

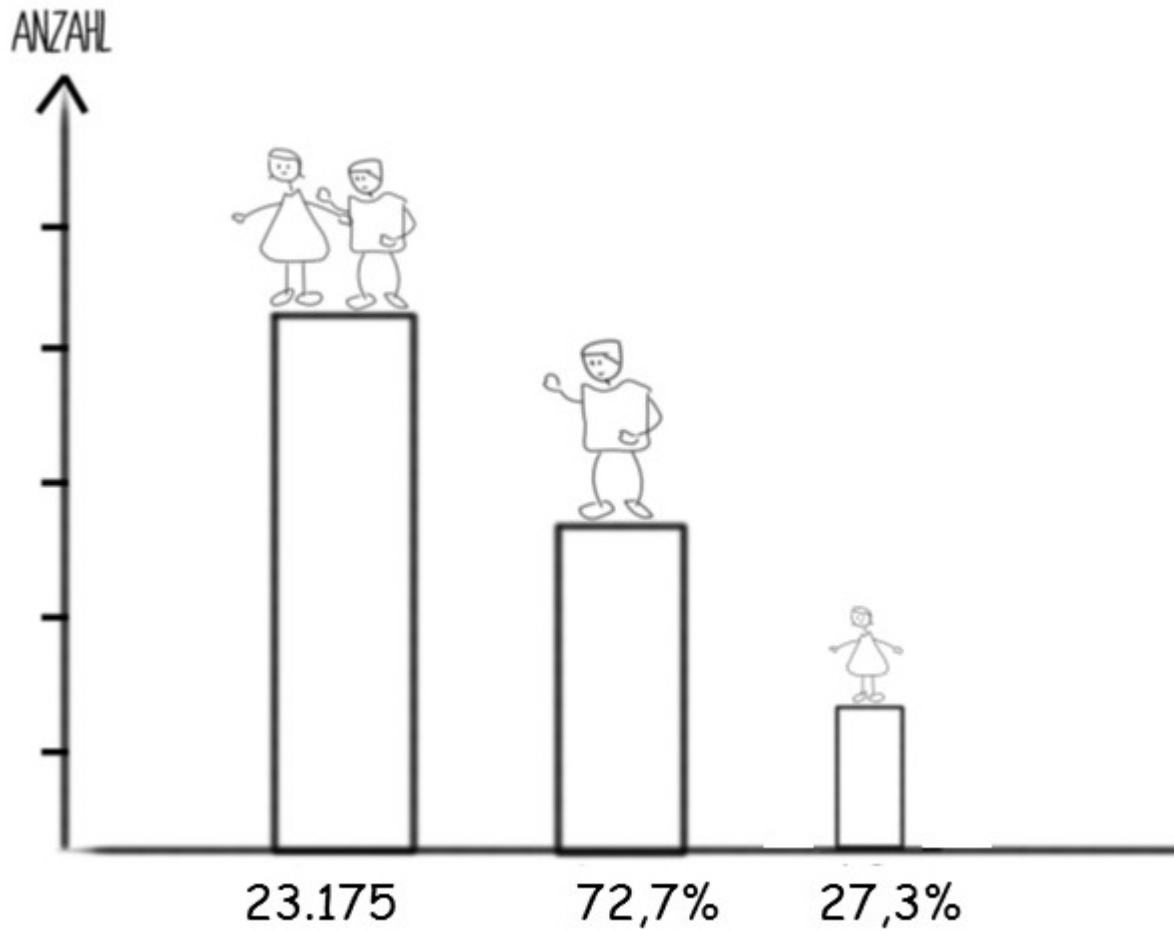
„Gender-Coaching für weibliche und männliche Führungskräfte in der Polizei Berlin“

Nancy Boy-Seifert,
Senatsverwaltung für
Inneres und Sport



Der Polizeipräsident in Berlin





Arbeitsthese:

„Wenn hochrangige Führungskräfte mit genderbezogener Führung vertraut sind, wird das positive Auswirkungen auf die Personalentwicklung und Motivation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben!“



Gender als zentraler Aspekt des menschlichen
Miteinanders.





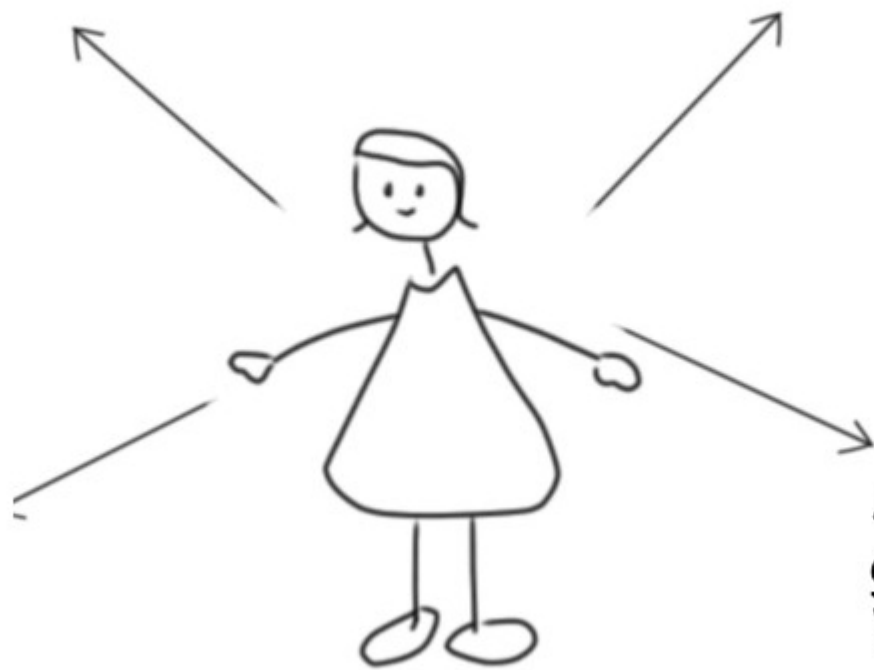


Individuelle
Genderkompetenz

Gestaltung der
Führungskultur

Gleichstellungs-
orientiertes
Handeln und
Führen

Anreicherung
genderrelevantes
Wissen



- Genderbezogene Coachings für weibliche und männliche Führungskräfte der Polizei Berlin.

Zusammenarbeit mit:

- Geschäftsstelle Gleichstellung bei der Senatsverwaltung für Arbeit, Integration und Frauen
- Verwaltungsakademie Berlin





Projektdurchführung

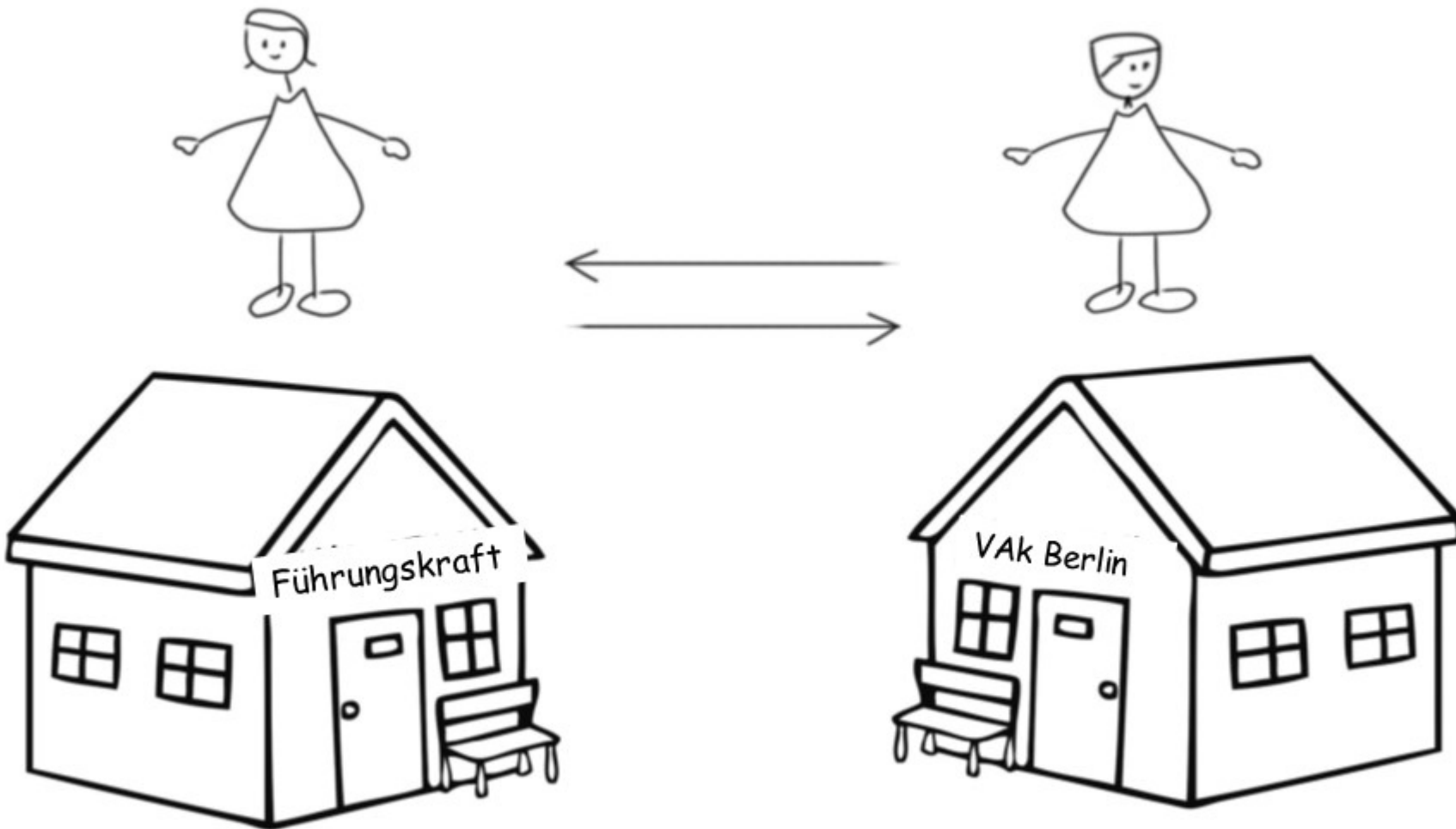




Führungskräfte BesGr. A 14 - 16



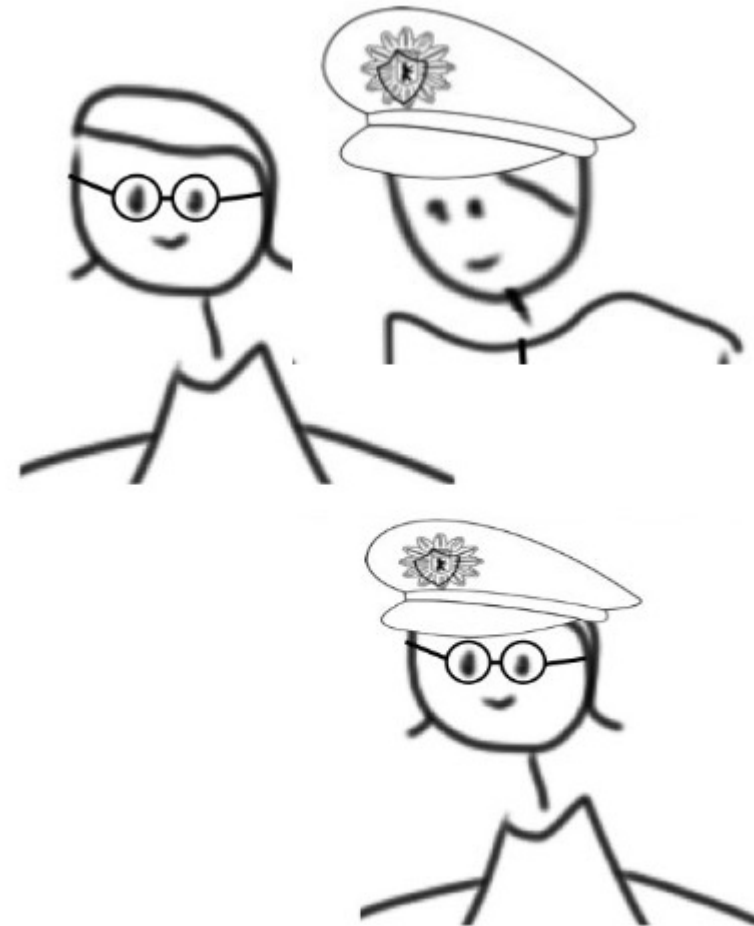




Befähigung der Führungskräfte, im Rahmen ihrer fachlichen und personalverantwortlichen Aufgaben gleichstellungsorientiert zu handeln und zu führen.

Geschlechtssensible Förderung beruflicher Selbstentfaltungspotenziale, damit die anstehenden Führungs- bzw. Fachaufgaben professionell gemeistert werden können.

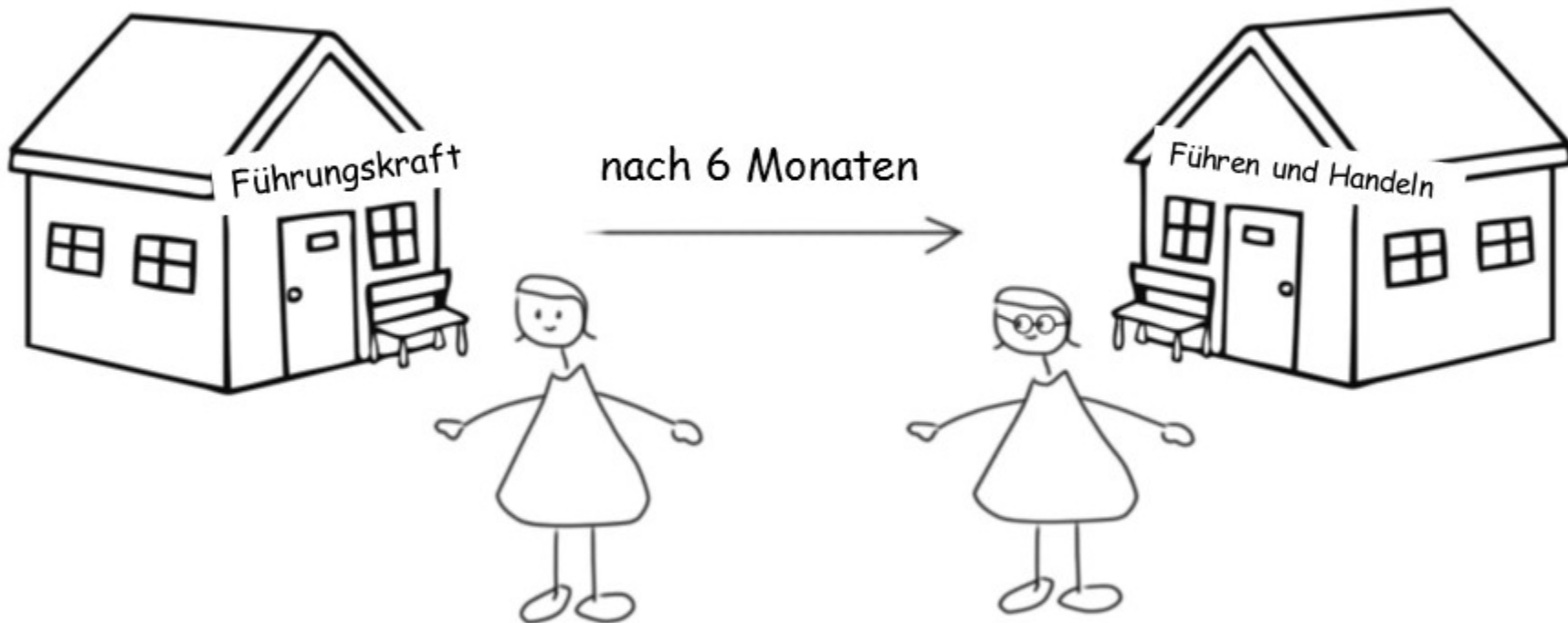
Die Führungskräfte wurden so in die Lage versetzt, ihre fachliche Expertise um relevantes Gender-Wissen anzureichern, damit sie geschlechtergerechte Entscheidungen treffen können.





Projekt-Evaluation





VIELEN DANK

FUER IHRE

AUFMERKSAMKEIT

