



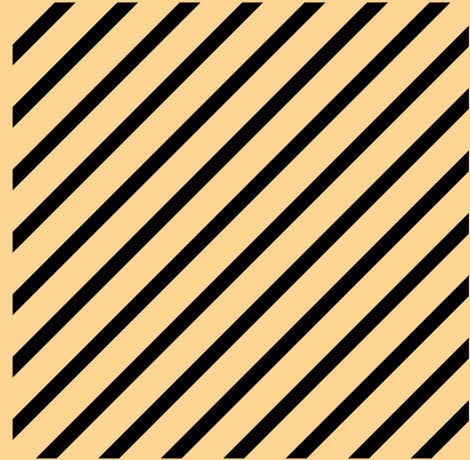
# Talent Services von Berlin Partner

Angebote für Ihre  
Personalarbeit

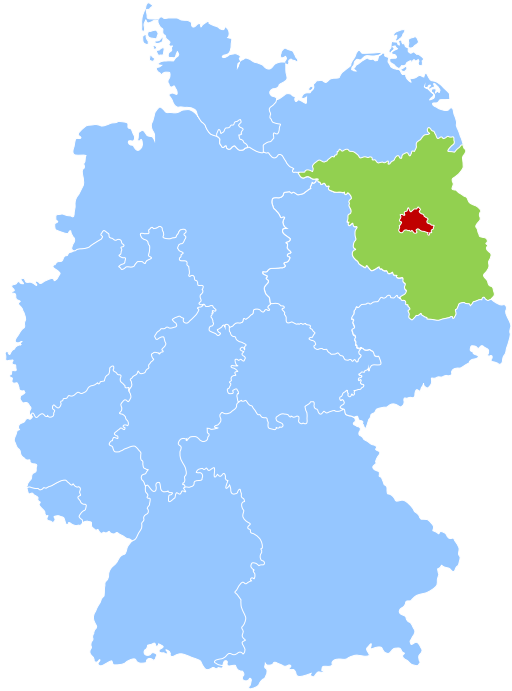


**„Als eines der führenden kulturellen Zentren der Welt verfügt Berlin über die einzigartige Fähigkeit, unterschiedlichste Menschen aus allen Gesellschaftsschichten anzuziehen und ihnen die Verwirklichung ihrer Träume zu ermöglichen.“**

Felix Sattler  
Gründer von moberries.com



# Zahlen, Daten und Fakten



**Sie treffen Standortentscheidungen!**

**Wir unterstützen Sie mit unseren Informationen zu:**

- Talentverfügbarkeiten nach Berufen und Branchen
- Gehaltsbändern nach Berufen
- Stellenbesetzungszeiten (mit innerdeutschem Vergleich)
- Lebenshaltungskosten (mit internationalem Vergleich)
- Einwohner-, Zuzugs- und Herkunftsstatistiken
- und vielem mehr

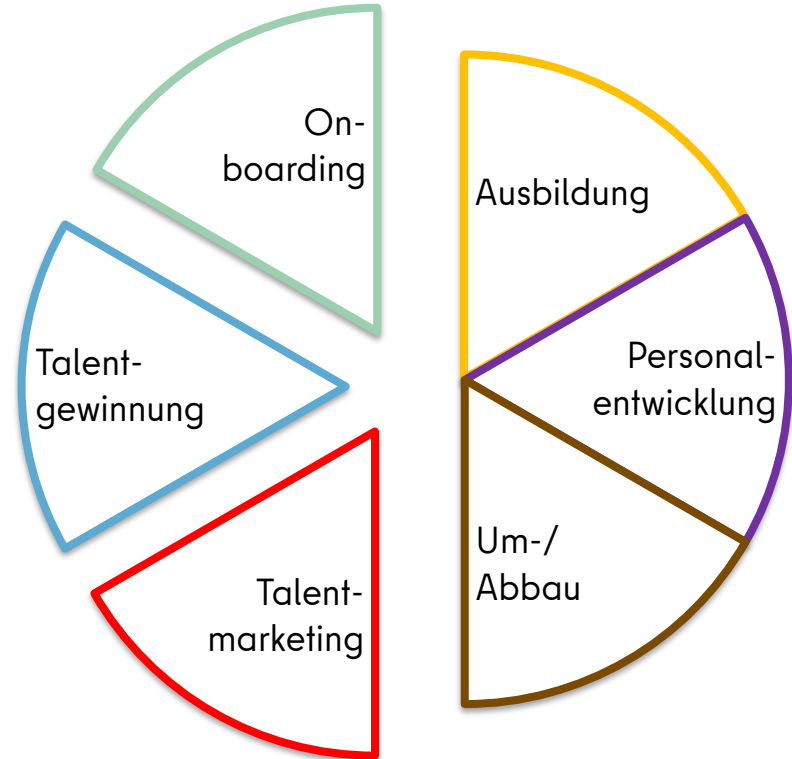


# Talent-Service - alles rund ums Personal

Unterstützung bei allen Personalthemen:

- mit Informationen und Erfahrungen
- durch Aufzeigen von Chancen, Optionen und Möglichkeiten
- durch Kontaktherstellung zu operativen wie strategischen Kooperationspartner:innen
- und Einbindung in unsere Marketingaktivitäten

Sprechen Sie uns einfach mit Ihrem aktuellen Thema an!



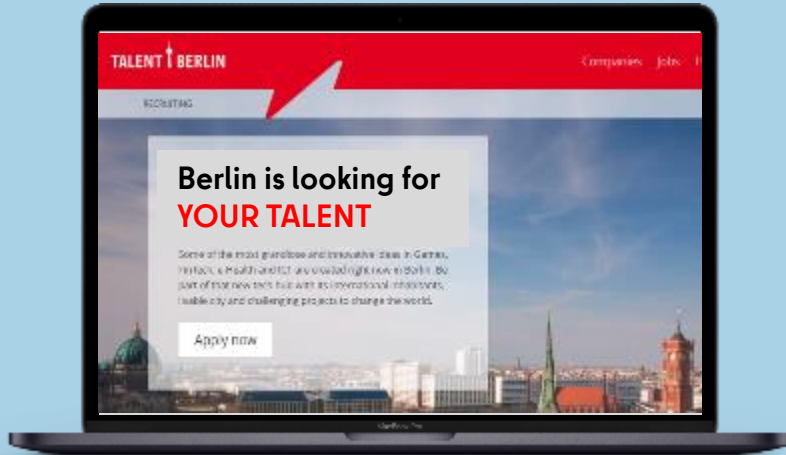
## Talentgewinnung



- Branchenübergreifendes und kostenfreies **Jobportal** [talent.berlin/jobs](https://talent.berlin/jobs), um Ihre Stellen und Sie als Arbeitgeber:in sichtbar zu machen
- Hinweise zur **Gestaltung der Stellenanzeigen** sowie bei der Auswahl von zielgruppenspezifischen **Kommunikationswegen und -plattformen**
- Kontaktherstellung zur **Agentur für Arbeit**
- Streuung freier Stellen in einem **kostenfreien Vermittlungsnetzwerk** mit über 50 beteiligten Projekten
- Für strategisch wichtige Stellen oder schnelles, punktuelles Wachstum: Suche & Vorauswahl von passenden (kommerziellen) **Personal-Dienstleistenden**
- Orientierung und Zugang zu Career Services und Alumni-Büros der **Berliner Hochschulen**
- Temporäre und kostenpflichtige Durchführung von gemeinsamen **Recruiting-Kampagnen** zur Ansprache und Gewinnung neuer Talente für bestimmte Kompetenz- oder Branchenfelder



Mehr Infos zu den Recruiting-Kampagnen



## Talent Attraction Management - Recruiting-Kampagnen

**Gemeinsam unter der Marke BERLIN sprechen wir weltweit Talente an, um diese auf die Stadt und Ihr Unternehmen aufmerksam zu machen.**

- Vorauswahl und Matching von Talenten erfolgt durch Recruitingexpert:innen oder KI-Matching-Tools
- Sichtbarkeit und Employer-Branding direkt in den Talent-Zielmärkten
- Teilnehmende Unternehmen unterstützen die Kampagne mit einer einmaligen Gebühr





- **Dual Career Service**
  - zur Unterstützung mitziehender Lebenspartner:innen von strategisch wichtigen Beschäftigten
  - kleinere Workshops oder Vorträge zum Leben, Wohnen und Karrieremöglichkeiten für die Zielgruppe der Neu-Berliner Beschäftigten und deren Familienangehörige
- **BIS - Business Immigration Service** - Support der Personalabteilung bei der Beantragung von Aufenthaltserlaubnissen für ausländische Fachkräfte
- **www.talent.berlin** bietet Neu-Berliner:innen viele Infos zum Leben in der Stadt
- Welcome-Packages
- Zweisprachiges E-Book „New in the City - Berlin“
- Willkommenstouren für Neu-Berliner:innen





## Als Paar/Familie nach Berlin? Willkommen!

- Unterstützung für neu nach Berlin ziehende Partner:innen einer Fach- oder Führungskraft aus Wirtschaft oder Wissenschaft
- Individuelle ganzheitliche Beratung zur Karriereplanung, Neuorientierung, Bewerbung, Stellensuche inkl. Unterlagencheck
- Vorteile für Sie als Arbeitgeber:
  - Kostenfreier Service
  - Starkes Netzwerk
  - Erhöhte Arbeitgeberattraktivität durch dieses Angebot für die gesamte Familie

Mehr Infos zum Dual Career Service





# Business Immigration Service

Unterstützung bei der Beantragung von Aufenthaltserlaubnissen für ausländische Mitarbeiter:innen

- Analyse des konkreten Falles
- Informationen zum Antragsprozess
- Check der Antragsunterlagen vor Antragstellung
- Kommunikation mit dem Landesamt für Einwanderung und anderen beteiligten Behörden

Mehr Infos zum BIS



# Welcome Packages

Unsere Willkommenstaschen enthalten Informationsmaterial für Ihre zugezogenen Mitarbeiter:innen. Neben einem bilingualen (Englisch oder Deutsch) Hochglanzjournal über Berlin enthält die Tasche eine kleine Auswahl Berlin bezogener Giveaways.

Bestellen Sie einfach die gewünschte Anzahl per E-Mail mit Angabe der Lieferadresse.

Wir liefern Ihnen die Taschen frei Haus.



# Willkommenstouren

Unsere Touren unterstützen das Einleben Ihrer neuen Mitarbeiter:innen in der Stadt. Abseits der touristischen Sehenswürdigkeiten entdecken diese gemeinsam mit anderen Neuankömmlingen, wie man in Berlin lebt. Die Teilnahme an der Willkommenstour ist kostenfrei. [Hier](#) finden Sie die Termine & Anmeldung.

Für erste Informationen über die Vielfalt, das Leben und die Kultur der Stadt bieten wir auch gern das zweisprachige **E-Book** „[New in the City - Berlin](#)“ an.



# Willkommensinformationen für Neu-Berliner:innen



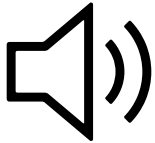
Angebote auf [www.talent.berlin](http://www.talent.berlin)



- Bietet viel Wissenswertes und Verlinkungen zu [Kita & Schule](#), [Wohnungssuche](#) und [Freizeit](#), aber auch [Umzug](#), [Krankenversicherung](#) und [Deutschlernen](#) in Berlin
- Für zuziehende bzw. zugezogene Fachkräfte, aber auch für Ihren unternehmenseigenen Onboarding-Prozess nützlich
- In deutscher und englischer Sprache verfügbar
- Inkl. Chat zum Fragenstellen und Social Media Kanälen und



## Talentmarketing



- Nutzung unseres **Jobportals**
  - Kostenfreie Veröffentlichung Ihrer Stellen
  - Hervorheben der Stellen als „Jobs der Woche“ auf unserem Facebook-Kanal und LinkedIn-Kanal
- **Sichtbarkeit** als Berliner Arbeitgeber:in via Kurzprofil in den relevanten Branchen (Auswahl aus 30 verschiedenen Branchenvorstellungen)
- Bewerben von Recruiting-Events auf unseren Kommunikationswegen
- Erstellung und Veröffentlichung kurzer **Employer-Branding Videos** unter #berlinjobs und/oder Erfolgreich angekommen
- Exklusiver Magazin-Artikel als "Neues Unternehmen in Berlin" inkl. Video, Bilder und offener Vakanzen



Wir veröffentlichen Ihre Stellen und Recruiting-Events auf unserem Jobportal und promoten diese als „Jobs der Woche“ auf unserem Facebook-Kanal mit über 80.000 Followern und auf unserem LinkedIn-Kanal



20719 aktuelle Jobangebote verfügbar.

Suchbegriff

Schlagwort, Tätigkeit, Beruf, Ausbildung, ...

Finden >

Erweiterte Suche





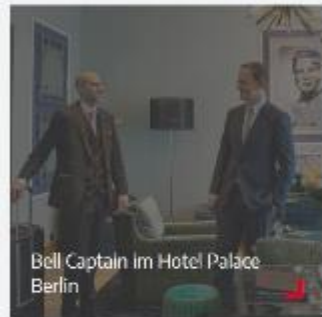
Personalleiter bei der  
CCVOSSEL GmbH



Laborassistentin bei MDI  
Limbach



Sachbearbeiterin &  
Leistungssportlerin



Bell Captain im Hotel Palace  
Berlin



Recruiter bei aventa  
Personalmanagement



Head of Engineering bei  
Blacklane



Software-Ingenieurin bei  
GetYourGuide



Business Developer und  
Feelgood Managerin



Konstrukteur & Entwickler bei  
InSystems Automation



Wir stellen interessante Jobs und Talente in Ihrem Unternehmen mit kurzen Videos vor - in den Rubriken [#berlinjobs](#) und [Erfolgreich angekommen](#)

Mit diesen *stories* unterstützen wir Ihr **Personalmarketing** und tragen zum *employer branding* in der Region bei



## Personalmarketing - Sichtbarkeit schaffen

- [Jobportal](#)
- [Branchenvorstellung](#)
- [#berlinjobs](#) - interessante Jobs vorstellen
- [Erfolgreich ankommen](#) - Wege nach Berlin aufzeigen
- Aktuelle Jobevents - Promotion Ihrer HR-Events
- Redaktionell eingearbeitete Inhalte
- Reichweitenerhöhung/Social Advertising
- Online-Marketing

Angebote auf [www.talent.berlin](http://www.talent.berlin)





# Talent Attraction – Berlin als Region für Talente vermarkten

- Talentportal inklusive Jobportal:  
[talent.berlin/](https://talent.berlin/)  
[talent.berlin/jobs/jobsuche](https://talent.berlin/jobs/jobsuche)
- Einige unsere Kampagnen:
  - BecauseBerlin Kampagne:  
[www.because.berlin/](https://www.because.berlin/)
  - FinTech Kampagne:  
[recruiting.talent-berlin.de/fintech/start/](https://recruiting.talent-berlin.de/fintech/start/)



# www.talent.berlin - Mediadaten 2021

## Talent-Portal

- 71.894 Nutzer:innen des Talent- und Jobportals
- 216.916 Seitenaufrufe
- 36 % der Nutzer:innen zwischen 25-34 Jahre alt
- 52 % der Nutzer:innen zwischen 25-44 Jahre alt
- 46,9 % Frauen vs. 53,1 % Männer
- Ø 2,45 redaktionelle Seiten pro Besuch
- mit Ø 1:53 Minuten relativ hohe Verweildauer
- niedrige Absprungrate von 67 %
- 1.862 aktive Unternehmen im Jobportal (davon 311 neue)

Fokus der Nutzer:innen auf **Wohnen, Jobs** und **Arbeiten**

TOP 5 Herkunftsländer der Nutzer:innen:  
**USA, Großbritannien, Indien, Italien, Polen**



## [www.facebook.com/talent.berlin](https://www.facebook.com/talent.berlin)

- 81.000+ Follower
- Reichweite: 932k Nutzer:innen
- mehr als 300 Beiträge/Postings
- über 27.000 Interaktionen (Reaktionen, Kommentare, geteilte Inhalte)
- 60 % der Nutzer:innen zwischen 18-34 Jahre alt
- 62 % männliche Nutzer

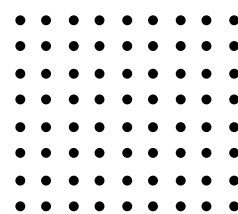


## Talent Berlin @ LinkedIn

- 169.000 Impressions
- 1.300+ Follower
- Karrierelevel: **Berufserfahrene 67 %** vs. Einsteiger:innen: 33 %
- TOP-Herkunftsorte (außer Berlin): Köln, Istanbul, Frankfurt, München, London
- TOP-Branchen: IT & Services, Internet, Marketing & Werbung, Handel, Software



# Ihre Ansprechpartner/innen



**Burkhard Volbracht**

Bereichsleiter Talent /  
Internationales

[burkhard.volbracht@berlin-partner.de](mailto:burkhard.volbracht@berlin-partner.de)



**Roxana Wolfram**

Managerin Kampagnen  
Talent

[roxana.wolfram@berlin-partner.de](mailto:roxana.wolfram@berlin-partner.de)



**David Kremers**

Manager Talent Services

[david.kremers@berlin-partner.de](mailto:david.kremers@berlin-partner.de)



**Marion Schönicke**

Case Manager Business  
Immigration Services

[marion.schoenicke@berlin-partner.de](mailto:marion.schoenicke@berlin-partner.de)



**Rouven Sperling**

Manager Dual Career  
Services

[rouven.sperling@berlin-partner.de](mailto:rouven.sperling@berlin-partner.de)

