

# Der Personalrat

## der allgemeinbildenden Schulen Steglitz-Zehlendorf

Wilskistraße 84, 14163 Berlin (3. OG) – [PR06@senbjf.berlin.de](mailto:PR06@senbjf.berlin.de) – Tel. 90299-7336 (Sekr.) / -7337 (AB)

25. Juni 2026

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in diesem Personalratsinfo informieren wir Sie über das Thema Prävention und weisen auf die anstehende Personalversammlung im Oktober 2026 hin.

### **Einladung zum Präventionsgespräch? Ein hilfreiches Angebot!**

„Das ist mir jetzt alles zu viel!“ Solche oder ähnliche Gedanken können auftreten, wenn Kolleginnen und Kollegen im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) ein Angebot für ein Präventionsgespräch erhalten. Sollten Sie innerhalb der vergangenen zwölf Monate mehrfach oder durchgehend länger als sechs Wochen, d. h. mindestens 42 Kalendertage, erkrankt gewesen sein, ist Ihre Schulleitung nach § 167 SGB IX verpflichtet, Ihnen ein solches Gespräch anzubieten. Es zielt darauf ab, Ihre Dienstfähigkeit perspektivisch zu sichern und durch gemeinsam abgestimmte Maßnahmen einem erneuten langfristigen Krankheitsausfall vorzubeugen. Das Präventionsangebot ist eine gesetzliche Pflicht – die Teilnahme daran ist Ihr Recht.

Die Einladung zu einem derartigen Gespräch mag zunächst einschüchternd wirken – schließlich werden auch der Personalrat, die Frauenvertreterin sowie der Schwerbehindertenvertreter informiert. Möglicherweise empfinden Kolleginnen und Kollegen ein derartiges Format unmittelbar nach oder sogar während ihrer Erkrankung auch als zusätzliche Belastung. Tatsächlich beobachten wir in den vergangenen Monaten, dass die angebotenen Gespräche von den Beschäftigten häufig abgelehnt werden.

Dabei bietet ein Präventionsgespräch die Chance, die eigene Situation und gesundheitliche Belastungen offen anzusprechen und gemeinsam mit der Schulleitung konkrete Entlastungen festzuschreiben. Hierbei geht es ausdrücklich nicht um Kontrolle oder Disziplinierung, sondern um Ihre individuelle Unterstützung im Sinne praktikabler Lösungen für Ihren schulischen Alltag: Ein Präventionsgespräch soll eine effektive Möglichkeit der Unterstützung darstellen. Deshalb empfehlen wir, das Angebot nicht vorschnell abzulehnen – weder aus Sorge oder Unsicherheit noch aus falscher Bescheidenheit, denn: Es steht Ihnen zu!

Selbstverständlich müssen Sie das Gespräch nicht alleine führen. Sie können z. B. eine Person Ihres Vertrauens hinzuziehen. Darüber hinaus haben Sie das Recht, uns als Personalrat sowie ggf. die Frauenvertreterin, den Schwerbehindertenvertreter und/oder die Betriebsärztin hinzuzuziehen.

Gemeinsam unterstützen wir dabei, tragfähige Lösungen zu entwickeln - etwa zur Gestaltung von Stunden- bzw. Dienst- und Einsatzplan, zu Aufsichten, Konferenzteilnahmen, konkreten Hilfsmitteln oder einer stufenweisen Wiedereingliederung im Rahmen des sog. „Hamburger Modells“. Gerne begleiten wir Sie schon im Vorfeld des Präventionsgesprächs: Wir beraten vertraulich, bauen mögliche Ängste ab, beantworten Ihre Fragen und unterstützen Sie dabei, realistische Vorschläge zu Ihrer Entlastung zu formulieren, die Sie dann während des Gesprächs einbringen können.

Falls Sie sich zu dem vorgesehenen Termin gesundheitlich noch nicht in der Lage fühlen, ein solches Präventionsgespräch zu führen, empfiehlt es sich, ein späteres Datum vorzuschlagen. Im Übrigen können Sie jederzeit auch selbst ein derartiges Format anregen, wenn Sie ernsthaft um Ihre Gesundheit fürchten und frühzeitig Unterstützung wünschen.

Unser Eindruck aus vielen Gesprächen in der Praxis ist eindeutig: Wer das Angebot annimmt, erlebt häufig, dass Belastungen ernst genommen und durch passgenaue Maßnahmen Verbesserungen erzielt werden. Wir wünschen Ihnen natürlich, dass Sie gesund bleiben; sollte dennoch einmal ein Präventionsgespräch notwendig werden, möchten wir Sie ermutigen, diese Möglichkeit - gern mit unserer Unterstützung - für sich zu nutzen.

## **Vorankündigung zur Personalversammlung**

**am Mittwoch, den 07. Oktober 2026 von 12:00 bis 14:00 Uhr**

**im Audimax der FU Berlin (Henry-Ford-Bau)**

**Garystr. 35, 14195 Berlin-Dahlem**

Hier geht es zu unserem **Internetauftritt** mit vielen hilfreichen Informationen:



**Wir wünschen Ihnen** schöne, erholsame Tage in diesem Sommer, Momente der Ruhe und Entspannung, auf dass Sie etwas Abstand gewinnen und Kraft tanken können, denn eines ist sicher: Das nächste Schuljahr kommt bestimmt... 😊