Inklusionsamt -

Aufgaben/Leistungen/Daten 2022

Gesetzliche Grundlage - Sozialgesetzbuch IX (Schwerbehindertenrecht)

SGB IX Teil 1 - Regelungen für behinderte und von Behinderung bedrohte Menschen (§§ 1-89)

SGB IX Teil 2 - Besondere Leistungen zur selbstbestimmten Lebensführung von Menschen mit Behinderungen - Eingliederungshilferecht (§§ 90-150)

SGB IX Teil 3 - Besondere Regelungen zur Teilhabe schwerbehinderter Menschen - Schwerbehindertenrecht (§§ 151-241)

Gesetzlicher Auftrag - Beschäftigungsverhältnisse schwerbehinderter und gleichgestellter Menschen zu ermöglichen/zu erleichtern/zu sichern

Aufgaben des Inklusionsamtes

- Erhebung und Verwendung der Ausgleichsabgabe (§ 160 SGB IX)
- Begleitende Hilfe im Arbeitsleben (§ 185 Abs. 2 ff. i.V.m. §§ 17 ff. SchwbAV*)
- Integrationsfachdienste (IFD) (§§ 192 - 198 SGB IX)
- NEU: Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (§ 185 a SGB IX)
- Besonderer Kündigungsschutz (§§ 168 - 175 SGB IX)
- Aufklärungs-, Schulungs- und Bildungsmaßnahmen
  (§ 185 Abs. 2 SGB IX i.V.m. § 29 SchwbAV)

* Schwerbehinderten-Ausgleichsabgabeverordnung (SchwbAV)

Erhebung der Ausgleichsabgabe (§ 160 Abs. 1 und 2 SGB IX)

Pflicht zur Beschäftigung schwerbehinderter Menschen in Betrieben/ Dienststellen ab 20 Arbeitsplätzen = 5 % (§ 154 SGB IX)

Höhe der Ausgleichsabgabe:

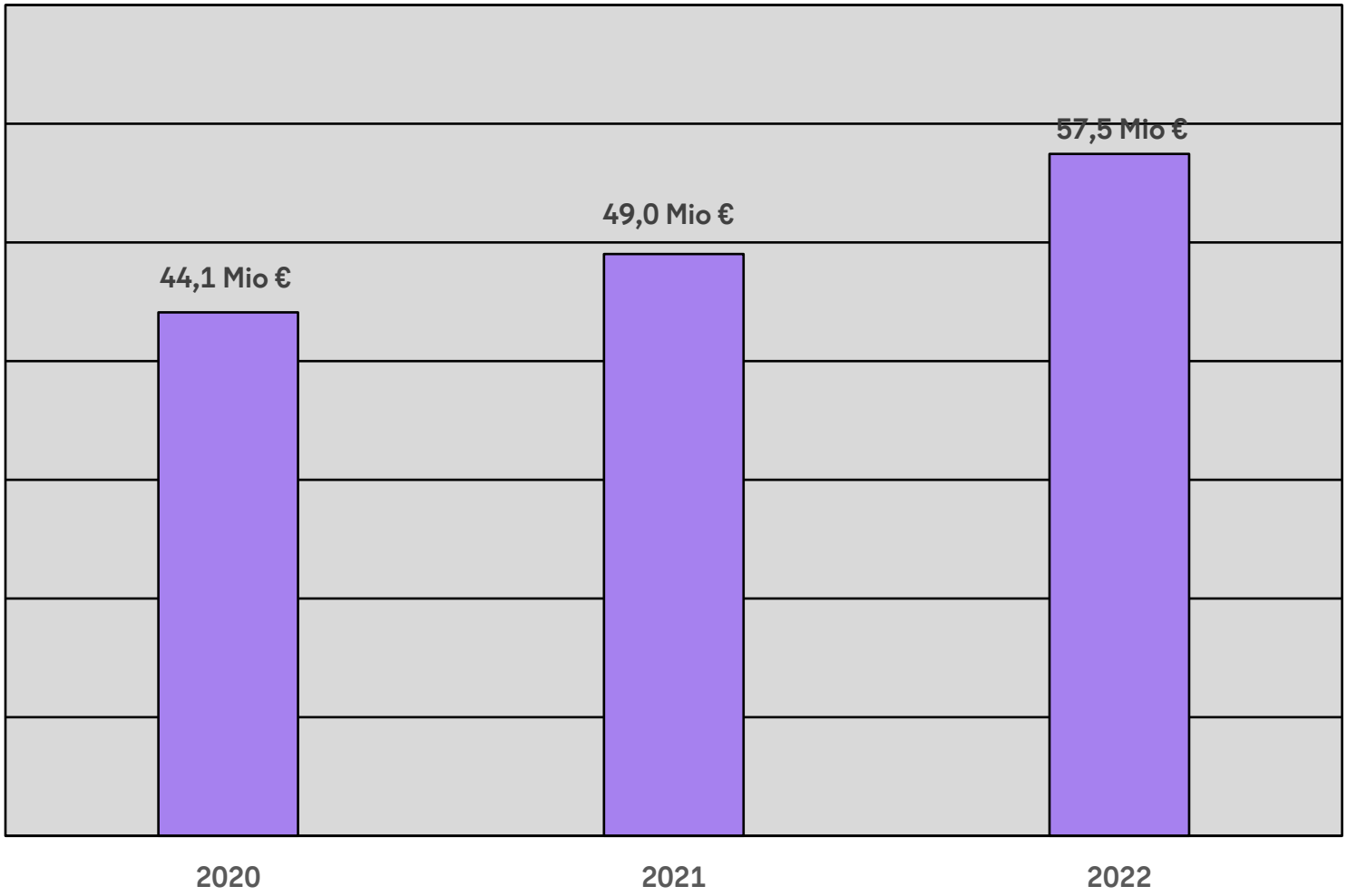
140 € bei 3 bis unter 5%

245 € bei 2 bis unter 3%

360 € bei 0 bis unter 2%

Einnahmen 2022: 57,5 Mio. €

Einnahmeentwicklung der Ausgleichsabgabe 2020 - 2022



Begleitende Hilfe im Arbeitsleben

(§ 185 Abs. 2 - § 185 a SGB IX ff. i.V.m. §§ 17 ff. SchwbAV)

Ziel: Behinderungsbedingte Nachteile auszugleichen

Geldleistungen für

- ✓ Arbeitgeber
- ✓ Schwerbehinderte Beschäftigte
- ✓ Integrationsfachdienste/Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber
- ✓ Öffentlichkeitsarbeit

Beratung und Betreuung durch

- ➢ Technischen Beratungsdienst des Inklusionsamtes
- ➢ Integrationsfachdienste/Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber

Landesamt
für Gesundheit und Soziales

BERLIN

Verwendung der Ausgleichsabgabe

	2020	2021	2022
Leistungen an Arbeitgeber			
Arbeitsplatzschaffungen	275.025,01 €	306.932,09 €	209.173,26 €
Behinderungsgerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes	340.746,33 €	260.462,43 €	278.606,73 €
Gebühren bei Berufsausbildung	0 €	0 €	0 €
Prämien und Zuschüsse bei Berufsausbildung	0 €	1.000,00 €	9.000,00 €
Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen	3.871.004,81 €	4.120.165,55 €	4.465.806,05 €
Leistungen bei außergewöhnlichen Belastungen an Inklusionsbetriebe	3.408.775,72 €	2.892.832,14 €	3.498.495,18 €
Insgesamt	**7.895.551,87 €**	**7.581.392,21 €**	**8.461.081,22 €**
Leistungen an schwerbehinderte Beschäftigte			
Technische Arbeitshilfen	266.624,48 €	105.925,73 €	87.459,63 €
Hilfen zum Erreichen des Arbeitsplatzes	262.563,02 €	292.647,56 €	258.400,42 €
Hilfen zur wirtschaftlichen Selbstständigkeit	22.370,52 €	100,00 €	0 €
Wohnungshilfen	29.741,35 €	20.071,43 €	3.977,97 €
Fortbildung	152.380,96 €	199.064,53 €	447.674,20 €
Hilfen in besonderen Lebenslagen	26.264,63 €	30.543,61 €	13.306,15 €
Notwendige Arbeitsassistenz	6.387.857,12 €	7.032.264,75 €	7.890.743,01 €
Unterstützte Beschäftigung	208.199,24 €	206.069,92 €	223.435,63 €
Insgesamt	**7.356.001,32 €**	**7.886.687,53 €**	**8.924.997,01 €**
Inklusionsbetriebe	6.974.830,99 €	2.114.461,59 €	2.845.682,59 €
Sonderprogramm "Alle Im Betrieb" - ab 01.07.2016	2.316.260,34 €	1.087.250,52 €	960.590,37 €
Integrationsfachdienste und Einheitliche Ansprechstelle für Arbeitgeber	3.373.020,68 €	3.514.399,52 €	3.427.582,50 €
Aufklärungs-, Schulungs- und Bildungsmaßnahmen	181.462,28 €	205.322.90 €	195.467,66 €
Werkstätten für behinderte Menschen und Wohnstätten	606.338,00 €	1.435.980,36 €	796.996,80 €
Modellvorhaben, Projektförderungen und Arbeitsmarktprogramme	0 €	1.786.758,75 €	1.706.685,75€
Gesamtsumme Leistungen:	**28.703.465,48 €**	**25.612.253,38 €**	**27.319.083,90 €**
Abführung an den Ausgleichsfonds	3.626.166,50 €	5.391.573,97 €	10.136.047,98 €
Finanzausgleich zwischen den Integrationsämtern	7.787.283,19 €	10.672.858,93 €	14.642.828,22 €
Gesamtausgaben	**40.116.915,17 €**	**41.676.686,28 €**	**52.097.960.,10 €**

Inklusionsbetriebe

(§§ 215 - 218 SGB IX i.V.m. § 28a SchwbAV)

Verpflichtung zur Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderung (mindestens 30%) - Anzahl sbM soll 50% nicht übersteigen.

2022 - 39 Inklusionsbetriebe (1626 Beschäftigte - davon 650 sbM).

Förderung der Schaffung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen (Höchstbetrag: 50.000 €).

Schaffung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen

(§ 15 SchwbAV)

Zuschüsse und Darlehen an Arbeitgeber: 34 neue Ausbildungs- und Arbeitsplätze für Menschen mit Schwer-(Behinderung).

Das Inklusionsamt beteiligt sich an den behinderungsunabhängigen Kosten (Höchstbetrag: 25.000 €). Behinderungsbedingt notwendige Investitionen finanziert der zuständige Reha-Träger.

Arbeitsmarktprogramm (Agentur für Arbeit/Inklusionsamt) 2021 - 2024

➢ Einstellung schwerbehinderter Menschen

Zuweisung von bis zu 20 % des Arbeitsentgelts (zusätzlich zum Eingliederungszuschuss der Agentur für Arbeit).
Förderung aus Mitteln der Ausgleichsabgabe: 8 Mio. €.

➢ Ausbildung von Jugendlichen mit (Schwer)-Behinderung

Inklusionsprämie in Höhe von 2.000 € (zusätzlich zum Zuschuss der Ausbildungsvergütung).
Förderung aus Mitteln der Ausgleichsabgabe: 200.000 €.

Beantragung der Leistungen: Agentur für Arbeit bzw. Jobcenter.
Inklusionsamt (§ 151 Abs. 4 SGB IX).
Förderdauer: Bis zu 24 Monate.

Integrationsfachdienste (IFD)

(§§ 192 - 198 SGB IX i.V.m. §§ 27a/28 SchwbAV)

- Strukturverantwortung seit 2005
- 6 IFD in Berlin

  3 IFD nach regionaler Zuständigkeit - für alle Behinderungsarten

  3 überregional tätige IFD -

  - ✓ Hörbehinderte Menschen
  - ✓ Selbstständigkeit
  - ✓ Fachdienstliche Stellungnahmen
- IFD-Kernaufgabe - Berufsbegleitung schwerbehinderter Menschen

Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA) (§ 185 a)

Grundlage - Teilhabestärkungsgesetz vom 02.06.2021.

Aufgaben der EAA

Arbeitgeber für die Ausbildung, Einstellung und Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen zu sensibilisieren.

Unternehmen als Lotse bei Fragen zur Berufsbegleitung und Beschäftigungssicherung von Menschen mit Schwerbehinderung zur Verfügung zu stehen.

Arbeitgeber bei der Beantragung von Leistungen zu unterstützen.

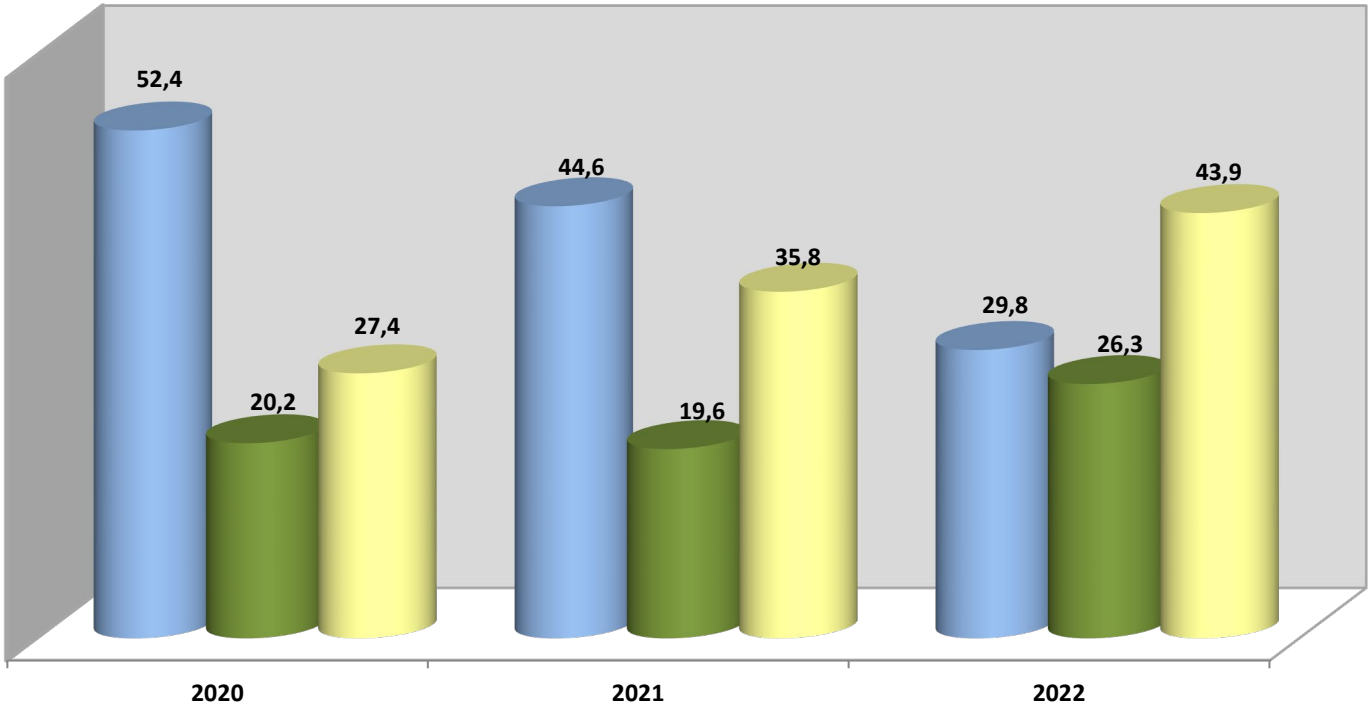
Einrichtung EAA in Berlin: 01.12.2022 - Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH.

Webseite: https://www.eaa-berlin.de Mail: eaa-berlin@faw.de

Besonderer Kündigungsschutz (§ 168 ff. SGB IX)

Eingegangene Anträge: 673 - bearbeitet: 672

Kündigungsgründe:	betriebsbedingte	personenbedingte	verhaltensbedingte



Besonderer Kündigungsschutz (§§ 168 - 175 SGB IX)

Berichtsjahr	2021	2022
Eingegangene Anträge	757	673
Bearbeitete Kündigungsanträge	780	672
Versagung der Zustimmung	3,21 %	5,21 %
Rücknahme des Kündigungsantrages	11,15 %	12,35 %
Zustimmung zum Kündigungsantrag	79,36 %	76,34 %
Unzulässige Anträge (z.B. Negativattest)	2,56 %	4,02 %
Ausscheiden aus anderen Gründen (z.B. Rente)	3,72 %	2,08 %

Aufklärungs-, Schulungs- und Bildungsmaßnahmen

(§ 185 Abs. 2 SGB IX i.V.m. § 29 SchwbAV)

- Kostenfreie Schulungen für das betriebliche Inklusionsteam
- Versand von Fachpublikationen an 1.100 Berliner Unternehmen
- Berliner Inklusionspreis
- Medien- und Pressearbeit:

✓ Sonderbeilage „Berufliche Inklusion“ (Tagesspiegel) – Würdigung der Gewinner des Berliner Inklusionspreises

✓ Print-Anzeigen/Digitale Werbung zu den Leistungen des Inklusionsamtes sowie zum Inklusionspreis

✓ Video-Produktion (Best Practice Beispiele der Preisträger/Festakt der Preisverleihung)

Berliner Inklusionspreis 2022

Gruppenbild mit Sozialsenatorin Katja Kipping und LAGeSo-Präsident Michael Thiel

Jürgen Dusel, Beauftragter der Bundesregierung für die Belange von Menschen mit Behinderungen

Prof. Dr. Stephan Böhm, Center for Disability and Integration, Universität St. Gallen

Feierlicher Ausklang

Moderator Harald Pignatelli

Sängerin Jocelyn B. Smith

Impressum

Herausgeber
Landesamt für Gesundheit und Soziales Berlin
Postfach 31 09 29
10639 Berlin

Gestaltung Tabellen/Diagramme
Marc Schälicke, LAGeSo - Inklusionsamt

Verantwortlich für den Inhalt
Nelli Stanko, LAGeSo - Inklusionsamt, Öffentlichkeitsarbeit
E-Mail: Nelli.Stanko@lageso.berlin.de

Redaktion
Katja Augustin, LAGeSo - Leiterin des Inklusionsamtes