

Senatsverwaltung für Justiz,  
Vielfalt und Antidiskriminierung  
III B 2.4  
Telefon: 9013 (913) - 3424

Herrn Abgeordneten Alexander J. Herrmann (CDU)  
über  
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/11 611

vom 14. April 2022

über Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Beschäftigte in der Justizvollzugsanstalt Heidering

---

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Beschäftigte insgesamt (tatsächliche Anzahl, angestellt und verbeamtet) hatte die JVA Heidering zum Stichtag 01. April 2017 und 01. April 2022 jeweils? Wie hat sich die Beschäftigtenanzahl in den letzten 5 Jahren entwickelt? Es wird um eine detaillierte Darstellung unterteilt nach Beschäftigten (angestellt oder verbeamtet) sowie Monaten und Jahren gebeten.

Zu 1.: Der nachfolgenden Tabelle sind die Beschäftigtenzahlen für die Jahre 2017 bis 2022 jeweils zum Stichtag 1. April zu entnehmen. Da die Schwankungen zum Stichtag sehr geringfügig sind, ist auf eine monatliche Darstellung verzichtet worden.

	<b>Beamtinnen / Beamte</b>	<b>Tarifbeschäftigte</b>	<b>Gesamt</b>
<b>Stichtag</b>	Personal Ist	Personal Ist	Personal Ist
01.04.2017	203	9	212
01.04.2018	204	17	221
01.04.2019	208	28	236
01.04.2020	205	24	229
01.04.2021	213	22	235
01.04.2022	220	21	241

2. Gemäß § 154 Abs.1 SGB IX ist die Dienststelle verpflichtet auf mind. 5% der tatsächlichen Anzahl der Arbeitsplätze (nicht Planstellen) schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Wie viele schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Beschäftigte (angestellt oder verbeamtet) hatte/hat die JVA Heidering? Es wird um eine Darstellung für die letzten 5 Jahre unterteilt nach Jahren sowie Beschäftigten insgesamt und jeweils für den mittleren, gehobenen und höheren Dienst gebeten.

Zu 2.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

<b>Anzahl schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Beschäftigter</b>				
		davon		
<b>Stichtag</b>	gesamt	mittlerer Dienst	gehobener Dienst	höherer Dienst
01.04.2017	13	11	2	0
01.04.2018	16	14	2	0
01.04.2019	17	15	2	0
01.04.2020	21	17	4	0
01.04.2021	23	18	5	0
01.04.2022	23	18	5	0

3. Wie viele schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Beschäftigte wurden in den letzten 5 Jahren in der JVA Heidering eingestellt/verbeamtet? Es wird um eine detaillierte Darstellung unterteilt nach Beschäftigten (angestellt oder verbeamtet) sowie Monaten und Jahren gebeten.

Zu 3.: Die jährlichen Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen. Auf Grund der geringen Schwankungen ist auf eine monatliche Darstellung verzichtet worden.

	Einstellungen	davon als	
<b>Jahr</b>	gesamt	Beamtinnen / Beamte	Tarifbeschäftigte
2017	1	0	1
2018	0	0	0
2019	1	0	1
2020	1	0	1
2021	0	0	0
2022	0	0	0

4. Wie viele Bewerbungen auf freie Stellen z.B. im Verwaltungsdienst der JVA Heidering von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen hat es in den letzten 5 Jahren gegeben? Es wird um eine detaillierte Darstellung nach Jahren und unter Angabe der jeweiligen Anzahl und Laufbahnen gebeten.

Zu 4.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen. Die Daten werden in anonymisierter Form erfasst.

Jahr	Bewerbungen	davon für						
	gesamt	Allgemeiner Vollzugsdienst / Werkdienst	Verwaltungsdienst	Sozialdienst	Psychologischer Dienst	Krankenpflege-dienst	Ärztlicher Dienst	Sonstige
2017	2	1	1	0	0	0	0	0
2018	3	2	0	1	0	0	0	0
2019	5	2	1	2	0	0	0	0
2020	7	0	4	2	1	0	0	0
2021	5	0	5	0	0	0	0	0
2022	1	0	0	1	0	0	0	0

5. Wie viele schwerbehinderte Menschen wurden in den letzten 5 Jahren gemäß 3.4 der Verwaltungsvorschrift über die gleichberechtigte Teilhabe der behinderten oder von Behinderung bedrohten Menschen in der Berliner Verwaltung vom 31. August 2006 und 3.4.4 der Verwaltungsvorschriften über die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung vom 1. September 2021 in der JVA Heidering bevorzugt eingestellt? Es wird um eine detaillierte Darstellung nach Jahren und unter Angabe der jeweiligen Anzahl und Laufbahnen gebeten.

Zu 5.: Im Zeitraum 2017 bis 2022 sind zwei schwerbehinderte Menschen gemäß 3.4 der Verwaltungsvorschrift über die gleichberechtigte Teilhabe der behinderten oder von Behinderung bedrohten Menschen in der in der Berliner Verwaltung vom 31. August 2006 und 3.4.4 der Verwaltungsvorschriften über die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung vom 1. September 2021 bevorzugt in der JVA Heidering eingestellt worden (2017 1x mittlerer Dienst; 2020 1x höherer Dienst).

6. Gemäß § 164 Abs.1 SGB IX und 3.2.3 der Verwaltungsvorschriften über die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung (VV Inklusion behinderter Menschen) vom 1. September 2021, ist bei freierwerdenden Stellen zu prüfen, ob diese mit schwerbehinderten Menschen besetzt werden können. Wie viele diesbezügliche Prüfungen hat es bisher gegeben und was haben diese jeweils ergeben? Wurde der örtliche Personalrat über die Prüfungsergebnisse zwecks Prüfung der Rechtskonformität des Stellenbesetzungsverfahrens informiert?

Zu 6.: Grundsätzlich sind sämtliche Stellen der JVA Heidering für eine Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Auf Grund der positiven Bewerbendenlage mussten bisher keine Individualprüfungen der spezifischen Eignung der Bewerbenden erfolgen.

Sämtliche Stellenbesetzungsverfahren erfolgen in enger Abstimmung mit den örtlichen Beschäftigtenvertretungen.

7. Das berufliche Fortkommen der schwerbehinderten Beschäftigten ist besonders zu fördern (§ 164 Absatz 4 Satz 1 Nummern 1 bis 3 und Absatz 4 Satz 3 SGB IX). Bestrebungen der schwerbehinderten Beschäftigten nach höherwertiger Tätigkeit sind zu unterstützen. Wie viele höherwertige Stellen (A9 aufwärts) wurden aufgrund dieser Vorschrift mit schwerbehinderten Beschäftigten in den letzten 5 Jahren besetzt, bzw. wie viele höherwertige Tätigkeiten (Schichtleitung, Dienstplanung, Bereichsleitungen etc.) von schwerbehinderten Beschäftigten übernommen/ihnen übertragen? Es wird um eine detaillierte Darstellung nach Jahren und unterteilt nach mittleren, gehobenen und höheren Dienst gebeten.

Zu 7.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

Jahr	A9 / A9Z	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16 / A16Z
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	1	0	0	0
2020	1	0	0	0	0	0	0	0
2021	1	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

8. Wie viele schwerbehinderte Beschäftigte besetzen aktuell in der JVA Heidering Stellen mit Führungsverantwortung/Personalverantwortung (Schichtleitung, Vollzugsdienstleitung, Bereichsleitungen/Vertretungen)? Es wird um eine Darstellung unterteilt nach Dienstbereich (Verwaltungsdienst, medizinischer Dienst, allgemeiner Vollzugsdienst, Werkdienst, Verkaufsdienst) gebeten.

Zu 8.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

<b>Besetzung von Stellen mit Führungsverantwortung/Personalverantwortung mit Schwerbehinderten bzw. mit ihnen Gleichgestellten</b>					
Stichtag	Verwaltungs- dienst	medizinischer Dienst	Allgemeiner Vollzugsdienst	Verkauf- sichtsdienst	Werkdienst
01.04.2022	1	0	0	0	0

9. Wie viele schwerbehinderte Beschäftigte der JVA Heidering befinden sich aktuell in Maßnahmen zur Förderung des beruflichen Fortkommens (Aufstiegslehrgänge, Einarbeitung höherwertige Stellen, spezielle Bildungsmaßnahmen, mittlerer, gehobener und höherer Dienst)? Es wird um eine detaillierte Aufstellung gebeten.

Zu 9.: Aktuell befinden sich keine schwerbehinderten Beschäftigten in Maßnahmen zur Förderung des beruflichen Fortkommens.

10. Wie viele schwerbehinderte Beschäftigte der JVA Heidering haben in den letzten 5 Jahren Maßnahmen zur Förderung des beruflichen Fortkommens (Aufstiegslehrgänge, Einarbeitung höherwertige Stellen, spezielle Bildungsmaßnahmen, mittlerer, gehobener und höherer Dienst) absolviert? Es wird um eine detaillierte Aufstellung unterteilt nach Jahren unter Angabe der jeweiligen Maßnahmen gebeten.

Zu 10.: Ein schwerbehinderter Beschäftigter hat in den letzten fünf Jahren an einer Maßnahme des beruflichen Fortkommens teilgenommen. Es handelt sich dabei um einen Qualifizierungslehrgang für die herausgehobenen Ämter der Laufbahnfachrichtung Justizvollzug.

11. Für wie viele schwerbehinderte Beschäftigte hat die Dienststelle solche Maßnahmen für die Jahre 2022/2023 vorgesehen/geplant/beschlossen? Es wird um eine detaillierte Aufstellung gebeten.

Zu 11.: Es sind keine solchen Maßnahmen für die Jahre 2022/2023 geplant, die sich ausschließlich auf den vorbenannten Personenkreis beschränken. Sämtliche Maßnahmen des beruflichen Fortkommens richten sich auch an schwerbehinderte Beschäftigte.

12. Wie viele Anträge auf leidensgerechte Arbeitsplätze von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Beschäftigten hat es in den letzten 5 Jahren in der JVA Heidering gegeben und wurde diesen stattgegeben? Falls nein, mit welcher Begründung erfolgte jeweils die Ablehnung? Es wird um eine detaillierte Aufstellung gebeten.

Zu 12.: Soweit Beschäftigte das Erfordernis eines leidensgerechten Arbeitsplatzes vortragen bzw. durch privatärztliches Attest belegen, erfolgt eine Überprüfung durch die Zentrale Medizinische Gutachtenstelle. Im Falle der gutachterlichen Bestätigung wird dieser grundsätzlich gefolgt.

Dieses Vorgehen erfolgt bei allen Beschäftigten unabhängig vom Vorliegen einer Schwerbehinderung.

Im Zeitraum 2017 bis 2022 erfolgten keine Anträge von Schwerbehinderten oder diesen Gleichgestellten auf leidensgerechte Arbeitsplätze aufgrund deren Schwerbehinderung.

Berlin, den 3. Mai 2022

In Vertretung  
Dr. Brückner  
Senatsverwaltung für Justiz,  
Vielfalt und Antidiskriminierung