

Der Senat von Berlin
RBm - SKzl III AF - Tel.: 9(0)26 - 2312
Fin IV A11 Schm - Tel.: 9(0)20 - 2350

An das

Abgeordnetenhaus von Berlin

über Senatskanzlei - G Sen -

Vorlage

- zur Kenntnisnahme -
des Senats von Berlin
über die Fortschreibung des Personalbedarfskonzepts des Senats vom 18. Juli 2017

Der Senat legt nachstehende Vorlage dem Abgeordnetenhaus zur Besprechung vor:

Fortschreibung des Personalbedarfskonzepts des Senats vom 18. Juli 2017

Auswirkungen auf den Haushalt und die Finanzplanung:

Notwendige Stellenzugänge und deren Finanzierung werden im Entwurf des Doppelhaushalts 2018/2019 berücksichtigt.

Berlin, den 18. Juli 2017

Der Senat von Berlin

Michael Müller
Regierender Bürgermeister

Dr. Matthias Kollatz-Ahnen
Senator für Finanzen

**Fortschreibung des
Personalbedarfskonzepts
des Senats
vom 18. Juli 2017**



Inhalt

1. Auftrag	1
2. Ausscheidensprognose	3
3. Personalmehrbedarf	6
3.1 Wachsende Stadt	6
3.2 Politische Schwerpunkte	7
3.2.1 E-Government und Digitalisierung	7
3.2.2 Bildung	8
3.2.3 Sicherheit	9
3.2.4 Bauen und Wohnen	9
3.2.5 Personalmanagement	10
3.3 Rechtliche Vorgaben	11
3.4 Effizienzgewinne	11
4. Deckung des Personalbedarfs	11
4.1 Ausbildungs- und duales Studienangebot	12
4.2 Doppelhaushalt 2018/2019	14
4.3 Stärkung der Bezirke	15
5. Ausblick	16

1. Auftrag

Der Senat hat in der letzten Fortschreibung des Personalbedarfskonzepts des Senats vom 14. Juli 2015¹ auf Seite 13 unter Gliederungspunkt 4 ausgeführt:

„Im Zusammenhang mit dem Entwurf des Doppelhaushalts 2018/2019 wird der Senat dieses Personalbedarfskonzept aktualisieren.“

Die am 12. Januar 2017 vom Abgeordnetenhaus von Berlin gebilligten Richtlinien der Regierungspolitik (Drucksache 18/0073) enthalten unter der Überschrift „Öffentlichen Dienst stärken“ folgende Vorgaben für das landesweite Personalmanagement, auf deren Basis die aktuelle Fortschreibung des Personalbedarfskonzepts des Senats für die Jahre 2017 bis 2025 vorgelegt wird:

„Öffentlichen Dienst stärken

Die öffentliche Verwaltung wird personell in die Lage versetzt, ihre Aufgaben in angemessener Zeit im qualitativ und quantitativ erforderlichen Maße erfüllen zu können. Der Personalbedarf der Wachsenden Stadt Berlin wird nicht nur auf der Grundlage der voraussichtlichen Altersfluktuation, sondern auch am Maßstab der prognostizierten Entwicklung der anfallenden Arbeitsaufgaben unter Berücksichtigung der teilweise bestehenden Unterausstattung des öffentlichen Dienstes ermittelt. Deshalb wird der Senat im Jahr 2017 ein Personalbedarfskonzept für die Jahre bis 2025 entwickeln, das auch die politischen Schwerpunktsetzungen und die Produktivitätserhöhung einbezieht.

Die Zuständigkeit für das landesweite Personalmanagement und das Recht des öffentlichen Dienstes wird in der Senatsverwaltung für Finanzen gebündelt. Das ganzheitliche, strategische und verbindliche Personalmanagement der Berliner Verwaltung und Gerichte berücksichtigt die demografische Entwicklung des Landespersonals und der zur Verfügung stehenden Arbeitskräfte und umfasst insbesondere Personalbedarfsplanung, Personalmarketing, Personalgewinnung und -bindung, qualitative Personalentwicklung und Personaleinsatz. Es soll die Bürger/innenorientierung gewährleisten, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stärken, ein modernes Gesundheitsmanagement beinhalten, Gleichstellung und Partizipation fördern, die interkulturelle Öffnung der Verwaltung verwirklichen, die Diversity-Kompetenz der Verwaltung steigern, die Möglichkeiten des mobilen Arbeitens sowie des Wissensmanagements erweitern, sich der Motivation und Qualifizierung der Beschäftigten zuwenden und den öffentlichen Dienst zum Vorbild für gute Arbeit machen.

Angesichts neuer Aufgaben durch die Wachsende Stadt und neuer Aufgabenbereiche der Verwaltung durch die demografische Entwicklung wird der Personalabbau beendet. Die vorhandenen Vereinbarungen zur Reduktion von Vollzeitäquivalenten werden aufgehoben.

¹ Drs. 17/2399 des Abgeordnetenhauses von Berlin

Künftig wird der Senat den Bezirken mittelfristig ausgerichtete Personalleitwerte an die Hand geben, von denen auch nach oben und unten abgewichen werden kann. Dieser Personalbedarf wird in einer AG Ressourcensteuerung (bisher: AG „Wachsende Stadt“) gemeinsam mit den Bezirken weiterentwickelt und über den Teilplafonds Personal fortgeschrieben. Für die Bezirke und Verwaltungszweige der Hauptverwaltung, die ihre Stellenbewertungen nach dem Modell zur Dienstpostenbewertung der Kommunalen Gemeinschaftsstelle für Verwaltungsmanagement (KGSt) vornehmen, werden die Werte der Obergrenzenverordnung für einen Zeitraum von fünf Jahren vollständig ausgesetzt.

Die Erhaltung der angemessenen Arbeitsfähigkeit der Berliner Verwaltung und Gerichte setzt sowohl Maßnahmen zur Verbesserung der Effizienz und zur Personalentwicklung als auch – angesichts des demografischen Wandels – die Einstellung von zahlreichen Quereinsteigern und zahlreicher Nachwuchskräften voraus. Jährlich wird von zwischen 5.000 und 6.000 Neueinstellungen sowohl von Nachwuchskräften als auch von Expertinnen und Experten ausgegangen. Die einheitlichen Arbeitgebermarke „Hauptstadt machen“ wird weiterentwickelt und von allen Dienststellen – auch bei der Werbung – genutzt und zu eine einheitlichen „Unternehmenskultur“ (Corporate Identity) ausgebaut. Das Karriereportal des Landes wird in Hinsicht auf die Nutzergewohnheiten der zu gewinnenden Zielgruppen weiterentwickelt. Die Möglichkeiten des E-Recruiting sollen flächendeckend genutzt werden.

Der Senat wird mehr ausbilden. Der Bedarf wird aus gesamtstädtischer Perspektive und orientiert am Personalbedarfskonzept ermittelt. Die Zahl der Ausbildungsplätze wird bis zum Ende der Legislaturperiode um 20 % erhöht. Die Rahmenbedingungen für Praxisanleiter/innen und Ausbilder/innen sowie die räumlichen Ressourcen werden an den erhöhten Bedarf angepasst.

Für Mangelberufe werden weitere Rekrutierungskonzepte erarbeitet. Um Nachwuchskräfte mit Migrationshintergrund und Quereinsteiger/innen wird verstärkt geworben.

Besetzungsverfahren werden möglichst auf drei Monate ab Ausschreibung verkürzt. Der Wissenstransfers wird ausgebaut, bei Wissensträgern/innen und Führungskräften wird dazu eine temporäre Doppelbesetzung ermöglicht.

Der besonderen Verantwortung der Führungskräfte für die Verwaltungsmodernisierung und Personalentwicklung soll bei der Qualifizierung und Führungskräftenachwuchsentwicklung und durch einheitliche Kernkompetenzen für Führungskräfte Rechnung getragen werden. Hier sollen insbesondere auch die Management- und die Leadership-Kompetenzen um zukunfts-, gestaltungs- und kommunikationsorientierte Faktoren erweitert werden. Dafür wird die Verwaltungsakademie Berlin strukturell verstärkt und das Institut für Verwaltungsmanagement (IVM) zu einer Akademie für Führungskräfte ausgebaut.

Der Anteil von Frauen in leitenden Positionen soll erhöht werden. Im Sinne eines neuen Personalmanagements werden die Möglichkeiten des Laufbahnrechts zum Aufstieg und Durchstieg konsequent genutzt, die Zahl der Aufstiegsplätze wird erhöht.

Im Rahmen der Mitgliedschaft in der Tarifgemeinschaft der Länder (TdL) wird das Land Berlin bis Ende 2017 für die Tarifbeschäftigten des Landes 100 % des Bezahlungsniveaus der anderen Bundesländer erreicht haben. Der Senat strebt an, dass die Wiedereinführung von Leistungsprämien für den Bereich der TdL erneut diskutiert wird.

Die Beamtenbesoldung wird in Berlin bis 2021 auf den Durchschnitt der anderen Länder und des Bundes angepasst. Der Senat wird ein eigenständiges Landesbesoldungsgesetz – inklusive landesspezifischer Besoldungsordnungen – erarbeiten. Eine stufenweise Heraufsetzung des Pensionsalters wird dann geprüft, wenn die Anpassung der Beamtenbesoldung an den Bundesdurchschnitt erreicht ist. Die beamtenrechtliche Altersgrenze zur Einstellung wird auf 20 Jahre vor der jeweiligen laufbahnrechtlichen Altersgrenze zum Ruhestand festgelegt; im Vorbereitungsdienst wird es zukünftig grundsätzlich keine Altersgrenze geben. Der Wechsel zwischen verschiedenen Beamtenlaufbahnen wird vereinfacht. Die Laufbahnverordnung ‚Allgemeine Verwaltung‘ wird für weitere Studiengänge geöffnet.“

2. Ausscheidensprognose

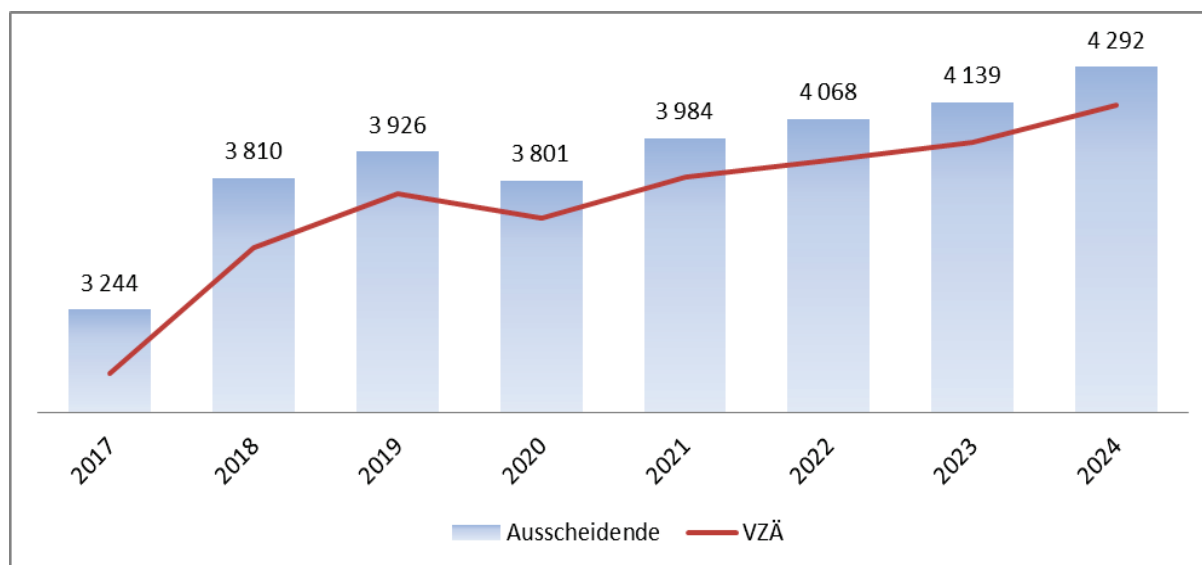
Die aktuelle tätigkeitsbezogene Ausscheidensprognose auf der Datenbasis September 2016 ist als Anlage beigefügt.

Die Prognose erfolgte erneut auf Grundlage eines Durchschnittsalters von 64 Jahren (Vollzug 61 Jahren), da eine Überprüfung durch die Personalstatistikstelle bei der Senatsverwaltung für Finanzen ergeben hat, dass unter Zugrundelegung eines Alters von 64 Jahren realitätsnahe Ergebnisse erzielt werden können. Das tatsächliche Ausscheidensalter einzelner Beschäftigten der Berliner Verwaltung hängt jedoch von verschiedenen individuellen Faktoren ab, die sich im Vorfeld nicht hinreichend valide erheben lassen.

Die aktuelle Ausscheidensprognose lässt erkennen, dass bis zum Beginn des Jahres 2025 rd. 34.500 Beschäftigte altersbedingt aus dem Landesdienst ausscheiden werden. Dies entspricht rd. 32.500 Vollzeitäquivalenten (VZÄ). Ressortscharfe Auswertungen werden voraussichtlich erst im Jahr 2018 nach der technischen Umsetzung der Ressortumbildungen erfolgen können.

Die Betrachtung der jeweiligen Jahresscheiben verdeutlicht, dass dies nicht linear erfolgt. Für das Jahr 2018 ist mit einem deutlichen Anstieg der Zahl der Ausscheidenden um rd. 17 v. H. zu rechnen.

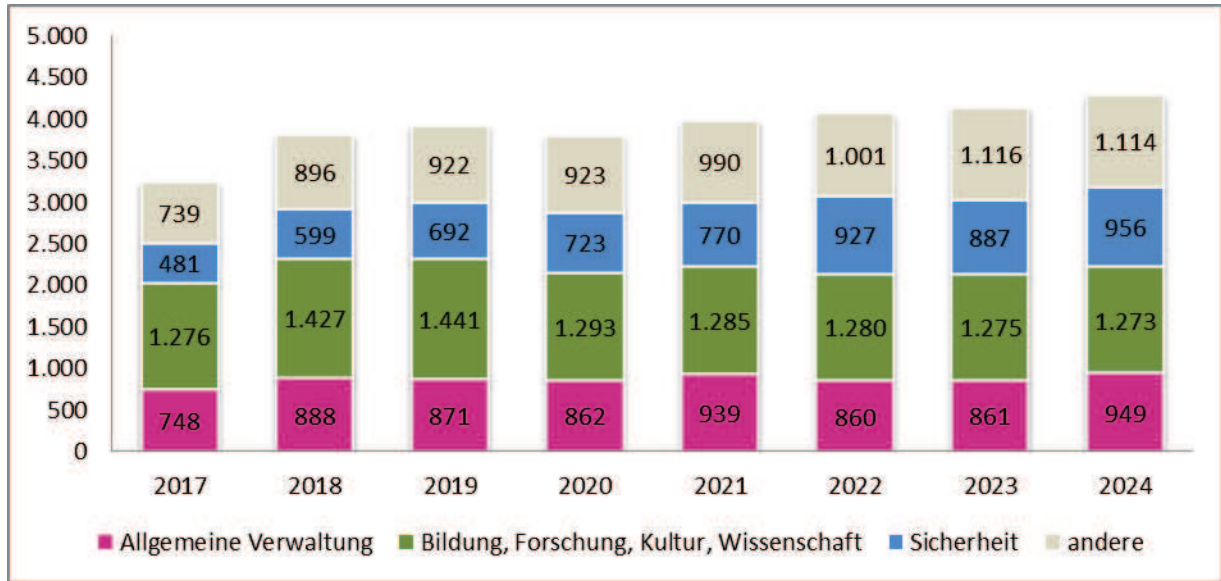
In den Folgejahren setzt sich der Anstieg weiter, jedoch deutlich moderater fort und übersteigt ab dem Jahr 2022 die Zahl von 4.000 Beschäftigten pro Jahr.



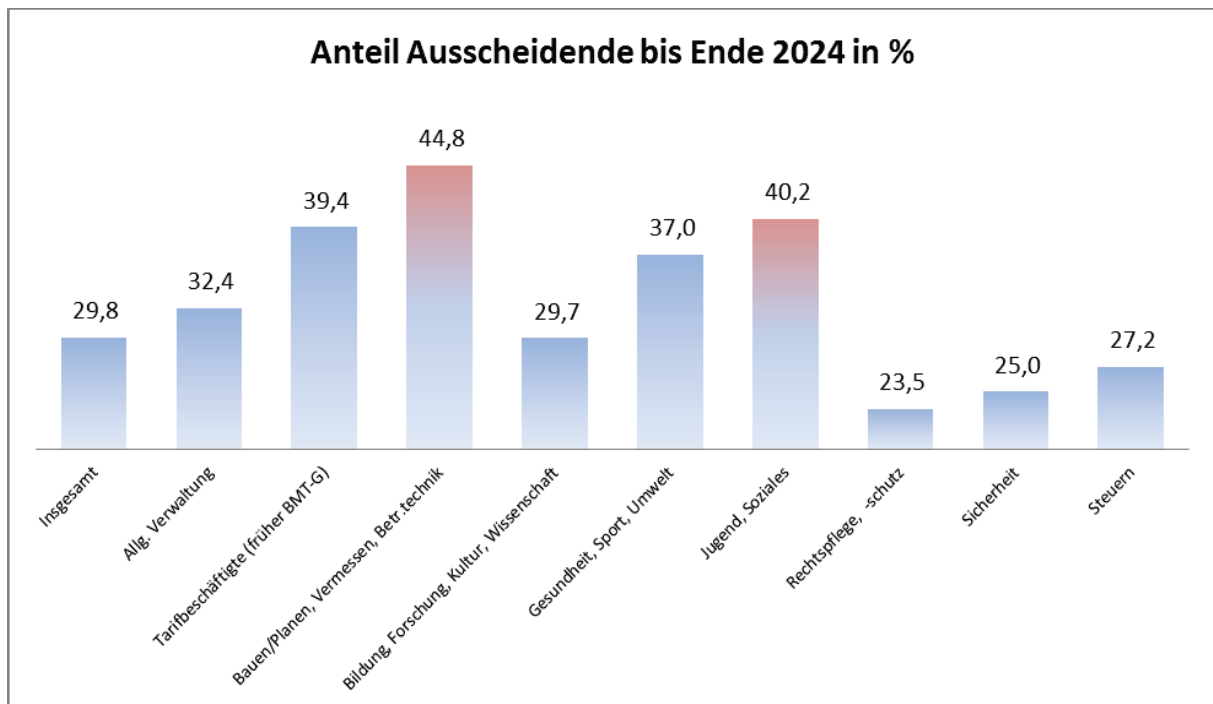
Während – absolut betrachtet – mit rd. 26.600 der Großteil (77 v. H.) der Ausscheidenden in der Hauptverwaltung tätig ist, ergibt sich bezogen auf die jeweilige Beschäftigtenzahl eine höhere Belastung in den Bezirksverwaltungen. Hier scheiden bis zum Ende des Jahres 2024 altersbedingt rd. 35 v. H. der Beschäftigten aus dem aktiven Dienst aus, im Bereich der Hauptverwaltung rd. 28,5 v. H.

Darüber hinaus zeigt sich weiterhin, dass bereichsspezifisch das altersbedingte Ausscheiden unterschiedlich ausgeprägt ist. Absolut am höchsten wird die Fluktuation in folgenden Bereichen sein:

- Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft – Rückgang von rd. 12.000 (29,7 %),
- Allgemeine Verwaltung (inklusive Ordnungsdienst) – Rückgang von rd. 7.800 (32,4 %) und
- Sicherheit – Rückgang von rd. 6.300 (25 %) Beschäftigten bis Ende 2024.

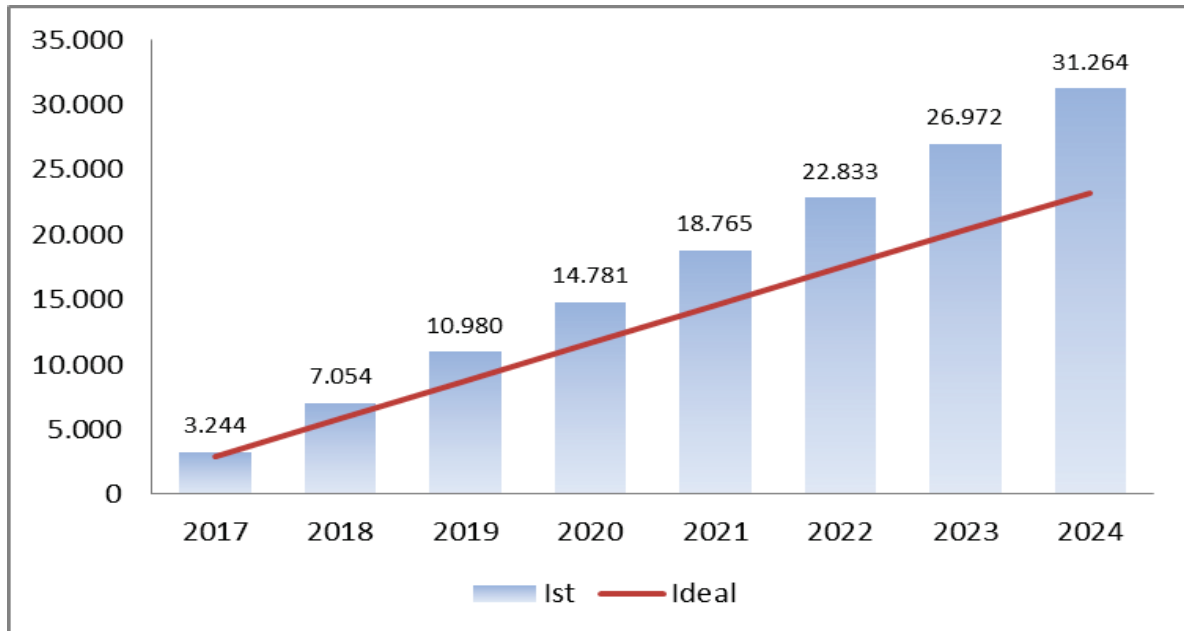


Bezogen auf den Anteil an der Gesamtzahl der Beschäftigten sind die Bereiche „Bauen, Planen und Vermessen“ sowie „Jugend und Soziales“ überdurchschnittlich betroffen. Die vergleichsweise geringe Zahl der Ausscheidenden von jeweils ca. 1.300 entspricht dabei 45 v. H. bzw. 40 v. H. der Gesamtzahl der Beschäftigten, womit die allgemeine Ausscheidensquote von 29,8 v. H. deutlich übertroffen wird.



Um die sich aus diesen Zahlen ergebenden Konsequenzen einschätzen zu können ist es sinnvoll, die Grenze einer unkritischen Anzahl von Altersabgängen zu ermitteln. Unter der Annahme einer vollständig gleichmäßigen Verteilung der Beschäftigten in Altersgruppen ergeben sich idealtypisch gleichmäßige Abgangszahlen.

Ausgehend von einer durchschnittlichen Dienstzeit von 40 Jahren würde sich nach diesem Modell bezogen auf die aktuelle Beschäftigtenzahl von rd. 116.000 eine jährliche altersbedingte Ausscheidenszahl von 2.900 (2,5 v. H.) ergeben. Über einen Betrachtungszeitraum von 8 Jahren wären idealtypisch und somit ohne einen besonderen Handlungsbedarf, mithin 23.200 altersbedingte Abgänge (20 v. H.) zu verzeichnen.



Die tatsächliche festzustellende Anzahl altersbedingt Ausscheidender der Jahre 2017 bis 2024 beträgt 31.264 (27 v. H.) und übersteigt damit die idealtypisch ermittelten Vergleichswerte um rd. ein Drittel.

3. Personalmehrbedarf

3.1 Wachsende Stadt

Der künftige Personalbedarf des Landes Berlin wird sich nicht nur in der Kompensation des altersbedingten Ausscheidens niederschlagen sondern auch durch – insbesondere quantitative – Aufgabenzuwächse der wachsenden Stadt geprägt sein. Berlin hat in den letzten Jahren einen stetigen Bevölkerungszuwachs zu verzeichnen, der sich nach den aktuellen Prognosen weiter fortsetzen wird. Aktuell ist davon auszugehen, dass die Bevölkerungszahl bis Ende 2024 um rd. 164.000 und mithin um ca. 4,7 v. H. steigen wird². Damit geht auch eine Steigerung des Arbeitsaufkommens in der Berliner Verwaltung einher, das sich jedoch nicht pauschal ermitteln lässt.

² Evaluation der Bevölkerungsprognose für Berlin 2015 – 2030 der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen (Juni 2017)

Grundlage dieses Konzepts sind in Bezug auf die Aufgabenzuwächse die von den Verwaltungen gemeldeten voraussichtlichen Personalbedarfe der kommenden Jahre, die im Rahmen der künftigen Fortschreibungen typischerweise Veränderungen unterliegen dürften. Der tatsächliche Personalbedarf ist im Rahmen der verfügbaren Ressourcen finanziell und stellenplanmäßig zu untersetzen.

Für die Aufgabenbereiche der Bezirksverwaltungen hat der Senat bereits in der vergangenen Legislaturperiode die Arbeitsgruppe Wachsende Stadt ins Leben gerufen, welche aufgabenbezogen die zusätzlichen Bedarfe hauptsächlich auf Grundlage von Mengensteigerungen ermittelt hat. Diese Aufgabe wird künftig die AG Ressourcensteuerung übernehmen.

Angesichts der sehr hohen altersbedingten Fluktuation, die zudem mit einer weiterhin steigenden Bevölkerungszahl einhergeht, verfolgt der Senat weiterhin eine nachhaltige, auf Leistungs- und Qualitätssicherung des öffentlichen Dienstes ausgerichtete Personalpolitik.

3.2 Politische Schwerpunkte

Mit den Richtlinien der Regierungspolitik vom 10. Januar 2017 wurden die wesentlichen politischen Schwerpunkte für die laufende Legislaturperiode formuliert, welche den Personalbedarf der kommenden Jahre prägen werden. Die Umsetzung der Richtlinien liegt in der dezentralen Verantwortung der jeweils zuständigen Ressorts und Verwaltungen. Die konkreten Auswirkungen auf den Personalbedarf können nur im Rahmen dieser dezentralen Verantwortung festgestellt werden.

Die erforderlichen Prüfungen sind gegenwärtig noch nicht abgeschlossen, so dass belastbare Ergebnisse erst im Rahmen künftiger Fortschreibungen Berücksichtigung finden können. Gleichwohl drücken sich bereits festgestellte Bedarfe und Auswirkungen unmittelbar in den Personalplanungen für den Doppelhaushalt 2018/2019 aus und können für diesen Zeitraum quantifiziert werden.

Im Rahmen einer qualifizierten Abfrage wurden auf Ebene der Hauptverwaltung die politischen Schwerpunktsetzungen mit möglichen Auswirkungen auf den Personalbedarf – soweit zum jetzigen Zeitpunkt bereits hinreichend festgestellt – erhoben. Dabei haben sich insbesondere folgende Schwerpunkte herauskristallisiert:

3.2.1 E-Government und Digitalisierung

Einen wesentlichen Schwerpunkt der kommenden Jahre bilden die Anforderungen der Digitalisierung und des E-Government. Dies erfordert neben der übergreifenden Steuerung im Bereich der zuständigen Staatssekretärin auch entsprechende personelle Ressourcen in den dezentralen Verwaltungseinheiten.

Dabei wird in steigendem Maße Personal mit technischem Sachverstand benötigt, welches gleichwohl die rechtlichen wie organisatorischen Rahmenbedingungen der jeweiligen Verwaltung kennt und berücksichtigen kann.

Als Grundlage des Umsetzungsprozesses muss zunächst die Erstellung einer umfassenden Geschäftsprozessanalyse in den Verwaltungen im Vordergrund stehen. Die Entwicklung, Umsetzung und Fortschreibung von IT- und Digitalisierungsstrategien im Rahmen der Umsetzung des E-Government-Gesetzes wird zu einem späteren Zeitpunkt zusätzliche Ressourcen erfordern, deren Umfang naturgemäß im Vorfeld nicht abschließend quantifiziert werden kann.

Der Senat hat die entsprechenden Bedarfe für die erforderlichen Analyseprozesse erkannt und notwendige Ressourcen in einem ersten Schritt dezentral zur Verfügung gestellt. Die Fortschreibung der Bedarfe insbesondere im Rahmen der Umsetzungsprozesse wird Bestandteil künftiger Fortschreibungen sein. Dabei wird auch der Implementierung neuer Software-Verfahren wie beispielsweise für das Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen eine wesentliche Bedeutung zukommen.

3.2.2 Bildung

Die Themen Schulbau und Schulsanierung werden in den kommenden Jahren erheblicher Anstrengungen bedürfen, die mit erhöhtem Personalbedarf sowohl im planenden und bauenden Bereich als auch in der Administration und im Finanzmanagement einhergehen. Mehr als 40 Schulbauten müssen schnellstmöglich neu errichtet werden; hunderte von Schulen müssen saniert, um- und ausgebaut werden.

Im Bildungsbereich wird der Ausbau des Schulplatzangebotes und der Unterstützungssysteme durch Sozialarbeit in der beruflichen Bildung einen Schwerpunkt bilden. Zur Entlastung der Schulen ist über weitere Stellen für Verwaltungsleitungen an den Schulen nachzudenken. Dies könnte auch zu einem zusätzlichen Bedarf an Verwaltungspersonal in den regionalen Außenstellen der Schulaufsicht führen.

Weitere Bedarfe könnten sich auch aus der Entwicklung eines flexibleren Modells der Vertretungsreserve in der Ergänzenden Bildung und Betreuung im Ganztage in der Grundschule sowie der Verbesserung des Betreuungsschlüssels im Nachmittagsmodul ergeben. Darüber hinaus ist auch die Umsetzung des Ziels Förderung der Team-, Schul- und Unterrichtsentwicklung, ebenso wie die angestrebte Reduzierung des Unterrichtsausfalls mit einem potentiellen Aufwuchs des Lehrkräftepersonals und des Weiteren pädagogischen Personals verbunden.

Der Ausbau der Schulpsychologischen und Inklusionspädagogischen Beratungs- und Unterstützungszentren (SIBUZ) sowie die Einrichtung einer landesweiten Unterstützungsagentur bilden weitere Schwerpunkte, die personalbedarfsseitig Berücksichtigung finden sollen.

3.2.3 Sicherheit

Der Senat hat sich mit den Richtlinien der Regierungspolitik klar zur Verbesserung der öffentlichen Sicherheit und zur Stärkung des Justizbereiches bekannt. Damit gehen primär Mehrbedarfe im Bereich des Polizeivollzugs einher. Dabei findet sich der Schwerpunkt besonders bei der Stärkung der Bereitschaftspolizei sowie beim Ausbau der Präsenz der Polizei in den Abschnitten, der zur unmittelbaren Erhöhung der empfundenen Sicherheitslage führen soll.

Um der allgemeinen und nach den Anschlägen in Deutschland und insbesondere in Berlin konkret angespannten Sicherheitslage Rechnung zu tragen, ist über die nächsten Jahre zudem eine Verstärkung des Personals sowohl auf der Ebene des LKA als auch der Direktionen zu erwarten. Die Deckung dieser Mehrbedarfe sollte überwiegend im Rahmen eigener Ausbildung des Landes Berlin abgedeckt werden. Daneben wird im Bereich der Experten für Cybercrime und im Kriminaltechnischen Institut sowie bei Spezialisten in den Bereichen Islamismus, Sprachen, Psychologie eine Rekrutierung extern ausgebildeter Fachkräfte erforderlich.

Auch der Bereich der Berliner Feuerwehr wird insbesondere im Zusammenhang mit der Wachsenden Stadt und vor dem Hintergrund kontinuierlich steigender Einsatzzahlen sowie geänderter gesetzlicher Rahmenbedingungen personeller Verstärkung bedürfen, die ebenfalls überwiegend durch entsprechende Ausbildung beim Land Berlin sichergestellt werden muss.

Dabei muss die künftige Ausbildung nicht nur quantitativ an die kommenden Bedarfe sondern auch inhaltlich an die Entwicklungen anpasst werden und im verstärkten Maße Modernisierungs- und Digitalisierungsprozesse berücksichtigen.

Steigende Geschäftszahlen und höhere Komplexität der Verfahren, insbesondere im Bereich des Asylrechts, erfordern eine kontinuierliche Stärkung auch des Justizbereiches und insbesondere der Verwaltungsgerichtsbarkeit. Daneben ist aber auch im Bereich des Justizvollzugs und bei den dazugehörigen Sozialen Diensten mit Personalmehrbedarfen aufgrund steigender Fallzahlen und komplexerer Problemlagen zu rechnen.

3.2.4 Bauen und Wohnen

Ein weiterer Schwerpunkt insbesondere auch in Folge der Wachsenden Stadt bilden die Bereiche Bauen und Wohnen. Neben den Anforderungen, die aus einer erheblich gestiegenen Nachfrage nach bezahlbarem Wohnraum resultieren, sind insbesondere auch die Erhaltung und der Ausbau der Infrastruktur in den kommenden Jahren sicherzustellen.

Dies erfordert zusätzliche Ressourcen in den Bereichen der Planung und Genehmigung aber auch in der entsprechenden Administration sowohl auf Ebene der Hauptverwaltung als auch in den Bezirken.

Im Bereich der Verwaltungsinfrastruktur und der öffentlichen Gebäude wird in den kommenden Jahren ein erheblicher Investitions- und Instandhaltungsbedarf zu bewältigen sein, der ebenfalls entsprechender zusätzlicher Ressourcen bedarf. Dabei kommt insbesondere auch den Anforderungen der Energieeffizienz und des Klimaschutzes erhebliche Bedeutung zu, die nicht nur quantitativ abzusichern sein wird. Wesentliche Grundlage hierfür wird der zu entwickelnde Sanierungsfahrplan sowie das entsprechende langfristige Investitionsprogramm sein, so dass sich dahingehende Bedarfe erst sukzessive ergeben werden.

3.2.5 Personalmanagement

Vor dem Hintergrund der dargestellten demografischen Entwicklung und der erwarteten Personalmehrbedarfe kommt dem Aufgabenbereich Personalmanagement über alle Ressorts hinweg eine besondere Bedeutung zu.

So wird in den kommenden Jahren ein deutlich steigender Aufwand bei der Personalgewinnung erwartet, der sich über steigende Quantitäten im Bereich der Personaladministration fortsetzt. Dieser Aufwand lässt sich nur zum Teil durch Effizienzsteigerungen und Einsatz elektronischer Bewerbungsverfahren kompensieren. Ein wesentlicher strategischer Schwerpunkt ist in diesem Zusammenhang die Zusammenführung der Zuständigkeiten für landesweite Personalthemen bei der Senatsverwaltung für Finanzen.

Auf Grund der wachsenden Anforderungen, insbesondere in den Bereichen Personalentwicklung, Personalmarketing und Personalrecruiting entstehen besondere Herausforderungen für das landesweite Personalmanagement und für das dezentrale Personalmanagement in den Dienststellen. Benötigt werden vor allem Personalfachkräfte (z. B. Recruiter/-innen, Marketing- und Veranstaltungsfachleute), die aufgrund ihrer Ausbildung oder ihres Studiums zur weiteren Professionalisierung der Verwaltung in diesem Themenfeld beitragen. Parallel dazu sollen die erforderlichen Kenntnisse durch die Verwaltungsakademie vermittelt bzw. gefestigt werden.

Außerdem ist es eine zentrale Herausforderung der Personalgewinnung und Personalbindung, die Attraktivität des Arbeitsgebers Land Berlin auf verschiedenen Ebenen zu stärken und zu vermarkten sowie die gesetzliche Verpflichtung der Erhöhung des Anteils der Beschäftigten mit Migrationshintergrund entsprechend ihrem Anteil an der Bevölkerung zu erfüllen. Gleiches gilt für die Einstellung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im Rahmen der Umsetzung der vom Senat beschlossenen 10 Behindertenpolitischen Leitlinien einschließlich Konkretisierung.

Dafür sowie für die bedarfsgerechte Konzipierung und Umsetzung von Maßnahmen der internen Personalentwicklung und des Gesundheitsmanagements bedarf es zusätzlicher Ressourcen.

3.3 Rechtliche Vorgaben

Zusätzliche Aufgaben werden unabhängig von dem Wachstum der Bevölkerung insbesondere auch durch rechtliche Vorgaben der Europäischen Union, des Bundes sowie des Landesgesetzgebers begründet. Daraus ergibt sich ein Personalmehrbedarf, der im Einzelnen nicht vorhersehbar ist.

3.4 Effizienzgewinne

Neben den Tatbeständen, welche einen erhöhten Personalbedarf begründen, ergeben sich u. a. aus den Richtlinien der Regierungspolitik auch Handlungsfelder, in denen Effizienzsteigerungen in der Leistungserbringung und Synergien durch Aufgabenbündelung und mithin mögliche Reduzierungen des Ressourceneinsatzes angestrebt werden.

Hier ist insbesondere die Steigerung der Effizienz und Modernisierung der Verwaltung zu nennen, wobei die Umsetzung des EGovG und die Digitalisierung der Verwaltung Kernelemente darstellen. Im Rahmen einer Arbeitsgruppe zwischen Senat und Bezirken sollen Doppelzuständigkeiten aufgedeckt und beseitigt werden. Die daraus resultierenden Minderaufwände und in der Folge Ressourcenminderbedarfe werden sich jedoch erst im Verlauf der Arbeitsgruppentätigkeit ergeben und können insofern erst im Rahmen der künftigen Fortschreibungen quantifiziert werden.

4. Deckung des Personalbedarfs

Mit der Fortschreibung des Personalbedarfskonzepts vom 14. Juli 2015 wurde bereits ausführlich zu den Ansätzen und Konzepten zur Deckung künftiger Personalbedarfe berichtet, welche laufend aktualisiert und fortgeschrieben werden. Daneben werden entsprechende Maßnahmen umfassend durch den Personalmanagementbericht 2015/2016³ vom 2. März 2017 dargestellt und beispielsweise durch das Konzept zur verstärkten Einwerbung von Personal in Mangelberufen sowie verschiedene Berichte zur Fachkräftegewinnung ergänzt. Neben den zur Personalgewinnung und -entwicklung vorgesehenen Maßnahmen sollen der Erhalt und die Förderung der Beschäftigungsfähigkeit der vorhandenen Dienstkräfte einen wesentlichen Beitrag zur Deckung des künftigen Personalbedarfs leisten.

³ Drs. 18/0261 des Abgeordnetenhauses von Berlin

Zurückgehende Bewerberzahlen im Allgemeinen und die Konkurrenz zu anderen Verwaltungen erschweren die Personalgewinnung zusätzlich. Deshalb bildet die Professionalisierung des Personalmarketings einen Schwerpunkt des Personalmanagements. Entsprechend wird das Karriereportal der Berliner Verwaltung kontinuierlich weiterentwickelt.

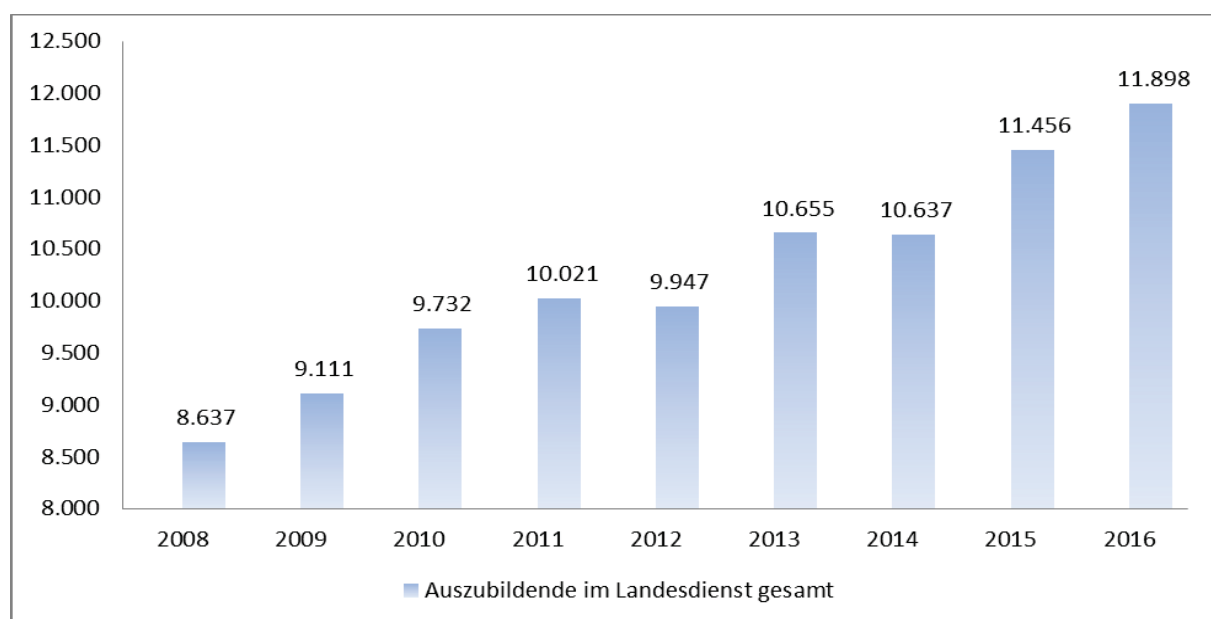
Daneben sollen Messeauftritte der Berliner Verwaltung bzw. einzelner Dienststellen künftig koordiniert werden und einer einheitlichen Werbelinie folgen. Geplant ist außerdem, eine eigene Messe für die Personalgewinnung zu konzipieren, auf der sich alle Dienststellen mit Ausbildungs-, Studien- und Arbeitsplätzen präsentieren können.

4.1 Ausbildungs- und duales Studienangebot

Eine wesentliche Säule zur Deckung des künftigen Personalbedarfs stellt die Ausbildung dar. Dementsprechend beabsichtigt der Senat, die Zahl der neu beginnenden Ausbildungen in der laufenden Legislaturperiode um 20% zu erhöhen und damit dem steigenden Personalbedarf gerecht zu werden. Dieses Ziel manifestiert sich bereits im Rahmen der Anmeldung entsprechender Mittel für den Doppelhaushalt 2018/2019 durch die ausbildenden Bereiche.

Insgesamt befanden sich lt. Ausbildungsplatzstatistik am 15. Oktober 2016 im unmittelbaren Landesdienst 9.492 Personen in einem Ausbildungs- oder Anwärterverhältnis, davon 8.549 in der Hauptverwaltung, 914 in den Bezirken und weitere 29 in den Betrieben nach § 26 LHO.

Für den Landesdienst insgesamt (mittelbar und unmittelbar) ergibt sich folgendes Bild:



Dabei ist bereits für die letzten beiden Jahre eine deutliche Steigerung des Ausbildungsangebots zu verzeichnen, der Senat hat hierzu bereits ausführlich mit dem Bericht über die Ausschöpfung der für den öffentlichen Dienst zur Verfügung gestellten Ausbildungsmittel⁴ an den Hauptausschuss des Abgeordnetenhauses berichtet.

Die angestrebte Steigerung des Ausbildungsplatzangebotes als wesentliches Element zur Deckung künftiger Personalbedarfe bedarf weitergehender Anstrengungen für eine erfolgreiche Umsetzung. So bedarf es einer Erhöhung der entsprechenden Kapazitäten sowohl im Bereich der Einstellungsbehörden als auch in den für die theoretische Ausbildung verantwortlichen Einrichtungen wie der Verwaltungsakademie.

Erste dahingehende Möglichkeiten wurden bereits geprüft, so wurde beispielsweise mit den Bezirken erörtert, wie die Bereitschaft von Beschäftigten gesteigert werden kann, die Funktion der Praxisanleitung zu übernehmen, um die sachgerechte Betreuung der Ausbildung zu gewährleisten.

Zur Deckung des gestiegenen Nachwuchsbedarfs in den Bereichen Hoch- und Tiefbau der Berliner Bezirksämter und in der Senatsverwaltung für Umwelt, Verkehr und Klimaschutz bzw. der Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen wurde im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung eine zusätzliche Studiengruppe im dualen Studiengang „Bauingenieurwesen“ an der HWR seit dem Wintersemester 2016 eingerichtet und finanziert.

Das Studienkonzept des dualen Studiums bietet eine Verknüpfung von akademischen Wissen und praktischer Berufserfahrung, die zu einer hohen Berufsfähigkeit der Absolventinnen und Absolventen führt. Das vorliegende Studium ist zudem schwerpunktmäßig auf die Inhalte entsprechender Aufgabengebiete in der öffentlichen Verwaltung zugeschnitten.

Damit wird nicht nur dem Ziel einer quantitativen Personalbedarfsdeckung entsprochen sondern zugleich auch eine zielorientierte Ausbildungsqualität, welche den Einarbeitungsaufwand reduziert, gesichert. Während des dualen Studiums sind die Studierenden gleichzeitig Auszubildende der einstellenden Dienststellen und erhalten eine monatliche Ausbildungsvergütung, wodurch ein hohes Maß an frühzeitiger Unternehmensbindung erreicht werden kann.

Das Konzept des dualen Studiums bietet Potential, auch in anderen Bereichen zur Bedarfsdeckung eingesetzt werden zu können. So bestehen angesichts des im Bereich der allgemeinen Verwaltung erwarteten Bedarfs Überlegungen, auch für den Bereich öffentliche Verwaltung ein duales Studium anzubieten, da die Zahl der derzeitigen Absolventinnen und Absolventen der Hochschule für Wirtschaft und Recht erkennbar nicht ausreicht.

⁴ Bericht des Senats von Berlin - SenFin IV A - vom 28. März 2017 „Ausschöpfung der für den öffentlichen Dienst zur Verfügung gestellten Ausbildungsmittel“ gemäß Auflage A. 23 - Drucksache 17/2600 zum Haushalt 2016/17, RN 0353

Derzeit wird dahingehend geprüft, wie Berlin den für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt (ehem. gD) befähigenden Studiengang „Öffentliche Verwaltung“ der HWR unter Einbeziehung der laufbahnrechtlichen Vorgaben durch ein „Duales Studium HWR/ SenInnSport“ ergänzen kann. Zu dieser Prüfung gehört auch, ob die Wiedereinführung des Vorbereitungsdienstes zielführend sein kann.

Ebenfalls geprüft wird, ob ergänzend zur Ausbildung für Verwaltungs- und Justizfachangestellte wieder eine Ausbildung im Beamtenverhältnis auf Widerruf für den Bereich des zweiten Einstiegsamts der Laufbahngruppe 1 (ehemals mittlerer Dienst) angeboten wird.

Zur Fachkräftesicherung im Bereich der IT-Fachkräfte wird geprüft, ob und wie der Studiengang Verwaltungsinformatik an der HWR vom Land Berlin unterstützt werden kann. Dazu wird beispielsweise aktuell ein Stipendienmodell entwickelt, wonach bereits zum Wintersemester 2017/2018 für 20 Studienplätze Stipendien vergeben werden. Dabei erhalten Studierende eine monatliche Stipendienzahlung i. H. v. 850 € brutto, besuchen Pflicht- und Zusatzpraktika in der Berliner Verwaltung und erhalten korrespondierend zu einer fünfjährigen Bindungsklausel nach erfolgreichem Abschluss ein Beschäftigungsangebot beim Land Berlin.

Die derzeitigen Entwicklungen und Ansätze zur Steigerung des Ausbildungsangebots lassen erwarten, dass auf diesem Wege auch künftig ein wesentlicher Beitrag zur Deckung der entstehenden Personalbedarfe geleistet werden kann.

4.2 Doppelhaushalt 2018/2019

Im Entwurf des Senats des Doppelhaushalts 2018/2019 werden für die Hauptverwaltung Personalmehrbedarfe aufgrund von Aufgabenzuwächsen in Folge der wachsenden Stadt, der Umsetzung der Richtlinien der Regierungspolitik, der politischen Schwerpunktsetzungen im Rahmen der Ressorthoheit sowie der Änderung rechtlicher Vorgaben im erforderlichen Maße berücksichtigt. Die konkreten ressortscharfen Aufwüchse sind dem Haushaltsentwurf zu entnehmen.

Ergänzt um die prognostizierte Zahl altersbedingt ausscheidender Dienstkräfte der Hauptverwaltung von rd. 6.000 ergibt sich vorliegend ein Besetzungsbedarf, der die Zahlen der vergangenen Jahre erheblich übersteigt und sich durch den Einsatz von Ausbildungsabsolventinnen und -absolventen nur teilweise decken lässt.

Die beabsichtigte Steigerung der Zahl der Ausbildungsplätze kann diesem Bedarf naturgemäß nicht entgegengestellt werden, da die entsprechenden Absolventinnen und Absolventen erst in künftigen Jahren zur Verfügung stehen werden. Die zeitnahe Deckung dieses Bedarfs kann in großen Teilen dementsprechend nur im Rahmen von Außeneinstellungen erfolgen.

4.3 Stärkung der Bezirke

Die Steuerung des eigenen Personalbestandes obliegt den Bezirken im Rahmen ihrer Globalsumme als Bestandteil der dezentralen Fach- und Ressourcenverantwortung. Die bisher vorhandenen Personalabbauvorgaben wurden vor dem Hintergrund neuer Aufgaben – insbesondere durch die Wachsende Stadt – aufgehoben.

Die Deckung der bezirklichen Personalbedarfe insbesondere im Rahmen von Einstellungen und Ausbildung erfolgt weitgehend eigenständig auf der Basis bezirklicher Personalbedarfs- und Personalentwicklungskonzepte.

Der Senat unterstützt die Bezirke dabei im Rahmen diverser Arbeitsgruppen und zentraler Angebote wie beispielsweise der Einrichtung dualer Studiengänge. Daneben werden die bereits in der Vergangenheit erfolgreich eingesetzten Instrumente des Wissenstransfers verstetigt.

Die bisherigen Personalobergrenzen (Zielwerte im Rahmen der Personalabbaukonzepte) werden durch bezirkliche Personalleitwerte ersetzt, von diesen Leitwerten können die Bezirke im Rahmen Ihrer Schwerpunktsetzungen und Ressourcen nach oben und unten abweichen.

Im Rahmen der AG Ressourcensteuerung, welche die bisherige AG Wachsende Stadt ersetzt hat, werden die vorgenannten Personalleitwerte gemeinsam entwickelt und über den Teilplafonds Personal fortgeschrieben. Bestandteil dieser Fortschreibung sind u. a. auch Mehrbedarfe aufgrund von Aufgabenzuwächsen und übergeordneten politischen Schwerpunktsetzungen.

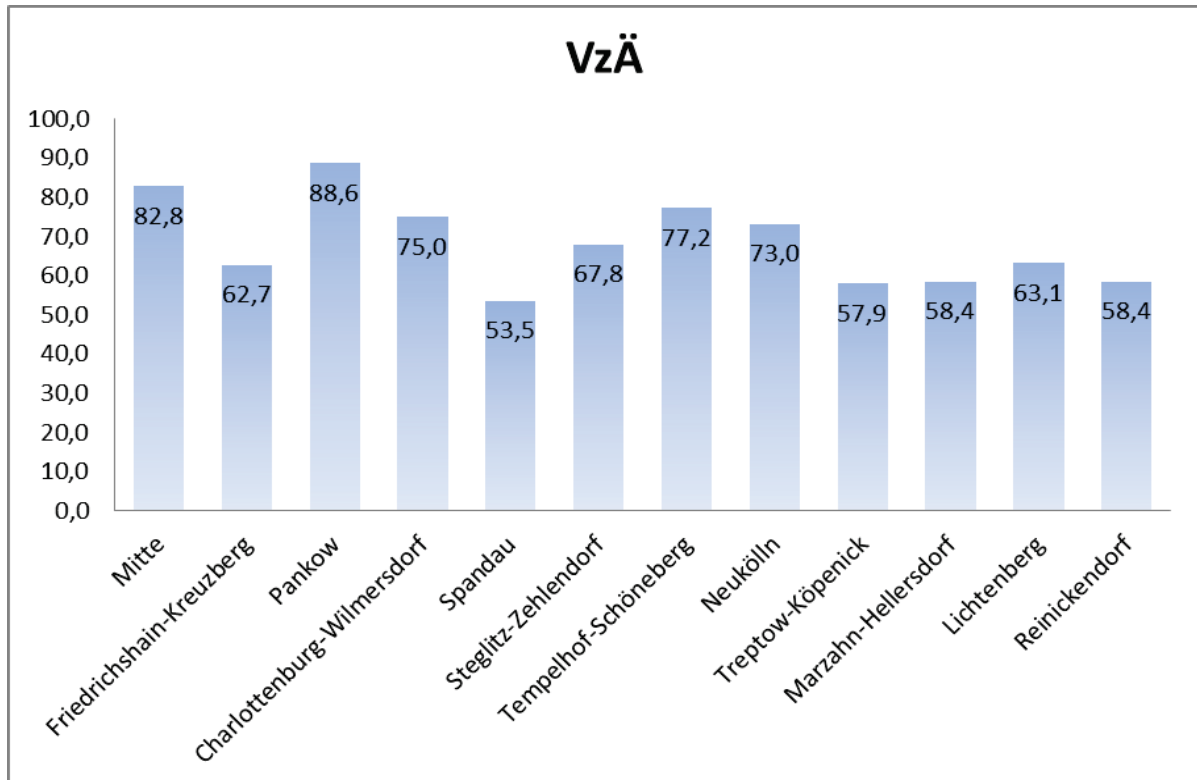
Die Richtlinien der Regierungspolitik sehen dafür eine Erhöhung des Bezirksplafonds über alle Bezirke im Umfang von 360 Mio. € bis zum Ende der Legislaturperiode vor, die den Bezirken auch eigene politische Entscheidungen ermöglichen soll.

Für das Jahr 2018 entfallen rd. 19,1 Mio. € der für dieses Jahr vorgesehenen zusätzlichen Mittel im Umfang von 60 Mio. € auf Mehrbedarfe der Wachsenden Stadt sowie aus zusätzlich umzusetzenden Aufgaben aus den Richtlinien der Regierungspolitik. Inhaltlich umfasst dies im Bereich Wachsende Stadt insbesondere flüchtlingsbedingte Mehrbedarfe und Aufwüchse in den bauenden und planenden Bereichen.

Im Rahmen der Richtlinien der Regierungspolitik werden insbesondere die Umsetzung des E-Government-Gesetzes, der Aufwüchse im Bereich Unterhaltsvorschuss sowie die Erhöhung des Anteils der angestellten Musikschullehrkräfte berücksichtigt.

Über die Verwendung der verbleibenden rd. 40,9 Mio. € entscheiden die Bezirke unter Beachtung und in Umsetzung der Richtlinien in eigener Verantwortung. Dabei ergibt sich die Verteilung der Mittel auf Grundlage der Bevölkerungsanteile.

Die sich aus den ermittelten Beträgen ableitenden Aufwuchspotentiale stellen sich wie folgt dar:



5. Ausblick

Der Senat beabsichtigt, nach Umsetzung der strategischen Neuausrichtung der Personalpolitik durch Bündelung der Aufgaben „landesweites Personalmanagement“ und „Recht des öffentlichen Dienstes“ bei der Senatsverwaltung für Finanzen auch das Berichtswesen weiterzuentwickeln und alle relevanten Informationen entsprechend verzahnt in einem Gesamtbericht zum Personalmanagement zusammenzuführen. Bestandteile dieses integrierten Berichts sollen ab dem Jahr 2019 Elemente der bisher getrennt vorgelegten Berichte zum Personalbedarf, zum Personalmanagement (einschließlich Personalstruktur) sowie zur Personalgewinnung sein.

Im Zusammenhang mit dem Entwurf des Doppelhaushalts 2020/2021 wird der Senat dieses Personalbedarfskonzept aktualisieren. Er strebt an, das Personalbedarfskonzept zu einem Gesamtkonzept des Personalmanagements zu erweitern, welches alle relevanten Aspekte zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit der Berliner Verwaltung und Gerichte durch Deckung des künftigen quantitativen und qualitativen Personalbedarfs enthält.

**Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt aus dem
unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden
Beschäftigten nach Tätigkeitsgruppen**

- Datenbasis September 2016 -

Sonderauswertung im Auftrag des Abgeordnetenhauses von Berlin

Impressum

Herausgeber

Statistikstelle Personal
bei der Senatsverwaltung für Finanzen
PStat
Klosterstraße 59
10179 Berlin

Monika Randow

Telefon 030 9020 - 2137

Telefax 030 9020 - 2658

E-Mail monika.randow@senfin.berlin.de

Auskünfte

Renée Junghans

Telefon 030 9020 - 2135

E-Mail renee.junghans@senfin.berlin.de

Intranet

www.b-intern.de/wb/statistikstelle-personal

Internet

<https://www.berlin.de/sen/finanzen/personal/personalstatistik/artikel.13543.php>

Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Für die Durchführung der Personalstrukturstatistik für den unmittelbaren Landesdienst Berlin wurde die Statistikstelle Personal bei der für die Überwachung und Steuerung der Personalausgaben zuständigen Senatsverwaltung, der Senatsverwaltung für Finanzen, eingerichtet. Sie ist entsprechend § 2 des Personalstrukturstatistikgesetzes organisatorisch, personell und räumlich von den anderen Organisationseinheiten getrennt und abgeschottet.

Die Statistikstelle Personal ist eine amtlich betraute Stelle zur Durchführung einer Landesstatistik im Sinne des § 16 Abs. 2 Landesstatistikgesetz.

Die Statistikstelle Personal ist zur Wahrung der Grundsätze der Neutralität, der Objektivität und wissenschaftlichen Unabhängigkeit bei der Erhebung, Aufbereitung, Darstellung und Analyse der Daten verpflichtet.

© Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen

Für nichtgewerbliche Zwecke sind Vervielfältigung und unentgeltliche Verbreitung auch auszugsweise gestattet. Auch die Verbreitung via Internet, Intranet oder als Print ist nicht eingeschränkt und bedarf keiner ausdrücklichen Genehmigung durch die Statistikstelle Personal.

Eine Quellenangabe ist jedoch erforderlich. Die Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen, Berlin, ist als Herausgeber in den Quellennachweis aufzunehmen. Änderungen, Streichungen/Kürzungen oder Auslassungen, neue Gestaltungen oder sonstige Abwandlungen sind als solche kenntlich zu machen bzw. im Quellennachweis mit dem Hinweis zu versehen, dass die Daten geändert, nur als Berechnungsgrundlage verwendet oder verändert dargestellt wurden.

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis		5
Erläuterungen		6
Übersicht über die ADT-Haupt- und Untergruppen		8
Ergebnisse im Überblick		10
Tabellen		13
Unmittelbarer Landesdienst Berlin		
1	Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen	14
Hauptverwaltung		
2	Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptverwaltung nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen	18
Bezirksverwaltungen		
3	Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in den Bezirksverwaltungen nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen	22
	Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente ... nach ADT-Hauptgruppen	
3.1	... im Bezirk Mitte	24
3.2	... im Bezirk Friedrichshain-Kreuzberg	25
3.3	... im Bezirk Pankow	26
3.4	... im Bezirk Charlottenburg-Wilmersdorf	27
3.5	... im Bezirk Spandau	28
3.6	... im Bezirk Steglitz-Zehlendorf	29
3.7	... im Bezirk Tempelhof-Schöneberg	30
3.8	... im Bezirk Neukölln	31
3.9	... im Bezirk Treptow-Köpenick	32
3.10	... im Bezirk Marzahn-Hellersdorf	33
3.11	... im Bezirk Lichtenberg	34
3.12	... im Bezirk Reinickendorf	35

Hauptgruppen

37

Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente ... nach Verwaltungsbereichen und

4.1	... in der Hauptgruppe 01 - Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	40
4.2	... in der Hauptgruppe 02 - Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	41
4.3	... in der Hauptgruppe 03 - Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik	42
4.4	... in der Hauptgruppe 04 - Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	43
4.5	... in der Hauptgruppe 05 - Gesundheit, Sport, Umwelt	44
4.6	... in der Hauptgruppe 06 - Jugend, Soziales	45
4.7	... in der Hauptgruppe 07 - Rechtspflege, -schutz	46
4.8	... in der Hauptgruppe 08 - Sicherheit	47
4.9	... in der Hauptgruppe 09 - Steuern	48

Abbildung

1	Anteile der verbleibenden und der bis 2024 altersbedingt ausscheidenden Beschäftigten des unmittelbaren Landesdienstes Berlin nach ADT-Hauptgruppen	39
---	---	----

Abkürzungsverzeichnis

ADT	Amts-, Dienst- und Tätigkeitsbezeichnung
berufsb.	berufsbildend
BezV	Bezirksverwaltung
BezBm	Bezirksbürgermeister/-in
BezSt	Bezirksstadtrat/-rätin
BInBDI	Berliner Beauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit
BMT-G	Bundesmanteltarifvertrag für Arbeiter gemeindlicher Verwaltungen und Betriebe
HauptV	Hauptverwaltung
IPV	Integrierte Personalverwaltung
Kremat.	Krematorien
LVwA	Landesverwaltungsamt
Materialwirtsch.	Materialwirtschaft
Med.-hilfsd.	Medizinalhilfsdienst
med.-techn.	medizinisch-technisch
Nichttechn. VerwD	nichttechnischer Verwaltungsdienst
PolPräs	Der Polizeipräsident in Berlin
Sept.	September
soz.	sozial
Soz.-, Med.-hilfsd. uam	Sozial-, Medizinischer Hilfsdienst und andere mehr
SSC	Service- und Systemunterstützungszentrum
Strafgerichtsbb.	Strafgerichtsbarkeit
techn.	technisch
Verw.-,Zivil-/Strafgerichtsbb.	Verwaltungsgerichtsbarkeit, Zivil-/Strafgerichtsbarkeit
VerfGH	Verfassungsgerichtshof
VerwD, Verwaltungsd.	Verwaltungsdienst
VZÄ	Vollzeitäquivalent

Erläuterungen

Allgemeine Hinweise

Ziel und Zweck der Statistik

Mit diesem Bericht legt die Statistikstelle Personal tätigkeitsbezogene Vorausberechnungen über das altersbedingte Ausscheiden der Beschäftigten im unmittelbaren Landesdienst vor. Sie bilden eine Ergänzung zu den Ausscheidensvorausberechnungen, die auf Basis der Behördenstruktur erfolgen und im Rahmen des jährlichen Personalbestandsberichts vorgelegt werden.

Tätigkeitsbezogene Informationen in IPV

Zur Abbildung tätigkeitsbezogener Informationen wurde von der Senatsverwaltung für Finanzen zusammen mit dem SSC (Service- und Systemunterstützungs-Center) eine Systematik entwickelt, die den Erfordernissen der Stellenwirtschaft und Stellenplanung entspricht. In IPV (Verfahren Integrierte Personalverwaltung) wird diese Systematik sowohl auf Stellen (Arbeitsgebiete) als auch auf Beschäftigendaten angewendet; sie beinhaltet folgende Merkmale:

- **Amts-, Dienst- und Tätigkeitsbezeichnung (ADT-Bezeichnung):**
Die ADT-Bezeichnungen entsprechen bei Beamten und Beamtinnen den Amts- oder Dienstbezeichnungen. Bei den übrigen Beschäftigten werden in der Regel die Tätigkeitsbezeichnungen herangezogen, wie sie in den (tariflichen) Vorschriften zur Eingruppierung verwendet werden.
- **ADT-Untergruppe:**
Die Bildung der ADT-Untergruppen orientiert sich an den Laufbahn(fach)richtungen der Beamten und Beamtinnen. Die Tätigkeiten der ehemaligen Angestellten werden, soweit möglich, analog zugeordnet. Für die Tätigkeiten der ehemaligen Arbeiter und Arbeiterinnen gibt es eigene Untergruppen.
- **ADT-Hauptgruppe:**
Die ADT-Hauptgruppe ist die Zusammenfassung der Untergruppen wie zum Beispiel in die Bereiche „Allgemeine Verwaltung“, „Jugend, Soziales“, „Sicherheit“ oder „Rechtspflege, -schutz“. Diese Differenzierung folgt jedoch nicht der Einzelplansystematik im Berliner Haushaltsplan. Für die Tätigkeiten der ehemaligen Arbeiterinnen und

Arbeiter sieht IPV die Hauptgruppe „Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)“ vor.

Die Struktur der Haupt- und Untergruppen zeigt die Schwerpunkte der Tätigkeiten in der Verwaltung des Landes Berlin. Auf die Ausweisung der einzelnen Amts-, Dienst- und Tätigkeitsbezeichnungen – mehr als 500 – wurde verzichtet.

Bei der Zuordnung der Amts-, Dienst- und Tätigkeitsbezeichnungen zu den Untergruppen gibt es Besonderheiten:

- Tätigkeitsbezeichnungen sind nicht immer einer einzigen ADT-Untergruppe zugeordnet. Beispiel: Die Tätigkeit „Psychologin/Psychologe“ kann in den ADT-Untergruppen „Humanmedizin“, „Jugendpflege“ oder „Sozialwesen“ vorhanden sein.
- Ähnliche Tätigkeiten sind nicht immer in einer ADT-Untergruppe zusammengefasst. Beispiel: „Gärtner/-in“ und „Gärtnermeister/-in“ sind unterschiedlichen Untergruppen zugeordnet, da sie ehemals unterschiedlichen Statusgruppen (Arbeiter und Arbeiterinnen bzw. Angestellte) angehörten.

Eine Übersicht der vorhandenen neun Hauptgruppen und 75 Untergruppen befindet sich am Ende der Erläuterungen. Dort ist auch ersichtlich, welche Untergruppen speziell für den Bericht zusammengefasst wurden.

Rechtsgrundlage

Gesetz über die Statistik der Personalstruktur und der Personalkosten im unmittelbaren Landesdienst (Personalstrukturstatistikgesetz – PSSG) vom 2. Dezember 2004, GVBl., 60. Jg., Nr. 48 vom 14. Dezember 2004, S. 490.

Datenerhebung

In den einzelnen Personalverwaltungen dezentral vorhandene Beschäftigendaten werden in pseudonymisierter Form über eine Schnittstelle aus dem Verfahren Integrierte Personalverwaltung (IPV) monatlich an die zentrale Personalstrukturdatenbank der Statistikstelle Personal bei der Senatsverwaltung für Finanzen übergeben.

Berichtsmonat

September 2016

Stand der Ergebnisse

In die Ergebnisse des Berichtsmonats sind die in den zwei Folgemonaten in IPV eingepflegten rückwirkenden Änderungen eingeflossen. Das heißt, Berichtsmonat und Stand liegen zwei Monate auseinander. Erst zu diesem Zeitpunkt ist ein relativ stabiler Datenstand erreicht.

Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit umfasst Beschäftigte des unmittelbaren Landesdienstes, die im IPV-Abrechnungsmodul geführt werden, und zwar der

- Hauptverwaltung und der
- Bezirksverwaltungen.

Einbezogen sind die Beurlaubten und die geringfügig Beschäftigten. Seit 2014 sind auch die Beschäftigten der Berliner Forsten mit Tätigkeiten in der Waldarbeit in der Grundgesamtheit enthalten.

Die Beschäftigten des Verfassungsgerichtshofes werden der Hauptverwaltung zugeordnet.

Nicht enthalten in der Grundgesamtheit sind die Beschäftigten

- der Verwaltung des Abgeordnetenhauses
- des Rechnungshofes
- des Berliner Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit
- der Betriebe nach § 26 LHO
- der Eigenbetriebe
- in Ausbildung

Genauigkeit

Die Qualität der Personalstrukturstatistik hängt wesentlich davon ab, wie die aus IPV erhobenen Merkmale vor Ort gepflegt werden. Sofern die Merkmale bedeutsam für die Bezügezahlung sind, sind sie als zuverlässig anzusehen.

Datenqualität

Im Ergebnis bisher vorgenommener Qualitätsprüfungen sind quergestreut folgende Mängel in der Datenqualität festzustellen:

- Die ADT-Merkmale liegen nicht für jeden Beschäftigten vor. (Im Bericht: „Keine Angabe“).
- Die eingepflegten Daten sind nicht widerspruchsfrei. Beispielsweise ist die ADT-Bezeichnung nicht mit der einschlägigen ADT-Untergruppe gepflegt. Aus der Sichtung des Datenmaterials allein ist nicht zu erkennen, welche der Eingaben richtig sind.
- Die ADT-Bezeichnung korrespondiert nicht mit anderen Strukturmerkmalen wie z.B. der Einstufung eines Beschäftigten.

Grundsätzlich sollte bei der Verwendung der Ergebnisse berücksichtigt werden, dass es bisher nicht möglich war, die Datenqualität flächendeckend zu bewerten; Referenzdaten liegen nur für ausgewählte Personengruppen vor.

Zeitliche Vergleichbarkeit

Bei einem Vergleich der Auswertungsergebnisse über die Zeit sind mögliche Veränderungen der Grundgesamtheit u. a. durch Ein- und Ausgliederungen von Behörden/Bereichen in den bzw. aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin zu berücksichtigen.

Geheimhaltung und Datenschutz

Nach § 16 LStatG sind Einzelangaben grundsätzlich geheim zu halten, soweit durch besondere Rechtsvorschriften nichts anderes bestimmt ist.

Zeichenerklärung

- 0 weniger als die Hälfte von 1 in der letzten besetzten Stelle jedoch mehr als nichts
- nichts vorhanden
- Zahlenwert unbekannt oder geheim zu halten
- [] Zahlenwert in Klammern: Zusammenfassung mehrerer Tabellenfelder
- x Tabellenfach gesperrt, weil Aussage nicht sinnvoll
- ... Angabe fällt später an

Merkmale

Vollzeitäquivalente

Die Berechnung der Zahl der Vollzeitäquivalente erfolgt durch Aufsummieren der individuellen Arbeitszeitfaktoren der Beschäftigten. Auftretende Abweichungen sind auf Rundungen bzw. auf die Aufsummierung zu unterschiedlichen Aggregatensebenen zurückzuführen.

Übersicht¹ über die ADT-Haupt- und Untergruppen

Hauptgruppe		Untergruppe	
Schlüssel	Bezeichnung	Schlüssel	Bezeichnung
01	Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	0101	Allg. Verw. (BezV): BezBm, BezSt
		0102	Allg. Verw. (BezV): Nichttechn. VerwD
		0103	Allg. Verw. (HauptV): Amtsträger, Senat
		0104	Allg. Verw. (HauptV): Nichttechn. VerwD
		0105	Arbeitsschutz
		0106	Datenverarbeitung
		0107	Eichwesen
		0108	Rechnungsprüfung
		0109	Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)
		02	Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)
0202	Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)		
0203	Garten-/Friedhofs-/Forstpflge, Kremat.		
0204	Gebäude-/Materialwirtsch., Vervielfältigung		
0205	Küchentätigkeiten		
0206	Metallbe-/verarbeitung/Kfz-Wartung		
0207	Personen-/Materialtransport		
0208	Sportanlagenbetrieb		
0209	Wäschereitätigkeiten		
0210	Weitere Tätigkeiten		
03	Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik		
		0302	Bautechnik (Gartenbau)
		0303	Bautechnik (Hochbau)
		0304	Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)
		0305	Bautechnik (Maschinenbau)
		0306	Bautechnik (Übriges)
		0307	Betriebstechnik
		0308	Vermessung
		0309	Bauingenieurwesen (Stadtbauwesen)
		0310	Bauingenieurwesen (Straßenwesen)
		0311	Hochbau bzw. Fachtechnik
		0312	Hochbau (Stadtplanung)
		0313	Landschaftsplanung
		0314	Forstwesen
04	Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	0401	Archivwesen
		0402	Büchereiwesen
		0403	Fachschuldienst
		0404	Schulaufsichtsdienst
		0405	Schuldienst (allgemeinbildend, berufs.)
		0406	Volkshochschuldienst
		0407	Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst
		0408	Tätigkeit an Theatern und Bühnen
		05	Gesundheit, Sport, Umwelt
0502	Humanmedizin		
0503	Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst		
0504	Pflegedienste		
0505	Pharmaziewesen		
0506	Tiermedizin		
0507	Zahnmedizin		
06	Jugend, Soziales	0601	Erziehungsdienst
		0602	Jugendpflege
		0603	Sozialwesen
		0604	Wirtschaftspersonal in Heimen
07	Rechtspflege, -schutz	0701	Allgemeine Justiz (Rechtspflege)
		0702	Gerichtsvollziehung

Noch: Übersicht¹ über die ADT-Haupt- und Untergruppen

Hauptgruppe		Untergruppe	
Schlüssel	Bezeichnung	Schlüssel	Bezeichnung
noch 07		0703	Verwaltungsd. an Justizvollzugsanstalten
		0704	Justizvollstreckung
		0705	Justizvollzug (Ärztlicher Dienst)
		0706	Justizvollzug (Aufsichtsdienst)
		0707	Justizvollzug (Krankenpflegedienst)
		0708	Justizvollzug (Soz.-, Med.-hilfsd., uam)
		0709	Justizvollzug (Werkdienst)
		0710	Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)
		0711	Rechtsprechung (Finanzgerichtsbarkeit)
		0712	Rechtsprechung (Sozialgerichtsbarkeit)
		0713	Rechtsprechung (Verwaltungsgerichts.)
		0714	Rechtsprechung (Zivil-/Strafgerichts.)
		0715	Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft
08	Sicherheit	0801	Feuerwehrvollzug
		0802	Polizeiverwaltung
		0803	Polizeivollzug (Gewerbeaußendienst)
		0804	Polizeivollzug (Kriminalpolizei)
		0805	Polizeivollzug (Schutzpolizei)
		0806	Technischer Dienst beim PolPräs
		0807	Vollzugsnaher Polizeidienst
09	Steuern	0901	Steuerwesen

Für den Bericht zusammengefasste Untergruppen

Bezeichnung der zusammengefassten Untergruppen		Bestehend aus den Untergruppen	
Schlüssel	Bezeichnung	Schlüssel	Bezeichnung
0101-04	Allgemeine Verwaltung	0101	Allg. Verw. (BezV): BezBm, BezSt
		0102	Allg. Verw. (BezV): Nichttechn. VerwD
		0103	Allg. Verw. (HauptV): Amtsträger, Senat
		0104	Allg. Verw. (HauptV): Nichttechn. VerwD
0302	Bautechnik (Gartenbau)	0302	Bautechnik (Gartenbau)
		0313	Landschaftsplanung
0303	Bautechnik (Hochbau)	0303	Bautechnik (Hochbau)
		0309	Bauingenieurwesen (Stadtbauwesen)
		0311	Hochbau bzw. Fachtechnik
		0312	Hochbau (Stadtplanung)
0304	Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	0304	Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)
		0310	Bauingenieurwesen (Straßenwesen)
0306	Bautechnik (Übriges)	0305	Bautechnik (Maschinenbau)
		0306	Bautechnik (Übriges)
0703-09	Justizvollzug	0703	Verwaltungsd. an Justizvollzugsanstalten
		0704	Justizvollstreckung
		0705	Justizvollzug (Ärztlicher Dienst)
		0706	Justizvollzug (Aufsichtsdienst)
		0707	Justizvollzug (Krankenpflegedienst)
		0708	Justizvollzug (Soz.-, Med.-hilfsd., uam)
		0709	Justizvollzug (Werkdienst)
0712-14	Rechtsprechung (Sozial-, Verw.-,Zivil-/Strafgerichts.)	0712	Rechtsprechung (Sozialgerichtsbarkeit)
		0713	Rechtsprechung (Verwaltungsgerichts.)
		0714	Rechtsprechung (Zivil-/Strafgerichts.)

¹ Quelle: LVwA, SSC, Stand Dezember 2016

Ergebnisse im Überblick

Im September 2016 befanden sich 115 967 Beschäftigte im unmittelbaren Landesdienst Berlin, das entspricht 109 172 Vollzeitäquivalenten (VZÄ). Für 115 745 Beschäftigte ist ersichtlich, welcher ADT-Hauptgruppe bzw. ADT-Untergruppe sie zugeordnet sind, das entspricht einem Anteil von 99,8 Prozent.

Für 0,2 Prozent (222 Beschäftigte) fehlen die Angaben zur ADT-Haupt- und/oder ADT-Untergruppe. Sie kommen in allen Ressorts der Hauptverwaltung bzw. in den Bezirksverwaltungen vor; eine Konzentration auf einzelne Behörden ist nicht festzustellen.

Die unten aufgeführte Übersicht enthält die einzelnen ADT-Hauptgruppen in absteigender Reihenfolge der Beschäftigtenzahl.

Verteilung der ADT-Hauptgruppen auf die Verwaltungsbereiche

Die Beschäftigten der ADT-Hauptgruppen verteilen sich in unterschiedlichem Maße auf die Verwaltungsbereiche, wie nachfolgende Übersicht zeigt:

ADT-Hauptgruppe	Hauptverwaltung	Bezirksverwaltungen
	in %	
01 Allg. Verwaltung (einschl. Ordnung)	46,1	53,9
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	31,6	68,4
03 Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik	35,0	65,0
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	97,6	2,4
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	21,4	78,6
06 Jugend, Soziales	18,5	81,5
08 Sicherheit	100	0,0

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZÄ Sept. 2016		Vorausberechnete Verbleibende im Jahr 2025		Vorausberechnete Veränderung	
	abs.	%	abs.	%	abs.	in % von Sp. 1

Beschäftigte

Insgesamt	115 967	100	81 450	100	-34 517	-29,8
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	40 229	34,7	28 271	34,7	-11 958	-29,7
08 Sicherheit	25 052	21,6	18 781	23,1	-6 271	-25,0
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	24 180	20,9	16 352	20,1	-7 828	-32,4
07 Rechtspflege, -schutz	8 253	7,1	6 311	7,7	-1 942	-23,5
09 Steuern	6 544	5,6	4 764	5,8	-1 780	-27,2
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	3 917	3,4	2 372	2,9	-1 545	-39,4
06 Jugend, Soziales	3 241	2,8	1 939	2,4	-1 302	-40,2
03 Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik	2 837	2,4	1 565	1,9	-1 272	-44,8
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	1 492	1,3	940	1,2	- 552	-37,0
Keine Angabe	222	0,2	155	0,2	- 67	-30,2

Vollzeitäquivalente

Insgesamt	109 172,2	100	76 717,2	100	-32 455,0	-29,7
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	36 874,7	33,8	25 723,0	33,5	-11 151,7	-30,2
08 Sicherheit	24 622,5	22,6	18 419,3	24,0	-6 203,2	-25,2
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	22 542,6	20,6	15 404,2	20,1	-7 138,4	-31,7
07 Rechtspflege, -schutz	7 930,1	7,3	6 033,5	7,9	-1 896,6	-23,9
09 Steuern	6 256,6	5,7	4 554,1	5,9	-1 702,5	-27,2
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	3 779,4	3,5	2 320,6	3,0	-1 458,8	-38,6
06 Jugend, Soziales	2 993,5	2,7	1 804,6	2,4	-1 188,9	-39,7
03 Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik	2 665,5	2,4	1 488,1	1,9	-1 177,4	-44,2
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	1 302,5	1,2	820,4	1,1	- 482,1	-37,0
Keine Angabe	204,8	0,2	149,5	0,2	- 55,3	-27,0

In den Bezirksverwaltungen gibt es im Gegensatz zur Hauptverwaltung nur wenige Beschäftigte in den ADT-Hauptgruppen 04 - Bildung , Forschung, Kultur, Wissenschaft sowie 08 - Sicherheit und gar keine Beschäftigten in den ADT-Hauptgruppen 07 - Rechtspflege, -schutz und 09 - Steuern.

In der ADT-Hauptgruppe „Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)“ sind zum größten Teil Beamte und Beamtinnen des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes sowie vergleichbare Tarifbeschäftigte vertreten. Sie sind vor allem mit fachspezifischen Verwaltungsaufgaben in den Ressorts der Hauptverwaltung und den Ämtern der Bezirksverwaltungen (z.B. in den Jugend-, Sozial- oder Bürgerämtern) betraut. Darüber hinaus werden zu dieser Hauptgruppe Beschäftigte gezählt, die für einen funktionierenden Dienstbetrieb erforderlich sind (z.B. Beschäftigte in der Datenverarbeitung). Innerhalb der Bezirksverwaltungen nimmt diese Hauptgruppe einen Anteil von 58,2 Prozent ein, innerhalb der Hauptverwaltung sind es 11,9 Prozent.

ADT-Untergruppen

Eine gegenüber der ADT-Hauptgruppe differenziertere Sicht ist mit Hilfe der ADT-Untergruppen möglich. Hier sei auf die entsprechenden Tabellen im Bericht verwiesen, nachfolgend drei Beispiele:

Die ADT-Hauptgruppe „Sicherheit“ mit insgesamt 25 052 Beschäftigten beinhaltet hauptsächlich:

- Polizeivollzug (Schutzpolizei)	55,0 %
- Feuerwehrvollzug	14,5 %
- Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	11,9 %
- Vollzugsnaher Polizeidienst	9,4 %
- Polizeiverwaltung	8,5 %

Die Verteilung innerhalb der ADT-Hauptgruppe „Jugend, Soziales“ mit insgesamt 3 241 Beschäftigten sieht wie folgt aus:

- Jugendpflege	61,3 %
- Sozialwesen	25,3 %
- Erziehungsdienst	13,2 %

Innerhalb der ADT-Hauptgruppe „Gesundheit, Sport, Umwelt“ (1 492 Beschäftigte) sind unter-

schiedliche Tätigkeitsgruppen erkennbar. Die größten sind:

- Medizinalhilfsdienst, medizinisch-technischer Dienst	36,7 %
- Humanmedizin	32,2 %
- Pflegedienste	10,0 %
- Grünpflege, Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	9,2 %

Vorausberechnete Verbleibende im Jahr 2025

Unter der Annahme des altersbedingten Ausscheidens¹ wird es – ohne Berücksichtigung weiterer Faktoren wie z. B. Einstellungen – zu Beginn des Jahres 2025 einen Personalbestand von 81 450 Beschäftigten (76 717 VZÄ) geben. Gegenüber dem September 2016 entspricht das einer Verringerung von mehr als ein Viertel (29,8 Prozent bei den Beschäftigten, 29,7 Prozent bei den VZÄ).

Die ADT-Hauptgruppen mit den drei höchsten vorausberechneten absoluten Rückgängen auf Grund altersbedingten Ausscheidens sind die Hauptgruppe „Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft“ (- 11 958 Beschäftigte), des weiteren die Hauptgruppe „Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)“ (- 7 828 Beschäftigte) sowie die Hauptgruppe „Sicherheit“ (- 6 271 Beschäftigte).

Vom Ausscheiden des Personals sind die ADT-Hauptgruppen in einem unterschiedlichen Ausmaß betroffen. Hier die Anteile der vorausberechneten verbleibenden Beschäftigten für das Jahr 2025 in aufsteigender Reihenfolge:

- Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik	55,2 %
- Jugend, Soziales	59,8 %
- Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	60,6 %
- Gesundheit, Sport, Umwelt	63,0 %
- Allg. Verwaltung, (einschl. Ordnung)	67,6 %
- Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	70,3 %
- Steuern	72,8 %
- Sicherheit	75,0 %
- Rechtspflege, -schutz	76,5 %

Weiterführende Informationen stehen im nachfolgenden Zahlenmaterial zur Verfügung.

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren

Unmittelbarer Landesdienst Berlin



1 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
												absolut			in % ³
Hauptverwaltung und Bezirksverwaltungen insgesamt															
Beschäftigte															
Insgesamt	115 967	100	3 253	3 244	3 810	3 926	3 801	3 984	4 068	4 139	4 292	34 517	29,8	81 450	70,2
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	24 180	20,9	850	748	888	871	862	939	860	861	949	7 828	32,4	16 352	67,6
0101-04 Allgemeine Verwaltung	23 068	19,9	787	698	840	819	810	887	813	811	894	7 359	31,9	15 709	68,1
0105 Arbeitsschutz	104	0,1	11	3	4	10	4	5	1	6	4	48	46,2	56	53,8
0106 Datenverarbeitung	238	0,2	14	10	5	11	12	8	8	13	13	94	39,5	144	60,5
0107 Eichwesen	43	0,0	1	1	2	2	2	3	2	2	-	15	34,9	28	65,1
0109 Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)	727	0,6	37	36	37	29	34	36	36	29	38	312	42,9	415	57,1
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	3 917	3,4	112	130	182	164	173	180	186	211	207	1 545	39,4	2 372	60,6
0201 Bau/Wartung von Stromanlagen	60	0,1	2	2	3	1	2	-	3	2	5	20	33,3	40	66,7
0202 Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)	114	0,1	5	3	7	7	8	5	6	2	4	47	41,2	67	58,8
0203 Garten-/Friedhofs-/Forstpflge, Kremat.	1 726	1,5	32	39	59	53	61	64	77	89	80	554	32,1	1 172	67,9
0204 Gebäude-/Materialwirtschaftl., Vervielfältig	498	0,4	21	24	30	26	31	35	30	32	38	267	53,6	231	46,4
0205 Küchentätigkeiten	80	0,1	13	15	9	4	5	3	4	3	5	61	76,3	19	23,8
0206 Metallbe-/verarbeitung/Kfz-Wartung	236	0,2	3	8	12	17	13	9	12	9	17	100	42,4	136	57,6
0207 Personen-/Materialtransport	558	0,5	15	24	32	29	24	30	24	38	30	246	44,1	312	55,9
0208 Sportanlagenbetrieb	370	0,3	11	8	19	17	20	29	18	21	13	156	42,2	214	57,8
0209 Wäschereitigkeiten	9	0,0	2	1	1	1	-	-	-	1	-	6	66,7	3	33,3
0210 Weitere Tätigkeiten	266	0,2	8	6	10	9	9	5	12	14	15	88	33,1	178	66,9
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	2 837	2,4	162	119	152	159	127	131	128	147	147	1 272	44,8	1 565	55,2
0301 Bautechnik (Fernmeldetechnik)	92	0,1	22	5	6	2	4	3	4	5	5	56	60,9	36	39,1
0302 ⁴ Bautechnik (Gartenbau)	354	0,3	14	13	19	26	16	27	20	23	26	184	52,0	170	48,0
0303 ⁵ Bautechnik (Hochbau)	1 050	0,9	68	47	54	60	45	50	41	58	47	470	44,8	580	55,2
0304 ⁶ Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	585	0,5	33	23	31	34	15	21	24	23	30	234	40,0	351	60,0
0306 ⁷ Bautechnik (Übriges)	174	0,2	7	6	8	11	13	2	9	8	14	78	44,8	96	55,2
0307 Betriebstechnik	11	0,0	-	1	1	-	-	1	-	-	-	3	27,3	8	72,7
0308 Vermessung	532	0,5	18	23	32	22	33	25	27	27	24	231	43,4	301	56,6
0314 Forstwesen	39	0,0	-	1	1	4	1	2	3	3	1	16	41,0	23	59,0
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	40 229	34,7	1 408	1 276	1 427	1 441	1 293	1 285	1 280	1 275	1 273	11 958	29,7	28 271	70,3
0401 Archivwesen	49	0,0	3	-	2	3	3	2	4	3	-	20	40,8	29	59,2
0402 Büchereiwesen	727	0,6	23	31	38	36	38	36	33	34	31	300	41,3	427	58,7
0403 Fachschuldienst	252	0,2	18	15	11	13	11	8	13	11	7	107	42,5	145	57,5
0404 Schulaufsichtsdienst	181	0,2	16	7	7	12	13	10	6	7	11	89	49,2	92	50,8
0405 Schuldienst (allgemeinbildend, berufs.)	38 838	33,5	1 326	1 216	1 363	1 369	1 212	1 218	1 213	1 214	1 218	11 349	29,2	27 489	70,8
0406 Volkshochschuldienst	150	0,1	18	6	6	7	13	9	8	5	6	78	52,0	72	48,0
0407 Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst	23	0,0	4	1	-	1	3	2	3	-	-	14	60,9	9	39,1
0408 Tätigkeit an Theatern und Bühnen	9	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11,1	8	88,9
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	1 492	1,3	72	45	59	51	60	64	85	58	58	552	37,0	940	63,0
0501 Grünpl., Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	137	0,1	2	3	5	8	6	5	10	10	10	59	43,1	78	56,9
0502 Humanmedizin	480	0,4	31	13	19	15	13	21	21	11	14	158	32,9	322	67,1
0503 Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst	548	0,5	20	21	23	19	25	24	42	17	22	213	38,9	335	61,1
0504 Pflegedienste	149	0,1	11	5	6	5	10	9	6	9	6	67	45,0	82	55,0
0505 Pharmaziewesen	40	0,0	-	-	1	1	2	2	1	1	2	10	25,0	30	75,0
0506 Tiermedizin	90	0,1	3	-	2	2	2	2	3	6	3	23	25,6	67	74,4
0507 Zahnmedizin	48	0,0	5	3	3	1	2	1	2	4	1	22	45,8	26	54,2
06 Jugend, Soziales	3 241	2,8	159	147	119	146	132	156	150	147	146	1 302	40,2	1 939	59,8
0601 Erziehungsdienst	429	0,4	39	28	25	20	14	19	16	24	15	200	46,6	229	53,4
0602 Jugendpflege	1 987	1,7	74	86	70	79	86	93	84	79	101	752	37,8	1 235	62,2
0603 Sozialwesen	819	0,7	46	33	23	47	32	44	49	43	30	347	42,4	472	57,6
0604 Wirtschaftspersonal in Heimen	6	0,0	-	-	1	-	-	-	1	1	-	3	50,0	3	50,0
07 Rechtspflege, -schutz	8 253	7,1	135	150	202	202	190	219	233	296	315	1 942	23,5	6 311	76,5
0701 Allgemeine Justiz (Rechtspflege)	3 727	3,2	38	43	61	70	61	64	68	108	106	619	16,6	3 108,0	83,4
0702 Gerichtsvollziehung	263	0,2	5	2	2	3	6	8	7	12	14	59	22,4	204,0	77,6
0703-09 Justizvollzug	2 212	1,9	64	71	85	89	91	95	103	101	117	816	36,9	1 396,0	63,1
0710 Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)	74	0,1	1	1	3	3	2	6	4	6	8	34	45,9	40,0	54,1
0712-14 Rechtspr.(Soz.-,Verw.-,Zivil-/Strafgerichts.)	1 488	1,3	22	28	38	29	25	39	34	48	47	310	20,8	1 178,0	79,2
0715 Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft	489	0,4	5	5	13	8	5	7	17	21	23	104	21,3	385,0	78,7
08 Sicherheit	25 052	21,6	236	481	599	692	723	770	927	887	956	6 271	25,0	18 781	75,0
0801 Feuerwehrvollzug	3 644	3,1	18	35	72	93	95	116	135	138	153	855	23,5	2 789	76,5
0802 Polizeiverwaltung	2 126	1,8	76	61	68	82	62	73	84	86	80	672	31,6	1 454	68,4
0803 Polizeivollzug (Gewerbeaufsichtsdienst)	126	0,1	2	3	4	5	2	5	2	3	5	31	24,6	95	75,4
0804 Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	2 988	2,6	37	64	78	89	85	94	107	99	100	753	25,2	2 235	74,8
0805 Polizeivollzug (Schutzpolizei)	13 783	11,9	83	267	308	356	393	417	512	455	518	3 309	24,0	10 474	76,0
0806 Technischer Dienst beim PolPräs	33	0,0	3	1	1	1	-	1	2	3	2	14	42,4	19	57,6
0807 Vollzugsnaher Polizeidienst	2 352	2,0	17	50	68	66	86	64	85	103	98	637	27,1	1 715	72,9
09 Steuern	6 544	5,6	105	141	174	194	232	233	214	253	234	1 780	27,2	4 764	72,8
Keine Angabe	222	0,2	14	7	8	6	9	7	5	4	7	67	30,2	155	69,8

Noch: 1 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
												absolut			in % ³
Hauptverwaltung und Bezirksverwaltungen insgesamt															
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	109 172,2	100	2 780,6	2 969,1	3 514,5	3 745,5	3 640,5	3 817,4	3 890,9	3 968,9	4 127,6	32 455,0	29,7	76 717,2	70,3
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	22 542,6	20,6	663,6	627,1	761,5	824,4	819,1	898,2	821,2	816,1	907,2	7 138,4	31,7	15 404,2	68,3
0101-04 Allgemeine Verwaltung	21 485,7	19,7	608,5	583,4	715,4	774,3	769,0	847,9	775,1	766,9	854,1	6 694,6	31,2	14 791,0	68,8
0105 Arbeitsschutz	100,1	0,1	10,8	3,0	3,8	9,9	3,9	4,9	1,0	6,0	4,0	47,3	47,3	52,9	52,8
0106 Datenverarbeitung	229,7	0,2	12,7	9,3	5,0	10,1	11,8	7,8	8,0	13,0	13,0	90,7	39,5	138,9	60,5
0107 Eichwesen	42,1	0,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	3,0	2,0	2,0	-	15,0	35,6	27,1	64,4
0109 Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)	685,0	0,6	30,7	30,4	35,3	28,1	32,4	34,6	35,1	28,2	36,1	290,9	42,5	394,2	57,5
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	3 779,4	3,5	85,9	109,3	161,7	159,6	170,7	177,3	182,6	207,2	204,5	1 458,8	38,6	2 320,6	61,4
0201 Bau/Wartung von Stromanlagen	59,6	0,1	2,0	2,0	3,0	1,0	2,0	-	3,0	2,0	5,0	20,0	33,6	39,6	66,4
0202 Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)	111,6	0,1	3,9	2,5	6,9	7,0	7,9	5,0	6,0	2,0	4,0	45,2	40,5	66,5	59,6
0203 Garten-/Friedhofs-/Forstpflege, Kremat.	1 671,0	1,5	25,1	34,4	52,3	51,3	59,7	62,5	75,1	86,9	78,3	525,6	31,5	1 145,5	68,6
0204 Gebäude-/Materialwirtschaftl., Vervielfältig	466,9	0,4	15,0	18,9	23,5	25,0	30,6	34,4	28,5	32,0	37,7	245,6	52,6	221,3	47,4
0205 Küchentätigkeiten	58,0	0,1	5,6	7,8	5,4	3,5	4,7	3,0	4,0	2,8	5,0	41,8	72,1	16,3	28,1
0206 Metallbe-/verarbeitend/Kfz-Wartung	232,4	0,2	2,5	6,3	11,3	17,0	13,0	9,0	12,0	9,0	16,6	96,7	41,6	135,7	58,4
0207 Personen-/Materialtransport	552,2	0,5	14,1	23,5	30,9	28,3	24,0	29,4	24,0	37,2	30,0	241,4	43,7	310,8	56,3
0208 Sportanlagenbetrieb	368,9	0,3	10,5	8,0	19,0	17,0	20,0	29,0	18,0	20,4	13,0	154,9	42,0	214,0	58,0
0209 Wäschereitigkeiten	6,7	0,0	1,5	0,5	0,4	0,8	-	-	-	1,0	-	4,2	62,7	2,5	37,3
0210 Weitere Tätigkeiten	252,3	0,2	5,9	5,5	9,0	8,8	8,8	5,0	12,0	14,0	15,0	84,0	33,3	168,6	66,8
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	2 665,5	2,4	133,8	105,7	133,5	151,4	121,2	127,2	122,5	141,3	140,7	1 177,3	44,2	1 488,1	55,8
0301 Bautechnik (Fernmeldetechnik)	88,9	0,1	20,7	4,6	6,0	2,0	3,8	2,8	3,8	4,8	5,0	53,5	60,2	35,5	39,9
0302 ⁴ Bautechnik (Gartenbau)	328,5	0,3	10,7	12,1	15,6	23,3	15,2	25,4	18,4	22,9	24,2	167,8	51,1	160,7	48,9
0303 ⁵ Bautechnik (Hochbau)	989,9	0,9	55,1	42,2	46,8	57,2	43,6	48,6	39,7	55,5	45,0	433,7	43,8	556,1	56,2
0304 ⁶ Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	556,2	0,5	28,1	21,6	29,0	33,5	14,8	21,0	22,9	22,3	29,1	222,3	40,0	333,8	60,0
0306 ⁷ Bautechnik (Übriges)	162,7	0,1	5,2	4,9	7,5	10,7	11,6	2,0	9,0	7,5	12,9	71,3	43,8	91,5	56,2
0307 Betriebstechnik	10,5	0,0	-	0,5	1,0	-	-	1,0	-	-	-	2,5	23,8	8,0	76,2
0308 Vermessung	490,7	0,4	14,2	18,8	27,2	20,6	31,3	24,4	25,7	25,4	23,5	211,1	43,0	279,7	57,0
0314 Forstwesen	38,2	0,0	-	1,0	0,4	4,0	1,0	2,0	3,0	3,0	1,0	15,4	40,3	22,8	59,7
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	36 874,7	33,8	1 244,2	1 204,4	1 342,4	1 357,3	1 213,0	1 203,1	1 194,2	1 197,2	1 196,0	11 151,8	30,2	25 723,0	69,8
0401 Archivwesen	46,7	0,0	2,5	-	1,5	-	3,0	-	4,0	-	-	-	-	-	-
0402 Büchereiwesen	662,8	0,6	18,7	25,7	33,3	30,3	34,7	33,0	28,5	31,1	28,9	264,2	39,9	398,7	60,2
0403 Fachschuldienst	228,1	0,2	14,9	12,9	9,9	11,4	10,7	7,5	12,5	10,5	6,7	97,0	42,5	131,2	57,5
0404 Schulaufsichtsdienst	174,4	0,2	15,5	6,8	7,0	12,0	12,9	9,2	6,0	6,9	10,8	87,1	49,9	87,4	50,1
0405 Schuldienst (allgemeinbildend, berufsb.)	35 604,1	32,6	1 172,9	1 153,4	1 285,8	1 294,2	1 138,0	1 141,1	1 133,8	1 140,1	1 145,2	10 604,5	29,8	24 999,6	70,2
0406 Volkshochschuldienst	129,2	0,1	15,8	4,8	5,0	5,5	11,7	8,6	6,4	4,5	4,5	66,8	51,7	62,5	48,4
0407 Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst	21,0	0,0	4,0	1,0	-	-	2,0	-	3,0	-	-	-	-	-	-
0408 Tätigkeit an Theatern und Bühnen	8,5	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	1 302,5	1,2	56,4	36,3	50,9	43,9	54,0	59,0	76,5	52,0	53,1	482,1	37,0	820,4	63,0
0501 Grünpf., Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	133,5	0,1	2,0	1,9	5,0	7,8	6,0	5,0	9,9	9,9	9,8	57,3	42,9	76,4	57,2
0502 Humanmedizin	405,2	0,4	25,7	10,9	17,5	12,8	11,9	19,1	19,0	9,3	13,3	139,5	34,4	265,7	65,6
0503 Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst	466,6	0,4	14,2	18,7	17,1	14,8	21,0	20,9	36,8	14,6	18,9	177,0	37,9	289,6	62,1
0504 Pflegedienste	136,1	0,1	6,8	2,9	5,8	4,5	9,4	9,0	5,8	8,0	6,0	58,2	42,8	78,0	57,3
0505 Pharmaziewesen	38,5	0,0	-	-	1,0	1,0	2,0	2,0	1,0	1,0	1,8	9,8	25,5	28,8	74,8
0506 Tiermedizin	83,3	0,1	3,0	-	-	2,0	2,0	2,0	2,5	5,8	3,0	-	-	-	-
0507 Zahnmedizin	39,3	0,0	4,8	2,0	-	1,0	1,8	1,0	1,6	3,5	0,3	-	-	-	-
06 Jugend, Soziales	2 993,5	2,7	129,7	132,4	104,1	134,2	124,8	146,6	139,4	137,9	139,8	1 188,9	39,7	1 804,6	60,3
0601 Erziehungsdienst	361,4	0,3	18,6	20,7	17,2	17,3	13,2	17,1	13,2	21,6	14,3	153,2	42,4	208,3	57,6
0602 Jugendpflege	1 856,5	1,7	71,4	79,5	64,2	72,7	80,8	88,1	80,2	74,5	96,8	708,2	38,1	1 148,2	61,8
0603 Sozialwesen	769,7	0,7	39,8	32,2	21,7	44,2	30,9	41,5	44,9	40,8	28,7	324,7	42,2	445,1	57,8
0604 Wirtschaftspersonal in Heimen	6,0	0,0	-	-	1,0	-	-	-	1,0	1,0	-	3,0	50,0	3,0	50,0
07 Rechtspflege, -schutz	7 930,1	7,3	133,3	147,2	197,3	196,1	186,9	212,8	227,3	289,4	306,4	1 896,7	23,9	6 033,5	76,1
0701 Allgemeine Justiz (Rechtspflege)	3 543,1	3,2	37,2	40,7	58,1	68,1	58,6	60,8	64,9	103,5	100,4	592,3	16,7	2 950,8	83,3
0702 Gerichtsvollziehung	263,0	0,2	5,0	2,0	2,0	3,0	6,0	8,0	7,0	12,0	14,0	59,0	22,4	204,0	77,6
0703-09 Justizvollzug	2 187,7	2,0	64,0	70,4	84,6	88,2	91,0	93,3	102,2	100,5	116,7	810,9	37,1	1 376,9	62,9
0710 Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)	70,4	0,1	1,0	1,0	3,0	2,5	2,0	6,0	3,8	6,0	8,0	33,3	47,3	37,1	52,7
0712-14 Rechtspr.(Soz.-,Verw.-,Zivil-/Strafgerichts.)	1 399,5	1,3	21,1	28,0	36,9	26,9	24,5	37,9	33,5	46,7	45,4	300,9	21,5	1 098,7	78,5
0715 Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft	466,5	0,4	5,0	5,0	12,8	7,5	4,8	6,9	15,9	20,9	21,9	100,7	21,6	365,9	78,4
08 Sicherheit	24 622,5	22,6	224,7	467,9	591,0	687,3	719,8	762,9	919,5	882,2	948,0	6 203,3	25,2	18 419,3	74,8
0801 Feuerwehrvollzug	3 637,4	3,3	17,9	34,5	72,0	93,0	95,0	116,0	135,0	138,0	152,7	854,1	23,5	2 783,4	76,5
0802 Polizeiverwaltung	1 993,7	1,8	64,8	49,5	62,1	79,1	60,3	67,9	82,0	84,4	77,6	627,7	31,5	1 366,0	68,5
0803 Polizeivollzug (Gewerbeaufsichtsdienst)	120,6	0,1	2,0	3,0	4,0	5,0	2,0	4,8	2,0	3,0	4,9	30,7	25,5	90,0	74,6
0804 Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	2 896,3	2,7	37,0	63,8	77,6	88,9	84,4	93,4	104,6	98,0	97,3	745,0	25,7	2 151,3	74,3
0805 Polizeivollzug (Schutzpolizei)	13 610,1	12,5	83,0	266,5	306,9	355,1	392,3	416,5	510,1	454,1	516,6	3 301,1	24,3	10 309,2	75,7
0806 Technischer Dienst beim PolPräs	32,8	0,0	3,0	1,0	0,8	1,0	-	1,0	2,0	3,0	2,0	13,8	42,1	19,0	57,9
0807 Vollzugsnaher Polizeidienst	2 331,6	2,1	17,0	49,7	67,6	65,3	85,8	63,4	83,8	101,8	96,9	631,3	27,1	1 700,4	72,9
09 Steuern	6 256,6	5,7	101,2	134,5	165,7	186,4	222,0	223,3	202,9	241,7	224,8	1 702,5	27,2	4 55	

Hauptverwaltung



2 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptverwaltung nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
												absolut			in % ³
Hauptverwaltung Beschäftigte															
Insgesamt	93 549	100	2 497	2 503	2 935	3 051	2 916	3 021	3 153	3 214	3 340	26 630	28,5	66 919	71,5
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	11 141	11,9	442	349	418	408	402	423	386	396	429	3 653	32,8	7 488	67,2
0101-04 Allgemeine Verwaltung	10 404	11,1	394	317	388	370	370	390	357	365	394	3 345	32,2	7 059	67,8
0105 Arbeitsschutz	99	0,1	11	3	4	10	4	5	1	6	4	48	48,5	51	51,5
0106 Datenverarbeitung	199	0,2	13	8	3	9	11	6	7	10	11	78	39,2	121	60,8
0107 Eichwesen	43	0,0	1	1	2	2	2	3	2	2	-	15	34,9	28	65,1
0109 Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)	396	0,4	23	20	21	17	15	19	19	13	20	167	42,2	229	57,8
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	1 236	1,3	50	60	68	64	56	56	66	64	68	552	44,7	684	55,3
0201 Bau/Wartung von Stromanlagen	50	0,1	1	2	3	-	2	-	3	2	4	17	34,0	33	66,0
0202 Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)	29	0,0	1	2	2	2	-	4	2	1	-	14	48,3	15	51,7
0203 Garten-/Friedhofs-/Forstpflege, Kremat.	180	0,2	5	4	6	3	9	8	7	9	5	56	31,1	124	68,9
0204 Gebäude-/Materialwirtschaft., Vervielfältig	221	0,2	12	8	13	12	14	13	14	14	17	117	52,9	104	47,1
0205 Küchentätigkeiten	57	0,1	12	14	6	2	4	3	3	1	3	48	84,2	9	15,8
0206 Metallbe-/verarbeitung/Kfz-Wartung	176	0,2	2	7	8	12	11	8	11	8	11	78	44,3	98	55,7
0207 Personen-/Materialtransport	250	0,3	8	13	19	16	9	10	10	13	18	116	46,4	134	53,6
0208 Sportanlagenbetrieb	67	0,1	1	3	3	7	1	6	7	6	2	36	53,7	31	46,3
0209 Wäschereitigkeiten	6	0,0	2	1	1	1	-	-	-	1	-	6	100	-	x
0210 Weitere Tätigkeiten	200	0,2	6	6	7	9	6	4	9	9	8	64	32,0	136	68,0
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	993	1,1	73	41	49	52	39	35	54	47	61	451	45,4	542	54,6
0301 Bautechnik (Fernmeldetechnik)	71	0,1	21	3	5	2	2	3	2	4	4	46	64,8	25	35,2
0302 ⁴ Bautechnik (Gartenbau)	50	0,1	2	1	-	1	4	2	10	1	7	28	56,0	22	44,0
0303 ⁵ Bautechnik (Hochbau)	420	0,4	31	20	20	25	15	17	23	27	24	202	48,1	218	51,9
0304 ⁶ Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	277	0,3	15	12	15	17	8	6	9	8	20	110	39,7	167	60,3
0306 ⁷ Bautechnik (Übriges)	20	0,0	2	-	2	1	1	-	-	-	1	7	35,0	13	65,0
0307 Betriebstechnik	7	0,0	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	14,3	6	85,7
0308 Vermessung	109	0,1	2	4	6	2	8	4	7	4	4	-	x	68	62,4
0314 Forstwesen	39	0,0	-	1	1	4	1	2	3	3	1	16	41,0	23	59,0
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	39 271	42,0	1 364	1 233	1 379	1 393	1 236	1 234	1 235	1 231	1 237	11 542	29,4	27 729	70,6
0401 Archivwesen	48	0,1	3	-	2	3	3	2	4	3	-	20	41,7	28	58,3
0402 Büchereiwesen	34	0,0	1	2	1	-	2	2	1	1	5	15	44,1	19	55,9
0403 Fachschuldienst	226	0,2	15	11	10	12	10	7	11	9	7	92	40,7	134	59,3
0404 Schulaufsichtsdienst	178	0,2	16	7	7	-	13	-	6	7	11	88	49,4	90	50,6
0405 Schuldienst (allgemeinbildend, berufsbb.)	38 752	41,4	1 322	1 212	1 359	1 366	1 205	1 212	1 210	1 210	1 214	11 310	29,2	27 442	70,8
0406 Volkshochschuldienst	4	0,0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	75,0	1	25,0
0407 Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst	22	0,0	4	1	-	-	3	-	3	-	-	13	59,1	9	40,9
0408 Tätigkeit an Theatern und Bühnen	7	0,0	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	14,3	6	85,7
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	320	0,3	21	10	13	9	9	14	15	13	9	113	35,3	207	64,7
0501 Grünpl., Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	16	0,0	-	1	-	-	1	2	1	-	-	5	31,3	11	68,8
0502 Humanmedizin	142	0,2	11	2	8	4	-	5	7	5	5	47	33,1	95	66,9
0503 Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst	43	0,0	2	3	-	2	2	-	4	1	2	16	37,2	27	62,8
0504 Pflegedienste	88	0,1	7	4	3	3	4	6	3	5	2	37	42,0	51	58,0
0505 Pharmaziewesen	19	0,0	-	-	1	-	2	1	-	-	-	4	21,1	15	78,9
0506 Tiermedizin	11	0,0	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	27,3	8	72,7
0507 Zahnmedizin	1	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	-	x
06 Jugend, Soziales	598	0,6	59	34	28	34	25	30	21	26	27	284	47,5	314	52,5
0601 Erziehungsdienst	158	0,2	30	9	12	6	7	9	5	8	5	91	57,6	67	42,4
0602 Jugendpflege	305	0,3	17	18	15	19	16	18	10	12	20	145	47,5	160	52,5
0603 Sozialwesen	135	0,1	12	7	1	9	2	3	6	6	2	48	35,6	87	64,4
0604 Wirtschaftspersonal in Heimen	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
07 Rechtspflege, -schutz	8 253	8,8	135	150	202	202	190	219	233	296	315	1 942	23,5	6 311	76,5
0701 Allgemeine Justiz (Rechtspflege)	3 727	4,0	38	43	61	70	61	64	68	108	106	619	16,6	3 108,0	83,4
0702 Gerichtsvollziehung	263	0,3	5	2	2	3	6	8	7	12	14	59	22,4	204,0	77,6
0703-09 Justizvollzug	2 212	2,4	64	71	85	89	91	95	103	101	117	816	36,9	1 396,0	63,1
0710 Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)	74	0,1	1	1	3	3	2	6	4	6	8	34	45,9	40,0	54,1
0712-14 Rechtspr.(Soz.-,Verw.-,Zivil-/Strafgerichtsbb.)	1 488	1,6	22	28	38	29	25	39	34	48	47	310	20,8	1 178,0	79,2
0715 Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft	489	0,5	5	5	13	8	5	7	17	21	23	104	21,3	385,0	78,7
08 Sicherheit	25 047	26,8	236	480	599	692	723	770	927	887	956	6 270	25,0	18 777	75,0
0801 Feuerwehrvollzug	3 644	3,9	18	35	72	93	95	116	135	138	153	855	23,5	2 789	76,5
0802 Polizeiverwaltung	2 121	2,3	76	60	68	82	62	73	84	86	80	671	31,6	1 450	68,4
0803 Polizeivollzug (Gewerbeaufsichtsdienst)	126	0,1	2	3	4	5	2	5	2	3	5	31	24,6	95	75,4
0804 Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	2 988	3,2	37	64	78	89	85	94	107	99	100	753	25,2	2 235	74,8
0805 Polizeivollzug (Schutzpolizei)	13 783	14,7	83	267	308	356	393	417	512	455	518	3 309	24,0	10 474	76,0
0806 Technischer Dienst beim PolPräs	33	0,0	3	1	1	1	-	1	2	3	2	14	42,4	19	57,6
0807 Vollzugsnaher Polizeidienst	2 352	2,5	17	50	68	66	86	64	85	103	98	637	27,1	1 715	72,9
09 Steuern	6 544	7,0	105	141	174	194	232	233	214	253	234	1 780	27,2	4 764	72,8
Keine Angabe	146	0,2	12	5	5	3	4	7	2	1	4	43	29,5	103	70,5

Noch: 2 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptverwaltung nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe ADT-Untergruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
			absolut	in % ³											
Hauptverwaltung Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	88 207,2	100	2 163,4	2 333,6	2 753,1	2 925,2	2 798,4	2 897,0	3 023,6	3 087,9	3 217,1	25 199,3	28,6	63 007,9	71,4
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	10 314,1	11,7	340,2	291,4	357,4	384,8	379,6	404,2	365,3	371,2	409,1	3 303,2	32,0	7 010,8	68,0
0101-04 Allgemeine Verwaltung	9 615,8	10,9	297,6	263,4	327,8	348,3	348,9	372,8	336,9	340,2	374,7	3 010,6	31,3	6 605,3	68,7
0105 Arbeitsschutz	95,1	0,1	10,8	3,0	3,8	9,9	3,9	4,9	1,0	6,0	4,0	47,3	49,7	47,9	50,4
0106 Datenverarbeitung	190,8	0,2	11,7	7,3	3,0	8,1	10,8	5,8	7,0	10,0	11,0	74,7	39,2	116,0	60,8
0107 Eichwesen	42,1	0,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0	3,0	2,0	2,0	-	15,0	35,6	27,1	64,4
0109 Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)	370,4	0,4	19,1	16,7	20,9	16,5	14,0	17,7	18,5	13,0	19,4	155,8	42,1	214,5	57,9
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	1 182,3	1,3	33,2	45,7	57,5	63,3	54,9	55,9	64,5	64,0	67,7	506,7	42,9	675,7	57,2
0201 Bau/Wartung von Stromanlagen	49,6	0,1	1,0	2,0	3,0	-	2,0	-	3,0	2,0	4,0	17,0	34,3	32,6	65,7
0202 Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)	28,3	0,0	1,0	1,5	1,9	2,0	-	4,0	2,0	1,0	-	13,4	47,3	15,0	53,0
0203 Garten-/Friedhofs-/Forstpflege, Kremat.	173,8	0,2	3,4	2,9	4,4	3,0	8,8	8,0	7,0	9,0	4,9	51,4	29,6	122,3	70,4
0204 Gebäude-/Materialwirtschaftl., Vervielfältig	203,4	0,2	6,8	4,5	9,6	12,0	13,6	12,9	12,5	14,0	16,8	102,7	50,5	100,8	49,6
0205 Küchentätigkeiten	39,3	0,0	5,3	7,5	3,0	1,8	3,7	3,0	3,0	1,0	3,0	31,3	79,6	8,0	20,4
0206 Metallbe-/verarbeitend/Kfz-Wartung	173,3	0,2	1,5	5,3	7,8	12,0	11,0	8,0	11,0	8,0	11,0	75,6	43,6	97,7	56,4
0207 Personen-/Materialtransport	248,4	0,3	7,5	13,0	17,9	16,0	9,0	10,0	10,0	13,0	18,0	114,4	46,1	134,0	53,9
0208 Sportanlagenbetrieb	67,0	0,1	1,0	3,0	3,0	7,0	1,0	6,0	7,0	6,0	2,0	36,0	53,7	31,0	46,3
0209 Wäschereitigkeiten	4,2	0,0	1,5	0,5	0,4	0,8	-	-	-	1,0	-	4,2	100	-	x
0210 Weitere Tätigkeiten	195,2	0,2	4,4	5,5	6,5	8,8	5,8	4,0	9,0	9,0	8,0	61,0	31,3	134,4	68,9
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	933,9	1,1	62,0	38,7	44,6	49,7	37,4	33,9	51,6	44,2	58,1	420,2	45,0	513,6	55,0
0301 Bautechnik (Fernmeldetechnik)	69,4	0,1	20,2	2,6	5,0	2,0	2,0	2,8	2,0	4,0	4,0	44,6	64,3	24,8	35,7
0302 ⁴ Bautechnik (Gartenbau)	44,6	0,1	1,4	1,0	-	0,8	3,3	1,6	9,2	1,0	6,5	24,8	55,6	19,7	44,2
0303 ⁵ Bautechnik (Hochbau)	390,9	0,4	26,0	18,8	17,2	23,4	14,8	16,4	22,2	24,8	22,4	186,0	47,6	205,0	52,4
0304 ⁶ Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	261,4	0,3	11,4	11,4	14,6	16,5	7,8	6,0	8,5	7,5	19,4	103,1	39,4	158,3	60,6
0306 ⁷ Bautechnik (Übriges)	18,4	0,0	1,5	-	2,0	1,0	1,0	-	-	-	0,8	6,3	34,2	12,1	65,8
0307 Betriebstechnik	7,0	0,0	-	-	-	-	-	1,0	-	-	-	1,0	14,3	6,0	85,7
0308 Vermessung	104,0	0,1	1,5	4,0	5,4	2,0	7,5	4,0	6,7	4,0	4,0	-	x	64,9	62,4
0314 Forstwesen	38,2	0,0	-	1,0	0,4	4,0	1,0	2,0	3,0	3,0	1,0	15,4	40,3	22,8	59,7
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	36 019,6	40,8	1 207,4	1 170,0	1 300,9	1 317,2	1 161,3	1 156,2	1 156,0	1 157,6	1 164,5	10 791,1	30,0	25 228,5	70,0
0401 Archivwesen	-	0,1	2,5	-	1,5	2,9	3,0	2,0	4,0	-	-	-	-	-	-
0402 Büchereiwesen	31,4	0,0	1,0	1,5	1,0	-	2,0	1,6	1,0	0,7	5,0	13,8	43,9	17,7	56,4
0403 Fachschuldienst	209,2	0,2	12,9	10,4	8,9	10,9	9,9	7,0	11,0	9,0	6,7	86,7	41,4	122,5	58,6
0404 Schulaufsichtsdienst	171,4	0,2	15,5	6,8	7,0	-	12,9	-	6,0	6,9	10,8	-	-	-	-
0405 Schuldienst (allgemeinbildend, berufs.)	35 531,6	40,3	1 169,5	1 150,4	1 282,5	1 291,4	1 131,5	1 135,5	1 131,0	1 137,0	1 142,0	10 570,8	29,8	24 960,9	70,2
0406 Volkshochschuldienst	3,1	0,0	2,1	-	-	-	-	-	-	-	-	2,1	67,7	1,0	32,3
0407 Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst	-	0,0	4,0	1,0	-	-	2,0	-	3,0	-	-	-	-	-	-
0408 Tätigkeit an Theatern und Bühnen	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	286,7	0,3	15,7	7,6	12,2	8,0	9,0	13,0	14,4	12,3	8,4	100,6	35,1	186,0	64,9
0501 Grünpl., Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	15,4	0,0	-	0,4	-	-	1,0	2,0	1,0	-	-	4,4	28,6	11,0	71,4
0502 Humanmedizin	122,6	0,1	9,7	1,9	7,2	3,5	-	4,0	6,4	4,5	5,0	42,2	34,4	80,4	65,6
0503 Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst	37,0	0,0	1,0	2,8	-	2,0	2,0	-	4,0	0,8	1,4	14,0	37,8	22,9	61,9
0504 Pflegedienste	82,4	0,1	4,1	2,4	3,0	2,5	4,0	6,0	3,0	5,0	2,0	32,0	38,8	50,4	61,2
0505 Pharmaziewesen	18,2	0,0	-	-	-	-	2,0	-	-	-	-	-	-	-	-
0506 Tiermedizin	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	2,0	-	-	-	-
0507 Zahnmedizin	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	x
06 Jugend, Soziales	533,0	0,6	38,8	29,4	22,8	30,3	23,4	27,9	20,3	24,2	26,1	243,2	45,6	289,7	54,4
0601 Erziehungsdienst	123,2	0,1	14,1	5,7	7,5	5,1	6,7	7,4	4,5	7,3	4,5	62,8	51,0	60,4	49,0
0602 Jugendpflege	283,3	0,3	17,0	16,8	14,8	16,9	14,8	17,5	10,0	11,5	19,6	138,9	49,0	144,5	51,0
0603 Sozialwesen	126,5	0,1	7,7	6,9	0,5	8,3	2,0	3,0	5,8	5,5	2,0	41,7	33,0	84,8	67,0
0604 Wirtschaftspersonal in Heimen	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
07 Rechtspflege, -schutz	7 930,1	9,0	133,3	147,2	197,3	196,1	186,9	212,8	227,3	289,4	306,4	1 896,7	23,9	6 033,5	76,1
0701 Allgemeine Justiz (Rechtspflege)	3 543,1	4,0	37,2	40,7	58,1	68,1	58,6	60,8	64,9	103,5	104,4	592,3	16,7	2 950,8	83,3
0702 Gerichtsvollziehung	263,0	0,3	5,0	2,0	2,0	3,0	6,0	8,0	7,0	12,0	14,0	59,0	22,4	204,0	77,6
0703-09 Justizvollzug	2 187,7	2,5	64,0	70,4	84,6	88,2	91,0	93,3	102,2	100,5	116,7	810,9	37,1	1 376,9	62,9
0710 Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)	70,4	0,1	1,0	1,0	3,0	2,5	2,0	6,0	3,8	6,0	8,0	33,3	47,3	37,1	52,7
0712-14 Rechtspr.(Soz.-,Verw.-,Zivil-/Strafgerichts.)	1 399,5	1,6	21,1	28,0	36,9	26,9	24,5	37,9	33,5	46,7	45,4	300,9	21,5	1 098,7	78,5
0715 Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft	466,5	0,5	5,0	5,0	12,8	7,5	4,8	6,9	15,9	20,9	21,9	100,7	21,6	365,9	78,4
08 Sicherheit	24 618,6	27,9	224,7	466,9	591,0	687,3	719,8	762,9	919,5	882,2	948,0	6 202,3	25,2	18 416,4	74,8
0801 Feuerwehrvollzug	3 637,4	4,1	17,9	34,5	72,0	93,0	95,0	116,0	135,0	138,0	152,7	854,1	23,5	2 783,4	76,5
0802 Polizeiverwaltung	1 989,8	2,3	64,8	48,5	62,1	79,1	60,3	67,9	82,0	84,4	77,6	626,7	31,5	1 363,1	68,5
0803 Polizeivollzug (Gewerbeaufsichtsdienst)	120,6	0,1	2,0	3,0	4,0	5,0	2,0	4,8	2,0	3,0	4,9	30,7	25,5	90,0	74,6
0804 Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	2 896,3	3,3	37,0	63,8	77,6	88,9	84,4	93,4	104,6	98,0	97,3	745,0	25,7	2 151,3	74,3
0805 Polizeivollzug (Schutzpolizei)	13 610,1	15,4	83,0	266,5	306,9	355,1	392,3	416,5	510,1	454,1	516,6	3 301,1	24,3	10 309,2	75,7
0806 Technischer Dienst beim PolPräs	32,8	0,0	3,0	1,0	0,8	1,0	-	1,0	2,0	3,0	2,0	13,8	42,1	19,0	57,9
0807 Vollzugsnahe Polizeidienst	2 331,6	2,6	17,0	49,7	67,6	65,3	85,8	63,4	83,8	101,8	96,9	631,3	27,1	1 700,4	72,9
09 Steuern	6 256,6	7,1	101,2	134,5	165,7	186,4	222,0	223,3	202,9	241,7	224,8	1 702,5	27,2	4 554,1	72,8
Keine Angabe	132,4	0,2	6,9	2,3	3,7	2,0	4,0	6,9	2,0	1,0	4,0	32,8	24,8	99,6	75,2

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

</

Bezirksverwaltungen



3 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in den Bezirksverwaltungen nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe ADT-Untergruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
Bezirksverwaltungen Beschäftigte															
Insgesamt	22 418	100	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	13 039	58,2	408	399	470	463	460	516	474	465	520	4 175	32,0	8 864	68,0
0101-04 Allgemeine Verwaltung	12 664	56,5	393	381	452	449	440	497	456	446	500	4 014	31,7	8 650	68,3
0105 Arbeitsschutz	5	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	5	100
0106 Datenverarbeitung	39	0,2	1	2	2	2	1	2	1	3	2	16	41,0	23	59,0
0107 Eichwesen	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0109 Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)	331	1,5	14	16	16	12	19	17	17	16	18	145	43,8	186	56,2
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	2 681	12,0	62	70	114	100	117	124	120	147	139	993	37,0	1 688	63,0
0201 Bau/Wartung von Stromanlagen	10	0,0	1	-	-	1	-	-	-	-	1	3	30,0	7	70,0
0202 Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)	85	0,4	4	1	5	5	8	1	4	1	4	33	38,8	52	61,2
0203 Garten-/Friedhofs-/Forstpflge, Kremat.	1 546	6,9	27	35	53	50	52	56	70	80	75	498	32,2	1 048	67,8
0204 Gebäude-/Materialwirtschaft., Vervielfältig	277	1,2	9	16	17	14	17	22	16	18	21	150	54,2	127	45,8
0205 Küchentätigkeiten	23	0,1	1	1	3	2	1	-	1	2	2	13	56,5	10	43,5
0206 Metallbe-/verarbeitung/Kfz-Wartung	60	0,3	1	1	4	5	2	1	1	1	6	22	36,7	38	63,3
0207 Personen-/Materialtransport	308	1,4	7	11	13	13	15	20	14	25	12	130	42,2	178	57,8
0208 Sportanlagenbetrieb	303	1,4	10	5	16	10	19	23	11	15	11	120	39,6	183	60,4
0209 Wäschereitigkeiten	3	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	3	100
0210 Weitere Tätigkeiten	66	0,3	2	-	3	-	3	1	3	5	7	24	36,4	42	63,6
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	1 844	8,2	89	78	103	107	88	96	74	100	86	821	44,5	1 023	55,5
0301 Bautechnik (Fernmeldtechnik)	21	0,1	1	2	1	-	2	-	2	1	1	10	47,6	11	52,4
0302 ⁴ Bautechnik (Gartenbau)	304	1,4	12	12	19	25	12	25	10	22	19	156	51,3	148	48,7
0303 ⁵ Bautechnik (Hochbau)	630	2,8	37	27	34	35	30	33	18	31	23	268	42,5	362	57,5
0304 ⁶ Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	308	1,4	18	11	16	17	7	15	15	15	10	124	40,3	184	59,7
0306 ⁷ Bautechnik (Übriges)	154	0,7	5	6	6	10	12	2	9	8	13	71	46,1	83	53,9
0307 Betriebstechnik	4	0,0	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	50,0	2	50,0
0308 Vermessung	423	1,9	16	19	26	20	25	21	20	23	20	-	x	233	55,1
0314 Forstwesen	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	958	4,3	44	43	48	48	57	51	45	44	36	416	43,4	542	56,6
0401 Archivwesen	1	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	1	100
0402 Büchereiwesen	693	3,1	22	29	37	36	36	34	32	33	26	285	41,1	408	58,9
0403 Fachschuldienst	26	0,1	3	4	1	1	1	1	2	2	-	15	57,7	11	42,3
0404 Schulaufsichtsdienst	3	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33,3	2	66,7
0405 Schuldienst (allgemeinbildend, berufs.)	86	0,4	4	4	4	3	7	6	3	4	4	39	45,3	47	54,7
0406 Volkshochschuldienst	146	0,7	15	6	6	7	13	9	8	5	6	75	51,4	71	48,6
0407 Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst	1	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100	-	x
0408 Tätigkeit an Theatern und Bühnen	2	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	2	100
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	1 172	5,2	51	35	46	42	51	50	70	45	49	439	37,5	733	62,5
0501 Grünpl., Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	121	0,5	2	2	5	8	5	3	9	10	10	54	44,6	67	55,4
0502 Humanmedizin	338	1,5	20	11	11	11	13	16	14	6	9	111	32,8	227	67,2
0503 Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst	505	2,3	18	18	23	17	23	24	38	16	20	197	39,0	308	61,0
0504 Pflegedienste	61	0,3	4	1	3	2	6	3	3	4	4	30	49,2	31	50,8
0505 Pharmaziewesen	21	0,1	-	-	-	1	-	1	1	1	2	6	28,6	15	71,4
0506 Tiermedizin	79	0,4	-	-	-	2	2	2	3	4	3	20	25,3	59	74,7
0507 Zahnmedizin	47	0,2	-	3	-	1	2	1	2	4	1	21	44,7	26	55,3
06 Jugend, Soziales	2 643	11,8	100	113	91	112	107	126	129	121	119	1 018	38,5	1 625	61,5
0601 Erziehungsdienst	271	1,2	9	19	13	14	7	10	11	16	10	109	40,2	162	59,8
0602 Jugendpflege	1 682	7,5	57	68	55	60	70	75	74	67	81	607	36,1	1 075	63,9
0603 Sozialwesen	684	3,1	34	26	22	38	30	41	43	37	28	299	43,7	385	56,3
0604 Wirtschaftspersonal in Heimen	6	0,0	-	-	1	-	-	-	1	1	-	3	50,0	3	50,0
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0701 Allgemeine Justiz (Rechtspflege)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0702 Gerichtsvollziehung	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0703-09 Justizvollzug	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0710 Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0712-14 Rechtspr.(Soz.-,Verw.-,Zivil-/Strafgerichts.)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0715 Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	5	0,0	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	20,0	4	80,0
0801 Feuerwehrvollzug	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0802 Polizeiverwaltung	5	0,0	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	20,0	4	80,0
0803 Polizeivollzug (Gewerbeaufsichtsdienst)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0804 Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0805 Polizeivollzug (Schutzpolizei)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0806 Technischer Dienst beim PolPräs	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0807 Vollzugsnaher Polizeidienst	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	76	0,3	2	2	3	3	5	-	3	3	3	24	31,6	52	68,4

Noch: 3 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in den Bezirksverwaltungen nach ADT-Haupt- und ADT-Untergruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe ADT-Untergruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
Bezirksverwaltungen Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	20 964,9	100	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	12 228,5	58,3	323,4	335,7	404,1	439,5	439,5	494,1	455,9	444,9	498,1	3 835,2	31,4	8 393,4	68,6
0101-04 Allgemeine Verwaltung	11 869,9	56,6	310,9	320,0	387,7	426,0	420,1	475,2	438,2	426,7	479,5	3 684,3	31,0	8 185,7	69,0
0105 Arbeitsschutz	5,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	5,0	100
0106 Datenverarbeitung	38,9	0,2	1,0	2,0	2,0	2,0	1,0	2,0	1,0	3,0	2,0	16,0	41,1	22,9	58,9
0107 Eichwesen	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0109 Techn. Tätigkeit (außer Bau/Vermessung)	314,7	1,5	11,5	13,7	14,4	11,5	18,4	16,9	16,7	15,2	16,6	134,9	42,9	179,7	57,1
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	2 597,1	12,4	52,7	63,6	104,2	96,4	115,8	121,4	118,1	143,2	136,8	952,2	36,7	1 644,9	63,3
0201 Bau/Wartung von Stromanlagen	10,0	0,0	1,0	-	-	1,0	-	-	-	-	1,0	3,0	30,0	7,0	70,0
0202 Bautätigkeiten (außer an Stromanlagen)	83,3	0,4	2,9	1,0	5,0	5,0	7,9	1,0	4,0	1,0	4,0	31,8	38,2	51,5	61,8
0203 Garten-/Friedhofs-/Forstpflege, Kremat.	1 497,2	7,1	21,6	31,5	47,9	48,3	50,9	54,5	68,1	77,9	73,3	474,0	31,7	1 023,2	68,3
0204 Gebäude-/Materialwirtschaftl., Vervielfältig	263,5	1,3	8,2	14,5	14,0	13,0	17,0	21,5	16,0	18,0	20,9	143,1	54,3	120,5	45,7
0205 Küchentätigkeiten	18,8	0,1	0,3	0,3	2,5	1,7	1,0	-	1,0	1,8	2,0	10,6	56,4	8,3	44,1
0206 Metallbe-/verarbeitend/Kfz-Wartung	59,1	0,3	1,0	1,0	3,5	5,0	2,0	1,0	1,0	1,0	5,6	21,1	35,7	38,0	64,3
0207 Personen-/Materialtransport	303,8	1,4	6,6	10,5	13,0	12,3	15,0	19,4	14,0	24,2	12,0	127,0	41,8	176,8	58,2
0208 Sportanlagenbetrieb	301,9	1,4	9,5	5,0	16,0	10,0	19,0	23,0	11,0	14,4	11,0	118,9	39,4	183,0	60,6
0209 Wäschereitigkeiten	2,5	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	2,5	100
0210 Weitere Tätigkeiten	57,1	0,3	1,5	-	2,5	-	3,0	1,0	3,0	5,0	7,0	23,0	40,3	34,2	59,9
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	1 731,6	8,3	71,8	67,0	88,9	101,7	83,8	93,4	70,9	97,1	82,6	757,2	43,7	974,5	56,3
0301 Bautechnik (Fernmeldetechnik)	19,5	0,1	0,5	2,0	1,0	-	1,8	-	1,8	0,8	1,0	8,9	45,6	10,7	54,9
0302 ⁴ Bautechnik (Gartenbau)	283,9	1,4	9,2	11,1	15,6	22,5	11,9	23,8	9,1	21,9	17,7	142,8	50,3	141,0	49,7
0303 ⁵ Bautechnik (Hochbau)	599,0	2,9	29,1	23,4	29,6	33,9	28,9	32,2	17,5	30,7	22,6	247,9	41,4	351,2	58,6
0304 ⁶ Bautechnik (Ingenieurbau, Tiefbau)	294,8	1,4	16,7	10,3	14,4	17,0	7,0	15,0	14,4	14,8	9,8	119,4	40,5	175,5	59,5
0306 ⁷ Bautechnik (Übriges)	144,3	0,7	3,7	4,9	5,5	9,7	10,6	2,0	9,0	7,5	12,1	65,0	45,0	79,4	55,0
0307 Betriebstechnik	3,5	0,0	-	0,5	1,0	-	-	-	-	-	-	1,5	42,9	2,0	57,1
0308 Vermessung	386,7	1,8	12,7	14,8	21,8	18,6	23,7	20,4	19,1	21,4	19,5	-	x	214,8	55,5
0314 Forstwesen	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	855,2	4,1	36,8	34,4	41,6	40,1	51,7	46,9	38,2	39,6	31,5	360,8	42,2	494,5	57,8
0401 Archivwesen	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	100
0402 Büchereiwesen	631,4	3,0	17,7	24,2	32,3	30,3	32,7	31,4	27,5	30,5	23,9	250,5	39,7	381,1	60,4
0403 Fachschuldienst	19,0	0,1	2,0	2,5	1,0	0,5	0,8	0,5	1,5	1,5	-	10,3	54,2	8,7	45,8
0404 Schulaufsichtsdienst	3,0	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0405 Schuldienst (allgemeinbildend, berufsb.)	72,5	0,3	3,4	3,0	3,3	2,8	6,5	5,6	2,8	3,2	3,2	33,8	46,6	38,8	53,5
0406 Volkshochschuldienst	126,1	0,6	13,7	4,8	5,0	5,5	11,7	8,6	6,4	4,5	4,5	64,7	51,3	61,5	48,8
0407 Wissenschaftl. Tätigkeit, Museumsdienst	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	x
0408 Tätigkeit an Theatern und Bühnen	-	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	100
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	1 015,8	4,8	40,7	28,7	38,7	35,9	45,0	46,0	62,1	39,7	44,6	381,4	37,5	634,4	62,5
0501 Grünpl., Fischerei-, Forstwesen, Umwelt	118,1	0,6	2,0	1,5	5,0	7,8	5,0	3,0	8,9	9,9	9,8	52,9	44,8	65,4	55,4
0502 Humanmedizin	282,6	1,3	16,0	9,0	10,3	9,3	11,9	15,1	12,6	4,8	8,3	97,3	34,4	185,3	65,6
0503 Medizinalhilfsdienst, med.-techn. Dienst	429,6	2,0	13,2	15,9	17,1	12,8	19,0	20,9	32,8	13,8	17,5	163,0	37,9	266,7	62,1
0504 Pflegedienste	53,7	0,3	2,7	0,5	2,8	2,0	5,4	3,0	2,8	3,0	4,0	26,2	48,8	27,7	51,6
0505 Pharmaziewesen	20,4	0,1	-	-	-	1,0	-	-	1,0	1,0	1,8	-	-	-	-
0506 Tiermedizin	-	0,3	-	-	-	2,0	2,0	2,0	2,5	3,8	3,0	-	-	-	-
0507 Zahnmedizin	-	0,2	-	2,0	-	1,0	1,8	-	1,6	3,5	0,3	-	-	-	-
06 Jugend, Soziales	2 460,5	11,7	90,9	103,0	81,2	103,9	101,4	118,7	119,1	113,7	113,7	945,6	38,4	1 514,8	61,6
0601 Erziehungsdienst	238,1	1,1	4,5	15,0	9,7	12,2	6,5	9,6	8,7	14,3	9,8	90,3	37,9	147,9	62,1
0602 Jugendpflege	1 573,2	7,5	54,4	62,7	49,4	55,8	66,0	70,6	70,2	63,0	77,2	569,3	36,2	1 003,7	63,8
0603 Sozialwesen	643,2	3,1	32,0	25,3	21,2	35,9	28,9	38,5	39,2	35,3	26,7	283,0	44,0	360,2	56,0
0604 Wirtschaftspersonal in Heimen	6,0	0,0	-	-	1,0	-	-	-	1,0	1,0	-	3,0	50,0	3,0	50,0
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0701 Allgemeine Justiz (Rechtspflege)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0702 Gerichtsvollziehung	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0703-09 Justizvollzug	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0710 Rechtsprechung (Arbeitsgerichtsbarkeit)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0712-14 Rechtspr.(Soz.-,Verw.-,Zivil-/Strafgerichts.)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0715 Staatsanwaltschaft, Amtsanwaltschaft	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	3,9	0,0	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	1,0	25,6	2,9	74,4
0801 Feuerwehrvollzug	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0802 Polizeiverwaltung	3,9	0,0	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	1,0	25,6	2,9	74,4
0803 Polizeivollzug (Gewerbeaufsichtsdienst)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0804 Polizeivollzug (Kriminalpolizei)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0805 Polizeivollzug (Schutzpolizei)	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0806 Technischer Dienst beim PolPräs	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
0807 Vollzugsnaher Polizeidienst	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	72,4	0,3	1,0	2,0	2,8	2,8	5,0	-	3,0	3,0	3,0	22,6	31,2	49,9	68,9

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugsrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

⁴ ggf. einschließlich ADT-Untergruppe 0313 Landschaftsplanung

⁵ ggf. einschließlich ADT-Untergruppen 0309 Bauingenieurwesen (Stadtbauwesen), 0311 Hochbau bzw. Fachtechnik und 0312 Hochbau (Stadtplanung)

⁶ ggf. einschließlich ADT-Untergruppe 0310 Bauingenieurwesen (Straßenwesen)

⁷ ggf. einschließlich ADT-Untergruppe 0305 Bautechnik (Maschinenbau)

3.1 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Mitte nach ADT-Hauptgruppen
- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Mitte Beschäftigte															
Insgesamt	2 496	100	80	81	95	96	83	120	88	100	103	846	33,9	1 650	66,1
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 419	56,9	43	40	48	49	43	60	37	37	53	410	28,9	1 009	71,1
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	334	13,4	6	7	18	10	7	14	13	23	18	116	34,7	218	65,3
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	200	8,0	15	10	6	14	13	8	8	11	10	95	47,5	105	52,5
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	111	4,4	6	6	3	4	8	4	6	11	6	54	48,6	57	51,4
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	137	5,5	4	6	4	3	5	11	8	4	4	49	35,8	88	64,2
06 Jugend, Soziales	283	11,3	6	12	15	15	7	23	16	13	12	119	42,0	164	58,0
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	12	0,5	-	-	1	1	-	-	-	1	-	3	25,0	9	75,0
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	2 323,2	100	62,4	68,0	80,0	91,3	79,1	115,1	81,7	95,9	98,2	771,7	33,2	1 551,6	66,8
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 329,7	57,2	33,8	34,6	41,2	47,3	42,1	58,9	35,8	34,9	51,4	380,0	28,6	949,8	71,4
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	323,1	13,9	4,9	6,5	15,2	9,7	6,8	13,8	12,8	22,4	17,1	109,2	33,8	214,1	66,3
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	185,3	8,0	10,6	7,8	3,8	13,1	13,0	7,8	8,0	10,8	9,8	84,7	45,7	100,6	54,3
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	96,9	4,2	4,9	4,5	3,0	3,5	7,1	3,8	4,5	10,5	5,2	47,0	48,5	49,9	51,5
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	115,1	5,0	2,4	5,3	3,2	2,6	4,1	10,1	7,0	3,6	3,3	41,6	36,1	73,4	63,8
06 Jugend, Soziales	262,1	11,3	5,8	9,3	12,9	14,4	6,1	20,7	13,6	12,8	11,4	107,0	40,8	155,2	59,2
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	11,0	0,5	-	-	0,8	0,8	-	-	-	1,0	-	2,6	23,6	8,5	77,3
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.2 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Friedrichshain-Kreuzberg nach ADT-Hauptgruppen
- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³		
Friedrichshain-Kreuzberg Beschäftigte															
Insgesamt	1 851	100	63	66	73	75	72	97	84	79	84	693	37,4	1 158	62,6
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 094	59,1	35	36	40	40	45	54	48	43	45	386	35,3	708	64,7
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	116	6,3	5	6	5	8	6	8	7	8	5	58	50,0	58	50,0
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	154	8,3	6	8	12	11	7	7	5	9	5	70	45,5	84	54,5
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	65	3,5	5	1	3	1	5	3	-	2	4	24	36,9	41	63,1
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	107	5,8	2	2	2	4	3	6	10	3	3	35	32,7	72	67,3
06 Jugend, Soziales	315	17,0	10	13	11	11	6	19	14	14	22	120	38,1	195	61,9
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Nachrichtlich: Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 725,4	100	52,4	54,5	63,0	73,2	70,3	94,7	78,7	75,7	80,1	642,6	37,2	1 082,7	62,8
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 021,4	59,2	26,1	27,0	33,6	39,4	43,7	53,2	45,8	40,7	43,0	352,5	34,5	669,0	65,5
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	113,8	6,6	5,0	6,0	5,0	8,0	5,9	8,0	6,7	8,0	5,0	57,6	50,6	56,2	49,4
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	147,4	8,5	4,9	6,9	11,9	11,0	6,9	7,0	4,9	8,8	4,7	67,0	45,5	80,5	54,6
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	59,4	3,4	4,8	1,0	2,0	1,0	5,0	2,9	-	2,0	4,0	22,7	38,2	36,8	62,0
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	94,5	5,5	2,0	1,5	1,1	3,8	3,0	5,8	8,7	3,0	2,6	31,5	33,3	63,0	66,7
06 Jugend, Soziales	288,9	16,7	9,7	12,2	9,5	10,0	5,8	17,9	12,7	13,3	20,8	111,9	38,7	177,2	61,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Nachrichtlich: Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.3 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Pankow nach ADT-Hauptgruppen
- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Pankow Beschäftigte															
Insgesamt	2 191	100	71	93	81	76	84	102	104	110	108	829	37,8	1 362	62,2
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 305	59,6	44	65	50	44	35	60	53	68	54	473	36,2	832	63,8
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	270	12,3	5	3	13	10	9	10	11	15	19	95	35,2	175	64,8
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	167	7,6	7	11	5	5	9	11	11	12	12	83	49,7	84	50,3
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	111	5,1	4	1	7	3	9	7	5	3	11	50	45,0	61	55,0
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	94	4,3	5	4	4	-	8	5	7	3	5	41	43,6	53	56,4
06 Jugend, Soziales	244	11,1	6	9	2	14	14	9	17	9	7	87	35,7	157	64,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Nachrichtlich: Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	2 082,4	100	56,8	78,2	71,0	74,6	82,8	100,5	101,9	105,9	104,0	775,7	37,3	1 306,7	62,7
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 238,9	59,5	34,9	54,0	43,3	42,8	34,3	59,5	52,3	65,4	51,8	438,3	35,4	800,7	64,6
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	261,3	12,5	5,0	3,0	10,9	10,0	9,0	10,0	11,0	15,0	18,9	92,8	35,5	168,6	64,5
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	155,9	7,5	4,0	9,1	4,5	4,9	8,9	10,6	10,8	11,2	11,5	75,5	48,4	80,4	51,6
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	102,0	4,9	3,4	1,0	6,4	3,0	8,8	6,8	4,7	2,7	9,8	46,6	45,7	55,5	54,4
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	88,0	4,2	4,1	3,3	4,0	-	8,0	5,0	6,8	3,0	5,0	39,2	44,5	48,8	55,5
06 Jugend, Soziales	236,4	11,4	5,5	7,8	2,0	14,0	13,8	8,6	16,4	8,6	7,0	83,7	35,4	152,7	64,6
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Nachrichtlich: Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.4 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Charlottenburg-Wilmersdorf nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Charlottenburg-Wilmersdorf Beschäftigte															
Insgesamt	1 864	100	68	64	78	67	85	70	69	76	89	666	35,7	1 198	64,3
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 103	59,2	35	36	42	38	40	37	34	34	54	350	31,7	753	63,3
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	248	13,3	4	7	10	7	17	14	17	13	17	106	42,7	142	57,3
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	129	6,9	7	4	9	4	9	6	1	8	4	52	40,3	77	59,7
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	70	3,8	3	2	5	7	4	5	4	4	2	36	51,4	34	48,6
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	102	5,5	6	5	4	4	3	1	4	1	6	34	33,3	68	66,7
06 Jugend, Soziales	212	11,4	13	10	8	7	12	7	9	16	6	88	41,5	124	58,5
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Nachrichtlich: Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 719,8	100	59,3	53,6	69,0	61,1	78,2	64,8	66,2	72,2	85,2	609,6	35,4	1 110,3	64,6
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 011,7	58,8	29,4	29,7	34,8	34,5	36,0	33,0	32,3	32,3	51,3	313,3	31,0	698,3	69,0
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	243,0	14,1	4,0	7,0	10,0	7,0	17,0	13,8	16,8	13,0	17,0	105,6	43,5	137,5	56,6
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	120,8	7,0	6,4	3,5	8,8	4,0	7,6	6,0	1,0	7,5	3,5	48,3	40,0	72,5	60,0
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	62,4	3,6	2,0	1,5	4,8	5,8	3,9	4,5	3,5	3,3	1,8	31,1	49,8	31,4	50,3
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	88,0	5,1	5,3	4,0	2,6	3,3	2,1	0,9	3,6	1,0	6,0	28,8	32,7	59,2	67,3
06 Jugend, Soziales	194,1	11,3	12,1	8,0	8,0	6,5	11,6	6,7	9,0	15,2	5,6	82,7	42,6	111,5	57,4
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Nachrichtlich: Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.5 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Spandau nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Spandau Beschäftigte															
Insgesamt	1 630	100	42	50	61	53	64	57	63	58	53	501	30,7	1 129	69,3
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	884	54,2	25	20	26	25	28	26	23	19	28	220	24,9	664	75,1
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	206	12,6	2	5	6	3	9	11	7	19	7	69	33,5	137	66,5
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	175	10,7	2	7	10	10	8	6	8	6	4	61	34,9	114	65,1
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	70	4,3	2	4	6	3	3	3	6	3	1	31	44,3	39	55,7
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	64	3,9	3	2	4	3	4	4	5	-	3	28	43,8	36	56,3
06 Jugend, Soziales	200	12,3	8	10	7	7	10	7	11	9	8	77	38,5	123	61,5
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	31	1,9	-	2	2	2	2	-	3	2	2	15	48,4	16	51,6
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 512,7	100	35,0	43,7	54,0	47,2	57,5	53,8	58,4	55,1	50,9	455,6	30,1	1 057,3	69,9
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	817,3	54,0	20,8	16,5	21,9	21,5	24,2	24,4	21,9	18,7	26,4	196,3	24,0	621,1	76,0
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	198,6	13,1	1,6	4,8	6,0	2,1	9,0	10,8	6,9	17,5	6,9	65,6	33,0	133,1	67,0
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	164,4	10,9	2,0	5,9	8,7	9,1	8,0	5,8	7,2	5,9	4,0	56,6	34,4	107,9	65,6
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	62,3	4,1	1,5	2,7	5,9	2,8	2,5	2,8	5,5	2,9	1,0	27,6	44,3	34,9	56,0
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	56,8	3,8	2,5	2,0	3,5	2,7	3,5	4,0	4,0	-	3,0	25,2	44,4	31,6	55,6
06 Jugend, Soziales	182,2	12,0	6,6	9,8	6,0	7,0	8,3	6,1	9,8	8,1	7,6	69,3	38,0	112,8	61,9
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	31,0	2,0	-	2,0	2,0	2,0	2,0	-	3,0	2,0	2,0	15,0	48,4	16,0	51,6
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.6 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Steglitz-Zehlendorf nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Steglitz-Zehlendorf Beschäftigte															
Insgesamt	1 835	100	80	52	60	75	66	68	90	87	48	626	34,1	1 209	65,9
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	979	53,4	36	16	29	34	28	34	45	41	20	283	28,9	696	71,1
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	256	14,0	6	10	5	10	6	11	9	14	12	83	32,4	173	67,6
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	152	8,3	13	6	10	12	9	8	6	9	5	78	51,3	74	48,7
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	113	6,2	6	7	4	4	7	6	5	2	1	42	37,2	71	62,8
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	139	7,6	9	4	6	10	6	2	12	7	6	62	44,6	77	55,4
06 Jugend, Soziales	189	10,3	9	8	6	5	9	7	13	14	4	75	39,7	114	60,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	5	0,3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	20,0	4	80,0
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	2	0,1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	100	-	x
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 704,0	100	66,4	47,1	53,8	68,5	62,9	64,0	82,9	80,9	45,0	571,5	33,5	1 132,5	66,5
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	914,9	53,7	29,7	14,8	27,1	32,1	26,8	32,1	42,3	38,0	19,6	262,5	28,7	652,5	71,3
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	252,3	14,8	5,5	9,9	5,0	9,5	6,0	10,4	9,0	14,0	12,0	81,3	32,2	171,0	67,8
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	142,1	8,3	11,9	6,0	7,8	11,5	9,0	7,8	5,3	8,7	4,1	72,1	50,7	70,1	49,3
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	103,9	6,1	5,5	5,1	3,0	3,3	6,3	5,6	3,2	2,0	1,0	35,0	33,7	68,9	66,3
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	113,8	6,7	6,7	3,5	6,0	7,4	5,0	1,5	11,1	5,9	5,1	52,2	45,9	61,6	54,1
06 Jugend, Soziales	172,2	10,1	7,1	6,8	5,0	4,8	8,8	6,5	12,0	12,3	3,3	66,6	38,7	105,7	61,4
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	3,9	0,2	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	1,0	25,6	2,9	74,4
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	1,0	0,1	0,0	-	-	-	1,0	-	-	-	-	1,0	100	-	x
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.7 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Tempelhof-Schöneberg nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Tempelhof-Schöneberg Beschäftigte															
Insgesamt	1 804	100	54	54	66	75	68	67	68	65	55	572	31,7	1 232	68,3
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 078	59,8	23	27	36	36	33	29	34	36	27	281	26,1	797	73,9
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	151	8,4	5	3	5	9	9	6	7	7	6	57	37,7	94	62,3
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	155	8,6	8	2	9	6	7	10	9	3	7	61	39,4	94	60,6
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	95	5,3	8	7	8	9	6	3	2	3	2	48	50,5	47	49,5
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	92	5,1	4	4	2	2	4	3	3	4	1	27	29,3	65	70,7
06 Jugend, Soziales	229	12,7	6	11	6	13	8	16	13	12	11	96	41,9	133	58,1
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	4	0,2	-	-	-	-	1	-	-	-	1	2	50,0	2	50,0
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 650,9	100	43,0	46,5	56,8	65,7	63,2	62,1	63,7	59,0	52,9	512,9	31,1	1 137,9	68,9
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	988,8	59,9	18,0	22,9	31,2	31,4	30,7	25,9	32,2	33,8	26,3	252,4	25,5	736,5	74,5
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	146,2	8,9	4,5	3,0	4,0	9,0	9,0	6,0	7,0	7,0	6,0	55,5	38,0	90,8	62,1
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	143,4	8,7	5,8	1,5	7,8	5,3	6,4	9,8	9,0	3,0	6,8	55,4	38,6	88,2	61,5
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	77,4	4,7	5,8	5,5	6,7	6,4	5,0	2,0	1,2	2,0	1,3	35,9	46,4	41,6	53,7
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	79,8	4,8	3,4	3,2	2,0	1,9	3,7	3,0	3,0	2,8	1,0	24,0	30,1	55,8	69,9
06 Jugend, Soziales	212,0	12,8	5,5	10,5	5,2	11,7	7,5	15,4	11,3	10,4	10,7	88,2	41,6	123,9	58,4
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	3,3	0,2	-	-	-	-	1,0	-	-	-	1,0	2,0	60,6	1,3	39,4
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.8 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Neukölln nach ADT-Hauptgruppen
- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Neukölln Beschäftigte															
Insgesamt	1 831	100	39	49	52	74	60	54	65	47	69	509	27,8	1 322	72,2
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 149	62,8	21	26	28	45	32	29	37	28	45	291	25,3	858	74,7
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	116	6,3	2	3	3	3	6	3	3	2	6	31	26,7	85	73,3
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	133	7,3	3	2	8	8	8	5	6	7	1	48	36,1	85	63,9
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	71	3,9	2	4	2	6	1	4	4	1	-	24	33,8	47	66,2
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	98	5,4	5	-	3	3	6	1	5	6	4	33	33,7	65	66,3
06 Jugend, Soziales	251	13,7	6	14	8	9	7	12	10	3	13	82	32,7	169	67,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	13	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	13	100
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 718,3	100	31,0	44,4	45,1	69,6	57,3	51,1	61,5	44,8	64,0	468,8	27,3	1 249,5	72,7
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 085,7	63,2	15,7	22,6	24,7	43,3	31,3	27,0	35,3	26,3	41,9	268,1	24,7	817,7	75,3
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	112,6	6,6	1,3	3,0	2,5	3,0	6,0	3,0	3,0	2,0	6,0	29,8	26,5	82,8	73,5
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	125,2	7,3	3,0	2,0	6,9	7,5	7,5	5,0	5,5	6,8	1,0	45,2	36,1	80,0	63,9
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	64,5	3,8	1,5	3,5	1,7	5,3	0,8	3,3	4,0	1,0	-	21,1	32,7	43,4	67,3
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	82,2	4,8	3,4	-	2,5	2,5	4,8	1,0	4,0	5,7	2,7	26,6	32,4	55,7	67,8
06 Jugend, Soziales	235,4	13,7	6,0	13,3	6,8	8,0	7,0	11,8	9,8	3,0	12,5	78,2	33,2	157,3	66,8
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	12,6	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	12,6	100
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.9 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Treptow-Köpenick nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Treptow-Köpenick Beschäftigte															
Insgesamt	1 759	100	62	62	83	68	83	80	78	69	85	670	38,1	1 089	61,9
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	995	56,6	31	39	46	27	48	48	36	33	52	360	36,2	635	63,8
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	339	19,3	13	9	13	15	15	16	22	21	18	142	41,9	197	58,1
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	145	8,2	7	8	12	11	9	5	6	5	8	71	49,0	74	51,0
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	61	3,5	-	2	4	2	3	4	3	4	4	26	42,6	35	57,4
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	64	3,6	4	2	3	2	2	6	3	2	1	25	39,1	39	60,9
06 Jugend, Soziales	149	8,5	7	2	5	11	6	1	8	4	2	46	30,9	103	69,1
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	6	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	6	100
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 655,7	100	44,9	48,9	69,5	64,7	79,4	76,5	74,4	67,5	81,8	607,6	36,7	1 048,2	63,3
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	937,9	56,6	20,9	31,8	37,9	26,4	45,8	46,1	34,3	32,4	50,2	325,8	34,7	612,3	65,3
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	323,4	19,5	9,2	5,8	11,8	15,0	15,0	15,4	21,4	20,5	17,8	131,9	40,8	191,6	59,2
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	133,4	8,1	4,8	6,8	9,2	9,6	8,7	5,0	6,0	5,0	7,8	62,9	47,2	70,6	52,9
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	54,2	3,3	-	1,5	3,0	1,4	2,3	3,9	2,6	3,8	3,0	21,5	39,7	32,8	60,5
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	58,2	3,5	3,6	1,2	3,0	2,0	1,8	5,1	2,7	2,0	1,0	22,4	38,5	35,9	61,7
06 Jugend, Soziales	143,0	8,6	6,5	2,0	4,6	10,4	5,8	1,0	7,6	3,9	2,0	43,8	30,6	99,4	69,5
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	5,6	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	5,6	100
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.10 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Marzahn-Hellersdorf nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Marzahn-Hellersdorf Beschäftigte															
Insgesamt	1 672	100	87	65	83	83	82	88	92	107	97	784	46,9	888	53,1
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	984	58,9	51	35	46	47	55	43	61	65	55	458	46,5	526	53,5
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	197	11,8	8	7	14	7	8	11	7	8	10	80	40,6	117	59,4
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	175	10,5	10	11	9	11	4	14	10	12	18	99	56,6	76	43,4
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	59	3,5	4	2	2	3	4	3	6	3	-	27	45,8	32	54,2
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	75	4,5	2	1	4	6	3	5	3	4	2	30	40,0	45	60,0
06 Jugend, Soziales	179	10,7	12	9	8	9	7	12	5	15	12	89	49,7	90	50,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	3	0,2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	33,3	2	66,7
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 591,7	100	77,1	53,9	70,7	80,3	78,9	84,4	88,5	104,5	93,9	732,2	46,0	859,5	54,0
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	938,1	58,9	44,9	28,2	37,7	46,4	54,2	41,2	58,6	63,4	53,0	427,6	45,6	510,5	54,4
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	191,2	12,0	6,4	6,5	12,9	6,6	8,0	10,8	7,0	8,0	9,5	75,7	39,6	115,5	60,4
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	164,8	10,4	8,9	8,9	7,3	10,9	3,1	13,7	9,3	12,0	17,8	91,9	55,8	73,0	44,3
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	53,9	3,4	3,5	1,2	1,8	2,4	3,5	2,9	5,7	2,8	-	23,8	44,2	30,1	55,8
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	70,1	4,4	1,5	0,6	3,5	6,0	3,0	4,8	3,0	3,8	2,0	28,2	40,2	42,0	59,9
06 Jugend, Soziales	170,6	10,7	12,0	8,5	7,5	8,0	6,0	11,1	4,8	14,6	11,7	84,2	49,4	86,4	50,6
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	3,0	0,2	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-	1,0	33,3	2,0	66,7
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.11 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Lichtenberg nach ADT-Hauptgruppen
- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Lichtenberg Beschäftigte															
Insgesamt	1 920	100	73	63	79	72	75	97	74	77	89	699	36,4	1 221	63,6
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 180	61,5	52	35	50	48	51	63	51	41	54	445	37,7	735	62,3
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	232	12,1	3	6	8	8	12	9	9	8	7	70	30,2	162	69,8
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	150	7,8	8	7	10	6	1	8	2	10	7	59	39,3	91	60,7
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	71	3,7	-	5	1	4	1	6	2	4	4	27	38,0	44	62,0
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	99	5,2	4	2	3	3	2	3	5	6	7	35	35,4	64	64,6
06 Jugend, Soziales	187	9,7	6	8	7	3	8	8	5	8	10	63	33,7	124	66,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	1	100
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 840,0	100	54,8	58,0	72,5	69,9	73,0	95,1	73,4	73,4	86,4	656,5	35,7	1 183,6	64,3
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	1 131,9	61,5	37,4	31,1	44,6	47,1	49,8	62,2	50,8	40,0	52,5	415,5	36,7	716,5	63,3
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	227,8	12,4	2,8	5,5	8,0	8,0	12,0	9,0	8,8	7,0	7,0	68,1	29,9	159,8	70,1
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	144,8	7,9	6,5	6,8	9,5	6,0	0,8	7,5	2,0	9,9	6,8	55,8	38,5	89,2	61,6
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	64,6	3,5	-	4,9	1,0	3,3	0,9	5,4	2,0	4,0	3,7	25,2	39,0	39,4	61,0
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	87,5	4,8	3,0	2,0	2,4	2,5	1,5	3,0	5,0	4,5	6,7	30,6	35,0	56,9	65,0
06 Jugend, Soziales	182,5	9,9	5,1	7,8	7,0	3,0	8,0	8,0	4,9	8,0	9,8	61,6	33,8	121,0	66,3
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	0,9	0,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	0,9	100
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

3.12 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente im Bezirk Reinickendorf nach ADT-Hauptgruppen

- Datenbasis September 2016 -

ADT-Hauptgruppe	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
Reinickendorf Beschäftigte															
Insgesamt	1 565	100	37	42	64	61	63	63	40	50	72	492	31,4	1 073	68,6
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	869	55,5	12	24	29	30	22	33	15	20	33	218	25,1	651	74,9
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	216	13,8	3	4	14	10	13	11	8	9	14	86	39,8	130	60,2
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	109	7,0	3	2	3	9	4	8	2	8	5	44	40,4	65	59,6
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	61	3,9	4	2	3	2	6	3	2	4	1	27	44,3	34	55,7
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	101	6,5	3	3	7	2	5	3	5	5	7	40	39,6	61	60,4
06 Jugend, Soziales	205	13,1	11	7	8	8	13	5	8	4	12	76	37,1	129	62,9
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	4	0,3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	25,0	3	75,0
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	22 418	x	756	741	875	875	885	963	915	925	952	7 887	35,2	14 531	64,8
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 441,0	100	34,1	38,8	56,1	54,1	59,7	58,5	36,0	46,3	68,1	451,7	31,3	989,5	68,7
01 Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)	812,3	56,4	11,8	22,7	26,2	27,4	20,8	30,6	14,3	19,2	30,8	203,8	25,1	608,6	74,9
02 Tarifbeschäftigte (früher BMT-G)	204,0	14,2	2,5	2,8	13,0	8,5	12,2	10,5	7,9	8,8	13,7	79,9	39,2	124,0	60,8
03 Bauen/Planen, Vermessen;Betriebstechnik	104,2	7,2	3,0	2,0	2,8	8,8	4,0	7,5	2,0	7,6	5,0	42,7	41,0	61,7	59,2
04 Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft	53,7	3,7	4,0	2,0	2,5	2,0	5,5	3,0	1,3	2,8	0,8	23,9	44,5	29,9	55,7
05 Gesundheit, Sport, Umwelt	81,9	5,7	2,8	2,3	5,0	1,1	4,5	1,9	3,2	4,4	6,2	31,4	38,3	50,6	61,8
06 Jugend, Soziales	181,0	12,6	9,1	7,0	6,7	6,3	12,8	5,0	7,3	3,5	11,5	69,2	38,2	111,8	61,8
07 Rechtspflege, -schutz	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
08 Sicherheit	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
09 Steuern	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Keine Angabe	4,0	0,3	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	1,0	25,0	3,0	75,0
Nachrichtlich:															
Bezirksverwaltungen insgesamt	20 964,9	x	617,2	635,4	761,4	820,2	842,1	920,5	867,3	881,1	910,4	7 255,6	34,6	13 709,3	65,4

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

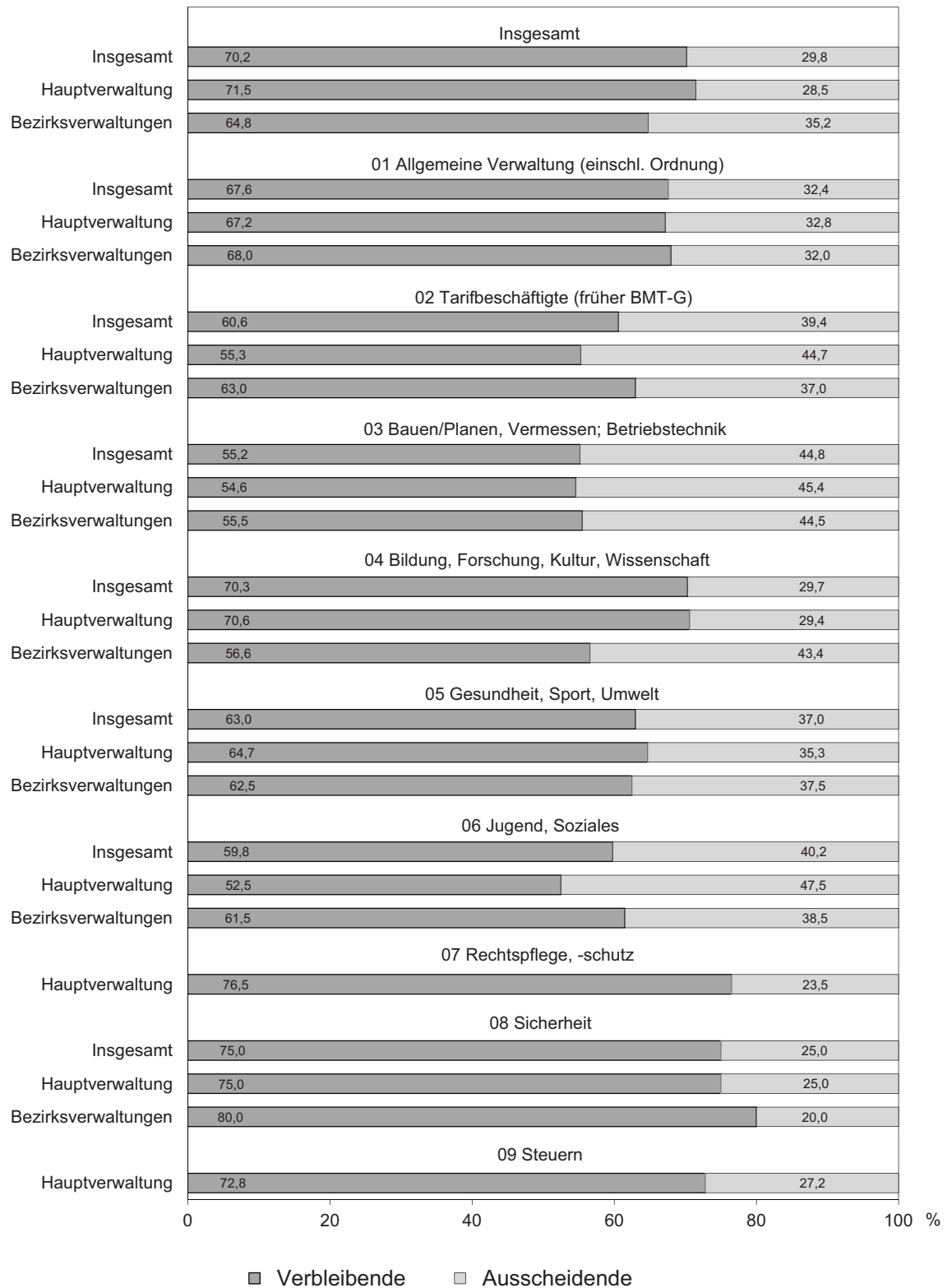
² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

Hauptgruppen



1 Anteile der verbleibenden und der bis 2024 altersbedingt¹ ausscheidenden Beschäftigten des unmittelbaren Landesdienstes Berlin nach ADT-Hauptgruppen - Datenbasis: September 2016 -



¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

4.1 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 01 - Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung) nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
	absolut	%										absolut	in % ³		
01 - Allgemeine Verwaltung (einschl. Ordnung)															
Beschäftigte															
Insgesamt	24 180	x	850	748	888	871	862	939	860	861	949	7 828	32,4	16 352	67,6
Hauptverwaltung insgesamt	11 141	100	442	349	418	408	402	423	386	396	429	3 653	32,8	7 488	67,2
Bezirksverwaltungen insgesamt	13 039	100	408	399	470	463	460	516	474	465	520	4 175	32,0	8 864	68,0
Mitte	1 419	10,9	43	40	48	49	43	60	37	37	53	410	28,9	1 009	71,1
Friedrichshain-Kreuzberg	1 094	8,4	35	36	40	40	45	54	48	43	45	386	35,3	708	64,7
Pankow	1 305	10,0	44	65	50	44	35	60	53	68	54	473	36,2	832	63,8
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 103	8,5	35	36	42	38	40	37	34	34	54	350	31,7	753	68,3
Spandau	884	6,8	25	20	26	25	28	26	23	19	28	220	24,9	664	75,1
Steglitz-Zehlendorf	979	7,5	36	16	29	34	28	34	45	41	20	283	28,9	696	71,1
Tempelhof-Schöneberg	1 078	8,3	23	27	36	36	33	29	34	36	27	281	26,1	797	73,9
Neukölln	1 149	8,8	21	26	28	45	32	29	37	28	45	291	25,3	858	74,7
Treptow-Köpenick	995	7,6	31	39	46	27	48	48	36	33	52	360	36,2	635	63,8
Marzahn-Hellersdorf	984	7,5	51	35	46	47	55	43	61	65	55	458	46,5	526	53,5
Lichtenberg	1 180	9,0	52	35	50	48	51	63	51	41	54	445	37,7	735	62,3
Reinickendorf	869	6,7	12	24	29	30	22	33	15	20	33	218	25,1	651	74,9
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	22 542,6	x	663,6	627,1	761,5	824,4	819,1	898,2	821,2	816,1	907,2	7 138,4	31,7	15 404,2	68,3
Hauptverwaltung insgesamt	10 314,1	100	340,2	291,4	357,4	384,8	379,6	404,2	365,3	371,2	409,1	3 303,2	32,0	7 010,8	68,0
Bezirksverwaltungen insgesamt	12 228,5	100	323,4	335,7	404,1	439,5	439,5	494,1	455,9	444,9	498,1	3 835,2	31,4	8 393,4	68,6
Mitte	1 329,7	10,9	33,8	34,6	41,2	47,3	42,1	58,9	35,8	34,9	51,4	380,0	28,6	949,8	71,4
Friedrichshain-Kreuzberg	1 021,4	8,4	26,1	27,0	33,6	39,4	43,7	53,2	45,8	40,7	43,0	352,5	34,5	669,0	65,5
Pankow	1 238,9	10,1	34,9	54,0	43,3	42,8	34,3	59,5	52,3	65,4	51,8	438,3	35,4	800,7	64,6
Charlottenburg-Wilmersdorf	1 011,7	8,3	29,4	29,7	34,8	34,5	36,0	33,0	32,3	32,3	51,3	313,3	31,0	698,3	69,0
Spandau	817,3	6,7	20,8	16,5	21,9	21,5	24,2	24,4	21,9	18,7	26,4	196,3	24,0	621,1	76,0
Steglitz-Zehlendorf	914,9	7,5	29,7	14,8	27,1	32,1	26,8	32,1	42,3	38,0	19,6	262,5	28,7	652,5	71,3
Tempelhof-Schöneberg	988,8	8,1	18,0	22,9	31,2	31,4	30,7	25,9	32,2	33,8	26,3	252,4	25,5	736,5	74,5
Neukölln	1 085,7	8,9	15,7	22,6	24,7	43,3	31,3	27,0	35,3	26,3	41,9	268,1	24,7	817,7	75,3
Treptow-Köpenick	937,9	7,7	20,9	31,8	37,9	26,4	45,8	46,1	34,3	32,4	50,2	325,8	34,7	612,3	65,3
Marzahn-Hellersdorf	938,1	7,7	44,9	28,2	37,7	46,4	54,2	41,2	58,6	63,4	53,0	427,6	45,6	510,5	54,4
Lichtenberg	1 131,9	9,3	37,4	31,1	44,6	47,1	49,8	62,2	50,8	40,0	52,5	415,5	36,7	716,5	63,3
Reinickendorf	812,3	6,6	11,8	22,7	26,2	27,4	20,8	30,6	14,3	19,2	30,8	203,8	25,1	608,6	74,9

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.2 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 02 - Tarifbeschäftigte (früher BMT-G) nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
	absolut	%										absolut	in % ³		
02 - Tarifbeschäftigte (früher BMT-G) Beschäftigte															
Insgesamt	3 917	x	112	130	182	164	173	180	186	211	207	1 545	39,4	2 372	60,6
Hauptverwaltung insgesamt	1 236	100	50	60	68	64	56	56	66	64	68	552	44,7	684	55,3
Bezirksverwaltungen insgesamt	2 681	100	62	70	114	100	117	124	120	147	139	993	37,0	1 688	63,0
Mitte	334	12,5	6	7	18	10	7	14	13	23	18	116	34,7	218	65,3
Friedrichshain-Kreuzberg	116	4,3	5	6	5	8	6	8	7	8	5	58	50,0	58	50,0
Pankow	270	10,1	5	3	13	10	9	10	11	15	19	95	35,2	175	64,8
Charlottenburg-Wilmersdorf	248	9,3	4	7	10	7	17	14	17	13	17	106	42,7	142	57,3
Spandau	206	7,7	2	5	6	3	9	11	7	19	7	69	33,5	137	66,5
Steglitz-Zehlendorf	256	9,5	6	10	5	10	6	11	9	14	12	83	32,4	173	67,6
Tempelhof-Schöneberg	151	5,6	5	3	5	9	9	6	7	7	6	57	37,7	94	62,3
Neukölln	116	4,3	2	3	3	3	6	3	3	2	6	31	26,7	85	73,3
Treptow-Köpenick	339	12,6	13	9	13	15	15	16	22	21	18	142	41,9	197	58,1
Marzahn-Hellersdorf	197	7,3	8	7	14	7	8	11	7	8	10	80	40,6	117	59,4
Lichtenberg	232	8,7	3	6	8	8	12	9	9	8	7	70	30,2	162	69,8
Reinickendorf	216	8,1	3	4	14	10	13	11	8	9	14	86	39,8	130	60,2
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	3 779,4	x	85,9	109,3	161,7	159,6	170,7	177,3	182,6	207,2	204,5	1 458,8	38,6	2 320,6	61,4
Hauptverwaltung insgesamt	1 182,3	100	33,2	45,7	57,5	63,3	54,9	55,9	64,5	64,0	67,7	506,7	42,9	675,7	57,2
Bezirksverwaltungen insgesamt	2 597,1	100	52,7	63,6	104,2	96,4	115,8	121,4	118,1	143,2	136,8	952,2	36,7	1 644,9	63,3
Mitte	323,1	12,4	4,9	6,5	15,2	9,7	6,8	13,8	12,8	22,4	17,1	109,2	33,8	214,1	66,3
Friedrichshain-Kreuzberg	113,8	4,4	5,0	6,0	5,0	8,0	5,9	8,0	6,7	8,0	5,0	57,6	50,6	56,2	49,4
Pankow	261,3	10,1	5,0	3,0	10,9	10,0	9,0	10,0	11,0	15,0	18,9	92,8	35,5	168,6	64,5
Charlottenburg-Wilmersdorf	243,0	9,4	4,0	7,0	10,0	7,0	17,0	13,8	16,8	13,0	17,0	105,6	43,5	137,5	56,6
Spandau	198,6	7,6	1,6	4,8	6,0	2,1	9,0	10,8	6,9	17,5	6,9	65,6	33,0	133,1	67,0
Steglitz-Zehlendorf	252,3	9,7	5,5	9,9	5,0	9,5	6,0	10,4	9,0	14,0	12,0	81,3	32,2	171,0	67,8
Tempelhof-Schöneberg	146,2	5,6	4,5	3,0	4,0	9,0	9,0	6,0	7,0	7,0	6,0	55,5	38,0	90,8	62,1
Neukölln	112,6	4,3	1,3	3,0	2,5	3,0	6,0	3,0	3,0	2,0	6,0	29,8	26,5	82,8	73,5
Treptow-Köpenick	323,4	12,5	9,2	5,8	11,8	15,0	15,0	15,4	21,4	20,5	17,8	131,9	40,8	191,6	59,2
Marzahn-Hellersdorf	191,2	7,4	6,4	6,5	12,9	6,6	8,0	10,8	7,0	8,0	9,5	75,7	39,6	115,5	60,4
Lichtenberg	227,8	8,8	2,8	5,5	8,0	8,0	12,0	9,0	8,8	7,0	7,0	68,1	29,9	159,8	70,1
Reinickendorf	204,0	7,9	2,5	2,8	13,0	8,5	12,2	10,5	7,9	8,8	13,7	79,9	39,2	124,0	60,8

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.3 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 03 - Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
03 - Bauen/Planen, Vermessen; Betriebstechnik															
Beschäftigte															
Insgesamt	2 837	x	162	119	152	159	127	131	128	147	147	1 272	44,8	1 565	55,2
Hauptverwaltung insgesamt	993	100	73	41	49	52	39	35	54	47	61	451	45,4	542	54,6
Bezirksverwaltungen insgesamt	1 844	100	89	78	103	107	88	96	74	100	86	821	44,5	1 023	55,5
Mitte	200	10,8	15	10	6	14	13	8	8	11	10	95	47,5	105	52,5
Friedrichshain-Kreuzberg	154	8,4	6	8	12	11	7	7	5	9	5	70	45,5	84	54,5
Pankow	167	9,1	7	11	5	5	9	11	11	12	12	83	49,7	84	50,3
Charlottenburg-Wilmersdorf	129	7,0	7	4	9	4	9	6	1	8	4	52	40,3	77	59,7
Spandau	175	9,5	2	7	10	10	8	6	8	6	4	61	34,9	114	65,1
Steglitz-Zehlendorf	152	8,2	13	6	10	12	9	8	6	9	5	78	51,3	74	48,7
Tempelhof-Schöneberg	155	8,4	8	2	9	6	7	10	9	3	7	61	39,4	94	60,6
Neukölln	133	7,2	3	2	8	8	8	5	6	7	1	48	36,1	85	63,9
Treptow-Köpenick	145	7,9	7	8	12	11	9	5	6	5	8	71	49,0	74	51,0
Marzahn-Hellersdorf	175	9,5	10	11	9	11	4	14	10	12	18	99	56,6	76	43,4
Lichtenberg	150	8,1	8	7	10	6	1	8	2	10	7	59	39,3	91	60,7
Reinickendorf	109	5,9	3	2	3	9	4	8	2	8	5	44	40,4	65	59,6
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	2 665,5	x	133,8	105,7	133,5	151,4	121,2	127,2	122,5	141,3	140,7	1 177,3	44,2	1 488,1	55,8
Hauptverwaltung insgesamt	933,9	100	62,0	38,7	44,6	49,7	37,4	33,9	51,6	44,2	58,1	420,2	45,0	513,6	55,0
Bezirksverwaltungen insgesamt	1 731,6	100	71,8	67,0	88,9	101,7	83,8	93,4	70,9	97,1	82,6	757,2	43,7	974,5	56,3
Mitte	185,3	10,7	10,6	7,8	3,8	13,1	13,0	7,8	8,0	10,8	9,8	84,7	45,7	100,6	54,3
Friedrichshain-Kreuzberg	147,4	8,5	4,9	6,9	11,9	11,0	6,9	7,0	4,9	8,8	4,7	67,0	45,5	80,5	54,6
Pankow	155,9	9,0	4,0	9,1	4,5	4,9	8,9	10,6	10,8	11,2	11,5	75,5	48,4	80,4	51,6
Charlottenburg-Wilmersdorf	120,8	7,0	6,4	3,5	8,8	4,0	7,6	6,0	1,0	7,5	3,5	48,3	40,0	72,5	60,0
Spandau	164,4	9,5	2,0	5,9	8,7	9,1	8,0	5,8	7,2	5,9	4,0	56,6	34,4	107,9	65,6
Steglitz-Zehlendorf	142,1	8,2	11,9	6,0	7,8	11,5	9,0	7,8	5,3	8,7	4,1	72,1	50,7	70,1	49,3
Tempelhof-Schöneberg	143,4	8,3	5,8	1,5	7,8	5,3	6,4	9,8	9,0	3,0	6,8	55,4	38,6	88,2	61,5
Neukölln	125,2	7,2	3,0	2,0	6,9	7,5	7,5	5,0	5,5	6,8	1,0	45,2	36,1	80,0	63,9
Treptow-Köpenick	133,4	7,7	4,8	6,8	9,2	9,6	8,7	5,0	6,0	5,0	7,8	62,9	47,2	70,6	52,9
Marzahn-Hellersdorf	164,8	9,5	8,9	8,9	7,3	10,9	3,1	13,7	9,3	12,0	17,8	91,9	55,8	73,0	44,3
Lichtenberg	144,8	8,4	6,5	6,8	9,5	6,0	0,8	7,5	2,0	9,9	6,8	55,8	38,5	89,2	61,6
Reinickendorf	104,2	6,0	3,0	2,0	2,8	8,8	4,0	7,5	2,0	7,6	5,0	42,7	41,0	61,7	59,2

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.4 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 04 - Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
04 - Bildung, Forschung, Kultur, Wissenschaft															
Beschäftigte															
Insgesamt	40 229	x	1 408	1 276	1 427	1 441	1 293	1 285	1 280	1 275	1 273	11 958	29,7	28 271	70,3
Hauptverwaltung insgesamt	39 271	100	1 364	1 233	1 379	1 393	1 236	1 234	1 235	1 231	1 237	11 542	29,4	27 729	70,6
Bezirksverwaltungen insgesamt	958	100	44	43	48	48	57	51	45	44	36	416	43,4	542	56,6
Mitte	111	11,6	6	6	3	4	8	4	6	11	6	54	48,6	57	51,4
Friedrichshain-Kreuzberg	65	6,8	5	1	3	1	5	3	-	2	4	24	36,9	41	63,1
Pankow	111	11,6	4	1	7	3	9	7	5	3	11	50	45,0	61	55,0
Charlottenburg-Wilmersdorf	70	7,3	3	2	5	7	4	5	4	4	2	36	51,4	34	48,6
Spandau	70	7,3	2	4	6	3	3	3	6	3	1	31	44,3	39	55,7
Steglitz-Zehlendorf	113	11,8	6	7	4	4	7	6	5	2	1	42	37,2	71	62,8
Tempelhof-Schöneberg	95	9,9	8	7	8	9	6	3	2	3	2	48	50,5	47	49,5
Neukölln	71	7,4	2	4	2	6	1	4	4	1	-	24	33,8	47	66,2
Treptow-Köpenick	61	6,4	-	2	4	2	3	4	3	4	4	26	42,6	35	57,4
Marzahn-Hellersdorf	59	6,2	4	2	2	3	4	3	6	3	-	27	45,8	32	54,2
Lichtenberg	71	7,4	-	5	1	4	1	6	2	4	4	27	38,0	44	62,0
Reinickendorf	61	6,4	4	2	3	2	6	3	2	4	1	27	44,3	34	55,7
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	36 874,7	x	1 244,2	1 204,4	1 342,4	1 357,3	1 213,0	1 203,1	1 194,2	1 197,2	1 196,0	11 151,8	30,2	25 723,0	69,8
Hauptverwaltung insgesamt	36 019,6	100	1 207,4	1 170,0	1 300,9	1 317,2	1 161,3	1 156,2	1 156,0	1 157,6	1 164,5	10 791,1	30,0	25 228,5	70,0
Bezirksverwaltungen insgesamt	855,2	100	36,8	34,4	41,6	40,1	51,7	46,9	38,2	39,6	31,5	360,8	42,2	494,5	57,8
Mitte	96,9	11,3	4,9	4,5	3,0	3,5	7,1	3,8	4,5	10,5	5,2	47,0	48,5	49,9	51,5
Friedrichshain-Kreuzberg	59,4	6,9	4,8	1,0	2,0	1,0	5,0	2,9	-	2,0	4,0	22,7	38,2	36,8	62,0
Pankow	102,0	11,9	3,4	1,0	6,4	3,0	8,8	6,8	4,7	2,7	9,8	46,6	45,7	55,5	54,4
Charlottenburg-Wilmersdorf	62,4	7,3	2,0	1,5	4,8	5,8	3,9	4,5	3,5	3,3	1,8	31,1	49,8	31,4	50,3
Spandau	62,3	7,3	1,5	2,7	5,9	2,8	2,5	2,8	5,5	2,9	1,0	27,6	44,3	34,9	56,0
Steglitz-Zehlendorf	103,9	12,1	5,5	5,1	3,0	3,3	6,3	5,6	3,2	2,0	1,0	35,0	33,7	68,9	66,3
Tempelhof-Schöneberg	77,4	9,1	5,8	5,5	6,7	6,4	5,0	2,0	1,2	2,0	1,3	35,9	46,4	41,6	53,7
Neukölln	64,5	7,5	1,5	3,5	1,7	5,3	0,8	3,3	4,0	1,0	-	21,1	32,7	43,4	67,3
Treptow-Köpenick	54,2	6,3	-	1,5	3,0	1,4	2,3	3,9	2,6	3,8	3,0	21,5	39,7	32,8	60,5
Marzahn-Hellersdorf	53,9	6,3	3,5	1,2	1,8	2,4	3,5	2,9	5,7	2,8	-	23,8	44,2	30,1	55,8
Lichtenberg	64,6	7,6	-	4,9	1,0	3,3	0,9	5,4	2,0	4,0	3,7	25,2	39,0	39,4	61,0
Reinickendorf	53,7	6,3	4,0	2,0	2,5	2,0	5,5	3,0	1,3	2,8	0,8	23,9	44,5	29,9	55,7

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.5 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 05 - Gesundheit, Sport, Umwelt nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
			bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt			
	absolut	%										absolut	in % ³	absolut	in % ³
05 - Gesundheit, Sport, Umwelt Beschäftigte															
Insgesamt	1 492	x	72	45	59	51	60	64	85	58	58	552	37,0	940	63,0
Hauptverwaltung insgesamt	320	100	21	10	13	9	9	14	15	13	9	113	35,3	207	64,7
Bezirksverwaltungen insgesamt	1 172	100	51	35	46	42	51	50	70	45	49	439	37,5	733	62,5
Mitte	137	11,7	4	6	4	3	5	11	8	4	4	49	35,8	88	64,2
Friedrichshain-Kreuzberg	107	9,1	2	2	2	4	3	6	10	3	3	35	32,7	72	67,3
Pankow	94	8,0	5	4	4	-	8	5	7	3	5	41	43,6	53	56,4
Charlottenburg-Wilmersdorf	102	8,7	6	5	4	4	3	1	4	1	6	34	33,3	68	66,7
Spandau	64	5,5	3	2	4	3	4	4	5	-	3	28	43,8	36	56,3
Steglitz-Zehlendorf	139	11,9	9	4	6	10	6	2	12	7	6	62	44,6	77	55,4
Tempelhof-Schöneberg	92	7,8	4	4	2	2	4	3	3	4	1	27	29,3	65	70,7
Neukölln	98	8,4	5	-	3	3	6	1	5	6	4	33	33,7	65	66,3
Treptow-Köpenick	64	5,5	4	2	3	2	2	6	3	2	1	25	39,1	39	60,9
Marzahn-Hellersdorf	75	6,4	2	1	4	6	3	5	3	4	2	30	40,0	45	60,0
Lichtenberg	99	8,4	4	2	3	3	2	3	5	6	7	35	35,4	64	64,6
Reinickendorf	101	8,6	3	3	7	2	5	3	5	5	7	40	39,6	61	60,4
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	1 302,5	x	56,4	36,3	50,9	43,9	54,0	59,0	76,5	52,0	53,1	482,1	37,0	820,4	63,0
Hauptverwaltung insgesamt	286,7	100	15,7	7,6	12,2	8,0	9,0	13,0	14,4	12,3	8,4	100,6	35,1	186,0	64,9
Bezirksverwaltungen insgesamt	1 015,8	100	40,7	28,7	38,7	35,9	45,0	46,0	62,1	39,7	44,6	381,4	37,5	634,4	62,5
Mitte	115,1	11,3	2,4	5,3	3,2	2,6	4,1	10,1	7,0	3,6	3,3	41,6	36,1	73,4	63,8
Friedrichshain-Kreuzberg	94,5	9,3	2,0	1,5	1,1	3,8	3,0	5,8	8,7	3,0	2,6	31,5	33,3	63,0	66,7
Pankow	88,0	8,7	4,1	3,3	4,0	-	8,0	5,0	6,8	3,0	5,0	39,2	44,5	48,8	55,5
Charlottenburg-Wilmersdorf	88,0	8,7	5,3	4,0	2,6	3,3	2,1	0,9	3,6	1,0	6,0	28,8	32,7	59,2	67,3
Spandau	56,8	5,6	2,5	2,0	3,5	2,7	3,5	4,0	4,0	-	3,0	25,2	44,4	31,6	55,6
Steglitz-Zehlendorf	113,8	11,2	6,7	3,5	6,0	7,4	5,0	1,5	11,1	5,9	5,1	52,2	45,9	61,6	54,1
Tempelhof-Schöneberg	79,8	7,9	3,4	3,2	2,0	1,9	3,7	3,0	3,0	2,8	1,0	24,0	30,1	55,8	69,9
Neukölln	82,2	8,1	3,4	-	2,5	2,5	4,8	1,0	4,0	5,7	2,7	26,6	32,4	55,7	67,8
Treptow-Köpenick	58,2	5,7	3,6	1,2	3,0	2,0	1,8	5,1	2,7	2,0	1,0	22,4	38,5	35,9	61,7
Marzahn-Hellersdorf	70,1	6,9	1,5	0,6	3,5	6,0	3,0	4,8	3,0	3,8	2,0	28,2	40,2	42,0	59,9
Lichtenberg	87,5	8,6	3,0	2,0	2,4	2,5	1,5	3,0	5,0	4,5	6,7	30,6	35,0	56,9	65,0
Reinickendorf	81,9	8,1	2,8	2,3	5,0	1,1	4,5	1,9	3,2	4,4	6,2	31,4	38,3	50,6	61,8

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.6 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 06 - Jugend, Soziales nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
06 - Jugend, Soziales Beschäftigte															
Insgesamt	3 241	x	159	147	119	146	132	156	150	147	146	1 302	40,2	1 939	59,8
Hauptverwaltung insgesamt	598	100	59	34	28	34	25	30	21	26	27	284	47,5	314	52,5
Bezirksverwaltungen insgesamt	2 643	100	100	113	91	112	107	126	129	121	119	1 018	38,5	1 625	61,5
Mitte	283	10,7	6	12	15	15	7	23	16	13	12	119	42,0	164	58,0
Friedrichshain-Kreuzberg	315	11,9	10	13	11	11	6	19	14	14	22	120	38,1	195	61,9
Pankow	244	9,2	6	9	2	14	14	9	17	9	7	87	35,7	157	64,3
Charlottenburg-Wilmersdorf	212	8,0	13	10	8	7	12	7	9	16	6	88	41,5	124	58,5
Spandau	200	7,6	8	10	7	7	10	7	11	9	8	77	38,5	123	61,5
Steglitz-Zehlendorf	189	7,2	9	8	6	5	9	7	13	14	4	75	39,7	114	60,3
Tempelhof-Schöneberg	229	8,7	6	11	6	13	8	16	13	12	11	96	41,9	133	58,1
Neukölln	251	9,5	6	14	8	9	7	12	10	3	13	82	32,7	169	67,3
Treptow-Köpenick	149	5,6	7	2	5	11	6	1	8	4	2	46	30,9	103	69,1
Marzahn-Hellersdorf	179	6,8	12	9	8	9	7	12	5	15	12	89	49,7	90	50,3
Lichtenberg	187	7,1	6	8	7	3	8	8	5	8	10	63	33,7	124	66,3
Reinickendorf	205	7,8	11	7	8	8	13	5	8	4	12	76	37,1	129	62,9
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	2 993,5	x	129,7	132,4	104,1	134,2	124,8	146,6	139,4	137,9	139,8	1 188,9	39,7	1 804,6	60,3
Hauptverwaltung insgesamt	533,0	100	38,8	29,4	22,8	30,3	23,4	27,9	20,3	24,2	26,1	243,2	45,6	289,7	54,4
Bezirksverwaltungen insgesamt	2 460,5	100	90,9	103,0	81,2	103,9	101,4	118,7	119,1	113,7	113,7	945,6	38,4	1 514,8	61,6
Mitte	262,1	10,7	5,8	9,3	12,9	14,4	6,1	20,7	13,6	12,8	11,4	107,0	40,8	155,2	59,2
Friedrichshain-Kreuzberg	288,9	11,7	9,7	12,2	9,5	10,0	5,8	17,9	12,7	13,3	20,8	111,9	38,7	177,2	61,3
Pankow	236,4	9,6	5,5	7,8	2,0	14,0	13,8	8,6	16,4	8,6	7,0	83,7	35,4	152,7	64,6
Charlottenburg-Wilmersdorf	194,1	7,9	12,1	8,0	8,0	6,5	11,6	6,7	9,0	15,2	5,6	82,7	42,6	111,5	57,4
Spandau	182,2	7,4	6,6	9,8	6,0	7,0	8,3	6,1	9,8	8,1	7,6	69,3	38,0	112,8	61,9
Steglitz-Zehlendorf	172,2	7,0	7,1	6,8	5,0	4,8	8,8	6,5	12,0	12,3	3,3	66,6	38,7	105,7	61,4
Tempelhof-Schöneberg	212,0	8,6	5,5	10,5	5,2	11,7	7,5	15,4	11,3	10,4	10,7	88,2	41,6	123,9	58,4
Neukölln	235,4	9,6	6,0	13,3	6,8	8,0	7,0	11,8	9,8	3,0	12,5	78,2	33,2	157,3	66,8
Treptow-Köpenick	143,0	5,8	6,5	2,0	4,6	10,4	5,8	1,0	7,6	3,9	2,0	43,8	30,6	99,4	69,5
Marzahn-Hellersdorf	170,6	6,9	12,0	8,5	7,5	8,0	6,0	11,1	4,8	14,6	11,7	84,2	49,4	86,4	50,6
Lichtenberg	182,5	7,4	5,1	7,8	7,0	3,0	8,0	8,0	4,9	8,0	9,8	61,6	33,8	121,0	66,3
Reinickendorf	181,0	7,4	9,1	7,0	6,7	6,3	12,8	5,0	7,3	3,5	11,5	69,2	38,2	111,8	61,8

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.7 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 07 - Rechtspflege, -schutz nach Verwaltungsbereichen und Bezirken

- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
07 - Rechtspflege, -schutz															
Beschäftigte															
Insgesamt	8 253	x	135	150	202	202	190	219	233	296	315	1 942	23,5	6 311	76,5
Hauptverwaltung insgesamt	8 253	100	135	150	202	202	190	219	233	296	315	1 942	23,5	6 311	76,5
Bezirksverwaltungen insgesamt	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Mitte	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Friedrichshain-Kreuzberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Pankow	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Spandau	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Steglitz-Zehlendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Tempelhof-Schöneberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Neukölln	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Treptow-Köpenick	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Marzahn-Hellersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Lichtenberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Reinickendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	7 930,1	x	133,3	147,2	197,3	196,1	186,9	212,8	227,3	289,4	306,4	1 896,7	23,9	6 033,5	76,1
Hauptverwaltung insgesamt	7 930,1	100	133,3	147,2	197,3	196,1	186,9	212,8	227,3	289,4	306,4	1 896,7	23,9	6 033,5	76,1
Bezirksverwaltungen insgesamt	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Mitte	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Friedrichshain-Kreuzberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Pankow	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Spandau	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Steglitz-Zehlendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Tempelhof-Schöneberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Neukölln	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Treptow-Köpenick	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Marzahn-Hellersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Lichtenberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Reinickendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.8 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 08 - Sicherheit nach Verwaltungsbereichen und Bezirken

- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...										Verbleibende ... im Jahr 2025		
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
08 - Sicherheit Beschäftigte															
Insgesamt	25 052	x	236	481	599	692	723	770	927	887	956	6 271	25,0	18 781	75,0
Hauptverwaltung insgesamt	25 047	100	236	480	599	692	723	770	927	887	956	6 270	25,0	18 777	75,0
Bezirksverwaltungen insgesamt	5	100	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	20,0	4	80,0
Mitte	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Friedrichshain-Kreuzberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Pankow	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Spandau	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Steglitz-Zehlendorf	5	100	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	20,0	4	80,0
Tempelhof-Schöneberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Neukölln	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Treptow-Köpenick	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Marzahn-Hellersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Lichtenberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Reinickendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	24 622,5	x	224,7	467,9	591,0	687,3	719,8	762,9	919,5	882,2	948,0	6 203,3	25,2	18 419,3	74,8
Hauptverwaltung insgesamt	24 618,6	100	224,7	466,9	591,0	687,3	719,8	762,9	919,5	882,2	948,0	6 202,3	25,2	18 416,4	74,8
Bezirksverwaltungen insgesamt	3,9	100	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	1,0	25,6	2,9	74,4
Mitte	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Friedrichshain-Kreuzberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Pankow	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Spandau	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Steglitz-Zehlendorf	3,9	100	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	1,0	25,6	2,9	74,4
Tempelhof-Schöneberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Neukölln	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Treptow-Köpenick	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Marzahn-Hellersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Lichtenberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Reinickendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

4.9 Vorausberechnung der bis 2024 altersbedingt¹ aus dem unmittelbaren Landesdienst Berlin ausscheidenden Beschäftigten und deren Vollzeitäquivalente in der Hauptgruppe 09 - Steuern nach Verwaltungsbereichen und Bezirken
- Datenbasis September 2016 -

Verwaltungsbereich --- Bezirk	Beschäftigte bzw. VZA Sept. 2016		Ausscheidende ...											Verbleibende ... im Jahr 2025	
	absolut	%	bis einschl. 2016 ²	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	insgesamt		absolut	in % ³
												absolut	in % ³		
09 - Steuern Beschäftigte															
Insgesamt	6 544	x	105	141	174	194	232	233	214	253	234	1 780	27,2	4 764	72,8
Hauptverwaltung insgesamt	6 544	100	105	141	174	194	232	233	214	253	234	1 780	27,2	4 764	72,8
Bezirksverwaltungen insgesamt	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Mitte	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Friedrichshain-Kreuzberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Pankow	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Spandau	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Steglitz-Zehlendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Tempelhof-Schöneberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Neukölln	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Treptow-Köpenick	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Marzahn-Hellersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Lichtenberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Reinickendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Vollzeitäquivalente															
Insgesamt	6 256,6	x	101,2	134,5	165,7	186,4	222,0	223,3	202,9	241,7	224,8	1 702,5	27,2	4 554,1	72,8
Hauptverwaltung insgesamt	6 256,6	100	101,2	134,5	165,7	186,4	222,0	223,3	202,9	241,7	224,8	1 702,5	27,2	4 554,1	72,8
Bezirksverwaltungen insgesamt	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Mitte	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Friedrichshain-Kreuzberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Pankow	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Charlottenburg-Wilmersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Spandau	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Steglitz-Zehlendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Tempelhof-Schöneberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Neukölln	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Treptow-Köpenick	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Marzahn-Hellersdorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Lichtenberg	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x
Reinickendorf	-	x	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x	-	x

¹ Annahme: Ausscheiden mit 64 Jahren, Beamte und Beamtinnen der Polizei, des Kapitels hauptstadtbedingte Aufwendungen im Sicherheitsbereich, der Feuerwehr und des Justizvollzugs (ohne Justizvollzugskrankenhaus) mit 61 Jahren. Ohne Neueinstellungen nach September 2016.

² Enthält auch die Beschäftigten/Vollzeitäquivalente, die das angenommene Ausscheidensalter bereits erreicht haben, jedoch bisher nicht ausgeschieden sind.

³ Anteil an den jeweils Beschäftigten/Vollzeitäquivalenten im September 2016

