|---------|------|
| | | Ins-gesamt | Frauen | | Ins-gesamt | Frauen | |
| | | | absolut | in % | | absolut | in % |
| Aufsichtsräte | 5 | 66 | 28 | 42,4 | 28 | 14 | 50,0 |
| Verwaltungsräte | 5 | 41 | 15 | 36,6 | 15 | 5 | 33,3 |
| Stiftungsräte | 15 | 110 | 45 | 40,9 | 53 | 22 | 41,5 |
| Kuratorien | 5 | 61 | 31 | 50,8 | 10 | 5 | 50,0 |
| Insgesamt | 30 | 278 | 119 | 42,8 | 106 | 46 | 43,4 |

Die Verpflichtung des Senats zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern in Gremien schließt auch Mandate in den Gremien der Beteiligungsunternehmen des Landes ein. Die zuständige Senatsverwaltung für Finanzen dokumentiert deshalb seit 2004 in ihren jährlichen Beteiligungsberichten die Zahl der vom Land Berlin besetzten Positionen nach Geschlecht. Im Jahr 2004 wurden von 239 Aufsichtsratsmandaten nur 36 von Frauen wahrgenommen; das entsprach einer Quote von 15,1 %. Seitdem ist der Frauenanteil jährlich kräftig gesteigert worden: 2010 hatte der Senat von 221 Mandaten 93 an Frauen vergeben, die Quote stieg auf 42,1 %.

| Mitglieder in Aufsichtsgremien der Beteiligungsunternehmen* | | | | |
|---|-----------|--------|---------|------|
| Mandate des Landes Berlin | Insgesamt | Männer | Frauen | |
| | | | absolut | in % |
| 2004 | 239 | 203 | 36 | 15,1 |
| 2006 | 243 | 182 | 61 | 25,1 |
| 2008 | 230 | 149 | 81 | 35,2 |
| 2010 | 221 | 128 | 93 | 42,1 |

* einschließlich ausgewählter Anstalten öffentlichen Rechts

Mitglieder, die einem Gremium „qua Amt“ angehören, sind in den Angaben nicht berücksichtigt, da diesen Besetzungen keine Entscheidung zugrunde liegt und damit das Landesgleichstellungsgesetz nicht anzuwenden ist.

Die obersten Landesbehörden hatten zum Zeitpunkt der Erhebung zudem 261 Vertreterinnen und Vertreter in Gremien außerhalb des Berliner Landesdienstes entsendet, für die das LGG ebenfalls eine paritätische Besetzung vorschreibt.

| Entsendungen in Gremien außerhalb des Berliner Landesdienstes | Zahl der Gremien | Gremienmitglieder | | |
|---|------------------|-------------------|---------|------|
| | | Ins- gesamt | Frauen | |
| | | | absolut | in % |
| Beiräte und Sachverständigenkommissionen | 122 | 169 | 93 | 55,0 |
| Organe und Aufsichtsgremien | 139 | 135 | 49 | 36,3 |
| Insgesamt | 261 | 304 | 142 | 46,7 |

In Beiräten und Sachverständigenkommissionen waren mehrheitlich Frauen vertreten (55 %). Für Organe und Aufsichtsgremien lag die Quote bei 36 %. Dabei handelt es sich ganz überwiegend um Entsendungen in Aufsichtsräte der Unternehmen mit Landesbeteiligung und insofern um Mandate, die i. d. R. von der politischen Leitung der zuständigen Ressorts wahrgenommen werden – meist Finanzen, Wirtschaft und Wissenschaft.