

Altersgrenzen (Ruhestandsbeginn) und Versorgungsabschläge - Feuerwehr

	mittlerer Dienst mit 15 Jahren feuerwehrtechnischer Einsatzdienst	Gehobener Dienst mit 15 Jahren feuerwehrtechnischer Einsatzdienst	Höherer Dienst mit 15 Jahren feuerwehrtechnischer Einsatzdienst	<u>KEINE</u> 15 Jahre feuerwehrtechnischer Einsatzdienst *)
Regelaltersgrenze § 106 LBG	60. Lj. 01. des folgenden Monats	61 Lj. 01. des folgenden Monats	63 Lj. 01. des folgenden Monats	65 Lj. 01. des folgenden Monats
Antragsaltersgrenze § 39 Abs. 3 Nr. 2 LBG Versorgungsabschlag				ab 63. Lj. vor Regelaltersgrenze 0,3% pro Monat (höchstens 7,2%)
Antragsaltersgrenze für Schwerbehinderte i.S.d. § 2 Abs. 2 SGB IX § 39 Abs. 3 Nr. 1 LBG Versorgungsabschlag		ab 60. Lj. vor Ablauf des 61. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 3,6%)	ab 60. Lj. vor Ablauf des 63. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 10,8%)	ab 60. Lj. vor Ablauf des 63. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 10,8%)
Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit, die nicht auf einem Dienstunfall beruht § 39 Abs. 1 LBG Versorgungsabschlag	individuell vor Ablauf des 60. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 10,8%)	individuell vor Ablauf des 61. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 10,8%)	individuell vor Ablauf des 63. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 10,8%)	individuell vor Ablauf des 65. Lj. 0,3% pro Monat (höchstens 10,8%)

*) unter Beachtung des § 106 Abs. 3 Satz 2 LBG