

Ngày lễ có áp dụng không?

Có!

Trong một công việc nhỏ, bạn có quyền **tiếp tục trả lương vào các ngày lễ..**

Giả sử bạn đã làm việc thường xuyên vào ngày hôm đó. Bạn không cần phải làm lại thời gian!

Tôi có quyền lợi gì khi mang thai?

Có!

Trong một công việc nhỏ, phụ nữ mang thai được bảo vệ bởi **Đạo luật Bảo vệ Thai sản.**

Bạn sẽ nhận được trợ cấp thai sản nếu bạn được bảo hiểm với một công ty bảo hiểm y tế theo luật định. Nếu bạn bị cấm làm việc, bạn sẽ được nghỉ thai sản. Quan trọng: Bạn cũng được hưởng trợ cấp của cha mẹ và nghỉ phép của cha mẹ.

Tôi có quyền chống sa thải không?

Có!

Đạo luật Bảo vệ Sa thải cũng áp dụng cho các công việc nhỏ. Việc làm phải tồn tại hơn 6 tháng.

Thông báo chấm dứt phải được gửi bằng **văn bản**. Ít nhất **thời gian thông báo theo luật định từ 4 tuần** đến ngày 15 hoặc cuối tháng được áp dụng. Sau khi nhận được thông báo chấm dứt hợp đồng, bạn có thể nộp đơn khiếu nại lên Tòa án Lao động trong vòng 3 tuần.

Bạn có câu hỏi nào không? Ở đây bạn sẽ tìm thấy lời khuyên!

Đường dây nóng Công dân của Bộ Lao động và Xã hội Liên bang cung cấp lời khuyên về chủ đề luật lao động theo số điện thoại: **030 221 911 004** (Thứ Hai đến Thứ Năm, từ 8.00 sáng đến 8.00 tối).


Trung **tâm Minijob** có rất nhiều thông tin về công việc nhỏ tại www.minijobzentrale.de.

Hoặc bạn có thể liên hệ với chúng tôi...!


Cán bộ làm việc tốt trả lời các câu hỏi về mối quan hệ việc làm, điều kiện làm việc, thù lao hoặc đồng quyết định tại nơi làm việc. Trực tiếp, qua điện thoại hoặc qua e-mail. **Hãy liên lạc, chúng ta sẽ cùng nhau tìm ra giải pháp và câu trả lời.**

 **Romana Wittmer (Bezirk Friedrichshain-Kreuzberg)**

 Rathaus Kreuzberg, Yorckstr. 4-11, 10965 Berlin

 +49 30 90298 4819


 gute-arbeit@ba-fk.berlin.de

 www.berlin.de/bga-fk

 **Heike Fahrnländer (Bezirk Lichtenberg)**


 Rathaus Lichtenberg, Möllendorffstr. 6, 10367 Berlin


 +49 30 90296 8007


 gute-arbeit@lichtenberg.berlin.de

 www.berlin.de/bga-lichtenberg

 **Tatjana Winkler (Bezirk Pankow)**


 Bezirk Pankow, Fröbelstr. 17, 10405 Berlin


 +49 30 90295 5215


 gute-arbeit@ba-pankow.berlin.de


 www.berlin.de/bga-pankow

 **Sventha Schütz (Bezirk Tempelhof-Schöneberg)**

 Rathaus Schöneberg, John-F.-Kennedy-Platz, 10825 Berlin

 +49 30 90277 2241

 sventha.schuetz@ba-ts.berlin.de

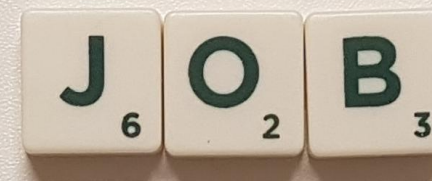
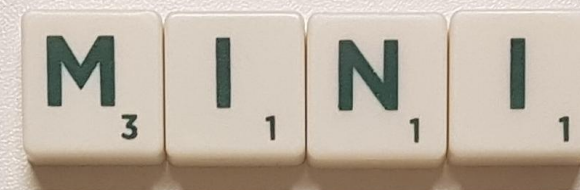
 www.berlin.de/ba-ts/bgaq

Tác giả: Bà Fahrnländer và Bà Wittmer. Cập nhật lần cuối: 09/2025

Dịch bằng PONS. Không đảm bảo cho một bản dịch chính xác.

bức ảnh: Văn phòng quận Friedrichshain-Kreuzberg

Viet



**MINIJOB
MỨC LƯƠNG TỐI
THIỂU & LUẬT LAO
ĐỘNG, QUYỀN CỦA
BẠN!**

Thông tin cho người làm việc

BERLIN



Minijob là gì?

Minijob là một việc. Việc làm này sẽ được trả ít lương: Minijob sẽ được trả ít lương : từ tháng 1/2026 với mức **tối đa 603 euro mỗi tháng**. (từ tháng 1/2027: tối đa 633 euro mỗi tháng). Đó là lí do tại sao gọi Minijob là việc làm lương ít.

Ngoài ra còn có các Minijob ngắn hạn. Chúng kéo dài tối đa 3 tháng hoặc 70 ngày làm việc trong một năm dương lịch.

Minijob có phải là một công việc bình thường?

Có!

Trước pháp luật, các Minijob cũng bình đẳng như tất cả các công việc khác. Áp dụng luật lao động thông thường.

Đây là những yêu cầu bạn có trong một công việc nhỏ:

- **hợp đồng lao động** bằng miệng / bằng văn bản hoặc thông tin bằng văn bản về các điều khoản và điều kiện chính của hợp đồng,
- Luật quy định giờ làm việc,
- Quyền **nghỉ phép có lương** để giải trí,
- Thời gian nghỉ có lương vào Chủ nhật và ngày lễ,
- Tiếp tục thanh toán thù lao trong trường hợp **bị bệnh**,
- Nghỉ thai sản cho phụ nữ mang thai và bà mẹ,
- **Bảo hiểm tai nạn** theo luật định trong trường hợp xảy ra tai nạn tại nơi làm việc hoặc trên đường đi làm,
- Luật bảo vệ thanh niên lao động,
- Bảo vệ cho những người lao động nhỏ bị tàn tật nặng,
- **Bảo vệ chống sa thải**,
- **Tài liệu tham khảo việc làm**.

Minijob có gì khác biệt?

Có những tính năng đặc biệt của an sinh xã hội:

- **Bảo hiểm sức khỏe và chăm sóc dài hạn:** Bạn không được bảo hiểm với một công ty bảo hiểm y tế thông qua công việc nhỏ. Bạn sẽ phải bảo hiểm cho mình một cách khác biệt.

- **Bảo hiểm thất nghiệp:** Không được hưởng trợ cấp thất nghiệp hoặc trợ cấp lao động ngắn hạn.
- **Chế độ hưu trí:** Bảo hiểm bắt buộc có nghĩa là các khoản đóng góp tối thiểu được thực hiện cho bảo hiểm hưu trí. Tuy nhiên, trong một công việc nhỏ, bạn cũng có thể nộp đơn để bạn không phải đóng góp cho bảo hiểm hưu trí. Sau đó, bạn sẽ không được hưởng trợ cấp phục hồi chức năng hoặc trợ cấp hưu trí. Có nguy cơ nghèo đói cao ở tuổi già.

Không có bảo hiểm xã hội làm cho Minijob trở thành cò rũi ro.

Ý kiến của chúng tôi: tốt hơn hết là bạn nên chuyển việc làm nhỏ của bạn thành việc làm chính có đầy đủ quyền lợi an sinh xã hội.

Mức lương tối thiểu có áp dụng trong một Minijob không?

Có!

Mức lương tối thiểu theo luật định chung trên toàn quốc được áp dụng. Từ ngày **1 tháng 1 năm 2026, nó sẽ là 13.90 euro mỗi giờ** (từ tháng 1/2027: 14,60 euro).

Những người nhận được mức lương tối thiểu thường được phép làm việc tối đa 10 giờ mỗi tuần trong Minijob. Giới hạn Minijob sẽ tăng cùng lúc với việc tăng mức lương tối thiểu.

Quan trọng! Mức lương tối thiểu không áp dụng đối với:

- Thanh thiếu niên dưới 18 tuổi,
- Thực tập sinh,
- Một số thực tập sinh,
- tình nguyện viên, cũng như
- Thất nghiệp dài hạn trong 6 tháng đầu tiên của Minijob của họ.

Chúng tôi rất vui khi kiểm tra các câu hỏi về tiền lương và giờ làm việc trong buổi tư vấn.

Giờ làm việc là gì?

Hợp đồng lao động hoặc bằng chứng về các điều khoản của hợp đồng **phải** quy định giờ làm việc.

Nếu không có quy định, bạn không bắt buộc phải làm thêm giờ, ca làm việc hoặc giờ làm việc đặc biệt, chẳng hạn như ngày lễ, đêm, chủ nhật. Nhà tuyển dụng có thể sử dụng bạn trong một công việc nhỏ khi cần thiết. Điều này phải được quy định bằng văn bản. Thời gian làm việc thực tế phải được ghi nhận.

Mẹo của chúng tôi: Đồng ý rằng bạn sẽ được thông báo ít nhất 4 ngày trước khi giao nhiệm vụ. Ghi lại giờ làm việc của bạn.

Tôi có được trả tiền nếu tôi bị bệnh không?

Có!

Trong thời gian bạn bị bệnh, người sử dụng lao động phải tiếp tục trả lương cho bạn trong 6 tuần. Bạn không cần phải bù đắp cho giờ làm việc của mình!

Quan trọng: Bạn phải báo cáo bệnh cho chủ lao động của bạn ngay lập tức. Chủ lao động có thể yêu cầu giấy báo ốm bằng kỹ thuật số từ công ty bảo hiểm y tế của bạn.

Ngoại lệ: Nếu bạn có một công việc nhỏ trong một hộ gia đình tư nhân hoặc có bảo hiểm y tế tư nhân, bạn phải nộp giấy chứng nhận ốm đau cho chủ lao động của bạn.

Tôi có quyền đi nghỉ phép?

Có!

Đạo luật Nghỉ phép Liên bang quy định tối thiểu 24 ngày với một tuần 6 ngày. Điều này tương ứng với **4 tuần**.

Với ít ngày làm việc hơn mỗi tuần, bạn cũng sẽ có ít kỳ nghỉ hơn, ví dụ:

Ngày làm việc mỗi tuần	Quyền nghỉ phép mỗi năm tính bằng ngày
5	20
4	16
3	12
2	8
1	4