

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Senatsverwaltung
für Justiz, Vielfalt
und Antidiskriminierung

BERLIN



Sehr geehrte*r Bewerber*in,

vielen Dank für Ihr Interesse an dieser Stellenausschreibung.

Um auch weiterhin die Vielfalt in unserer Verwaltung zu fördern und die Chancengleichheit im Bewerbungsprozess sicherzustellen, führen wir ein **anonymisiertes Bewerbungsverfahren** durch.

Bitte verwenden Sie für Ihre Bewerbung ausschließlich das vorliegende Bewerbungsformular. Darin werden Ihre Motivation und Qualifikation abgefragt sowie Ihre Kontaktdaten aufgenommen. **Um die Anonymisierung zu wahren, wird den auswählenden Personen nur das anonymisierte Qualifikationsprofil zur Verfügung gestellt.** Die Kontaktdaten und die weiteren Anlagen (Lebenslauf, Arbeitszeugnisse etc.) verbleiben zunächst bei der Neutralen Stelle. Die Entscheidung zur Einbeziehung in das weitere Auswahlverfahren wird auf der Grundlage Ihrer im Bewerbungsformular abgebildeten Kenntnisse und Fähigkeiten getroffen. Bitte füllen Sie das Formular daher vollständig und aussagekräftig aus.

Bitte verwenden Sie bei Ihren Angaben im Bewerbungsformular durchgängig geschlechtsneutrale beziehungsweise Bezeichnungen für alle Geschlechter und vermeiden Sie sonstige Angaben, die Rückschlüsse auf Ihre ethnische Herkunft, Ihre geschlechtliche Identität, Ihre sexuelle Orientierung, Ihre Religion oder Weltanschauung, Ihr Alter, Ihren Familienstand oder eine Behinderung zulassen.

Nachdem Sie das Bewerbungsformular am Computer ausgefüllt haben, speichern Sie dieses bitte als PDF ab und laden es gemeinsam mit Ihren Anlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweise über Tätigkeiten, Beurteilungen, bitte kein Foto) über das Berliner Karriereportal hoch.

Nach der ersten Vorauswahl wird die Anonymisierung aufgehoben und alle eingereichten Bewerbungsunterlagen werden zur Vorbereitung des Vorstellungsgesprächs wieder zusammengeführt.

Falls Sie Fragen zum Verfahren oder zum Ausfüllen des Formulars haben, zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren. Als Ansprechperson steht Ihnen Frau Peters (Neutrale Stelle) zur Verfügung: Tel. 030/ 9013 3464, E-Mail bewerbung_lads@senjustva.berlin.de.

Weitere Informationen zu anonymisierten Bewerbungsverfahren finden Sie auch unter <https://www.berlin.de/sen/lads/schwerpunkte/anonymisierte-bewerbungsverfahren/>

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Auswahlverfahren zur Kennzahl 5112/1/6 (2/2023)

Referent*in (m/w/d) LSBTI-Fachpolitik der Abteilung Antidiskriminierung / Landesstelle für Gleichbehandlung - gegen Diskriminierung

Bewerbungsformular

Motivationsschreiben

Bitte erläutern Sie die Gründe für Ihre Bewerbung im Hinblick auf die oben genannten Arbeitsgebiete. Vermeiden Sie dabei personenbezogene Angaben, die Rückschlüsse beispielsweise auf Ihr Alter, Ihre Herkunft, Ihre geschlechtliche Identität oder Ihre sexuelle Orientierung, Ihren Familienstand oder Ihre Religion/Weltanschauung zulassen. Verzichten Sie bitte auch auf eine namentlich unterschriebene Grußformel.

max 1.500 Zeichen

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Bitte achten Sie auch im Folgenden darauf, geschlechtsneutrale Bezeichnungen zu verwenden.

Studium/Berufsausbildung

1. Abschluss

Abschluss als	
Hauptfach	
Abschlussnote	
Nachweisbare Studien- oder Ausbildungsschwerpunkte	
Hochschule oder Ausbildungsbetrieb	

2. Abschluss

Abschluss als	
Hauptfach	
Abschlussnote	
Nachweisbare Studien- oder Ausbildungsschwerpunkte	
Hochschule oder Ausbildungsbetrieb	

3. Abschluss

Abschluss als	
Hauptfach	
Abschlussnote	
Nachweisbare Studien- oder Ausbildungsschwerpunkte	
Hochschule oder Ausbildungsbetrieb	

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Berufserfahrung

Bitte geben Sie chronologisch (**beginnend mit Ihrem aktuellen Aufgabengebiet**) Ihre letzten fünf für die ausgeschriebene Stelle relevanten beruflichen Tätigkeiten an. Die Dauer beschreiben Sie bitte in Monaten.

1. (aktuelle) Tätigkeit

Art der Tätigkeit	
Arbeitgebendes Unternehmen / Behörde / Einrichtung	
Dauer in Monaten	
Fachliche Schwerpunkte der Tätigkeit (nach Wichtigkeit)	

2. Tätigkeit davor

Art der Tätigkeit	
Arbeitgebendes Unternehmen / Behörde / Einrichtung	
Dauer in Monaten	
Fachliche Schwerpunkte der Tätigkeit (nach Wichtigkeit)	

3. Tätigkeit davor

Art der Tätigkeit	
Arbeitgebendes Unternehmen / Behörde / Einrichtung	
Dauer in Monaten	
Fachliche Schwerpunkte der Tätigkeit (nach Wichtigkeit)	

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

4. Tätigkeit davor

Art der Tätigkeit	
Arbeitgebendes Unternehmen / Behörde / Einrichtung	
Dauer in Monaten	
Fachliche Schwerpunkte der Tätigkeit (nach Wichtigkeit)	

5. Tätigkeit davor

Art der Tätigkeit	
Arbeitgebendes Unternehmen / Behörde / Einrichtung	
Dauer in Monaten	
Fachliche Schwerpunkte der Tätigkeit (nach Wichtigkeit)	

Weitere stellenrelevante Tätigkeiten / zivilgesellschaftliches Engagement / längere Praktika / andere besondere Erfahrungen

Hier können Sie bis zu fünf weitere Tätigkeiten angeben, die im Rahmen der Stellenausschreibung ggf. relevant sind.

1. Tätigkeit

Art der Tätigkeit (zivilgesellschaftliches Engagement oder Praktikum)	
Dauer der Tätigkeit	
Tätigkeitsschwerpunkte	
Unternehmen/Behörde/Einrichtung	

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

2. Tätigkeit

Art der Tätigkeit (zivilgesellschaftliches Engagement oder Praktikum)	
Dauer der Tätigkeit	
Tätigkeitsschwerpunkte	
Unternehmen/Behörde/Einrichtung	

3. Tätigkeit

Art der Tätigkeit (zivilgesellschaftliches Engagement oder Praktikum)	
Dauer der Tätigkeit	
Tätigkeitsschwerpunkte	
Unternehmen/Behörde/Einrichtung	

4. Tätigkeit

Art der Tätigkeit (zivilgesellschaftliches Engagement oder Praktikum)	
Dauer der Tätigkeit	
Tätigkeitsschwerpunkte	
Unternehmen/Behörde/Einrichtung	

5. Tätigkeit

Art der Tätigkeit (zivilgesellschaftliches Engagement oder Praktikum)	
Dauer der Tätigkeit	
Tätigkeitsschwerpunkte	
Unternehmen/Behörde/Einrichtung	

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Kompetenzen

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen. Es stehen jeweils bis zu **1.000 Zeichen** zur Verfügung.

1.	In welchen Zusammenhängen haben Sie Kompetenzen sowie Kenntnisse zu den Grundsatzfragen der LSBTI-Fachpolitik und im Besonderen zu rechtlichen Grundsatzfragen in Bezug auf die Belange von LSBTI erworben? Bitte nennen Sie konkrete Beispiele.
2.	In welchen Zusammenhängen haben Sie Kompetenzen sowie Kenntnisse insbesondere im Öffentlichen Recht, u. a. Verfassungs-, Gleichstellungs-, Ausländer- und Asylrecht, im Zivilrecht, u. a. Arbeits- und Familienrecht, sowie Europarecht erworben? Bitte nennen Sie konkrete Beispiele.

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

3.	In welchen Zusammenhängen haben Sie eigenverantwortlich Konzepte zu fachpolitischen Themen und Strategien auf Basis aktueller wissenschaftlicher Diskussionen, rechtlicher und fachpolitischer Analysen entwickelt? Bitte nennen Sie konkrete Beispiele.
4.	Welche Kompetenzen und Erfahrungen bringen Sie ein, um ein diversitygerechtes Arbeitsumfeld mitzugestalten?



Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

5. Wie schätzen Sie Ihre Kenntnisse der englischen Sprache ein? (Bitte ankreuzen)

- Grundkenntnisse
- Gute Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse bzw. fließend
- Verhandlungssicher in Wort und Schrift

Fortbildungen

Welche stellenrelevanten Fortbildungen haben Sie in den letzten zwei Jahren besucht?

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Auswahlverfahren zur Kennzahl 5112/1/6 (2/2023)

Juristische*r Referent*in (m/w/d) LSBTI-Fachpolitik in der Landesstelle für Gleichbehandlung - gegen Diskriminierung

Kontaktdaten

Die Angaben in diesem Formulareil dienen ausschließlich dazu, mit Ihnen Kontakt aufnehmen zu können. Sie werden von den Qualifikationsdaten getrennt und verbleiben zunächst bei der Neutralen Stelle.

Erst nach einer Entscheidung über eine Einladung zum Vorstellungsgespräch werden die Kontaktdaten sowie die ergänzenden Unterlagen (Zeugnisse, Nachweise über Tätigkeiten, Beurteilungen etc.) über die jeweilige Anonymisierungsziffer mit dem Bewerbungsformular wieder zusammengeführt.

Anrede	
Titel	
Vorname	
Nachname	
Straße und Hausnummer	
Postleitzahl/Ort	
Telefonnummer	
E-Mail	

Anonymisierungsziffer	
-----------------------	--

Wird durch Neutrale Stelle ausgefüllt

Schwerbehinderung (freiwillige Angabe)

Besitzen Sie einen Grad der Behinderung von mindestens 50 oder sind Sie einem schwerbehinderten Menschen gleichgestellt? Diese Angabe ist im Hinblick auf die Fördermechanismen des SGB IX für Mensch mit einer Behinderung **freiwillig** und kann nur so den Schutzgedanken für schwerbehinderte Menschen in diesem Verfahren umfassend sicherstellen.

- Ich gehöre zu dem geschützten Personenkreis nach dem SGB IX als **schwerbehinderter** Mensch gemäß § 2 Abs. 2 SGB IX (ab Grad der Behinderung 50).
- Ich gehöre zu dem geschützten Personenkreis nach dem SGB IX als den schwerbehinderten Menschen **gleichgestellter behinderter** Mensch gemäß § 2 Abs. 3 SGB IX (Grad der Behinderung: 30 bis 49) und bin im Besitz eines Gleichstellungsbescheides des Arbeitsamtes oder habe den Antrag auf Gleichstellung bereits gestellt.

Weitere freiwillige Angaben, um gegebenenfalls positive Maßnahmen in Anspruch zu nehmen

Wie Ihre Kontaktdaten verbleiben auch die folgenden Angaben zunächst bei der Neutralen Stelle und werden im Auswahlverfahren erst berücksichtigt, nachdem eine erste anonymisierte Prüfung erfolgt ist.

Im Hinblick auf Förderung von Frauen und § 6 Landesgleichstellungsgesetz (LGG) geben Sie bitte Ihr Geschlecht an.

Bitte nehmen Sie eine Eintragung vor.

Geschlecht	
------------	--

Im Hinblick auf die Erhöhung des Anteils von unterrepräsentierten Gruppen gemäß des Gesetzes zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG) können Sie mir mitteilen, ob Sie eine Person mit Migrationshintergrund nach § 3 PartMigG sind.

Freiwillige Angabe: Trifft das für Sie zu?

Migrationshintergrund nach § 3 PartMigG	
---	--