



21.03.2023 // Sexy Arbeitsplatz für Alleinerziehende

Alleinerziehende in Betrieb und Verwaltung unterstützen – Handlungsmöglichkeiten von Betriebs- und Personalräten



**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**

Zentrale Gesetze

- BetrVG: Z.B. § 80 Abs. 1 Nr. 2b: Der Betriebsrat hat die Aufgabe „die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit zu fördern.“
- BPersVG: Z.B. § 62
- BGleG
- AGG
- BEEG, MuschG



BEDARFE RAUSFINDEN



Bedarfe rausfinden – aber wie?

- Kolleg*innen ansprechen
- Beschäftigtenbefragung (digital oder Papier)
- Abfragen auf Betriebs-/Personalversammlung
- „Fokusgruppen“
- Arbeitsgruppen, die z.B. Erarbeitung einer BV/DV begleiten
- Einbinden der Kolleg*innen



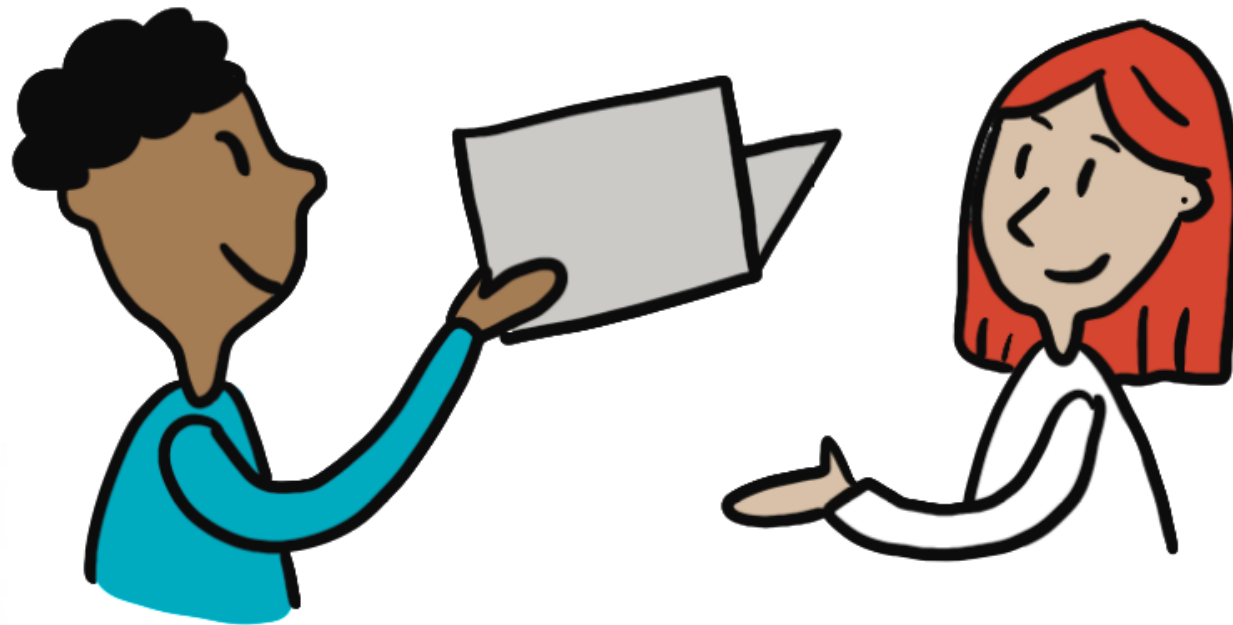
VERLÄSSLICHE + FLEXIBLE ARBEITSZEITEN



z. B. Gleitzeitregelung



MOBILES ARBEITEN ERMÖGLICHEN



VERTRETUNGS- REGELUNGEN ORGANISIEREN



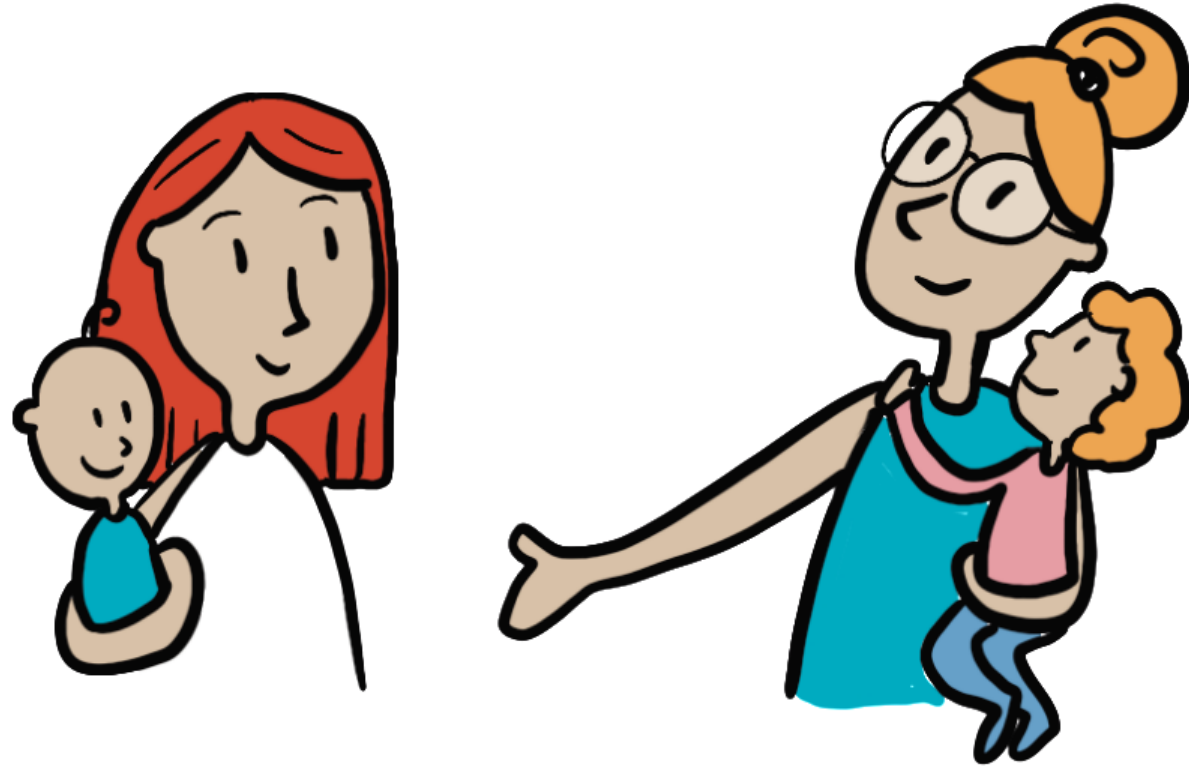
KINDERBETREUUNG UNTERSTÜTZEN



z. B. Zuschüsse, Betriebskita,
Notfall- und Ferienbetreuung



HALTUNG - VERSTÄNDNIS - VORBILDER



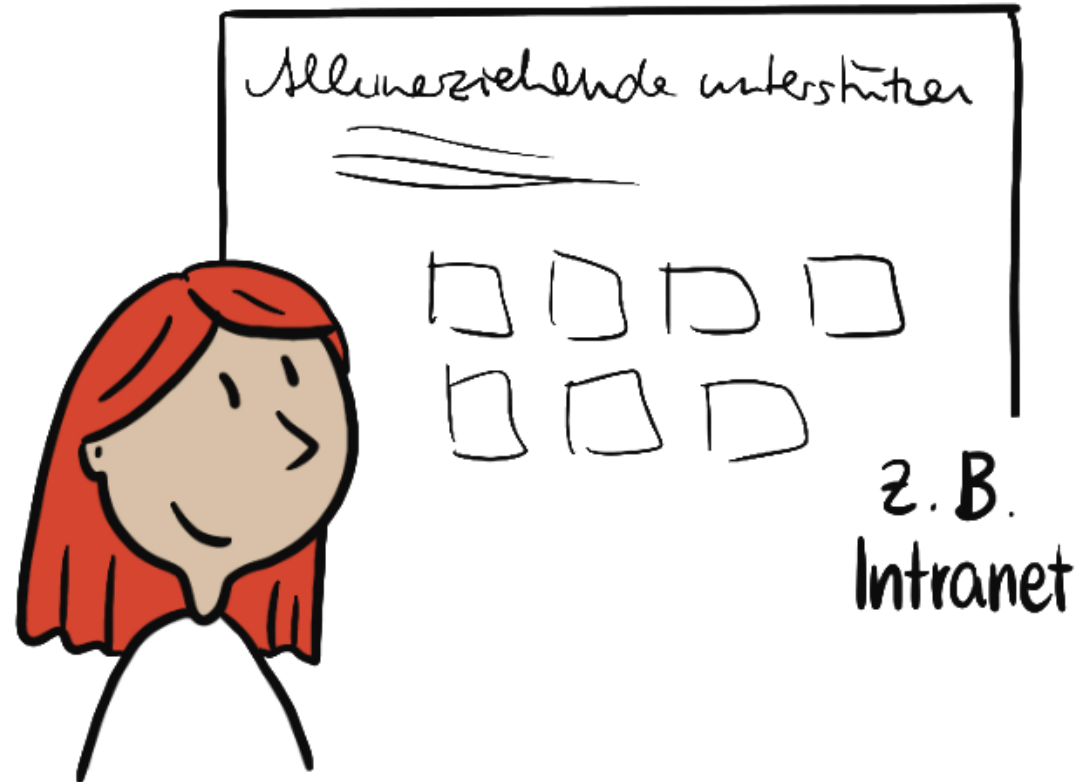
BETRIEBLICHE ANSPRECH- PERSON FINDEN



für
Allein-
erziehende

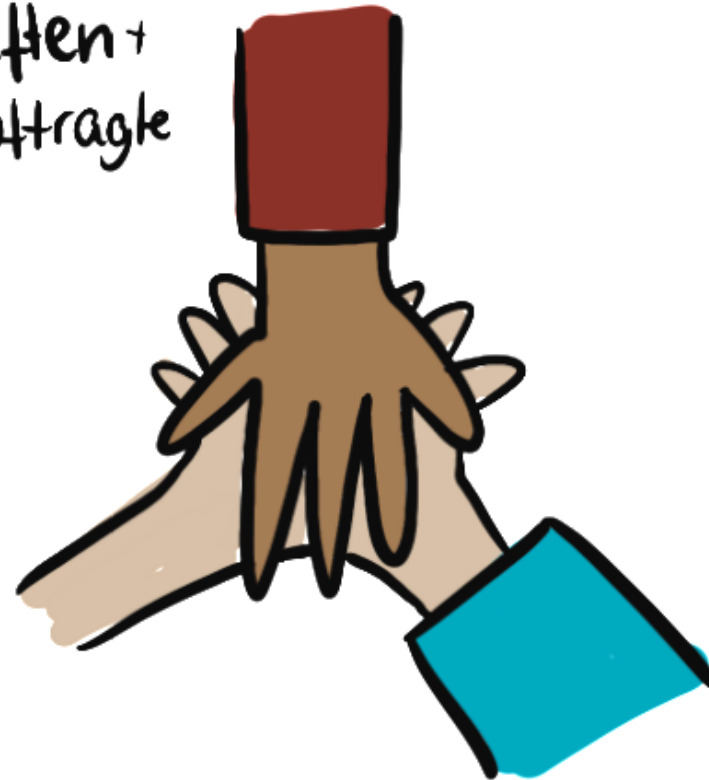


SICHTBARKEIT IM BETRIEB SCHAFFEN



VERBÜNDETE FINDEN

z. B. Gewerkschaften +
Gleichstellungsbeauftragte





DANKE FÜR EURE AUFMERKSAMKEIT! FRAGEN? 😊

meret.matthes@verdi.de
frauen.verdi.de



**Vereinte
Dienstleistungs-
gewerkschaft**

Quellenhinweis: alle Grafiken entstammen dem Poster zum Thema "Alleinerziehende unterstützen in Betrieb und Verwaltung" aus dem DGB-Projekt „Vereinbarkeit gestalten“ mit Illustrationen von Svenja Mix. Das [Poster gibt es zum Download hier](#).