

UNSER LEITBILD RESSORT FINANZEN

UNSER WEG IN DIE ZUKUNFT

FÜHRT ÜBER LEITIDEEN UND WERTE, AN
DENEN WIR UNS ALLE ORIENTIEREN.

MITEINANDER UND FÜREINANDER

WOLLEN WIR DIE POSITIVE ENTWICKLUNG
UNSERER STADT VORANBRINGEN.

WIR MÖGEN UNSERE ARBEIT,

WEIL SIE UNS ERFÜLLUNG, FLEXIBILITÄT UND
SICHERHEIT BIETET.

GEMEINSAM SIND WIR STARK,

WEIL WIR UNS GEGENSEITIG UNTERSTÜTZEN
UND DADURCH OPTIMAL ARBEITEN KÖNNEN.

JEDE UND JEDER ARBEITET AN SICH,

MACHT AUF EIGENE POTENZIALE
AUFMERKSAM UND
ENTWICKELT SICH WEITER.

DER ERSTE SCHRITT

LIEGT BEI MIR.



UNSER WEG IN DIE ZUKUNFT

Im Folgenden lesen Sie das Leitbild des Ressorts Finanzen. Es enthält unsere gemeinsamen Vorstellungen für die Zusammenarbeit und den Umgang miteinander. Es soll uns orientieren und motivieren, den demografischen Wandel und die Herausforderungen der wachsenden Stadt erfolgreich zu bewältigen.



In einem Klima der Offenheit und des Vertrauens haben im Jahr 2015 rund 130 Beschäftigte in verschiedenen Funktionen an seiner Erstellung mitgewirkt und die in dem Prozess enthaltene Chance einer Kulturveränderung ergriffen. Mit Engagement und Kreativität haben sie die Grundsätze und Handlungsleitlinien formuliert. Wir sehen in dem Leitbild eine Aufforderung zu einem permanenten Veränderungsprozess. Nach einer umfangreichen Evaluation haben wir unser Leitbild weiterentwickelt.



Liebe Leserin, lieber Leser,

das Leitbild des Ressorts Finanzen ist nun bereits vier Jahre alt und in seinen Aussagen aktuell wie am ersten Tag. Damit es eine nachhaltige Wirkung entfalten kann, haben wir strukturelle Voraussetzungen geschaffen. So setzen sich beispielsweise die dezentralen Ansprechpartnerinnen und -partner kontinuierlich für die Umsetzung unseres Leitbildes ein. Dafür möchte ich Ihnen herzlich danken.

Überall, wo Menschen miteinander arbeiten, trägt eine Verständigung auf gemeinsame Leitideen und Werte zum Erreichen der gemeinsamen Ziele bei. Das haben auch das Landesverwaltungsamt und die Verwaltungsakademie Berlin unabhängig von uns erkannt. Mit ihren eigenen Leitbildern reihten sie sich 2017 in das Ressort Finanzen mit seinem Ressortleitbild ein. Soweit nachgeordnete Behörden das Leitbild für ihren Bereich konkretisieren und damit noch praxistauglicher ausgestalten wollen, findet das ausdrücklich meine Zustimmung. Das Leitbild soll ja gerade die ausgeprägte, vorurteilsfreie Gesprächskultur in der vielfältigen Mitarbeiter-schaft fördern, den Umgang mit Konflikten erleichtern und so die Ressourcen für die Bewältigung der anstehenden Herausforderungen bewahren.

Selbst wenn Sie diese positiven Effekte noch nicht wahrnehmen sollten, vertrauen Sie bitte mit mir darauf, dass wir die gewünschten Kulturveränderungen gemeinsam erreichen können. Dazu werden auch unsere neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beitragen. Es ist mir ein persönliches Anliegen, meinen Teil zur Umsetzung unseres Leitbildes beizutragen.

Ihr

Matthias Kollatz

Dr. Matthias Kollatz

MITEINANDER UND FÜREINANDER

Wir begegnen jedem Menschen mit Wertschätzung.

Wir streben eine respektvolle und von Vertrauen geprägte Zusammenarbeit mit allen Beteiligten an. Unser Ziel ist eine solide und versierte Arbeit. Wir freuen uns, wenn unsere Arbeit Anerkennung findet, bei jeder und jedem Einzelnen sowie in der Öffentlichkeit. Unser Anspruch ist, wirtschaftlich, zielorientiert und umweltbewusst zu handeln. Datenschutz und Vertraulichkeit sind für uns eine Selbstverständlichkeit.

Unser Auftrag besteht darin, für die vielfältigen Aufgaben des Staates die notwendigen, finanziellen Mittel zur Verfügung zu stellen. 23 Finanzämter sorgen dafür, dass die Besteuerung gleichmäßig und gerecht erfolgt. Die Landeshauptkasse ist Dienstleister für die Behörden des Landes Berlin, wann immer Zahlungen erforderlich werden. Durch unsere Haushalts- und Finanzplanung wirken wir daran mit, dass die Berlinerinnen und Berliner gerne in ihrer pulsierenden Metropole mit funktionierendem Gemeinwesen leben. Im öffentlichen Interesse vergeben wir Bürgschaften und Finanzierungshilfen und verwalten das Vermögen und die Schulden des Landes. Wir sind Gesellschafter von mehr als 50 Unternehmen, die für Berlin wichtige Leistungen, insbesondere der Daseinsvorsorge, erbringen.

Damit die Behörden des Landes Berlin ihre Fachaufgaben mit den zugewiesenen Haushaltsmitteln effektiv ausführen können, regeln wir die Rahmenbedingungen für die Bereitstellung und Entwicklung des Landespersonals – unterstützt durch das Landesverwaltungsamt und die Verwaltungsakademie Berlin. Die personellen und organisatorischen Aufgaben für das Ressort Finanzen selbst liegen beim internen Management.

Mit unserer Arbeit leisten wir im Rahmen der gesetzlichen Regelungen einen wesentlichen Beitrag zur Erfüllung der sozialen, infrastrukturellen, ökologischen und finanziellen Bedürfnisse des Landes Berlin und tragen zu einer nachhaltigen, positiven Entwicklung für die Menschen unserer Stadt bei. Dies geschieht zum Wohle aller Bürgerinnen und Bürger. Darauf sind wir stolz.



WIR MÖGEN UNSERE ARBEIT

Unser Arbeitsplatz ist zukunftsorientiert und sicher. Das Land Berlin bietet eine zuverlässige Bezahlung, die gerecht und der Tätigkeit angemessen sein soll.

Ausbildung ist uns wichtig!

Im Ressort Finanzen bieten wir dem Nachwuchs eine hochwertige, abwechslungsreiche und gut bezahlte Ausbildung, in der wir anspruchsvolle und praxisorientierte Einsatzmöglichkeiten verabreden wollen. Die Übernahmemöglichkeiten sind gut und richten sich nach festen Übernahmekriterien.

Wir arbeiten auf allen Ebenen daran, dass Wissen nicht verloren geht. Wir setzen auf Lernbereitschaft, umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten und unterschiedliche Angebote für lebenslanges Lernen.

Wir leben und gewährleisten zunehmend die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege durch Instrumente wie flexible, familienfreundliche Arbeits- und Urlaubszeiten, Telearbeitsplätze sowie verschiedene Teilzeitmodelle bis hin zu längerfristigen Beurlaubungen. Wir erkennen die Wichtigkeit von ehrenamtlichem Engagement und werden es unterstützen.

Ein aktives Gesundheitsmanagement soll unsere Gesundheit unterstützen. Die Gestaltung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfeldes gelingt gemeinsam. Auch Beschäftigten mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit, Mobilität oder Sinneswahrnehmung wollen wir die volle Teilhabe am Arbeitsalltag ermöglichen. Nach längerer Abwesenheit sollen die Beschäftigten gut begleitet wieder einsteigen können.

GEMEINSAM SIND WIR STARK

Wir arbeiten kollegial zusammen. Unser Wunsch ist, dass sich Mitarbeitende und Führungskräfte als ein Team verstehen und sich gegenseitig Rückhalt bieten. Dabei streben wir an, dass auch kreative Lösungsvorschläge offen diskutiert werden.

Wir vertrauen auf unsere Fähigkeiten und schätzen sorgfältiges, eigenverantwortliches und lösungsorientiertes Arbeiten. Wichtig sind uns kurze Entscheidungswege und die Einbindung in Entscheidungsprozesse, um eine effektive Zusammenarbeit zu gewährleisten. Das Zusammenspiel zwischen Routine und neuem Denken bei Herausforderungen in den vielfältigen Aufgabenbereichen trägt zu unserer Arbeitszufriedenheit bei.

Informationsaustausch auf sachlicher Ebene in einer ausgeprägten Gesprächskultur muss für uns selbstverständlich sein. Unser Ziel ist es, rechtzeitig, eindeutig, ehrlich und respektvoll miteinander zu kommunizieren, sodass wir uns aufeinander verlassen können. Durch zielgerichtete Kommunikation sollen Arbeitsabläufe und Prozesse beschleunigt werden.



Unsere Vorstellungen sind klare Organisationsstrukturen, die sich durch flache Hierarchien auszeichnen. Wir wollen, dass die Beschäftigten als Beteiligte frühzeitig und mitgestaltend in Veränderungsprozesse eingebunden werden. Ergonomische und barrierefreie Arbeitsplätze mit anforderungsgerechter IT-Ausstattung sollen uns in der Arbeit unterstützen.

Im Rahmen unserer Strukturen streben wir ein Mitspracherecht der Beschäftigten an und pflegen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit allen Beschäftigtenvertretungen.

JEDE UND JEDER ARBEITET AN SICH

Soziale Kompetenzen sind das Fundament für ein Arbeitsklima, in dem wir unsere gesellschaftlichen Aufgaben kreativ, selbst- und verantwortungsbewusst wahrnehmen wollen; Leitungs- und Führungskräfte leben das vorbildlich vor. Gegenseitige Akzeptanz, Anerkennung, Eigeninitiative und Durchsetzungsvermögen führen im Team zum Erfolg. Den sich ändernden beruflichen Anforderungen und Bedürfnissen wollen wir pflichtbewusst, mutig sowie zunehmend flexibel begegnen. Unser Anspruch ist es, unsere soziale Kompetenz stets weiter zu entwickeln.

Wir machen auf unsere Potenziale aufmerksam und wollen unsere persönliche und berufliche Weiterentwicklung gemeinsam mit der Führungskraft gestalten. Dazu gehören beispielsweise Hospitation, Rotation sowie andere Personalentwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten, auch über die Laufbahngrenzen hinweg. Beförderungen setzen erkennbar qualifizierte Aufgaben und überzeugende Leistungen voraus.

Unser Anspruch ist es, uns selbst zu überprüfen und Fehler als Chance zu betrachten, um daraus zu lernen. Feedback wollen wir wertschätzend geben und annehmen. Unser Selbstverständnis ist es, einander zu helfen und Konflikten offen zu begegnen.



Wir wollen eine Führungskultur, die von persönlicher und fachlicher Unterstützung geprägt ist. Gemeinsam mit unseren Führungskräften wollen wir klare Prioritäten setzen und den Überblick über relevante Themen und Zusammenhänge behalten. Unsere Führungskräfte achten auf zielführende Arbeitsaufträge. Gemeinsam übernehmen wir Verantwortung für Arbeitsergebnisse, vertreten diese und geben zeitnah Rückmeldung dazu. Wir können mit unserer hohen Motivation und Selbstreflexion, die die Wahrnehmung des eigenen Weiterentwicklungsbedarfes zulässt, als Vorbild dienen.

Wir wünschen uns, dass jede und jeder gern zur Arbeit kommt. Dazu gehören Freude an der Tätigkeit und Verständnis für persönliche Belange. Unser Anspruch ist es, unsere Verschiedenheit und Vielfalt zu akzeptieren – unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer und sozialer Herkunft, persönlichem Werdegang, gesundheitlicher Einschränkung, Nationalität, sexueller Identität sowie Religion.

Wir gehen zugewandt, freundlich und harmonisch miteinander um.

DER ERSTE SCHRITT

WIR WOLLEN DAS LEITBILD LEBEN, AUCH WENN
WIR NICHT GLEICH ALLES ERREICHEN KÖNNEN.

WIR HALTEN DIE SPANNUNG ZWISCHEN
UNSERER REALITÄT UND UNSERER VISION AUS.

WIR AKZEPTIEREN DIE WIDERSPRÜCHE, IN
DIE WIR UNS MÖGLICHERWEISE VERWICKELN.

WIR SEHEN IN DEM LEITBILD EINE AUFFORDERUNG ZU
EINEM PERMANENTEN VERÄNDERUNGSPROZESS.

WIR HABEN DIE CHANCE, UNS GEMEINSAM
ZU ENTWICKELN
– MITEINANDER UND FÜREINANDER.



HERAUSGEBER

Senatsverwaltung für Finanzen
Geschäftsstelle Leitbild
Klosterstraße 59, 10179 Berlin

Stand: April 2019

Bilder Seite 1, 2, 6, 8: trueffelpix/Depositphotos.com
Bild Seite 1, 11: Marco2811/Fotolia.com
Bild Seite 3: booblgum/Depositphotos.com
Bild Seite 5: Bunch GmbH
Bild Seite 12: jotily/Fotolia.com
Bild Seite 7, 9: Senatsverwaltung für Finanzen

