

Senatsverwaltung für Justiz,
Vielfalt und Antidiskriminierung
III B 2.4
Telefon: 9013 (913) - 3424

Herrn Abgeordneten Alexander J. Herrmann (CDU)
über
den Präsidenten des Abgeordnetenhauses von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

A n t w o r t

auf die Schriftliche Anfrage Nr. 19/11 609
vom 14. April 2022

über Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Beschäftigte in der Justizvollzugsanstalt
Plötzensee

Im Namen des Senats von Berlin beantworte ich Ihre Schriftliche Anfrage wie folgt:

1. Wie viele Beschäftigte insgesamt (tatsächliche Anzahl, angestellt und verbeamtet) hatte die JVA Plötzensee zum Stichtag 01. April 2017 und 01. April 2022 jeweils? Wie hat sich die Beschäftigtenanzahl in den letzten 5 Jahren entwickelt? Es wird um eine detaillierte Darstellung unterteilt nach Beschäftigten (angestellt oder verbeamtet) sowie Monaten und Jahren jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 1.: Der nachfolgenden Tabelle sind die Beschäftigtenzahlen für die Jahre 2017 bis 2022 jeweils zum Stichtag 1. April zu entnehmen. Da die Schwankungen zum Stichtag sehr geringfügig sind, ist auf eine monatliche Darstellung verzichtet worden.

	Beamtinnen / Beamte	Tarifbeschäftigte	Gesamt
Stichtag	Personal Ist	Personal Ist	Personal Ist
01.04.2017	474	134	608
01.04.2018	454	130	584
01.04.2019	433	147	580
01.04.2020	517	148	665
01.04.2021	630	157	787
01.04.2022	690	176	866

Eine Differenzierung zwischen Teilanstalten und dem Justizvollzugskrankenhaus ist wegen des Personalwechsels innerhalb der JVA Plötzensee nicht möglich.

2. Gemäß § 154 Abs.1 SGB IX ist die Dienststelle verpflichtet auf mind. 5% der tatsächlichen Anzahl der Arbeitsplätze (nicht Planstellen) schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Wie viele schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Beschäftigte (angestellt oder verbeamtet) hatte/hat die JVA Plötzensee? Es wird um eine Darstellung für die letzten 5 Jahre unterteilt nach Jahren sowie Beschäftigten insgesamt und jeweils für den mittleren, gehobenen und höheren Dienst jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugs-krankenhaus gebeten.

Zu 2.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

Anzahl schwerbehinderter und ihnen gleichgestellter Beschäftigter				
		davon		
Stichtag	gesamt	mittlerer Dienst	gehobener Dienst	höherer Dienst
01.04.2017	30	27	3	0
01.04.2018	28	26	2	0
01.04.2019	31	29	2	0
01.04.2020	29	27	2	0
01.04.2021	32	30	2	0
01.04.2022	28	25	3	0

Eine Differenzierung zwischen Teilanstalten und dem Justizvollzugskrankenhaus ist wegen des Personalwechsels innerhalb der JVA Plötzensee nicht möglich.

3. Wie viele schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Beschäftigte wurden in den letzten 5 Jahren in der JVA Plötzensee (Friedrich-Olbricht-Damm 16) eingestellt/verbeamtet? Es wird um eine detaillierte Darstellung unterteilt nach Beschäftigten (angestellt oder verbeamtet) sowie Monaten und Jahren jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 3.: Die jährlichen Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen. Auf Grund der geringen Schwankungen ist auf eine monatliche Darstellung verzichtet worden.

	Einstellungen	davon als	
Jahr	gesamt	Beamtinnen / Beamte	Tarifbeschäftigte
2017	0	0	0
2018	0	0	0
2019	3	1	2
2020	1	1	0
2021	3	2	1
2022	0	0	0

Eine Differenzierung zwischen Teilanstalten und dem Justizvollzugskrankenhaus ist wegen des Personalwechsels innerhalb der JVA Plötzensee nicht möglich.

4. Wie viele Bewerbungen auf freie Stellen z.B. im Verwaltungsdienst der JVA Plötzensee von schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Menschen hat es in den letzten 5 Jahren gegeben? Es wird um eine detaillierte Darstellung nach Jahren und unter Angabe der jeweiligen Anzahl und Laufbahnen jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 4.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

Bewerbungen		davon für						
Jahr	gesamt	Allgemeiner Vollzugsdienst / Werkdienst	Verwaltungsdienst	Sozialdienst	Psychologischer Dienst	Krankenpflege-dienst	Ärztlicher Dienst	Sonstige
2017	-	-	-	-	-	-	-	-
2018	-	-	-	-	-	-	-	-
2019	-	-	-	-	-	-	-	-
2020	1	1	0	0	0	0	0	0
2021	54	14	39	0	0	1	0	0
2022	8	2	5	0	0	1	0	0

Eine Differenzierung zwischen Teilanstalten und dem Justizvollzugskrankenhaus ist wegen des Personalwechsels innerhalb der JVA Plötzensee nicht möglich.

Für die Jahre von 2017 bis 2019 stehen keine statistisch auswertbaren Informationen zur Verfügung.

5. Wie viele schwerbehinderte Menschen wurden in den letzten 5 Jahren gemäß 3.4 der Verwaltungsvorschrift über die gleichberechtigte Teilhabe der behinderten oder von Behinderung bedrohten Menschen in der Berliner Verwaltung vom 31. August 2006 und 3.4.4 der Verwaltungsvorschriften über die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung vom 1. September 2021 in der JVA Plötzensee bevorzugt eingestellt? Es wird um eine detaillierte Darstellung nach Jahren und unter Angabe der jeweiligen Anzahl und Laufbahnen jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 5.: Eine statistische Erfassung für den Zeitraum 2017 bis 2022 über die bevorzugte Einstellung schwerbehinderter Menschen gem. vorbenannter VV erfolgt in der JVA Plötzensee nicht.

6. Gemäß § 164 Abs.1 SGB IX und 3.2.3 der Verwaltungsvorschriften über die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung (VV Inklusion behinderter Menschen) vom 1. September 2021, ist bei freiwerdenden Stellen zu prüfen, ob diese mit schwerbehinderten Menschen besetzt werden können. Wie viele diesbezügliche Prüfungen hat es bisher gegeben und was haben diese jeweils, d.h. jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus, ergeben? Wurde der örtliche Personalrat über die Prüfungsergebnisse zwecks Prüfung der Rechtskonformität des Stellenbesetzungsverfahrens informiert?

Zu 6.: Grundsätzlich sind sämtliche Stellen der JVA Plötzensee für eine Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Auf Grund der positiven Bewerbendenlage mussten bisher keine Individualprüfungen der spezifischen Eignung der Bewerbenden erfolgen.

Sämtliche Stellenbesetzungsverfahren erfolgen in enger Abstimmung mit den örtlichen Beschäftigtenvertretungen.

7. Das berufliche Fortkommen der schwerbehinderten Beschäftigten ist besonders zu fördern (§ 164 Absatz 4 Satz 1 Nummern 1 bis 3 und Absatz 4 Satz 3 SGB IX). Bestrebungen der schwerbehinderten Beschäftigten nach höherwertiger Tätigkeit sind zu unterstützen. Wie viele höherwertige Stellen (A9 aufwärts) wurden aufgrund dieser Vorschrift mit schwerbehinderten Beschäftigten in den letzten 5 Jahren besetzt, bzw. wie viele höherwertige Tätigkeiten (Schichtleitung, Dienstplanung, Bereichsleitungen etc.) von schwerbehinderten Beschäftigten übernommen/ihnen übertragen? Es wird um eine detaillierte Darstellung nach Jahren und unterteilt nach mittleren, gehobenen und höheren Dienst jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 7.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

Jahr	A9 / A9Z	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16 / A16Z
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	1	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	1	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Eine Differenzierung zwischen Teilanstalten und dem Justizvollzugskrankenhaus ist wegen des Personalwechsels innerhalb der JVA Plötzensee nicht möglich.

8. Wie viele schwerbehinderte Beschäftigte besetzen aktuell in der JVA Plötzensee Stellen mit Führungsverantwortung/Personalverantwortung (Schichtleitung, Vollzugsdienstleitung, Bereichsleitungen/Vertretungen)? Es wird um eine Darstellung unterteilt nach Dienstbereich (Verwaltungsdienst, medizinischer Dienst, allgemeiner Vollzugsdienst, Werkdienst, Werkaufsichtsdienst) jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 8.: Die Angaben sind der nachfolgenden Tabelle zu entnehmen.

Besetzung von Stellen mit Führungsverantwortung / Personalverantwortung mit Schwerbehinderten bzw. mit ihnen Gleichgestellten					
Stichtag	Verwaltungsdienst	medizinischer Dienst	Allgemeiner Vollzugsdienst	Werkaufsichtsdienst	Werkdienst
01.04.2022	2	2	0	0	0

Eine Differenzierung zwischen Teilanstalten und dem Justizvollzugskrankenhaus ist wegen des Personalwechsels innerhalb der JVA Plötzensee nicht möglich.

9. Wie viele schwerbehinderte Beschäftigte der JVA Plötzensee befinden sich aktuell in Maßnahmen zur Förderung des beruflichen Fortkommens (Aufstiegslehrgänge, Einarbeitung höherwertige Stellen, spezielle Fortbildungsmaßnahmen, mittlerer, gehobener und höherer Dienst)? Es wird um eine detaillierte Aufstellung jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 9.: Aktuell befinden sich keine schwerbehinderten Beschäftigten in Maßnahmen zur Förderung des beruflichen Fortkommens.

10. Wie viele schwerbehinderte Beschäftigte der JVA Plötzensee haben in den letzten 5 Jahren Maßnahmen zur Förderung des beruflichen Fortkommens (Aufstiegslehrgänge, Einarbeitung höherwertige Stellen, spezielle Fortbildungsmaßnahmen, mittlerer, gehobener und höherer Dienst) absolviert? Es wird um eine detaillierte Aufstellung unterteilt nach Jahren unter Angabe der jeweiligen Maßnahmen jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 10: Eine schwerbehinderte Beschäftigte hat in den letzten fünf Jahren an einer Maßnahme des beruflichen Fortkommens (Aufstiegslehrgang in den gehobenen Verwaltungsdienst) teilgenommen.

11. Für wie viele schwerbehinderte Beschäftigte hat die Dienststelle solche Maßnahmen für die Jahre 2022/2023 vorgesehen/geplant/beschlossen? Es wird um eine detaillierte Aufstellung jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 11.: Es sind keine solchen Maßnahmen für die Jahre 2022/2023 geplant, die sich ausschließlich auf den vorbenannten Personenkreis beschränken. Sämtliche Maßnahmen des beruflichen Fortkommens richten sich auch an schwerbehinderte Beschäftigte.

12. Wie viele Anträge auf leidensgerechte Arbeitsplätze von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Beschäftigten hat es in den letzten 5 Jahren in der JVA Plötzensee gegeben und wurde diesen stattgegeben? Falls nein, mit welcher Begründung erfolgte jeweils die Ablehnung? Es wird um eine detaillierte Aufstellung jeweils insgesamt und einzeln für die drei Teilanstalten sowie das Justizvollzugskrankenhaus gebeten.

Zu 12.: Soweit Beschäftigte das Erfordernis eines leidensgerechten Arbeitsplatzes vortragen bzw. durch privatärztliches Attest belegen, erfolgt eine Überprüfung durch die Zentrale Medizinische Gutachtenstelle. Im Falle der gutachterlichen Bestätigung wird dieser grundsätzlich gefolgt.

Dieses Vorgehen erfolgt bei allen Beschäftigten unabhängig vom Vorliegen einer Schwerbehinderung.

Im Zeitraum 2017 bis 2022 erfolgten keine Anträge von Schwerbehinderten oder diesen Gleichgestellten auf leidensgerechte Arbeitsplätze aufgrund deren Schwerbehinderung.

Berlin, den 3. Mai 2022

In Vertretung
Dr. Brückner
Senatsverwaltung für Justiz,
Vielfalt und Antidiskriminierung