

Чи оплачуються державні святкові дні?

Так!

Якщо у вас є міні-робота, ви маєте право на **продовження виплати заробітної плати у святкові дні**. За умови, що в цей день ви працювали б регулярно. Ви не зобов'язані відпрацювати цей час!

Чи є в мене особливі права в разі вагітності?

Так!

Вагітні жінки, які працюють на Minijob, захищені **Законом про охорону материнства**. Ви отримуєте допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами, якщо ви застраховані в державній лікарняній касі. Якщо у вас є заборона на трудову діяльність, ви будете отримувати допомогу у зв'язку з вагітністю та пологами. Важливо: Ви також маєте право на допомогу по догляду за дитиною та відпустку по догляду за дитиною.

Чи маю я захист від звільнення?

Так!

Закон про захист від звільнення поширюється і на Minijob, якщо ви працювали більше 6 місяців. Звільнення має бути здійснене в письмовій формі. **Термін попередження про звільнення повинен бути щонайменше 4 тижня** (до 15 числа або до кінця місяця). Після отримання повідомлення про розірвання трудового договору ви можете подати скаргу до суду з питань праці протягом 3 тижнів.

У вас виникли запитання? Ви можете знайти пораду тут!

Телефонна служба для громадян **Федерального міністерства праці та соціальних справ надає консультації з питань трудового права за номером 030 221 911 004** (з понеділка по четвер з 8.00 до 20.00).

Багато інформації про **Minijob** можна знайти на сайті **Центру Minijob www.minijobzentrale.de**.

Або ви можете звернутися до нас...!

Уповноважені з питань гідної праці відповідають на питання щодо: трудових відносин, умов праці, оплати праці та ваших прав під час працевлаштування. Особисто, по телефону або електронною поштою. **Зв'яжіться з нами, і ми разом знайдемо рішення та відповіді.**

Romana Wittmer (Bezirk Friedrichshain-Kreuzberg)

Rathaus Kreuzberg, Yorckstr. 4-11, 10965 Berlin

+49 30 90298 4819

gute-arbeit@ba-fk.berlin.de

www.berlin.de/bga-fk

Heike Fahrnländer (Bezirk Lichtenberg)

Rathaus Lichtenberg, Möllendorffstr. 6, 10367

+49 30 90296 8007

gute-arbeit@lichtenberg.berlin.de

www.berlin.de/bga-lichtenberg

Tatjana Winkler (Bezirk Pankow)

Bezirk Pankow, Fröbelstr. 17, 10405 Berlin

+49 30 90295 5215

gute-arbeit@ba-pankow.berlin.de

www.berlin.de/bga-pankow

Sventha Schütz (Bezirk Tempelhof-Schöneberg)

Rathaus Schöneberg, John-F.-Kennedy-Platz, 10825

+49 30 90277 2241

sventha.schuetz@ba-ts.berlin.de

www.berlin.de/ba-ts/bгаа

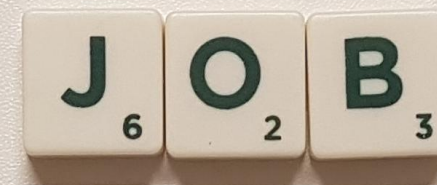
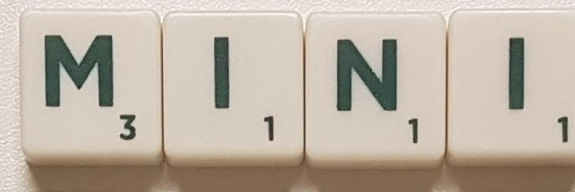
Автори: пані Фарнлендер та пані Вітмер.

Статус: 09/2025

Переклад здійснено за допомогою DeepL, без гарантії правильності перекладу.

Фото: Районна адміністрація Friedrichshain-Kreuzberg

UKR



**MINIJOB: МІНІМАЛЬН
ЗАРОБІТНА ПЛАТА ТА
ТРУДОВЕ
ЗАКОНОДАВСТВО -
ВАШЕ ПРАВО!**

Інформація для працівників

BERLIN



Що таке MiniJob?

MiniJob - це трудові відносини. На MiniJob ви можете заробляти: з січня 2026 року **максимум 603 євро на місяць** (з січня 2027: максимум 633 євро на місяць). Ось чому MiniJob також називають маргінальною зайнятістю.

Існують також короткострокові міні-роботи. Вони тривають максимум 3 місяці або 70 робочих днів на календарний рік.

Чи є MiniJob звичайними трудовими відносинами?

Так!

Згідно із законодавством, MiniJob прирівнюються до всіх інших робочих місць. Застосовується звичайне трудове законодавство. Ви маєте ці права на MiniJob:

- усний/письмовий **трудовий договір** або письмова інформація про найважливіші умови праці,
- Закони, що регулюють робочий час,
- Право на **оплачувану відпустку** для відновлення сил,
- Оплачуваний вихідний у неділю та святкові дні,
- Продовження виплати заробітної плати під час **хвороби**,
- Охорона материнства для вагітних жінок і матерів,
- обов'язкове **страхування від нещасних випадків** на випадок нещасного випадку на виробництві або під час подорожі,
- Закони, що захищають молодь у сфері праці,
- Захист для міні-працівників з важкими формами інвалідності,
- Захист від звільнення,
- Довідка про виконану роботу.

Чим відрізняється MiniJob?

Існують особливості щодо соціального страхування:

- **Медичне страхування та страхування на випадок довготривалого догляду:** Ви не застраховані в медичній касі через MiniJob. Ви повинні оформити інше страхування.
- **Страхування на випадок безробіття:** немає права на допомогу по безробіттю або допомогу з тимчасової непрацездатності.

- **Пенсійне страхування:** обов'язкове страхування означає, що до системи пенсійного страхування сплачуються мінімальні внески. Однак, якщо у вас є MiniJob, ви також можете подати заяву про звільнення від сплати внесків на пенсійне страхування. У такому випадку ви не маєте права на реабілітацію або пенсійні виплати. Існує високий ризик бідності в старості.

Відсутність соціальних гарантій перетворює MiniJob на **незахищені трудові відносини**.

Наша порада: Тому краще продовжити та/або перетворити вашу MiniJob на трудові відносини з повним соціальним страхуванням.

Чи поширюється мінімальна заробітна плата на MiniJob?

Так!

Застосовується загальнонаціональна законодавчо встановлена мінімальна заробітна плата. З **1 січня 2026 року вона становитиме 13,90 євро за годину** (з січня 2027: 14,60 євро за годину).

Кожен, хто отримує мінімальну заробітну плату, може працювати максимум 10 годин на тиждень на MiniJob. Ліміт MiniJob збільшується одночасно з підвищенням мінімальної заробітної плати.

Важливо! Мінімальна заробітна плата не поширюється на:

- Молодь віком до 18 років,
- Учні,
- деякі стажери,
- волонтери та
- Довготривалі безробітні в перші 6 місяців своєї міні-роботи.

Ми з радістю розглянемо питання щодо заробітної плати та робочого часу під час консультації.

Які години роботи застосовуються?

Umowa o pracę lub potwierdzenie warunków umowy
Трудовий договір або підтвердження договірних умов

повинен регулювати робочий час.

Якщо це не регламентовано, ви не зобов'язані працювати понаднормово, позмінно або в особливий робочий час, наприклад, у святкові дні, вночі або в неділю. На MiniJob роботодавець може використовувати їх там, де вони потрібні. Це повинно бути викладено в письмовій формі. Фактичний робочий час повинен бути зафіксований.

Наша порада: Домовтеся, щоб вас проінформували щонайменше за 4 дні до початку роботи. Занотуйте свій робочий час.

Чи отримую я зарплату під час хвороби?

Так!

Під час вашої хвороби роботодавець повинен продовжувати виплачувати вам зарплату протягом 6 тижнів. Робочий час не потрібно відпрацьовувати!

Важливо! Ви повинні негайно повідомити про хворобу роботодавця. Роботодавець отримує лікарняний лист від медичних кас - **в електронному вигляді**

Зверніть увагу: Якщо ви працюєте на міні-роботі в приватному домогосподарстві або маєте приватну медичну страховку, ви повинні надати роботодавцю довідку про хворобу.

Чи маю я право на відпустку?

Так!

Федеральний закон про відпустку передбачає мінімум 24 дні відпустки при 6-денному робочому тижні. Це відповідає **4 тижням**.

З меншою кількістю робочих днів на тиждень ви також маєте менше відпусток, наприклад.

Робочі дні на тиждень	Право на відпустку на рік у днях
5	20
4	16
3	12
2	8
1	4