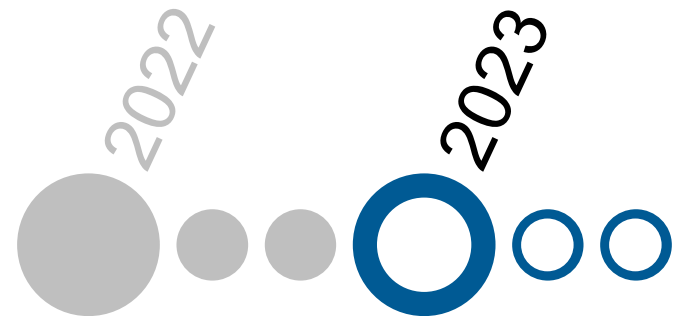




AUFTAKTVERANSTALTUNG EINGLIEDERUNGSLEISTUNGEN 2023

THEMEN

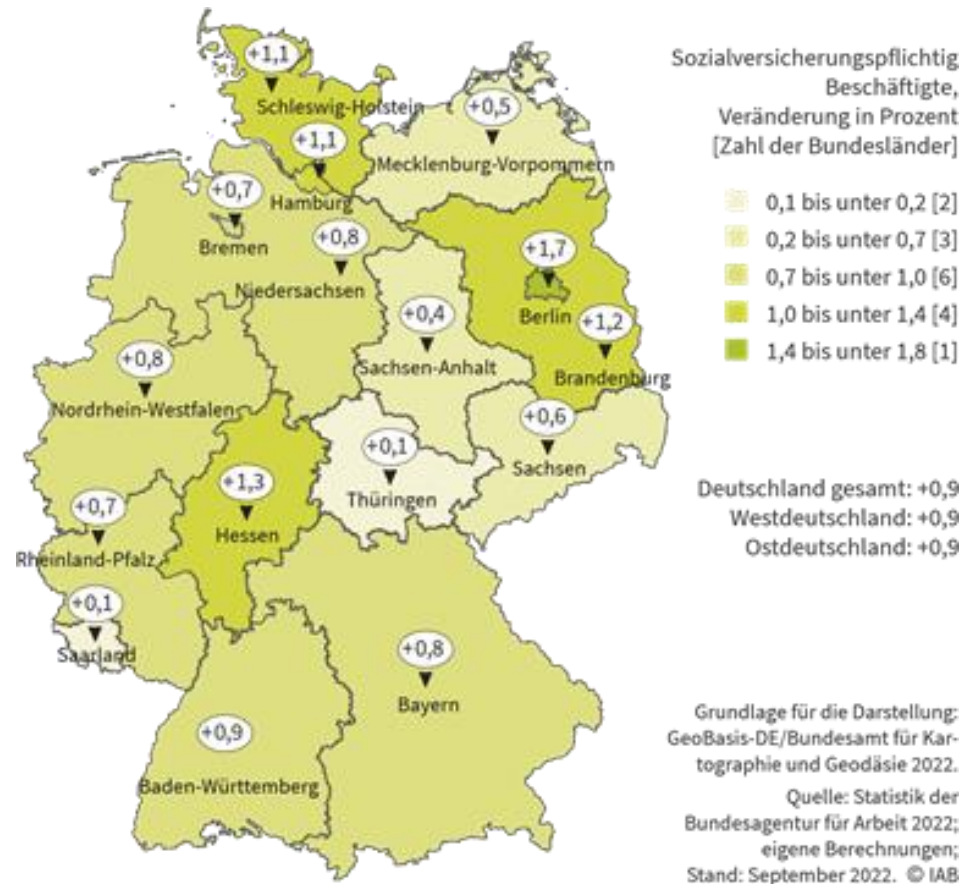
- **Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur**
- **Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte**
- **Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters**
- **Hinweise zu Eingliederungsleistungen**
- **Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen**
- **Verschiedenes / Fragen**



THEMEN

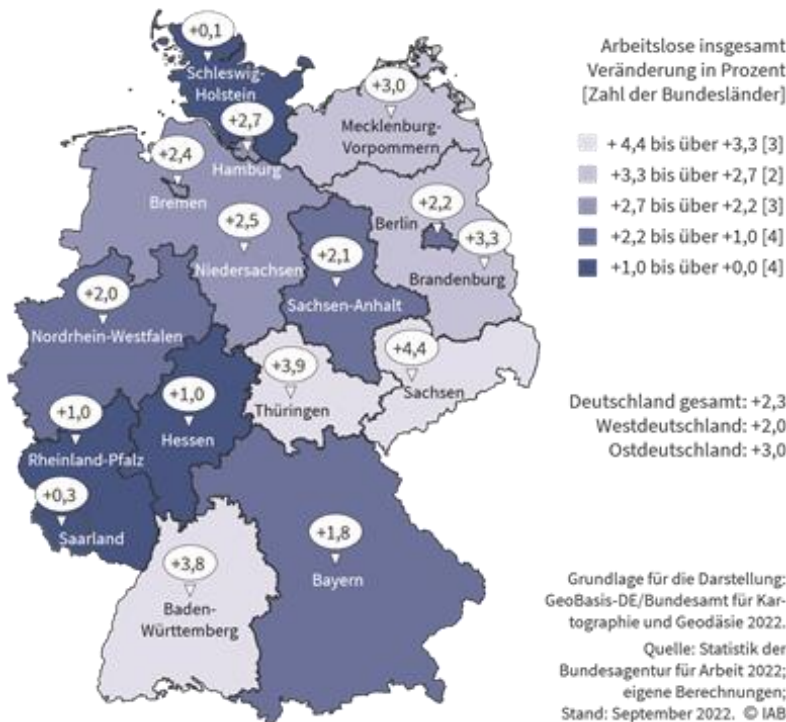
- **Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur**
- Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte
- Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters
- Hinweise zu Eingliederungsleistungen
- Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen
- Verschiedenes / Fragen

PROGNOSE: BERLIN MIT DEUTSCHLANDWEIT HÖCHSTEM ANSTIEG SOZIALVERSICHERUNGSPFLICHTIGER BESCHÄFTIGUNG

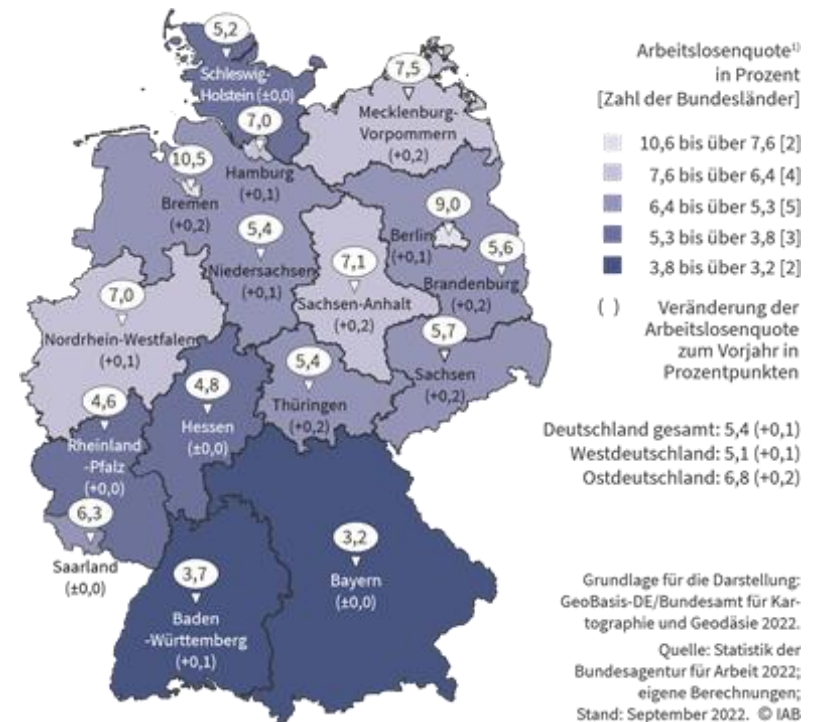


ANSTIEG DER ARBEITSLOSIGKEIT UND ARBEITSLOSENQUOTE BLEIBEN HOCH

Prognose über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit von 2022 auf 2023



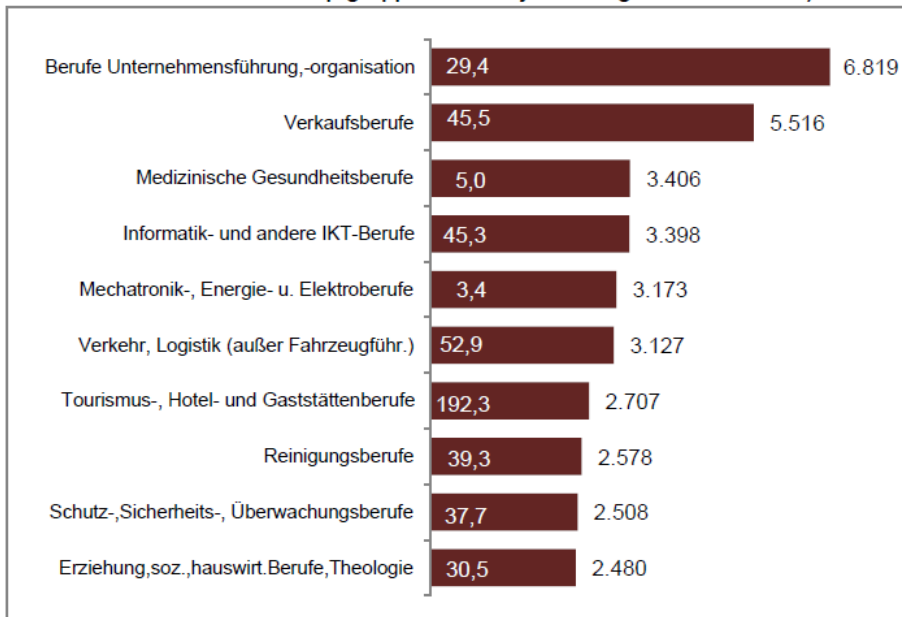
Prognostizierte Arbeitslosenquote 2023



TOP 10 DER NACHGEFRAGTEN BERUFE UND OFFENE STELLEN

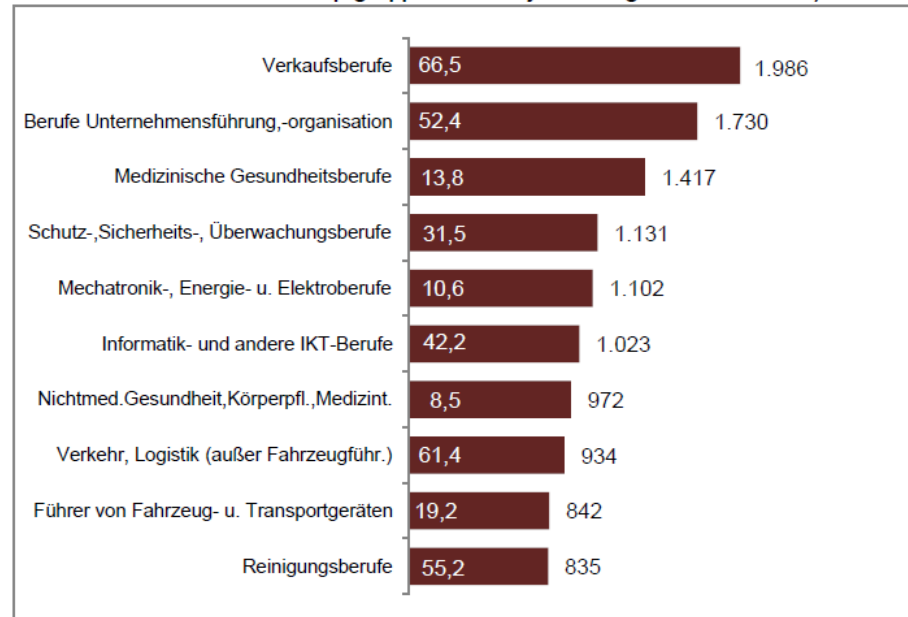
TOP 10 Stellen - ZUGÄNGE

ZUGANG. Gleitende Jahressumme Jun 2021-Jun 2022 sv-pflichtig gemeldeter Arbeitsstellen nach Berufshauptgruppen und Vorjahresvergleich in Prozent *)



TOP 10 Stellen - BESTÄNDE

BESTAND. Gleitender Jahresdurchschnitt Jun 2021-Jun 2022 sv-pflichtig gemeldeter Arbeitsstellen nach Berufshauptgruppen und Vorjahresvergleich in Prozent *)

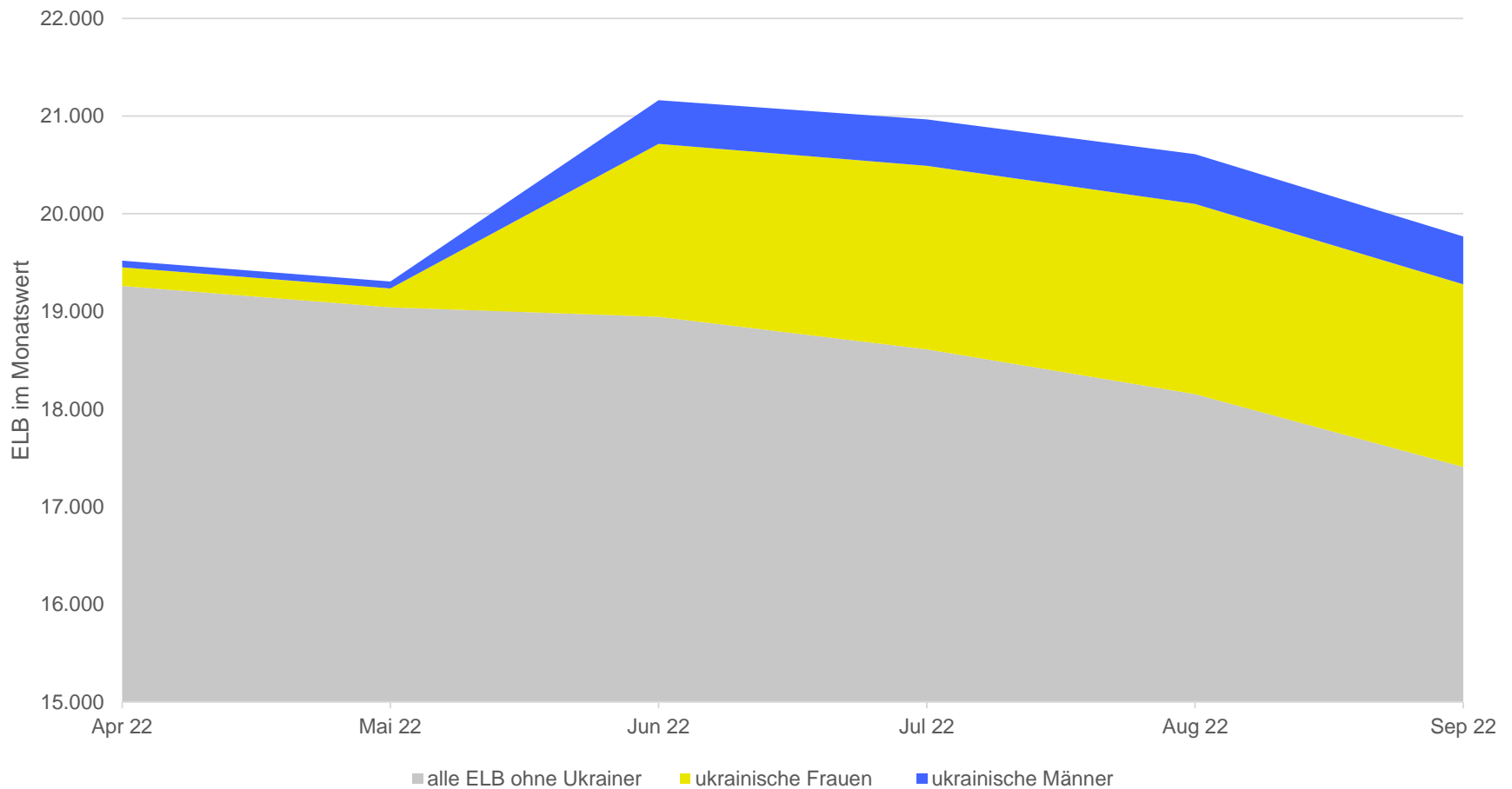


Datenherkunft: Statistik der Bundesagentur für Arbeit
 Berechnungen und Aufbereitung: RD BB / Fachbereich Marktentwicklung

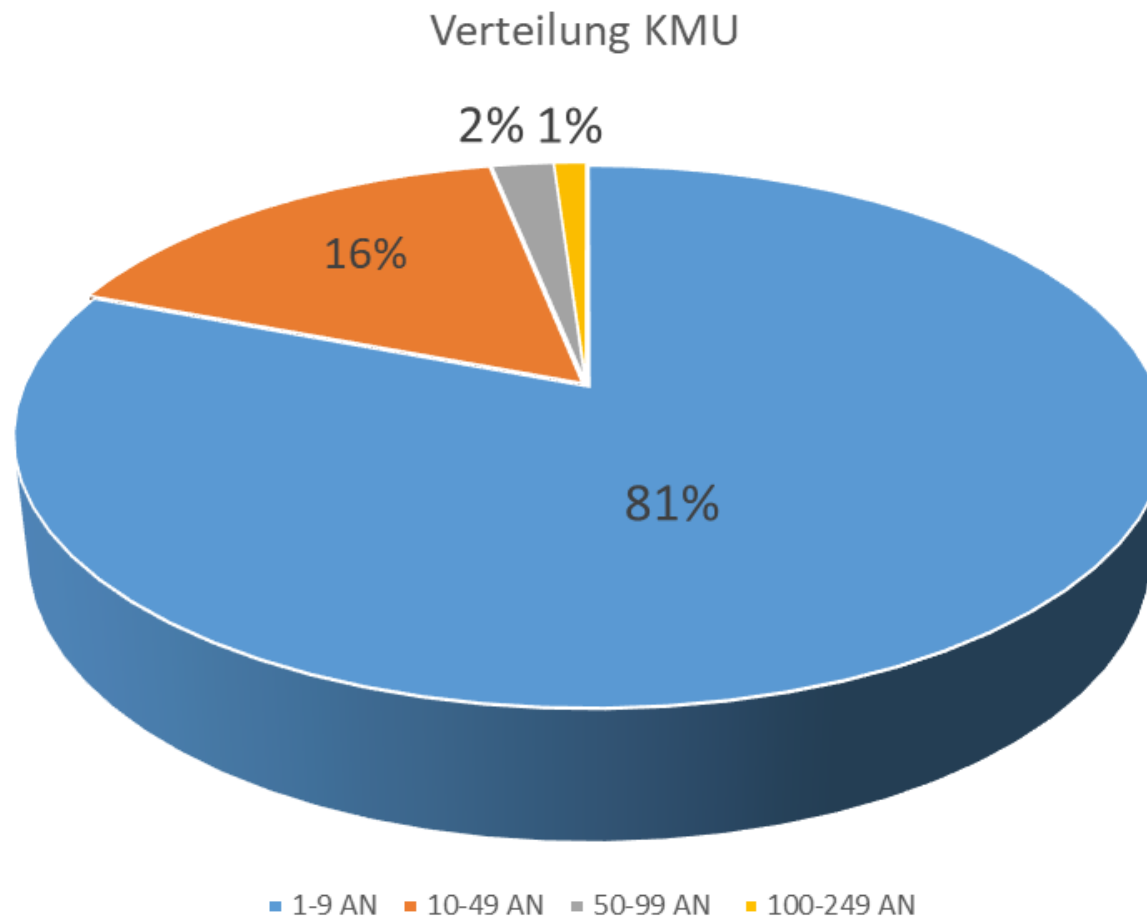
BERUFSGRUPPEN MIT HOHER NACHFRAGE IN WACHSENDEN BRANCHEN IN BERLIN

Zielberuf	Ebene zeige nur... Führung Experten Spezialis Fachkräf Helfer	Regionaler Bedarf (Berlin)	Bundes- weiter Bedarf "Engpass- analyse 2021"	Arbeitslo...
				je Stelle gleitender JD
Dachdeckerei	Fachkraft	++++	++++	1,8
Sanitär, Heizung, Klimatechnik	Fachkraft	++++	++++	0,7
Altenpflege (o.S.)	Fachkraft	++++	++++	0,4
Bus-, Straßenbahnfahrer/innen	Fachkraft	++++		1,9
Elektrische Betriebstechnik	Fachkraft	++++		1,0
Verkauf Back-, Konditoreiwaren	Fachkraft	+++	++++	1,7
Elektrotechnik (o.S.)	Experte	+++	++++	1,5
Physiotherapie	Spezialist	+++	++++	1,3
Mechatronik	Fachkraft	+++	++++	0,9
Gesundheits-, Krankenpflege(oS)	Fachkraft	+++	++++	0,6
Bauelektrik	Fachkraft	+++	++++	0,5
Triebfahrzeugführer Eisenbahn (oS)	Fachkraft	+++	++++	0,3
Ver- und Entsorgung (o.S.)	Helfer	+++		0,5

KUNDENBESTAND IM JC ENTWICKELT SICH RÜCKLÄUFIG



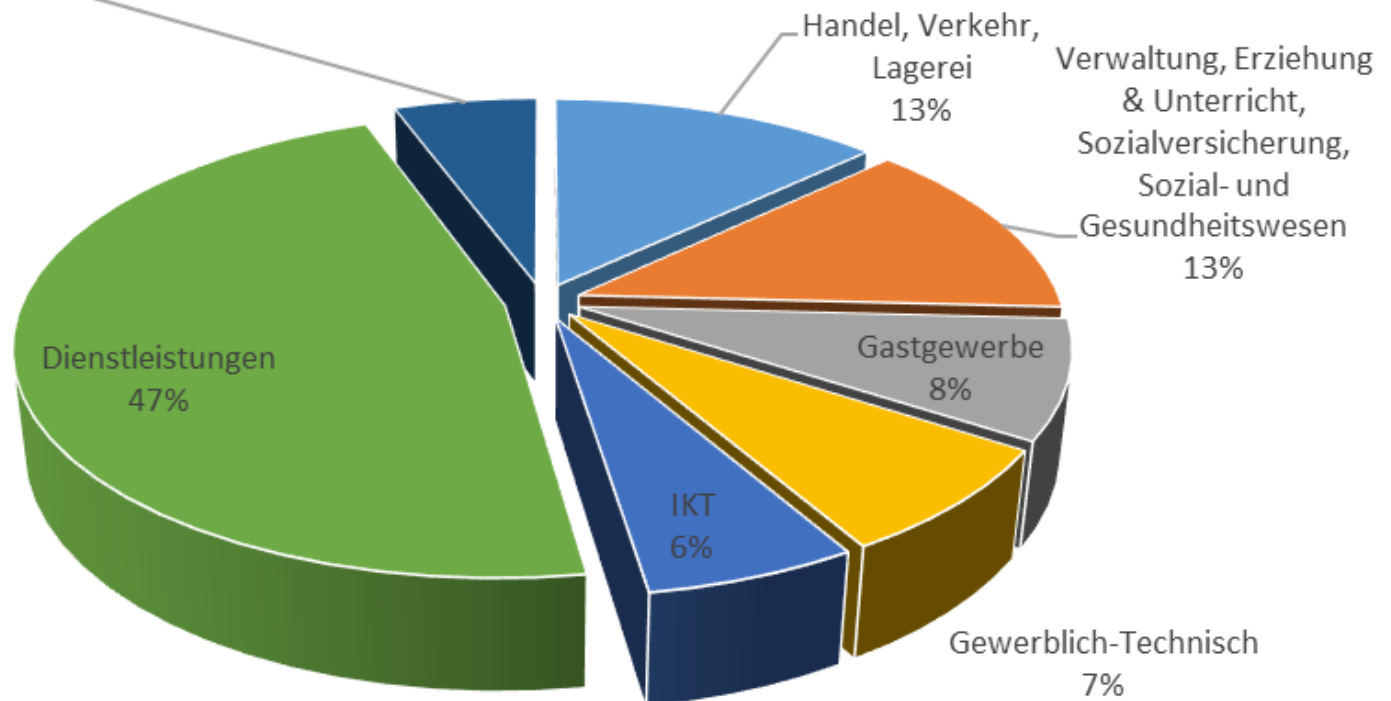
KLEINUNTERNEHMEN PRÄGEN DEN BEZIRK CHARLOTTENBURG-WILMERSDORF



BEDEUTENDSTE BRANCHE IN CHARLOTTENBURG-WILMERSDORF: DER DIENSLEISTUNGSSEKTOR

Privathaushalte,
Organisationen,
Kunst...
6%

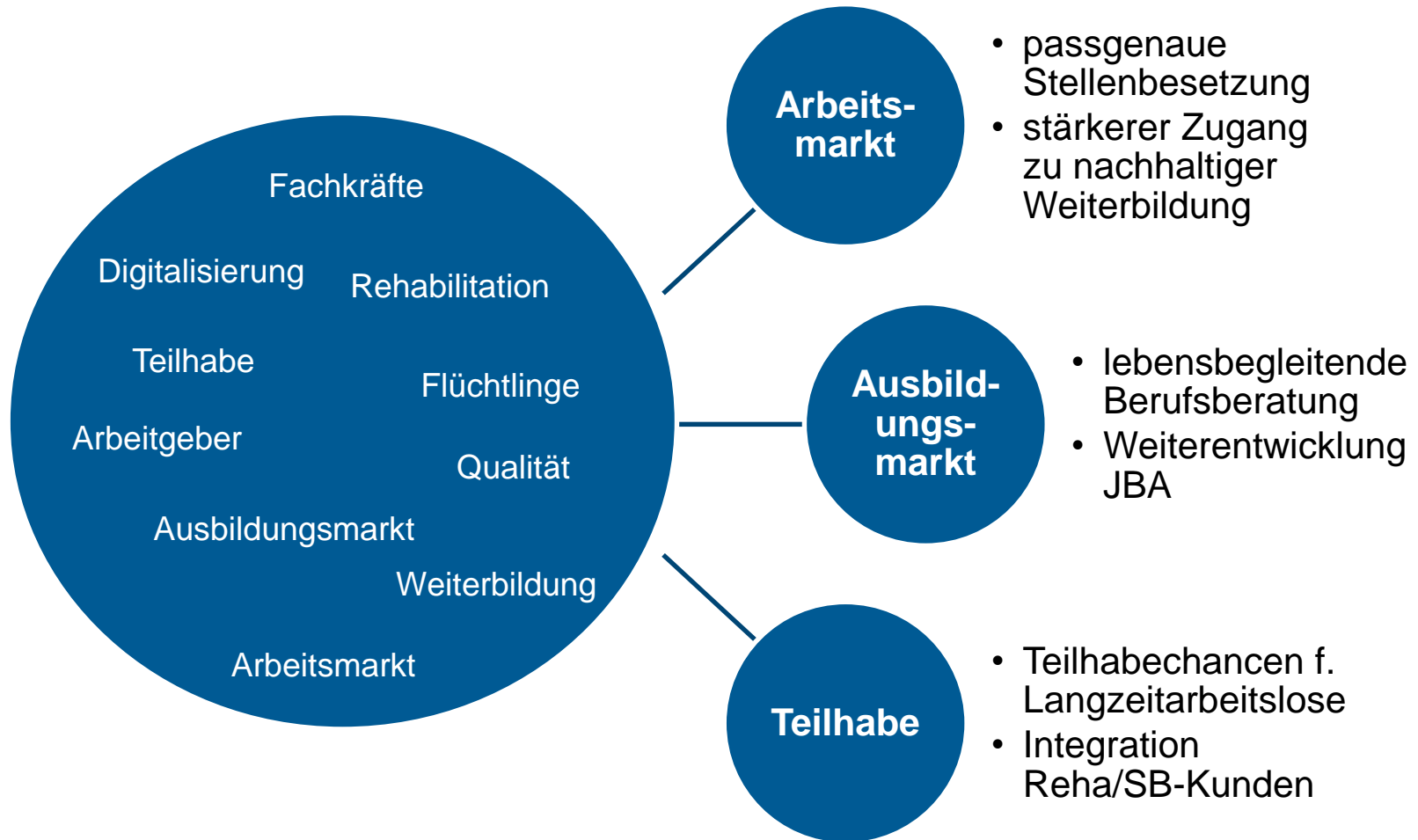
Branchenstruktur Charlottenburg-Wilmersdorf



THEMEN

- Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur
- **Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte**
- Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters
- Hinweise zu Eingliederungsleistungen
- Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen
- Verschiedenes / Fragen

CHANCEN PARTNERSCHAFTLICH NUTZEN SCHWERPUNKTE WIRKSAM UMSETZEN



WIR NUTZEN MIT UNSEREN KOOPERATIONSPARTNERN DIE CHANCEN AUF DEM AUSBILDUNGS- UND ARBEITSMARKT

▪ **Arbeitsmarkt**

- ✓ Mit gezielten AG-Aktionen gute Marktchancen für unsere Zielgruppen nutzen
- ✓ Menschen nachhaltig in Arbeit bringen
- ✓ Durch bedarfsgerechte Qualifizierung Beitrag zur Fachkräftesicherung leisten – fortschreitende Digitalisierung / Arbeitswelt 4.0 berücksichtigen

▪ **Ausbildungsmarkt**

- ✓ Verbesserung des Übergangs Schule – Beruf
- ✓ Passgenau ausbildungsvorbereitende und unterstützende Instrumente straffen und flexibilisieren
- ✓ Die Jugendberufsagenturen stärken – durch Kooperationen und Synergien
- ✓ Die Vermittlung intensivieren und professionalisieren

AUS DEM ARBEITSMARKT LEITEN WIR FÜR 2023 FOLGENDE HANDLUNGSSCHWERPUNKTE AB

- ✓ Wir denken vom Kunden her und unterbreiten konkrete und passgenaue Angebote zu Förderleistungen
- ✓ Wir fördern Frauen spezifisch, um eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt zu erreichen
- ✓ Wir fördern Sprachkenntnisse zur Verbesserung der Integrationsfähigkeit
- ✓ Wir entwickeln zusammen mit unseren Kund*innen Ideen und gehen diese gemeinsam durch qualifizierte Beratung an

AUS DEM ARBEITSMARKT LEITEN WIR FÜR 2023 FOLGENDE HANDLUNGSSCHWERPUNKTE AB

- ✓ Wir unterstützen bei der Deckung des Fachkräftemangels auf dem ersten Arbeitsmarkt durch gezielte Qualifizierung von ungelernten Kund*innen
- ✓ Wir legen Wert auf eine nachhaltige und bedarfsdeckende Integration
- ✓ Wir stellen uns zukunftsorientiert auf (Telefon- und Videoberatung, jobcenter.digital, eigene JC-App, alternative digitale Veranstaltungen, Messen, Börsen)

THEMEN

- Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur
- Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte
- **Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters**
- Hinweise zu Eingliederungsleistungen
- Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen
- Verschiedenes / Fragen

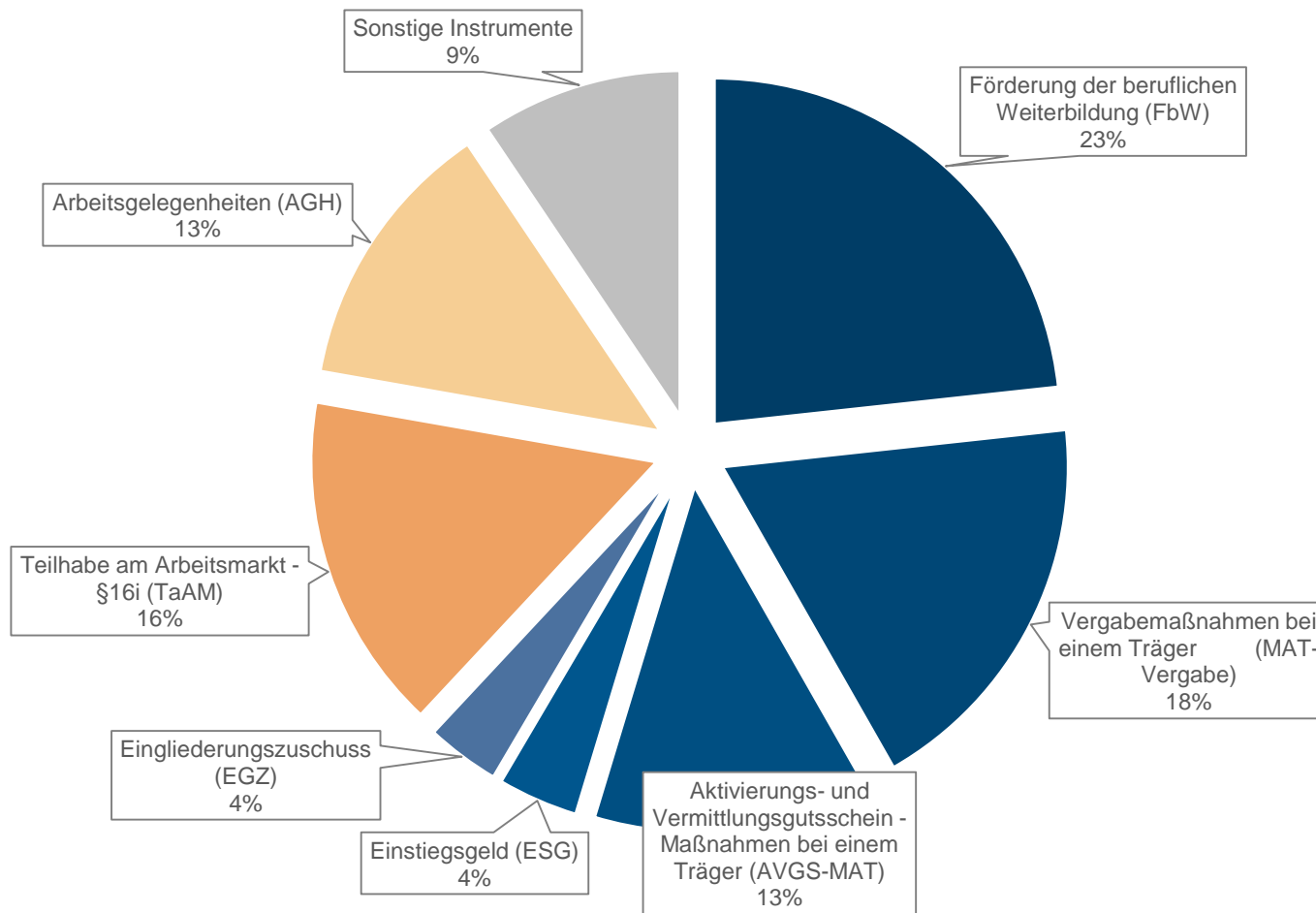
Finanzielle Ressourcen und Eingliederungsleistungen

- ✓ Im Geschäftsjahr 2023 stehen ca. 25,0 Mio. € für Eingliederungsleistungen zur Verfügung.
- ✓ Mit dem vorhandenen Budget sind rund 4.450 Eintritte in arbeitsmarktpolitische Eingliederungsmaßnahmen geplant.
- ✓ Ein Schwerpunkt liegt auf der beruflichen Weiterbildung (rund 700 Eintritte, 23% des Eingliederungsbudgets), um unseren Kunden*innen bestmögliche Chancen für einen Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt zu geben. Dabei bilden die abschlussorientierten Qualifizierungen (124 Eintritte) einen wichtigen Bestandteil.

Finanzielle Ressourcen und Eingliederungsleistungen

- ✓ Der Fokus liegt insgesamt auf integrationsorientierten Leistungen (neben der beruflichen Weiterbildung z. B. Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung, Einstiegs geld etc.), um eine schnelle (Re-) Integration in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen.
- ✓ Gleichzeitig nutzen wir die Förderinstrumente der sozialen Teilhabe, um für besonders markferne Kund*innen längerfristige Beschäftigungschancen zu eröffnen.
- ✓ Vor allem marktferne Kund*innen benötigen aufeinander aufbauende Förderungen, um schrittweise auf die Aufnahme einer Beschäftigung hinzuarbeiten..

Der Instrumentenmix 2023 orientiert sich am prognostizierten Kund*innenbedarf



THEMEN

- Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur
- Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte
- Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters
- **Hinweise zu Eingliederungsleistungen**
- Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen
- Verschiedenes / Fragen

HINWEISE ZU EINGLIEDERUNGSLEISTUNGEN

- **Förderung der beruflichen Weiterbildung**
 - abschlussorientierte, nachhaltige Weiterbildungen stehen im Fokus
 - mit Einführung des Bürgergelds soll die Förderung des dritten Jahrs möglich sein
 - die Teilnehmenden erhalten einen Bonus von 75,- EUR bzw. 150,- EUR pro Monat
 - die Bildungszielplanung 2023 finden Sie in Kürze im Internet bei der AA Süd
- **Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine**
 - Coaching-Module einzeln oder kombiniert nutzbar, entsprechend der individuellen Bedarfslage

HINWEISE ZUR PLANUNG VON ARBEITSGELEGENHEITEN MIT MAE UND MAT-VERGABE

- bei der Maßnahmeplanung wurde für 2023 von der jeweiligen Zielgruppe aus gedacht, da durch Einführung des Bürgergelds der Abgleich zwischen den Bedürfnissen der Zielgruppe und dem Maßnahmekonzept noch stärker im Fokus steht
- vor dem jeweiligen Maßnahmeeinkauf erfolgt eine nochmalige Prüfung der Festlegung der tatsächlichen Bedarfe (TN-Zahl, Zielgruppe und inhaltliche Ausrichtung)
- Maßnahme- und Beschäftigungsträger werden rechtzeitig (bei AGH i.d.R. drei Monate vor Maßnahmebeginn) informiert

HINWEISE ZUR PLANUNG ÖFFENTLICH GEFÖRDERTER BESCHÄFTIGUNG 2023

- keine Abgabefrist für initiativ eingereichte Konzepte und Stellenangebote
- eine vorherige Abstimmung mit dem BezA CW wird empfohlen
- § 16d SGB II – neue AGH-Konzepte können jederzeit eingereicht werden
bitte den Vordruck „Kurzkonzept AGH 2023“ nutzen

Postfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.Team410@jobcenter-ge.de

- §§ 16e/i SGB II – Stellenangebote / Konzeptideen können mittels
Vordruck des JC an das Postfach von mit.Arbeit gesendet werden

Postfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.MitArbeit@jobcenter-ge.de

THEMEN

- Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur
- Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte
- Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters
- Hinweise zu Eingliederungsleistungen
- **Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen**
- Verschiedenes / Fragen

INSTRUMENTENÜBERGREIFENDE FESTSTELLUNGEN

- Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen durch das Jobcenter erfolgt durch mehr regelmäßige Vor-Ort-Prüfungen
 - Schwerpunkt MAT-Vergabe und AGH
 - Ergebnisse fließen u.a. in zukünftige Ausschreibungen und Interessenbekundungen ein und werden ggf. an die Zertifizierungsstellen weitergeleitet
 - regelmäßige Einbindung des Technischen Beratungsdienstes der Bundesagentur für Arbeit
- zusätzlich enge Zusammenarbeit mit dem Prüfdienst AMDL der Bundesagentur für Arbeit

THEMEN

- Entwicklung von Arbeitsmarkt und Kundenstruktur
- Bürgergeld - Handlungsfelder und operative Schwerpunkte
- Eintritts- und Budgetplanung des Jobcenters
- Hinweise zu Eingliederungsleistungen
- Qualitätssicherung von Arbeitsmarktdienstleistungen
- **Verschiedenes / Fragen**

VERSCHIEDENES / FRAGEN

F: Wie viele Mittel werden für AGH in 2023 absolut geplant und wie ist die Änderung zu 2022?

A: geplant sind Ausgaben in Höhe von rd. 3.400.000 EUR, rd. 600.000 EUR weniger als 2022

HAUSHALTSABSCHLUSS 2022

- nicht verausgabte Finanzmittel (Zahlungsbudget) eines Haushaltsjahres können nicht in das folgende Geschäftsjahr übertragen werden
- um Mittelvormerkungen für Folgejahre aus „Altgeschäften“ zu vermeiden, sind zeitnahe Abrechnungen/Freirechnungen von Leistungen erforderlich
 - Vermeidung von unnötigen Finanzmittelveranschlagungen für Folgejahre
 - Steigerung des Finanzmittelrahmens für Neugeschäfte 2023
- betrifft insbesondere zeitnahe Rechnungsstellungen von AVGS-MAT
- zeitnah = i.d.R. innerhalb von max. 4 Wochen nach Maßnahmeende
 - Ausschluss der Erstattung ab sechs Monate nach Ende!

**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**

ANSPRECHPARTNER IM JC (I)

Darüber hinaus stehen Ihnen für weitere Fragen zu den getroffenen Ausführungen meine Mitarbeiter*innen unter den Ihnen bekannten Kontaktdaten ebenfalls zur Verfügung:

- **FbW – Koordinator*in**
 - Frau Schelper / Herr Seefeld
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.Team459@jobcenter-ge.de
- **MAT – Koordinator*in**
 - Frau Mirre / Herr Pentzien
 - Postfach AMDL: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.EinkaufAMDLE@jobcenter-ge.de

ANSPRECHPARTNER IM JC (II)

- **AGH – Koordinator*in**
 - Herr Schmidt / Herr Ziegenhagen
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.Team426@jobcenter-ge.de
- **Teilhabe am Arbeitsmarkt (§16i SGB II) – Koordinator*in**
 - Frau Yilmaz / Frau Herfort
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.MitArbeit@jobcenter-ge.de
- **Eingliederung von Langzeitarbeitslosen (§16e SGB II) – Koordinator*in**
 - Frau Yilmaz / Frau Herfort
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.MitArbeit@jobcenter-ge.de

ANSPRECHPARTNER IM JC (III)

- **AVGS-MAT – Koordinator*in**
 - Frau Mirre
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.Team458@jobcenter-ge.de
- **Team 410 – Arbeitgeber- / Trägerleistungen**
 - Herr Kowalewski
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.Team410@jobcenter-ge.de
- **Team 410 – AMDL-Qualitätsmanagement**
 - Herr Kowalewski
 - Teampostfach: Jobcenter-Berlin-Charlottenburg-Wilmersdorf.Team410@jobcenter-ge.de

Weiterhin stehen Ihnen die Maßnahmebetreuer ebenfalls für Fragen zur Verfügung.