

Czy dni świąteczne również mają zastosowanie?

Tak!

Jeśli masz mini-pracę, masz prawo do **wypłaty wynagrodzenia za dni świąteczne**. Pod warunkiem, że ten dzień byłby twoim dniem pracy. Nie musisz odpracowywać tych

dni!

Czy przysługują mi uprawnienia w czasie ciąży?

Tak!

Kobiety w ciąży zatrudnione na mini-pracach są chronione **ustawą o ochronie macierzyństwa**. Otrzymasz zasiłek macierzyński, jeśli jesteś ubezpieczona w ustawowej kasie chorych. Jeśli nie możesz pracować, otrzymasz zasiłek macierzyński. Ważne: Masz również prawo do zasiłku rodzicielskiego i urlopu rodzicielskiego.

Czy przysługuje mi ochrona przed zwolnieniem?

Tak!

Ustawa o ochronie przed zwolnieniem dotyczy również mini-pracy. Zatrudnienie musi trwać dłużej niż 6 miesięcy.

Wypowiedzenie musi być złożone na **piśmie**. Obowiązuje co najmniej **ustawowy okres wypowiedzenia wynoszący 4 tygodnie** do 15. lub końca miesiąca. Po otrzymaniu wypowiedzenia masz 3 tygodnie na złożenie skargi do sądu pracy.

Masz jakieś pytania? Tutaj znajdziesz poradę!

Telefon obywatelski Federalnego Ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych udziela porad w zakresie prawa pracy pod numerem telefonu: 030 221 911 004 (od poniedziałku do czwartku w godzinach od 8:00 do 20:00).


Centrum Minijob oferuje wiele informacji na temat minipracy na stronie www.minijobzentrale.de.

Możesz też skontaktować się z nami...!

Pełnomocniczki ds. dobrej pracy odpowiadają na pytania dotyczące stosunku pracy, warunków pracy, wynagrodzenia lub współdecydowania w miejscu pracy. Osobiście, telefonicznie lub przez e-mail. **Skontaktuj się z nami, a wspólnie znajdziemy rozwiązania i odpowiedzi.**

 **Romana Wittmer (Bezirk Friedrichshain-Kreuzberg)**


 Rathaus Kreuzberg, Yorckstr. 4-11, 10965 Berlin

 +49 30 90298 4819

 gute-arbeit@ba-fk.berlin.de

 www.berlin.de/bga-fk

 **Heike Fahrnländer (Bezirk Lichtenberg)**

 Rathaus Lichtenberg, Möllendorffstr. 6, 10367

 +49 30 90296 8007

 gute-arbeit@lichtenberg.berlin.de

 www.berlin.de/bga-lichtenberg

 **Tatjana Winkler (Bezirk Pankow)**

 Bezirksamt Pankow, Fröbelstr. 17, 10405 Berlin

 +49 30 90295 5215

 gute-arbeit@ba-pankow.berlin.de

 www.berlin.de/bga-pankow

 **Sventha Schütz (Bezirk Tempelhof-Schöneberg)**

 Rathaus Schöneberg, John-F.-Kennedy-Platz, 10825

 +49 30 90277 2241

 sventha.schuetz@ba-ts.berlin.de

 www.berlin.de/ba-ts/bgaa

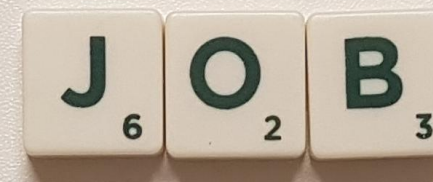
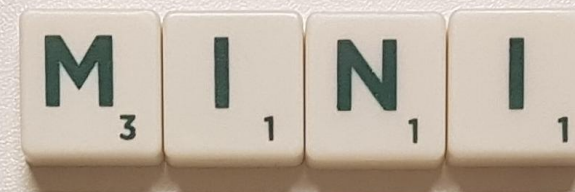
Autorzy: Panią Fahrnländer i Panią Wittmer.

Stan prawny: 09/2025.

Tłumaczenie z pomocą Deepl. Brak gwarancji poprawnego tłumaczenia.

Zdjęcie: Urząd dzielnicy Friedrichshain-Kreuzberg

POL



**MiniJob:
Płaca minimalna i
prawo pracy,
TWOJE PRAWA!**

Informacje dla pracowników

BERLIN



Co to jest minipraca?

Mini-job to stosunek pracy. Mini-praca jest z ograniczonym dochodem: od stycznia 2026 r. **maksymalnie 603 euro miesięcznie** (2027: maksymalnie 633 euro). Dlatego mini-praca jest również nazywana ograniczonym zatrudnieniem.

Istnieją również krótkoterminowe mini-prace. Trwają one maksymalnie 3 miesiące lub 70 dni roboczych w roku.

Czy mini-praca jest normalnym stosunkiem pracy?

Tak!

Zgodnie z prawem mini-praca jest traktowana tak samo jak wszystkie inne prace. Obowiązuje normalne prawo pracy.

W przypadku miniprac przysługują Ci następujące prawa:

- Ustna/pisemna umowa o pracę lub pisemna informacja o najważniejszych warunkach umowy,
- Przepisy regulujące godziny pracy,
- Prawo do płatnego urlopu wypoczynkowego,
- płatny czas wolny w niedziele i święta,
- ciągłość wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby,
- ochrona macierzyńska dla kobiet w ciąży i matek,
- ustawowe ubezpieczenie wypadkowe w razie wypadku w pracy lub w drodze do pracy,
- prawa chroniące młodocianych w pracy,
- Ochrona osób o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ochrona przed zwolnieniem,
- świadectwo pracy

Czym różni się minipracę?

Istnieją szczególne cechy dotyczące ubezpieczenia społecznego:

- **Ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie opiekuńcze:** Nie jesteś ubezpieczony w funduszu ubezpieczeń zdrowotnych przez mini-job. Musisz mieć inne ubezpieczenie zdrowotne.
- **Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia:** Nie masz prawa do zasiłku dla bezrobotnych ani dodatku za

skrócony czas pracy.

- **Ubezpieczenie emerytalne:** Ze względu na obowiązkowe ubezpieczenie, do systemu ubezpieczeń emerytalnych odprowadzane są minimalne składki. W przypadku miniprac można jednak również złożyć wniosek o nieopłacanie składek na ubezpieczenie emerytalne. Nie masz wtedy prawa do świadczeń rehabilitacyjnych ani emerytalnych. Istnieje wysokie ryzyko ubóstwa w starszym wieku.

Ten brak zabezpieczenia społecznego sprawia, że mini-job jest **niepewnym stosunkiem pracy**.

Nasza rada: Dlatego lepiej jest przedłużyć i/lub przekształcić mini-job w stosunek pracy z pełnym ubezpieczeniem społecznym.

Czy płaca minimalna ma zastosowanie do mini-pracy?

Tak!

Obowiązuje ogólna ogólnokrajowa ustawowa płaca minimalna. Od **1 stycznia 2026 r.** będzie ona wynosić **13,90 euro za godzinę** (od 1 stycznia 2027: 14,60 euro za godzinę).

Każda osoba otrzymująca płacę minimalną może zasadniczo pracować maksymalnie 10 godzin tygodniowo w ramach mini-pracy. Limit mini-pracy wnoszący wzrośnie wraz ze wzrostem płacy minimalnej.

Ważne! Płaca minimalna nie ma zastosowania do:

- Młodych ludzi w wieku poniżej 18 lat,
- stażystów,
- niektórych praktykantów,
- wolontariuszy i
- osób długotrwale bezrobotnych w ciągu pierwszych 6 miesięcy ich mini-pracy.

Chętnie odpowiemy na pytania dotyczące wynagrodzenia i godzin pracy podczas konsultacji.

Jakie godziny pracy mają zastosowanie?

Umowa o pracę lub potwierdzenie warunków umowy muszą regulować godziny pracy.

W przypadku braku regulacji, nie jesteś zobowiązany do pracy w nadgodzinach, na zmiany lub w specjalnych godzinach pracy, np. w dni świąteczne, w nocy lub w niedziele. Pracodawca może w razie potrzeby oddelegować pracownika do pracy w niepełnym wymiarze godzin. Musi to zostać określone na piśmie. Rzeczywiste godziny pracy muszą być zarejestrowane.

Nasza rada: Uzgodnij, że zostaniesz poinformowany co najmniej 4 dni przed planowaną zmianą. Zanotuj swoje godziny pracy.

Czy otrzymam wynagrodzenie, jeśli jestem chory?

Tak!

Podczas choroby pracodawca musi wypłacać wynagrodzenie przez 6 tygodni. Godziny pracy nie muszą być odrabiane!

Ważne! Chorobę należy niezwłocznie zgłosić pracodawcy. Pracodawca może pobrać zwolnienie lekarskie w formie cyfrowej od kasy chorych.

Wyjątek: Jeśli masz mini-pracę w prywatnym gospodarstwie domowym lub posiadasz prywatne ubezpieczenie zdrowotne, musisz sam przedłożyć pracodawcy zwolnienie lekarskie.

Czy mam prawo do urlopu?

Tak!

Federalna ustawa o urloпах przewiduje co najmniej 24 dni w przypadku 6-dniowego tygodnia pracy. Odpowiada to **4 tygodniom**.

Jeśli pracujesz mniej dni w tygodniu, masz prawo do mniejszej liczby dni urlopu, np.

Dni robocze w tygodniu	Roczne prawo do urlopu w dniach
5	20
4	16
3	12
2	8
1	4