



21.03.2023 // Sexy Arbeitsplatz für Alleinerziehende

# Alleinerziehende in Betrieb und Verwaltung unterstützen – Handlungsmöglichkeiten von Betriebs- und Personalräten



**Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft**

# Zentrale Gesetze

- BetrVG: Z.B. § 80 Abs. 1 Nr. 2b: Der Betriebsrat hat die Aufgabe „die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit zu fördern.“
- BPersVG: Z.B. § 62
- BGleG
- AGG
- BEEG, MuschG



# BEDARFE RAUSFINDEN



# Bedarfe rausfinden – aber wie?

- Kolleg\*innen ansprechen
- Beschäftigtenbefragung (digital oder Papier)
- Abfragen auf Betriebs-/Personalversammlung
- „Fokusgruppen“
- Arbeitsgruppen, die z.B. Erarbeitung einer BV/DV begleiten
- Einbinden der Kolleg\*innen



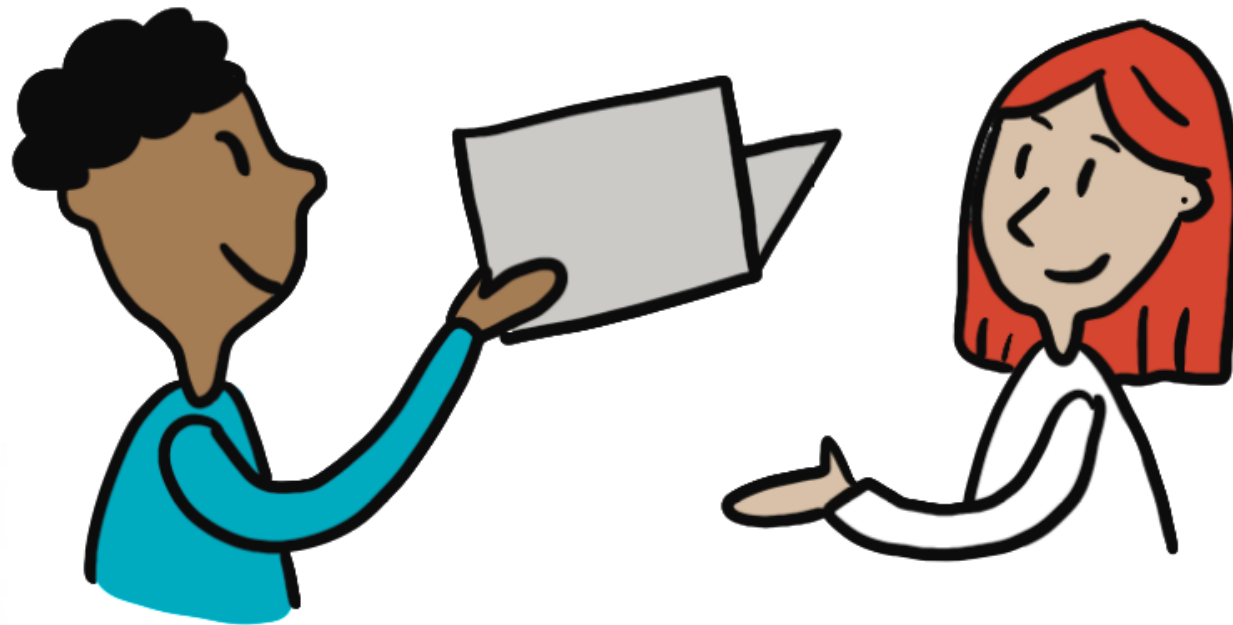
# VERLÄSSLICHE + FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



z. B. Gleitzeitregelung



# MOBILES ARBEITEN ERMÖGLICHEN



# VERTRETUNGS- REGELUNGEN ORGANISIEREN



# KINDERBETREUUNG UNTERSTÜTZEN

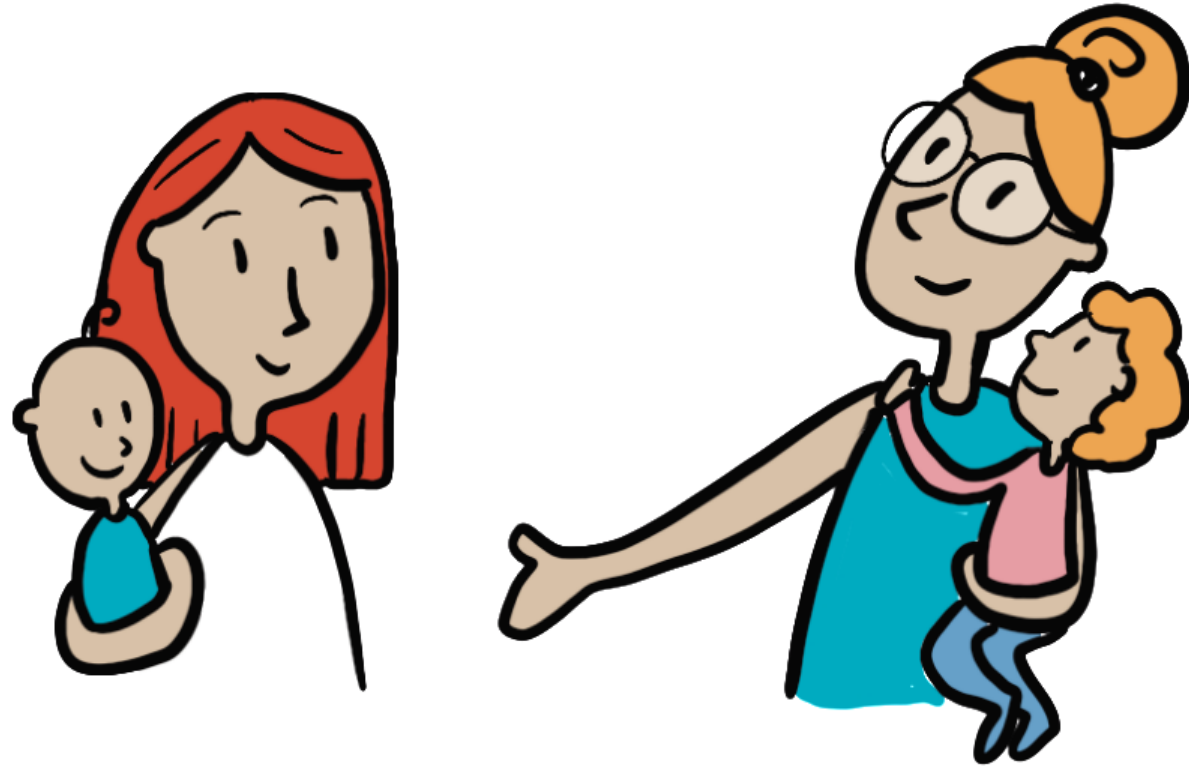


z. B. Zuschüsse, Betriebskita,  
Notfall- und Ferienbetreuung





# HALTUNG - VERSTÄNDNIS - VORBILDER



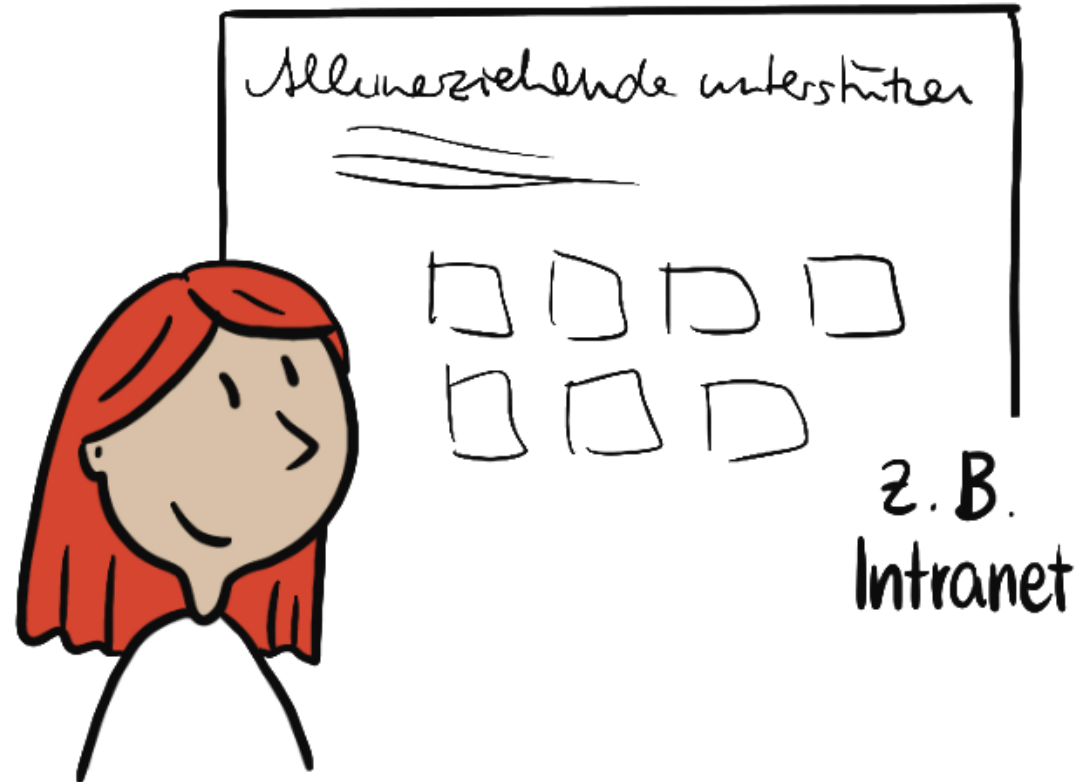
# BETRIEBLICHE ANSPRECH- PERSON FINDEN



für  
Allein-  
erziehende

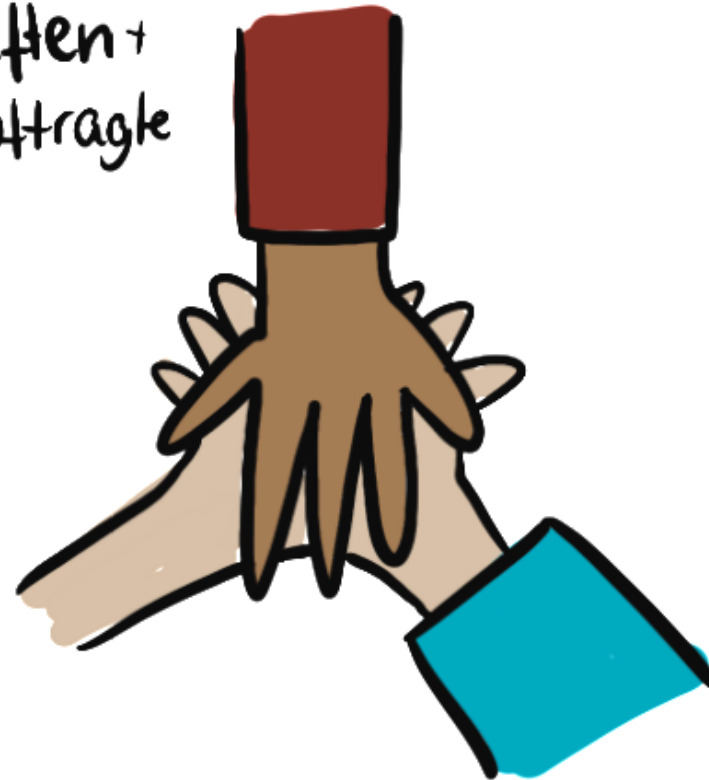


# SICHTBARKEIT IM BETRIEB SCHAFFEN



# VERBÜNDETE FINDEN

z. B. Gewerkschaften +  
Gleichstellungsbeauftragte





# DANKE FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT! FRAGEN? 😊

meret.matthes@verdi.de  
frauen.verdi.de



**Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft**

Quellenhinweis: alle Grafiken entstammen dem Poster zum Thema "Alleinerziehende unterstützen in Betrieb und Verwaltung" aus dem DGB-Projekt „Vereinbarkeit gestalten“ mit Illustrationen von Svenja Mix. Das [Poster gibt es zum Download hier](#).