Bezirksamt Pankow von Berlin
Einreicher: Leiter der Abteilung Kultur, Finanzen und Personal

B E S C H L U S S

B e z i r k s a m t P a n k o w v o n B e r l i n

Beschlussgegenstand:		Verstärkte Nutzung des Jobportals in der Berliner Verwaltung
Beschluss-Nr.:	VIII-1592/2020	Anzahl der Ausfertigungen: 8
Beschluss-T.:	20.10.2020	Verteiler: - Bezirksbürgermeister - Mitglieder des Bezirksamtes (4x) - Leiter des Rechtsamtes - Leiter des Steuerungsdienstes - Büro des Bezirksbürgermeisters

Das Bezirksamt beschließt:

Die aus der Anlage ersichtliche Vorlage ist der Bezirksverordnetenversammlung zur Kenntnis zu geben.

Sören Benn
Bezirksbürgermeister

Bezirksamt Pankow von Berlin 20.10.2020

An die
Bezirksverordnetenversammlung

In Erledigung der Drucksache-Nr.:VIII-0740/2020

Vorlage zur Kenntnisnahme für die Bezirksverordnetenversammlung gemäß § 13 BezVG

Schlussbericht

Verstärkte Nutzung des Jobportals der Berliner Verwaltung

Wir bitten zur Kenntnis zu nehmen:

In Erledigung der in der 24. Sitzung am 15.05.2019 angenommenen Empfehlung der Bezirksverordnetenversammlung – Drucksache Nr.: VIII-0740

„Das auf der Internetseite https://www.berlin.de/karriereportal/stellen/jobportal/stellenangebote.html zu findende Jobportal der Berliner Verwaltung ist eine naheliegende Anlaufstelle für an einer Stelle in der Berliner Verwaltung Interessierte. Obwohl das Bezirksamt wiederholt über Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen berichtete, sind auf dieser Internetseite nur drei Angebote des Pankower Bezirksamtes hinterlegt (Stand: 03.02.19). Andere Bezirksverwaltungen bieten ein deutlich umfangreicheres Stellenangebot im Jobportal an (teilweise über zwanzig) und können so mehr potentielle Interessent*innen ansprechen, die mangels Angeboten der Pankower Verwaltung davon ausgehen müssen, dass in unserem Bezirk kein Personalbedarf besteht.“

wird gemäß § 13 Bezirksverwaltungsgesetz berichtet:

Das Bezirksamt Pankow hat im Juli 2019 seine Personalgewinnung über das Karriereportal der Berliner Verwaltung in einem Probeechtbetrieb in 2 ausgewählten Bereichen (Jugendamt und Facility Management) begonnen.

Ab September 2019 kamen auf eigenen Wunsch weitere Fachbereiche hinzu, so dass der Bereich Personalgewinnung und Qualifizierung entschieden hat, mit dem Versionswechsel der Bewerbermanagementsoftware (BMS) rexx® auf Version 8 ab Dezember 2019 alle Fachbereiche des Bezirksamtes im neuen Stellenbesetzungsprozess zu unterweisen und im digitalen Bewerber-Recruitment zu schulen.

Die Schulungen fanden in der Zeit von 12/2019 -02/2020 statt. Mit der Veranstaltung am 17.02.2020 konnte die Schulungsreihe zum Bewerbungsmanagement-system rexx® im Großen und Ganzen abgeschlossen werden.

Es wurden im Zeitraum vom 09.12.2019 -17.02.2020 einschließlich zusätzlicher Termine insgesamt 14 Schulungen angeboten, wovon 4 Schulungen an Büroleitungen und 10 Schulungen an Fachentscheider*innen gerichtet waren. Die Geschäftsbereiche haben insgesamt 170 Teilnehmer*innen gemeldet. Zu den Schulungen sind 161 Mitarbeitende erschienen.

Das Feedback auf die Veranstaltungen war fast ausschließlich gut bis sehr gut.

Mit den Schulungen der Büroleitungen und Fachentscheider*innen (Führungskräfte) ist der Bereich Personalgewinnung und Qualifizierung seit März 2020 in der Lage, das gesamte Bewerbungsmanagement im Bezirksamt Pankow über das System rexx® mit dem Karriereportal der Berliner Verwaltung in weitestgehend digitaler Form abzuwickeln. Ab dieser bezirksamtsweiten Einführung des elektronischen Verfahrens werden alle auszuschreibenden Stellen des Bezirksamtes Pankow von Berlin sowohl auf dem Karriereportal als auch über andere digitale bzw. analoge Plattformen ausgeschrieben.

Mit der Verstetigung Anfang 2020 ist das Recruitingverfahren rexx® nun im Echtbetrieb im Bezirksamt implementiert.

Im August 2020 erfolgte zudem ein Relaunch des Karriereportals. Die Navigationsstruktur und damit die Themenschwerpunkte des Portals sind abgestimmt und spiegeln den modernen Ansatz eines schlanken, überbehördlichen Portals wieder, der Bewerbenden mit wenigen Klicks wichtige Informationen zur Attraktivität des Landes Berlin als Arbeitgeber gibt und schnell auf Stellenangebote der Berliner Behörden und Einrichtungen des unmittelbaren Landesdienstes verweist. Mit nur drei Klicks können Informationen etwa zu Aufgaben und Struktur, den Verdienstmöglichkeiten und den Vorteilen des Landes Berlin als chancengerechter, vielfältiger und familienfreundlicher Arbeitgeber gefunden werden.

Hinsichtlich der Aufgabenschwerpunkte im Bereich Personalgewinnung und Qualifizierung liegt das Augenmerk jetzt bei der Qualitätssicherung.

Mit Hilfe eines fachbereichsinternen Reporting-Systems wird monatlich nachgehalten, welche Fortschritte sich in der avisierten Verkürzung der Dauer von Stellenbesetzungsverfahren ergeben.

Mit diesem Instrument können Schlüsse gezogen werden, welche internen Organisations- oder Prozessschritte noch von Nöten sind, um die Optimierung der Stellenbesetzungsverfah-

ren voranzubringen. Dabei hält sich das Bezirksamt Pankow weitestgehend an einen Musterprozess für Stellenbesetzungsverfahren, welcher aus einer berlinweiten Arbeitsgruppe zu Musterstellenbesetzungsverfahren entstanden ist.

Um die zeitnahe qualitative Umsetzung zu gewährleisten optimieren die Sachbearbeiter*innen im Zentralen Bewerbungsbüro (ZBB) regelmäßig die Abläufe. Zudem treffen sich die Nutzer*innen des Recruitingverfahrens rexx regelmäßig in einem Fachaustausch, um Fragen und Probleme zu besprechen. Dass kann z.B. die bessere Vernetzung des Berliner Karriereportals mit den bezirkseigenen Seiten sowie der weitere Aufbau von strukturiertem karriererelevanten Informationsangebot sein. Des Weiteren werden auf Rückmeldung der Fachbereiche neue Kolleg*innen durch das ZBB im Umgang mit dem Bewerbungssystem rexx® regelmäßig geschult.

Haushaltsmäßige Auswirkungen

keine

Gleichstellungs- und gleichbehandlungsrelevante Auswirkungen

keine

Auswirkungen auf die nachhaltige Entwicklung

keine

Kinder- und Familienverträglichkeit

entfällt

Sören Benn
Bezirksbürgermeister

Musterblatt Auswirkungen von Bezirksamtsbeschlüssen auf eine nachhaltige Entwicklung im Sinne der Lokalen Agenda 21

Nachhaltigkeitskriterium	keine Auswirkungen	positive Auswirkungen		negative Auswirkungen		**Bemerkungen**
		quantitativ	qualitativ	quantitativ	qualitativ	
Fläche Versiegelungsgrad						
Wasser Wasserverbrauch						
Energie Energieverbrauch Anteil erneuerbarer Energie						
Abfall Hausmüllaufkommen Gewerbeabfallaufkommen						
Verkehr Verringerung des Individualverkehrs Anteil verkehrsberuhigter Zonen Busspuren Straßenbahnvorrangschaltungen Radwege						
Immissionen Schadstoffe Lärm						
Einschränkung von Fauna und Flora						
Bildungsangebot						
Kulturangebot						
Freizeitangebot						
Partizipation in Entscheidungsprozessen						
Arbeitslosenquote						
Ausbildungsplätze						
Betriebsansiedlungen						
Wirtschaftliche Diversifizierung nach Branchen						

Entsprechende Auswirkungen sind lediglich anzukreuzen.