



**DAS JUGENDAMT.**  
Unterstützung, die ankommt.

# Herzlich Willkommen!

Das Jugendamt Marzahn-Hellersdorf nimmt die Neuen gern an Bord (Onboarding), damit:

- ❖ schnell und gut im neuen Arbeitsfeld ankommen
- ❖ sich gut aufgehoben fühlen
- ❖ sicher fachlich agieren können
- ❖ in das neuen Umfeld gut integrieren



Willkommen  
© JiSign-Fotolia



# Gut begleitet

1. Wir begleiten neue Kolleginnen und Kollegen
2. Vor Arbeitsaufnahme
3. Bei Arbeitsbeginn
4. In den ersten Monaten



Bürodienstgebäude Riesaer Straße  
© Michelle Kossert



Menschen im Gespräch  
© Jane-Fotolia



# Willkommensmappe

Alle Neuankömmlinge erhalten eine Willkommensmappe:

- ❖ Begrüßung durch die Leitung des Amtes
- ❖ Informationen zum Bezirksamt Marzahn-Hellersdorf
- ❖ Aufgaben des Jugendamtes
- ❖ Beschreibung des Aufgabengebietes
- ❖ Das Team stellt sich vor
- ❖ Was ich als Mitarbeiter/Mitarbeiterin wissen muss?



Regionen in Marzahn-Hellersdorf  
© Jugendamt Herda



# Die Welcome Tage



Logo der Erziehungs- und Familienberatung Marzahn-Hellersdorf  
© Jugendamt Müller

**DAS JUGENDAMT.**  
Unterstützung, die ankommt.

Logo der Kampagne  
© BAG Landesjugendämter

Für unsere neuen Mitarbeitenden werden vier Welcome Tage organisiert

- ❖ einander kennenlernen
- ❖ Überblick über die Aufgabenfelder des Jugendamtes
- ❖ Verschiedene Bereiche vor Ort besuchen
- ❖ Erste Kontakte zu Kolleginnen und Kollegen aus anderen Bereichen



Logo der Jugendberufsagentur Berlin  
© Jugendberufsagentur Berlin



Logo des Kriseninterventionsteams  
© Jugendamt Herda



# Willkommenskultur

Das Ziel einer Willkommenskultur und guter Einarbeitung ist, dass es gelingt, den neuen Mitarbeitenden das Gefühl zu geben, im Jugendamt willkommen und gut aufgehoben zu sein.

Unser Anliegen:

*Personal nicht nur zu gewinnen, sondern auch nachhaltig zu binden*

