

Förderung und Kooperation

Die Weiterbildung »Starke Frauen – Erfolgreiche Berufswege« wird durch die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Technologie und Frauen und den Europäischen Sozialfonds (ESF) finanziert.

Wir führen das Projekt in Zusammenarbeit mit dem gemeinnützigen Träger **Albatros gGmbH** durch.

Die Seminareinheiten sind nach AZWV zertifiziert. Damit besteht die Möglichkeit, die Weiterbildung durch einen Bildungsgutschein oder das Förderprogramm WeGebAU zu finanzieren.

Umfang und Methoden

Der Zertifikatslehrgang besteht aus 15 Modulen mit insgesamt 192 Seminareinheiten und 6 Einzelcoachings im Zeitraum vom 1. Oktober bis 31. Dezember 2011. Während die modularen Seminareinheiten vor allem auf Wissensvermittlung, Selbsterfahrung und Förderung gruppenspezifischer Prozesse angelegt sind, findet im Einzelcoaching eine Vertiefung des persönlichen und beruflichen Entwicklungsprozesses statt.

Der Lehrgang wird ergänzt durch

- offene Beratung,
- Bildung von Erfolgsteams und
- internetgestütztes Lernen.

Die Weiterbildung kann auch berufsbegleitend absolviert werden.

Weitere Informationen erhalten Sie unter:

<http://www.pegasusgmbh.de/consulting-coaching-qualifizierung/>

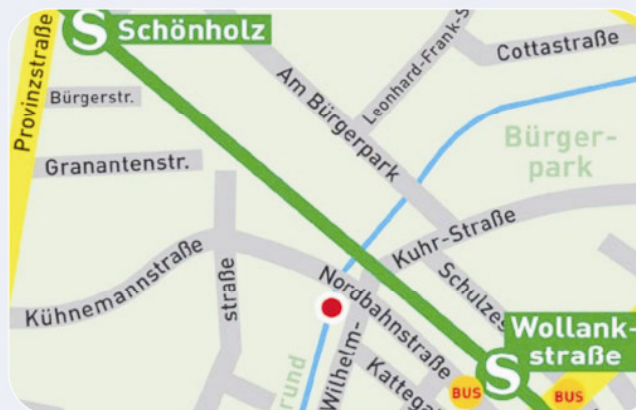
Veranstalter:
Pegasus GmbH
Potsdamer Straße 98
10785 Berlin
www.pegasusgmbh.de

In Kooperation mit:
Albatros gGmbH
Berliner Str. 14
13507 Berlin

Ansprechpartnerinnen:
Alexandra Falk
Wiebke Großpietsch
Telefon: 030-32 29 40 200
Telefax: 030-32 29 40 222
starkefrauen@albatros-gmbh.de

Veranstaltungsort:
Pegasus GmbH
Nordbahnstraße 17
13359 Berlin

Verkehrsverbindungen:
S-Bhf. Wollankstraße: S 1, S 25, S 85
Bus 250, 255, M27 Haltestelle: S-Bhf. Wollankstraße



Starke Frauen – Erfolgreiche Berufswege



Hintergrund

Trotz verstärkter Gleichstellungsbemühungen ist die Situation von Frauen im Hinblick auf ihren beruflichen Erfolg durch eine geschlechtsspezifische Ungleichheit geprägt. Frauen in Deutschland verdienen durchschnittlich 23% weniger als ihre männlichen Kollegen. Im oberen Management deutscher Großunternehmen sind nur etwa 7% der Führungspositionen mit Frauen besetzt.

Studien zeigen, dass Männer über eine höhere Selbstwirksamkeitserwartung verfügen als Frauen. Im Rahmen von Netzwerken agieren Frauen und Männer ebenfalls unterschiedlich. Männer vernetzen sich wirksamer hinsichtlich ihrer beruflichen Ziele. Es ist davon auszugehen, dass die oben beschriebenen Aspekte bei Personalentscheidungen oftmals stärker bewertet werden, als Nachweise über Qualifikationen und Berufserfahrung. Für eine erfolgreiche Karriereentwicklung ist es deshalb von großer Bedeutung, Frauen in ihrer Selbstwirksamkeitserwartung und einer aktiven Netzwerkpartizipation zu stärken.

Von dieser Situation ausgehend, bietet Pegasus GmbH in Kooperation mit Albatros gGmbH ab **Oktober 2011** eine Weiterbildung für Frauen an, die auf zwei Säulen aufbaut:

- Berufsorientierung und
- erfolgreiche Verhandlungsführung.

Zielgruppe

Es gelten folgende Teilnahmevoraussetzungen:

- weibliche Personen ab dem 25. Lebensjahr mit Wohnort Berlin,
- mit und ohne Ausbildung bzw. Berufserfahrung,
- erwerbstätige und arbeitssuchende Frauen,
- Frauen in beruflicher Neu- oder Umorientierung,
- Frauen in Führungspositionen,
- aufstiegsorientierte Frauen und
- Frauen in Elternzeit bzw. der Familienphase, die den beruflichen Wiedereinstieg planen.

Schulungstermine und Weiterbildungsinhalte

Die Module werden in Form von Wochenend-, Halbtages- und Abendseminaren angeboten. Wochenendseminare (WS) finden im wöchentlichen Wechsel mit den Halbtagesseminaren (HS) statt. Während die Wochenendseminare samstags und sonntags von 8 bis 16 Uhr durchgeführt werden, sind die Tagesseminare freitags (TS) von 12 bis 20 Uhr vorgesehen. Abendseminare (AS) finden einmal wöchentlich dienstags von 16 bis 20 Uhr statt.

8. – 9. Oktober 2011 (WS)

Modul 1: Auftaktveranstaltung – Warming up

11. Oktober 2011 (AS)

Modul 2: Einführung zur Berufsorientierung

14. Oktober 2011 (HS)

Modul 3: Verhandlungsführung im Verkauf Teil I

18. Oktober 2011 (AS)

Modul 3: Verhandlungsführung im Verkauf Teil II

22. – 23. Oktober 2011 (WS)

Modul 4: Selbstvermarktungsstrategien

25. Oktober 2011 (AS)

Modul 5: Kaufmännischer Schriftverkehr (DIN 5008) Teil I

28. Oktober 2011 (HS)

Modul 5: Kaufmännischer Schriftverkehr (DIN 5008) Teil II

1. November 2011 (AS)

Modul 6: Das Bewerbungsgespräch Teil I

5. – 6. November 2011 (WS)

Modul 6: Das Bewerbungsgespräch Teil II

8. November 2011 (AS)

Modul 7: Gesprächsführung im beruflichen Alltag

11. November 2011 (HS)

Modul 8: Rhetorik Teil I

15. November 2011 (AS)

Modul 8: Rhetorik Teil II

19. – 20. November 2011 (WS)

Modul 9: Kommunikationsstile von Männern und Frauen Teil I

22. November 2011 (AS)

Modul 9: Kommunikationsstile von Männern und Frauen Teil II

25. November 2011 (HS)

Modul 10: Genderspezifisches Verhandlungsverhalten Teil I

29. November 2011 (AS)

Modul 10: Genderspezifisches Verhandlungsverhalten Teil II

3. – 4. Dezember 2011 (WS)

Modul 11: Die selbstsichere Verhandlungspartnerin

6. Dezember 2011 (AS)

Modul 12: Frauen setzen sich durch

9. Dezember 2011 (HS)

Modul 13: Professionelle Netzwerkarbeit – Klüngeln

13. Dezember 2011 (AS)

Modul 14: Geschlechtsspezifisches Lohngefälle in der BRD

17. – 18. Dezember 2011 (WS)

Modul 15: Abschlussveranstaltung – Präsentation und Auswertung