

Ansprechpartner der Konfliktkommission

Leiterin Konfliktkommission:

Dipl.-Psych. Christine Gerlach
Tel. (030) 4664 900200
Fax (030) 4664 83900299
christine.gerlach@polizei.berlin.de

Mitarbeiterin Konfliktkommission:

Britta Muche
Tel. (030) 4664 900210
Fax (030) 4664 83900299
britta.muche@polizei.berlin.de

Mitarbeiter Konfliktkommission:

Stephen Minowitz
Tel. (030) 4664 900230
Fax (030) 4664 83900299
stephen.minowitz@polizei.berlin.de

Mitglieder der Konfliktkommission:

- René Behrendt
- Jörg Dessin
- Serkan Salman
- Katja Meinhold
- Kerstin Klimesch
- Marten Wishöth
- Antje Weiß-Burkhardt
- C. Feichtinger de Carrasco
- Claudia Elitok
- Heiko Feibicke
- Dennis Golcher
- Marco Langner
- Nikolai Steckmann
- Michael Bendix-Kaden
- Bülent Topal
- Johannes Kottowski
- Klaus Niemann

Extern:

- Herr Wilfried Püschel

Gremienvertreter der **GFV**, des **GPR**, der **GSV**
sowie ein Vertreter von SenInnSport III

Neben der Konfliktkommission

gibt es noch weitere kompetente Hilfeangebote
innerhalb der Polizei Berlin:

- Psychologischer Dienst SE Pers C 3
- Psychologischer Dienst LKA 1 Psych
- Ärztlicher Dienst SE Pers D
- Sozialbetreuung SE Pers D 23
- Verhaltenstrainer PA FB II 2
- Ansprechpartner der Berliner Polizei für
interkulturelle Aufgaben und für Gleich-
geschlechtliche Lebensweisen LKA PräV 1
- Polizeiseelsorger
- Personalräte der Dir/Ämter
- Frauenvertretungen der Dir/Ämter
- Schwerbehindertenvertreter/innen der
Dir/Ämter

Schwerpunkte der Beratungsangebote sind:

- Dienstliche Probleme
- Konfliktmanagement
- Krisenintervention
- Persönliche Probleme
- Gesundheitsprobleme
- Geschlechtsspezifische Probleme
- Supervision / Coaching

Eigendruck im Selbstverlag PPr-St.IV/2112 1128-12 03/19

Die Konfliktkommission

beim Polizeipräsidenten in Berlin



Die Konfliktkommission stellt sich vor



Die Konfliktkommission wirkt mit an der Gestaltung einer Arbeitswelt von gegenseitiger Achtung und Toleranz.

- Soziales Fehlverhalten, ungelöste Konflikte und fehlende Achtung schaden dem Dienstklima, stören Arbeitsabläufe, beeinträchtigen die Arbeitsqualität, seelische und körperliche Erkrankungen können folgen.

Die Konfliktkommission ist Ansprechpartner für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

An die Konfliktkommission können sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Polizei Berlin wenden,

- die sich objektiv oder subjektiv in einer gravierend festgefahrenen Konfliktsituation befinden
- die kein Vertrauen mehr zu den üblichen Verfahrensweisen einer Konfliktlösung haben
- die die Hilfestellung einer Person bzw. eines unabhängigen Vermittlers suchen, der außerhalb der jeweiligen Vorgesetztenhierarchie steht.

Die Konfliktkommission

- ist zur Verschwiegenheit verpflichtet
- ist weisungsunabhängig
- prüft an sie herangetragene Sachverhalte, geht vorgetragene Anliegen und Hinweisen auf soziale Konflikte, Mobbing, sexuelle Belästigung und Diskriminierungen u.a. im interkulturellen Kontext unverzüglich nach
- ist kein Ansprechpartner für tägliche, übliche Meinungsverschiedenheiten
- arbeitet nach dem Grundsatz der Vermittlung (Mediation)
- soll nachhaltige Lösungen für bestehende Konflikte herbeiführen
- steht nicht in Konkurrenz zu anderen Hilfsangeboten, z.B. den Polizeiseelsorgern, dem psychologischen Dienst und der Sozialbetreuung
- ist kein Ersatz für bestehende Instrumentarien des Dienst-, Straf- oder Zivilrechts
- prüft bei laufenden Disziplinar-; Straf-; Arbeits- oder Zivilrechtsverfahren im Einzelfall durch die Leiterin der Konfliktkommission, ob der Konflikt bearbeitet werden kann.

Die Mitglieder der Konfliktkommission

- beraten Betroffene einvernehmlich und schlagen Lösungen vor
- stimmen ihr Vorgehen mit den Betroffenen ab
- ziehen in begründeten Fällen kompetente Berater hinzu
- suchen Möglichkeiten einer unabhängigen und wertfreien Bewältigung innerhalb der Behördenstruktur
- veranlassen und begleiten eine sach- und fachgerechte Konfliktbewältigung im jeweiligen Amt
- betreiben soweit erforderlich Nachsorge.