Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm 2025

Januar 2025

jobcenter
Berlin Reinickendorf

IMMER KLUG BERATEN.

- Kurz, kompakt, chancenorientiert, nah am Kunden
- Fokus auf Integrationen und berufliche Weiterbildung der Kunden
- Job-Turbo – Verstetigung mit Integrationsfokus
- Persönliche Beratung weiter im Fokus und gleichzeitig Ausbau digitaler Zugangskanäle für Kunden
- Jahresstart - Volatile Rahmenbedingungen und unsichere Budgets (Verwaltungskosten und Eingliederungstitel) bis nach den vorgezogenen Wahlen

Inhaltsverzeichnis

1. SWOT Analyse – Strategie, operative Ausrichtung, Ableitungen und Wirkungserwartung — Folien 4 - 8
2. Externe Analyse – Konjunktur und Arbeitsmarkt — Folie 9
3. Interne Analyse – Kundenstruktur und Herausforderungen — Folien 10 - 13
4. Interne Analyse – Finanzrahmen Globalbudget und Eingliederungsleistungen — Folien 14 -15
5. Interne Analyse – Verwaltungskostenbudget — Folien 16 - 17
6. Operative Top Themen — Folien 18 - 22
7. Flankierendes Senatsprogramm — Folie 23
8. Glossar — Folie 24

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische und operative Ausrichtung 2025 im JC Rdf. – SWOT Analyse

Interne und externe Analyse

\+ Marktchancen & interne Stärken

- FBW als wirksamstes Instrument für nachhaltige Integrationen auf hohem Niveau halten, Verstetigung Job-Turbo (Verdichtung auf TOP Potenziale) für ELB aus 8HKL und Ukraine.
- Erfolgreiche Aktivierungs- und Qualifizierungsarbeit von oft marktfernem Kundenpotential (m/w/d) der vergangenen Jahre stellt guten Aufsatzpunkt für 2025 dar
- Integrationschancen marktnaher Kunden gezielt durch Vermittlung und eigene AV Markt Struktur unterstützen
- Rahmenbedingungen des Bürgergeldes erfordert Kooperation mit Kunden. Höhere Verbindlichkeit durch Möglichkeiten im Wachstumschancengesetz schaffen.
- Schnelle organisatorische Anpassung an volatile Rahmen- und Marktbedingungen eingeübt

\- Risiken & Handlungsbedarfe

- Rezession 2024 wirkt auch auf regionalen Arbeitsmarkt, steigende ALO reduzieren Chancen für JC-Kunden
- Transformation und Digitalisierung der Märkte erschweren Zugang für unsere Kundenstruktur
- Nahezu unveränderte Kundenstruktur, hoher Bestand an LZB, große BGn und Reha/SB-Kunden (m/w/d), Neukunden oft Flucht & Asyl, Ausländeranteil >50 % mit Sprachdefiziten
- Kulturelle, sprachliche und gesellschaftliche Faktoren erschweren Erwerbsbeteiligung vieler Kunden speziell von Frauen, Flucht & Asyl
- Hoher Anteil an ELB mit § 10-Kennung, sowie starke Einschränkungen durch nicht ausreichende Kinderbetreuung, nicht passende Qualifizierungsangebote
- Personal-Rekrutierung in Verbindung mit hoher Fluktuation schränkt operative Ressourcen deutlich ein.

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische und operative Ausrichtung 2025 im JC Rdf. – SWOT Analyse

Strategische Ableitungen

Führung:

- Führungsziele: Mitarbeiter-, Kunden- und Ergebnisorientierung im Einklang

Ressourcen:

- Zusammenarbeit mit Partnern, produktive Netzwerken fortsetzen (JBA, Bezirk), Identifizieren von unwirksamen Dienstleistungen und Netzwerken (Fokus auf operatives Transferpotenzial)
- AV Markt Struktur positiv etabliert und wirksam. Wöchentliche Veranstaltungen etabliert

Prozesse:

- Direkte Zugangskanäle für Kunden (m/w/d) und digitale Kommunikation ausbauen
- Performancedialoge über alle operativen Ebenen, Datenqualitätsmanagement und Risikoboards als wirkungsvolle Führungs- und Steuerungselemente
- Fachliche Querschnitte sichern bereichsübergreifenden Qualitätstransfer in operative Teams
- Administrative Strukturen stärken, Qualitätssicherung, Umsetzungsdialog FBW/Reha mit AA

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische und operative Ausrichtung 2025 im JC Rdf. – SWOT Analyse

Strategische Ableitungen

Personal:

- Personalrekrutierung und -bindung im Fokus, Arbeitsbedingungen optimieren

Handlungsschwerpunkte im operativen Geschäft:

- Integrationspotenzial durch hohe Beratungsintensität und selektive Förderintensität auf FbW, Coaching ausschöpfen, 60 % aktive Beratungszeit ist in allen M&I Teams kommuniziert
- Beschleunigung der Arbeitsmarktintegration von Flucht & Asyl Kundenpotenzial (Job-Turbo)
- JBA Erfolgsstrukturen werden beibehalten, teilweise angepasst (11. Schuljahr), Fokus 2. Schwelle (IQ U25) und Jugend-Alo gesetzt
- Qualifizierungsbedarfe am Markt, Kunden und Budget ausrichten
- Schnelle Leistungsbearbeitung und Klärung direkte Kundenanliegen in den Teams verstetigen
- Umsetzung Bürgergeld / neue gesetzliche Regelungen optimieren
- Digitale Prozesse weiter entwickeln / Ressourcensteuerung und Kundennutzen win-win

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische und operative Ausrichtung 2025 im JC Rdf. – SWOT Analyse

Wirkungserwartung

Schlüsselergebnisse:

- Trotz eingeschränkter Personalisierung und Finanzen, „Bürgergeld“ mit Integrationsfokus noch erfolgsfähiger gestalten

… kundenbezogene Ergebnisse:

- der Kunde (m/w/d) im Fokus der Organisationsausrichtung und der Dienstleistungsqualität
- Kunde wählt aus einzigartigem Mix aus digitaler, persönlicher und telefonischer Beratung aus; kein Anstehen und keine unnötigen Wege ins Jobcenter mehr notwendig
- Hohe Verbindlichkeit - Kunden werden integriert oder auf den Weg zur Integration gebracht
- höhere Erwerbsbeteiligung von Frauen und Flucht & Asyl inkl. ELB aus Ukraine fördern

… gesellschaftsbezogene Ergebnisse:

- Bürgergeld – volatile politische Rahmenbedingungen erfordern Changemanagement
- Chancengleichheit (Jugendliche, Frauen, Migration) sicherstellen und vorantreiben
- Beitrag zur Sicherung des Fachkräftebedarfes durch aoFbW und Ausbildung
- Möglichkeiten zur Teilhabe im verfügbaren finanziellen Rahmen
- Topthema Flucht & Asyl (Job-Turbo) mit Integrationspotenzial und gesellschaftlichen Erwartungen

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische und operative Ausrichtung 2025 im JC Rdf. – SWOT Analyse

Wirkungserwartung

… mitarbeiterbezogene Ergebnisse:

- Stärkung der Eigenverantwortung
- Mitarbeiterorientierung stärken durch Homeoffice 2.0 und terminierten Beratungszugang

Ergebnisse aus den Handlungsschwerpunkten im operativen Geschäft:

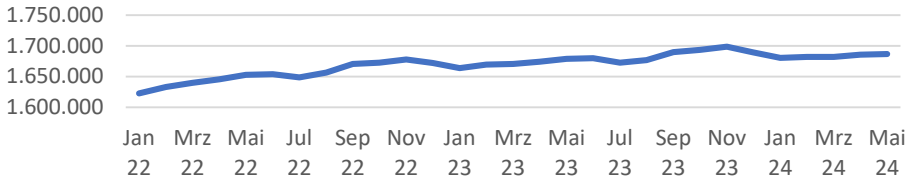
- Integrationsziele erreichen, ALO Quote U25 weiter reduzieren, hohe Beratungsintensität besonders bei Alo-Kunden
- Halten der Förderintensität bei FbW auf Berliner Durchschnitt, Übergang FbW an AA für den Kunden kaum merkbar gestaltet

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

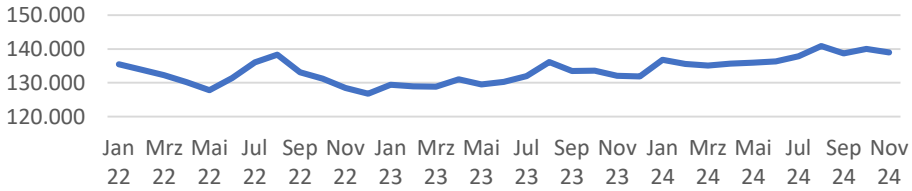
Externe Analyse - Konjunktur- und Arbeitsmarktentwicklung

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit in Berlin

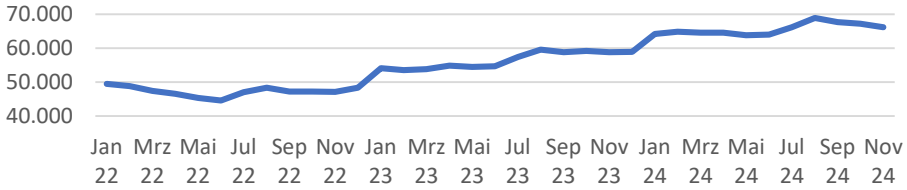
Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Berlin



Bestand Arbeitslose SGB II in Berlin



Bestand Arbeitslose SGB III in Berlin



Prognose für 2025 1)

- nach leichtem Rückgang des Bruttoinlandsprodukts für 2024 wird für 2025 auf Bundesebene ein unterdurchschnittliches Wachstum von +0,4 % erwartet
- der Arbeitsmarkt wird durch die anhaltende stagnative Phase zunehmend beeinträchtigt, die Beschäftigung hält sich angesichts der schwachen Konjunktur aber vergleichsweise gut
- für Berlin wird ein unterdurchschnittliches Beschäftigungsplus erwartet (+0,4 %)
- zugleich wird für Berlin im SGB II ein Anstieg an Arbeitslosen erwartet (+2,0 %)
- der Bestand an erwerbsfähigen Leistungsberechtigten wird für Berlin ebenfalls leicht ansteigen (+0,7 %)

1) Vgl. IAB-Kurzbericht 19/2024: IAB-Prognose 2024/2025 und IAB Regionale Arbeitsmarktprognosen September 2024

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse Kundenstruktur und Herausforderungen

Bestand ELB im Juli 2024 (festgeschriebene Daten nach 3-monatiger Wartezeit)

- es werden 38.573 Personen in 18.181 Bedarfsgemeinschaften betreut, darunter 11.019 nicht erwerbsfähige Leistungsberechtigte und 26.135 erwerbsfähige Leistungsberechtigte (ELB), wovon 9.474 ELB arbeitslos + 5.593 ELB erwerbtätig sind
- insgesamt sind 12.805 ausländische ELB im Bezug (Ausländeranteil gesamt: 49 %)
- bei den ELB aus den 8 HKL und der Ukraine sind anteilig etwas weniger im Bestand als in Berlin

ELB nach Altersstruktur
JC Reinickendorf - Juli 2024

		Insgesamt			männlich		weiblich	
		Bestand	Veränderung zum Vorjahr	Anteil am Bestand	Bestand	Veränderung zum Vorjahr	Bestand	Veränderung zum Vorjahr
Alle	Alle	26.135	1,4%	100,0%	12.800	1,9%	13.335	1,0%
	15 bis unter 25 Jahre	5.422	3,8%	20,7%	2.665	1,1%	2.757	6,6%
	25 bis unter 55 Jahre	16.445	0,6%	62,9%	7.816	2,0%	8.629	-0,7%
	55 Jahre und älter	4.268	1,9%	16,3%	2.319	2,3%	1.949	1,3%
darunter: Asyl Flucht (8HKL)	Alle	2.712	0,9%	10,4%	1.460	2,8%	1.252	-1,2%
	15 bis unter 25 Jahre	744	2,6%	2,8%	419	5,8%	325	-1,2%
	25 bis unter 55 Jahre	1.750	-0,5%	6,7%	925	0,5%	825	-1,7%
	55 Jahre und älter	218	7,4%	0,8%	116	11,5%	102	3,0%
darunter: Ukraine	Alle	1.409	11,1%	5,4%	465	18,3%	944	7,9%
	15 bis unter 25 Jahre	326	12,0%	1,2%	138	14,0%	188	10,6%
	25 bis unter 55 Jahre	931	7,8%	3,6%	286	18,2%	645	3,7%
	55 Jahre und älter	152	34,5%	0,6%	41	36,7%	111	33,7%

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse Kundenstruktur und Herausforderungen

Bestand ELB im Juli 2024 (festgeschriebene Daten nach 3-monatiger Wartezeit)

- die Kundenstruktur verfestigt sich weiter, der Anteil von ELB im Langzeitleistungsbezug (ab 21 Mon.) steigt auf 70 %
- fast jeder zweite ELB ist bereits 4 Jahre oder länger im Bestand, der Anteil sinkt durch Altersabgänge leicht auf 48 %
- 17 % der ELB, das sind 4.315 Kundinnen und Kunden, sind unter 1 Jahr im Bezug, davon sind 35 % Arbeitslos und 27 % arbeitssuchend, hier bestehen erhöhte Integrationspotentiale, die im Fokus der Vermittlungsarbeit sind

ELB nach Bezugsdauer und Status JC Reinickendorf - Juli 2024		Insgesamt		davon Arbeitslos		davon arbeitsuchend	
		Bestand	Anteil an Alle	Bestand	in %	Bestand	in %
Alle	Alle	26.135	100,0%	9.474	36,3%	6.871	26,3%
	bis unter 12 Monate	4.315	16,5%	1.528	35,4%	1.170	27,1%
	12 bis unter 21 Monate	3.531	13,5%	1.190	33,7%	1.019	28,9%
	21 bis unter 24 Monate	2.448	9,4%	812	33,2%	735	30,0%
	24 Monate und länger	15.841	60,6%	5.944	37,5%	3.947	24,9%
darunter: Asyl Flucht (8HKL)	Alle	2.712	100,0%	891	32,9%	887	32,7%
	bis unter 12 Monate	521	19,2%	161	30,9%	166	31,9%
	12 bis unter 21 Monate	423	15,6%	119	28,1%	144	34,0%
	21 bis unter 24 Monate	243	9,0%	74	30,5%	83	34,2%
	24 Monate und länger	1.525	56,2%	537	35,2%	494	32,4%
darunter: Ukraine	Alle	1.409	100,0%	462	32,8%	653	46,3%
	bis unter 12 Monate	363	25,8%	127	35,0%	146	40,2%
	12 bis unter 21 Monate	288	20,4%	95	33,0%	126	43,8%
	21 bis unter 24 Monate	240	17,0%	76	31,7%	110	45,8%
	24 Monate und länger	518	36,8%	164	31,7%	271	52,3%

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse Kundenstruktur und Herausforderungen

Bestand ELB im Juli 2024 (festgeschriebene Daten nach 3-monatiger Wartezeit)

- für Reinickendorf liegt im Berlinvergleich ein leicht unterdurchschnittliches Bildungs- und Qualifizierungsniveau vor → erschwerte Rahmenbedingungen für FbW und Integrationen
- während die ELB aus den 8 HKL schlechter qualifiziert sind als der Gesamtbestand, haben die ukrainischen ELB ein besseres Bildungs- und Qualifizierungsniveau
- für die ukrainischen ELB ist die Sprache größtes Vermittlungshemmnis

ELB nach Schulbildung JC Reinickendorf - Juli 2024		Bestand	Anteil an Alle
Alle	Alle	26.135	100,0%
	Kein Schulabschluss	5.430	20,8%
	Hauptschulabschluss	6.692	25,6%
	Mittlere Reife	5.157	19,7%
	Fachhochschulreife	818	3,1%
	Hochschulreife	3.679	14,1%
darunter: Asyl Flucht (8HKL)	Alle	2.712	100,0%
	Kein Schulabschluss	781	28,8%
	Hauptschulabschluss	361	13,3%
	Mittlere Reife	330	12,2%
	Fachhochschulreife	73	2,7%
	Hochschulreife	578	21,3%
darunter: Ukraine	Alle	1.409	100,0%
	Kein Schulabschluss	42	3,0%
	Hauptschulabschluss	127	9,0%
	Mittlere Reife	272	19,3%
	Fachhochschulreife	56	4,0%
	Hochschulreife	517	36,7%

ELB nach Berufsbildung JC Reinickendorf - Juli 2024		Bestand	Anteil an Alle
Alle	Alle	26.135	100,0%
	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung	19.824	75,9%
	Betriebliche/schulische Ausbildung	4.846	18,5%
	Akademische Ausbildung	1.450	5,5%
darunter: Asyl Flucht (8HKL)	Alle	2.712	100,0%
	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung	2.409	88,8%
	Betriebliche/schulische Ausbildung	121	4,5%
	Akademische Ausbildung	180	6,6%
darunter: Ukraine	Alle	1.409	100,0%
	Ohne abgeschlossene Berufsausbildung	789	56,0%
	Betriebliche/schulische Ausbildung	217	15,4%
	Akademische Ausbildung	402	28,5%

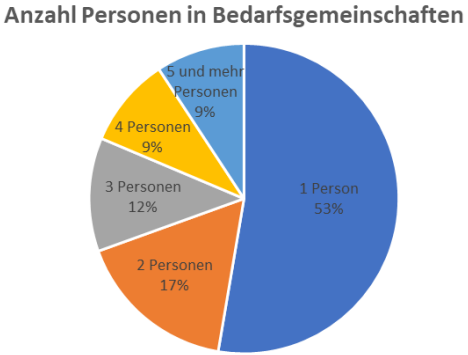
jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse Kundenstruktur und Herausforderungen

Bestand ELB im Juli 2024 (festgeschriebene Daten nach 3-monatiger Wartezeit)

- für Reinickendorf sind im Berlinvergleich überdurchschnittlich viele große Bedarfsgemeinschaften (BG) im Bestand

- hierdurch ist durch die ELB ein höheres Einkommen zu erzielen um aus dem Leistungsbezug zu fallen
  → erschwerte Rahmenbedingungen für den Abbau an Langzeitleistungsbezug



Struktur der Bedarfsgemeinschaften JC Reinickendorf - Juli 2024	Bestand	Veränderung zum Vorjahr	Anteil an Gesamt		Bestand	Veränderung zum Vorjahr	Anteil an Gesamt
Bedarfsgemeinschaften insgesamt	**18.181**	**1,4%**	**100,0%**				
Single-BG	9.575	3,3%	52,7%	Partner-BG mit Kindern	3.323	-2,3%	18,3%
Alleinerziehende-BG	3.300	-1,7%	18,2%	mit 1 Kind	1.012	-1,4%	5,6%
mit 1 Kind	1.682	-0,7%	9,3%	mit 2 Kindern	1.159	1,9%	6,4%
mit 2 Kindern	989	-3,6%	5,4%	mit 3 und mehr Kindern	1.152	-6,9%	6,3%
mit 3 und mehr Kindern	629	-1,1%	3,5%	BG mit ELB Kontext Fluchtmigration (ohne Ukraine)	2.096	4,8%	11,5%
Partner-BG ohne Kinder	1.433	1,3%	7,9%	mit RLB mit Staatsangehörigkeit Ukraine	1.052	10,0%	5,8%

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse Finanzrahmen Globalbudget

Herausforderungen Eingliederungsleistungen (1/2)

- volatile Haushaltslage: aufgrund bevorstehender Neuwahl wird eine verlängerte vorläufige Haushaltsführung erwartet
- für 2025 ist ein deutlich reduzierter Budgetrahmen fürs Globalbudget und in Folge für Eingliederungsleistungen angekündigt

Entwicklung Finanzrahmen 2025 zu 2024	Zuteilung 2024	Verfügbar nach Umschichtung 2024	erwartete Zuteilung 2025 (inkl. Ausgabereste)	Verfügbar nach Umschichtung 2025	Delta Erwartung 2025 zu Zuteilung 2024		Delta Verfügbar 2025 zu Verfügbar 2024	
Globalbudget - Zuteilung Bund	69.649.685 €		63.661.218 €		-5.988.467 €	-8,6%		
Eingliederungsleistungen (EGL)	30.758.758 €	30.758.758 €	30.551.064 €	23.134.189 €	-207.694 €	-0,7%	-7.624.569 €	-24,8%

- für 2025 erfolgt aus dem Budget der Eingliederungsleistungen für FbW und Reha nur die Ausfinanzierung von bereits laufenden Maßnahmen aus 2023/2024, die Finanzierung neuer Förderungen erfolgt durch das SGB III
- im Ergebnis stehen für 2025 rund 18,9 Mio. € für die restlichen Eingliederungsleisten zur Verfügung, 19 % weniger als im Vorjahr
- somit sind weniger individuelle Förderungen der Kunden und Kundinnen möglich (siehe Eintrittsplanung 2025 im Detail auf der Folgeseite)

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse

Herausforderungen Eingliederungsleistungen (2/2)

Maßnahmeeintritte in der Entwicklung 2025 zu 2024	Plan 2025	Ist 2024	Differenz 2025 zu 2024	Differenz 2025 zu 2024
Gesamt	7.763	8.599	-836	-9,7%
Qualifizierung (FbW)	900	1.138	-238	-20,9%
davon abschlussorientiert	120	167	-47	-28,1%
MAT Gesamt	3.898	4.147	-249	-6,0%
davon MAT Vergabe	1.596	1.569	27	1,7%
davon MAT AVGS	2.302	2.578	-276	-10,7%
MAG/AVGS AG	397	368	29	7,9%
AGH	930	971	-41	-4,2%
ESG	1.078	1.393	-315	-22,6%
EGZ	114	91	23	25,3%
16e EvL	20	9	11	122,2%
16i TaAM	0	6	-6	-100,0%
16k GaBe	312	342	-30	-8,8%
16h FseJ	103	115	-12	-10,4%
EQ	6	6	0	0,0%
AsAflex	5	7	-2	-28,6%
BukSelb	0	6	-6	-100,0%

- verringerter Budgetrahmen führt zu reduzierten Fördermöglichkeiten von Aktivierungs- und sonstigen integrationsfördernden Maßnahmen
- dies geht zu Lasten von Maßnahmen bei Trägern (MAT AVGS) und des 2. Arbeitsmarktes (Arbeitsgelegenheiten)
- für EVL nur eingeschränkte und für TaAM keine Fördermöglichkeiten, da die langen Laufzeiten die folgenden Haushalte zu stark belasten und das Neugeschäft mindern
- die Förderung der U25 Instrumente bleibt bedarfsorientiert erhalten und sichert in erster Linie die Heranführung an die Ausbildungsreife

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse

Finanzrahmen – Herausforderungen Verwaltungskostenbudget (VKB) (1/2)

- Im JCR erfolgte die VKB-Planung 2025 aufgrund zahlreicher ungewisser Eckpunkte erneut unter schwierigen Rahmenbedingungen:
  - Vorläufige Haushaltsführung wird bis Mitte 2025 erwartet
    - Eine langfristige und stabile Personalplanung ist aufgrund der ungewissen Finanzsituation im Folgejahr nur begrenzt bzw. nicht möglich. Schätzwerte zur Höhe der erwarteten Bundesmittel werden in der Regel erst im laufenden 3. Quartal bekannt gegeben. Darüber hinaus weichen Schätzwerte und die Höhe der tatsächlich zugeteilten Mittel stark voneinander ab, in 2024 um 4,7 Mio. €
    - Der Kommunale Finanzierungsanteil an den Gesamtkosten liegt zwar bei 15,2 %, aber die Festlegung eines bestimmten KFA-Budgets limitiert die Gesamtkosten

JCR	Schätzwert 2024	IST 2024	Schätzwert 2025	IST 2025	Delta Zuteilung *
Zuteilung Bund	34.178.845	38.890.927	33.110.154		-5.780.773
KFA-Budget (15,2 %)	6.971.826	6.842.860	7.294.756		+ 451.896

* Vergleich Schätzwert 2025 und IST 2024

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Interne Analyse

Finanzrahmen – Herausforderungen Verwaltungskostenbudget (VKB) (2/2)

- Überblick über die Entwicklung größerer Kostenpositionen im VKB unter Berücksichtigung einer Tarifsteigerung von 2,5 % (Plan) für Mitarbeitende der BA und von 5,5 % (IST) für Mitarbeitende des Bezirksamtes Reinickendorf:

JCR	erwartete Kosten 2024	geplante Kosten 2025	Anteil an Gesamtkosten 2025
Personal	34.875.253	38.004.156	79,62%
sonstige Auusgaben Kap. 7 TGr. 02	2.518.905	2.623.240	5,50%
Miete (inkl. Umbaukosten)	2.583.535	2.325.229	4,87%
operative Aufgaben	1.401.439	1.404.433	2,94%
Service-Angebote	697.611	463.561	0,97%
Gesamtkosten	44.749.121	47.732.354	

- Aktuell wird in 2025 ein Umschichtungsbetrag von 7,4 Mio. aus dem EGL ins VKB eingeplant

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische Ableitung und Wirkungserwartung
Operatives TOP-Thema Integrationsfokus

- Team- und Spezialstrukturen werden auf die Entwicklung von marktnahen Kunden und nachfolgenden, nachhaltigen Integrationen fokussiert
- Direkte branchenspezifische Vermittlungsformate wie Jobmessen, AG Speeddatings etc. werden wöchentlich und in großer Anzahl im Jobcenter angeboten
- Nah am Kunden mit hoher persönlicher Beratungsaktivität aber auch MIX aus telefonischer und digitaler Beratung

Strategische Ableitung und Wirkungserwartung
Operatives TOP-Thema Verstetigung Job-Turbo

- Verstetigung der Integrationen in der Zielgruppe Flucht & Asyl 9 Herkunftsländer inkl. Ukraine und weitere Personenkreise
- First Job und Spracherwerb im Job steht im Vordergrund
- Ausbau der Beratungs- und Netzwerkarbeit
- Persönliche Vermittlungsformate wie Jobmessen, AG Speeddatings etc.

Strategische Ableitung und Wirkungserwartung
Operatives TOP-Thema Jugendberufsagentur (JBA)

- Senkung der Jugendarbeitslosigkeit, Steigerung / Halten der Integrationsquoten
- Weiterer Ausbau der Elternarbeit (Einbindung der Eltern in die Beratung der jungen Menschen, Schaffung von Beratungsangeboten flankierend zu denen der BA)
- Verstärkung der Präsenz Veranstaltungen zu unterschiedlichen Themen und Zielstellungen. Beteiligung an den AV – Markt Angeboten des JC (Sprechstunde plus, Börsen, Speeddating)

Strategische Ableitung und Wirkungserwartung
Operatives TOP-Thema Qualifizierung

Förderung der beruflichen Weiterbildung (FBW):

- der Bundestag hat im Rahmen der Konsolidierung des Bundeshaushalts mit dem Haushaltsfinanzierungsgesetz 2024 die Zuständigkeit für die Beratung, Bewilligung und Finanzierung für FbW von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten (ELB) ab 01.01.2025 auf die AA übertragen

- Zielstellung ist, die hohe Förderintensität von 2024 auf hohem Niveau zu halten
  → es wird erwartet, dass auch in 2025 mindestens 900 Eintritte umgesetzt werden

- FbW gesamt: Steigerung der Inanspruchnahme Grundkompetenzen (GruKo), um mehr Kunden auf eine (allgemeine) Weiterbildung vorzubereiten

- abschlussorientierte FbW: verstärkter Fokus auf den Erwerb von berufsanschlussfähigen Teilqualifizierungen (TQ) eröffnet mehr Erwachsenen die Chance auf einen Berufsabschluss

- Qualifikations- und Sprachniveau der Kunden oft nur für Helferbereich geeignet, Deckung Fachkräftebedarf und nachhaltige Vermittlung benötigt mehrere Schritte und mittel- bis langfristige Vermittlungsstrategie

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Strategische Ableitung und Wirkungserwartung
Operatives TOP-Thema Kundenzugang – Ausbau Digitalkanäle

- Persönlicher, terminierter Kontakt bleibt bevorzugte und effizienteste Kontaktform
- Premiumservice – Einzigartiger, direkter Kundenzugang über skype Telefonie zur unmittelbaren Problemlösung in alle Teams und im Kundenzentrum im Jobcenter. Sehr ressourcenintensive Dienstleistung mit weit über 100.000 Kundennutzungen in 2024, zunehmend kompensieren durch…
- Eigene JC App durch neue SGB II APP mit erweiterten Kommunikationsmöglichkeiten Schritt für Schritt ablösen (direkte Übermittlung von Anträgen und Unterlagen in die IT Anwendungsprogramme des JC)

Ziel:

- Win/Win – anhaltend gute Kundenerreichbarkeit und direkte Problemlösung aber auch Schonung knapper Mitarbeiterressourcen und kürzere Bearbeitungszeiten durch Steigerung der Nutzung digitale Angebote

Strategische Ableitung und Wirkungserwartung
Nutzung des flankierendes Arbeitsmarktprogramm des Senates

- Landesergänzungsförderung zu § 16i SGB II und § 16e SGB II (Ko-Finanzierung)
  https://www.zgs-consult.de/arbeit/projekte-in-oeffentlich-gefoerderter-beschaeftigung/
- Berliner JobCoaching (BJC)
  https://www.zgs-consult.de/arbeit/berliner-jobcoaching-im-oeffentlich-gefoerderten-bereich/
- JOB POINT Berlin
  https://www.jobpoint-berlin.de/
- Soziale Betriebe 2.0 (SB 2.0)
  https://www.berlin.de/sen/arbeit/beschaeftigung/foerderung/soziale-betriebe-2-0/
- Vorgründungscoaching
  https://www.zgs-consult.de/arbeit/coaching-vor-der-gruendung/
- Qualifizierung für Beschäftigung (QfB)
  https://www.zgs-consult.de/weiterbildung/qualifizierung-fuer-beschaeftigung/
- Landeszuschuss für kleine und mittlere Unternehmen (KMU)
  https://www.zgs-consult.de/arbeit/landeszuschuss-fuer-kleine-und-mittlere-unternehmen/
- Lohnkostenzuschuss für Ältere
  https://www.zgs-consult.de/arbeit/lohnkostenzuschuesse-fuer-aeltere/

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Glossar

AA – Agentur für Arbeit

aoFbW- Abschlussorientierte Förderung der berufl. Weiterbildung

AsA flex – Assistierte Ausbildung flexibel

AGH – Arbeitsgelegenheiten

AV-Markt – Arbeitsvermittlerin und Arbeitsvermittler Markt

BA – Bundesagentur für Arbeit

BCA – Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

BG – Bedarfsgemeinschaft

BJC – Berliner Jobcoaching

BukSelb – Beratung und Kenntnisvermittlung für Selbständige

EGL – Eingliederungsleistungen

EGZ – Eingliederungszuschuss

ELB – erwerbsfähige Leistungsberechtigte

EQ – Einstiegsqualifizierung

ESF – Europäischer Sozialfonds

ESG – Einstiegsgeld

EVL – Eingliederung von Langzeitsarbeitslosen (§ 16e)

EZ – Eingangszone

FbW – Förderung der beruflichen Weiterbildung

FseJ - Förderung schwer zu erreichender junger Menschen (§ 16h)

GaBe – Ganzheitliche Betreuung (§ 16k)

gAG-S – gemeinsamer Arbeitgeberservice

HKL - Asylherkunftsländer umfassen die nichteuropäischen Länder, aus denen in den Jahren 2012 bis Anfang 2015 die meisten Asylerstanträge kamen: Afghanistan, Eritrea, Irak, Iran, Nigeria, Pakistan, Somalia und Syrien

IFK – Integrationsfachkraft

JBA – Jugendberufsagentur

IAB – Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung

KMU – Klein- und Mittelständische Unternehmen

LZA – Langzeitarbeitslose

LZB – Langzeitleistungsbezug

MA – Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

MAG / AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) AG – Maßnahme bei einem Arbeitgeber

MAT – Maßnahme bei einem Träger über AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) oder Vergabe

M&I – Markt und Integration

QfB – Qualifizierung für Beschäftigung

SGE – solidarisches Grundeinkommen

TaAM – Teilhabe am Arbeitsmarkt (§ 16i)

THCG – Teilhabechancengesetz

U25 – unter 25-jährige

VKB – Verwaltungskostenbudget

VZÄ – Vollzeitäquivalente (Kapazitäten)

jobcenter Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.

Noch Fragen?

Bitte fragen!

jobcenter
Berlin Reinickendorf
IMMER KLUG BERATEN.