

Действуют ли также праздничные дни?

Да!

Если у вас есть мини-работа, вы имеете право на **продолжение выплаты зарплаты в праздничные дни**. При условии, что в этот день вы работали бы в обычном режиме. Вы не обязаны наверстывать время!

Есть ли у меня претензии в случае беременности?

Да!

Беременные женщины, работающие на мини- работах, защищены **Законом о защите материнства**. Вы будете получать декретные выплаты, если вы застрахованы в кассе обязательного медицинского страхования. Если вам запрещено работать, вы будете получать декретные выплаты. Важно: Вы также имеете право на пособие по уходу за ребенком и отпуск по уходу за ребенком.

Есть ли у меня защита от увольнения?

Да!

Закон о защите от увольнения распространяется и на мини-работу, но для этого рабочий контракт должен существовать уже более 6 месяцев.

Отмена должна быть оформлена **в письменном виде**. При этом действует **установленный законом срок уведомления - 4 недели** до 15-го или конца месяца. После получения уведомления об увольнении вы можете подать жалобу в суд по трудовым спорам в течение 3 недель.

У вас есть вопросы? Вы можете найти совет здесь!

Телефонная служба Федерального **министерства труда и социальных дел предоставляет консультации по вопросам трудового законодательства по телефону 030 221 911 004** (с понедельника по четверг с 8 до 20 часов). В **центре Minijob** есть много информации о мини-работах на сайте www.minijobzentrale.de.

Или вы можете связаться с нами...!

Представители "За хорошую работу" отвечают на вопросы о трудовых отношениях, условиях труда, оплате или обоюдных согласованиях спорных вопросов на рабочем месте. Лично, по телефону или по электронной почте. **Свяжитесь с нами, и мы вместе найдем решения и ответы.**

Romana Wittmer (Bezirk Friedrichshain-Kreuzberg)

Rathaus Kreuzberg, Yorckstr. 4-11, 10965 Berlin

+49 30 90298 4819

gute-arbeit@ba-fk.berlin.de

www.berlin.de/bga-fk

Heike Fahrnländer (Bezirk Lichtenberg)

Rathaus Lichtenberg, Möllendorffstr. 6, 10367

+49 30 90296 8007

gute-arbeit@lichtenberg.berlin.de

www.berlin.de/bga-lichtenberg

Tatjana Winkler (Bezirk Pankow)

Bezirk Pankow, Fröbelstr. 17, 10405 Berlin

+49 30 90295 5215

gute-arbeit@ba-pankow.berlin.de

www.berlin.de/bga-pankow

Sventha Schütz (Bezirk Tempelhof-Schöneberg)

Rathaus Schöneberg, John-F.-Kennedy-Platz, 10825

+49 30 90277 2241

sventha.schuetz@ba-ts.berlin.de

www.berlin.de/ba-ts/bga

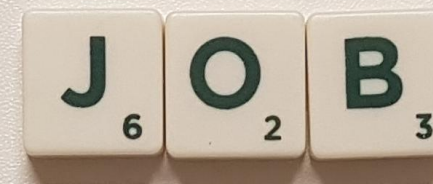
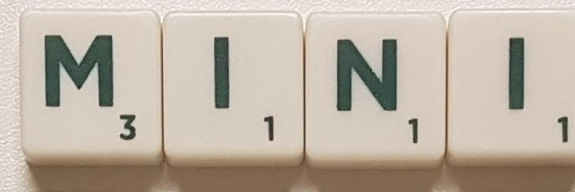
Авторы: г-жой Фарнлендер и г-жой Виттмер.

Статус: 09/2025 г.

Перевод выполнен с помощью DeepL. Правильность перевода не гарантируется.

Фото: районная управа Фридрихсхайн-Кройцберг

RUS



**MINI-JOB:
МИНИМАЛЬНАЯ
ЗАРПЛАТА И
ТРУДОВОЕ ПРАВО,
ВАШЕ ПРАВО!**

Информация для сотрудников

BERLIN



Что такое мини-работа?

Мини-работа - это трудовые отношения. Мини-работа оплачивается минимально: **с января 2026 года максимум 603 евро в месяц** (с января 2027 года: максимум 633 евро в месяц). Поэтому мини-работы также называют маргинальной занятостью.

Существуют также краткосрочные мини-работы. Их продолжительность составляет максимум 3 месяца или 70 рабочих дней в календарном году.

Является ли мини-работа нормальными трудовыми отношениями?

Да!

По закону мини-работы приравниваются ко всем остальным работам. К ним применяется обычное трудовое законодательство.

На мини-работе вы имеете эти права:

- Устный/письменный **трудовой договор** или письменная информация о наиболее важных условиях договора,
- Законы, регулирующие рабочее время,
- Право на **оплачиваемый отпуск** для восстановления сил,
- оплачиваемый выходной по воскресеньям и праздничным дням,
- продолжение выплаты заработной платы в случае **болезни**,
- защита материнства для беременных женщин и матерей,
- обязательное **страхование от несчастных случаев** в случае несчастного случая на работе или по дороге на работу,
- законы о защите молодежи на рабочем месте,
- Защита миниработников с тяжелой инвалидностью,
- **защита от увольнения**,
- **справка о работодателе**.

Чем отличается мини-работа?

В социальном страховании есть свои особенности:

- **Медицинское страхование и страхование долгосрочного ухода:** Вы не застрахованы в кассе медицинского страхования через мини-работу. Вы должны оформить другую страховку.

- **Страхование от безработицы:** Вы не имеете права на пособие по безработице или пособие за кратковременную работу.
- **Пенсионное страхование:** В связи с обязательным страхованием в систему пенсионного страхования уплачиваются минимальные взносы. Однако на мини-работе вы можете подать заявление, чтобы не платить взносы в пенсионное страхование. В этом случае вы не имеете права на реабилитацию или пенсионные пособия. Существует высокий риск бедности в пожилом возрасте.

Отсутствие социальных гарантий делает мини-работу небезопасным **видом трудовых отношений**.

Наш совет: поэтому лучше расширить и/или преобразовать мини-работу в трудовые отношения с полным социальным страхованием.

Применяется ли минимальная заработная плата к мини-занятиям?

Да!

Действует общий для всей страны установленный законом минимальный размер оплаты труда. **С 1 января 2026 года она составит 13,90 евро в час** (С 1 января 2027 года она составит 14,60 евро в час)

Каждый, кто получает минимальную зарплату, может работать на мини-работе не более 10 часов в неделю. Предельная сумма увеличивается одновременно с повышением минимальной заработной платы.

Важно! Минимальная заработная плата не распространяется на:

- Молодые люди в возрасте до 18 лет,
- стажеры,
- некоторые стажеры,
- волонтеры и i
- длительно безработные в течение первых 6 месяцев работы на мини-работе.

Мы будем рады рассмотреть вопросы о зарплате и рабочем времени во время консультации.

какие часы работы применяются?

Трудовой договор или подтверждение условий договора **должны** регулировать рабочее время.

Если это не регламентировано, вы не обязаны работать сверхурочно, посменно или в особые часы, например, в праздничные дни, ночью или по воскресеньям. При необходимости работодатель может направить вас на мини-работу. Это должно быть оговорено в письменном виде. **Фактическое рабочее время должно быть зафиксировано.**

Наш совет: договоритесь, что вам сообщат об этом не позднее чем за 4 дня до задания. Запишите часы работы.

Получу ли я зарплату, если заболею?

Да!

Во время болезни работодатель должен продолжать выплачивать вам зарплату в течение 6 недель. Рабочее время компенсировать не нужно!

Важно! Вы должны немедленно сообщить о болезни своему работодателю. Работодатель может запросить справку о болезни в цифровом виде в вашей больничной кассе.

Исключение: Если у вас есть мини-работа в частном хозяйстве или частная медицинская страховка, вы должны предоставить больничный лист своему работодателю.

Имею ли я право на отпуск?

Федеральный закон о праздниках предусматривает минимум 24 дня при 6-дневной неделе. Это соответствует **4 неделям**.

При меньшем количестве рабочих дней в неделю у вас и отпуск меньше, например.

Рабочие дни в неделю	Отпуск за год в днях
5	20
4	16
3	12
2	8
1	4